

(Ver)tellen!

 steunpunt
kerkenwerk

Jaarverslag 2021



Vertellen!



Algemeen

Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b
8025 BT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Directeur
G. de Graaf (Greetje):	Adviseur Kerkelijk (vanaf Personeelsbeleid 1 mei 2021)
P. van Helden (Pieter)	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
G.van der Veen (Gert)	Adviseur Financiën
M. Apperloo-Odink (Mariët):	Bureaucoördinator
P. Zuidema (Pythia):	Financieel administratief medewerker
G.C.J. Kroese (Gerjan):	Extern adviseur bij BKW Maatwerk

We dachten dat we in 2021 ons gewone werk weer konden oppakken doordat corona op z'n retour zou zijn. Helaas bleek dat niet het geval te zijn. Ook 2021 stond helaas in het teken van corona en zette een grote stempel op ons werk bij Steunpunt Kerkenwerk (SKW). En dat deden we natuurlijk graag. Juist in lastige situaties met veel beperkingen wil SKW er zijn voor de kerken. De helpdesk draaide op volle toeren en de beschikbare informatie vanuit de overheid werd via allerlei kanalen gedeeld. We zijn God dankbaar dat Hij ons de middelen hiervoor geeft en het bureauwerk zegent.

Als voorzitter heb ik in 2021 gezien dat het personeel van SKW ervoor gaat onder leiding van onze directeur.

In dit jaarverslag vertellen we graag waar we mee bezig zijn en dat doen we dit jaar door veel te tellen. We willen het verhaal van SKW vertellen door de cijfers te laten spreken; door te tellen.

SKW doet haar werk in de kerkelijke wereld die flink in beweging is. Enerzijds door de invloed van corona, want de gewone kerkgang kwam onder druk te staan. Het kerkzijn moest veelal op een andere (digitale) manier worden ingevuld. Nu corona op z'n retour lijkt te zijn zoeken kerken naar nieuwe vormen van binden en verbinden. Terug naar hoe het voor corona was, lijkt niet meer aan de orde.

Kerkleden denken en doen anders. Anderzijds speelt de aanstaande fusie tussen de GKV en de NGK een grote rol in het werk van SKW. Prachtig dat kerken elkaar vinden en samen verder willen om samen Gods naam groot te maken. En in dat perspectief gaan we als SKW de uitdaging aan ondersteuning te geven bij het in elkaar schuiven van regelingen voor predikanten en kerkelijk werkers, waarbij er veel tijd en aandacht nodig is voor de verschillende pensioenstelsels. In 2021 is hier veel onderzoek naar gedaan en zijn diverse scenario's bedacht. Dit vraag om een vervolg in 2022. Laten we hopen en bidden dat we goede, toekomstbestendige regelingen kunnen bouwen voor de predikanten en kerkelijk werkers.

We hopen dat u met ons mee telt in dit jaarverslag en het verhaal verstaat dat we hiermee vertellen.

Jan Overweg
Voorzitter SKW



1. Over SKW

SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze websites www.steunpuntkerkenwerk.nl, www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl en www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvies bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Plaatselijke kerken van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) zijn lid.

Ledenstand Kalenderjaar 2021

GKv: aantal kerkleden **110.576**: aantal kerken **260**
NGK: aantal kerkleden **32.666**: aantal kerken **86**

Voor de CGK verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren. SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni. In 2021 vond deze in digitale vorm plaats.

Vanaf 2022 hoopt SKW weer 'live' vergaderingen te organiseren. Daar delen en bespreken we met de kerken de toekomstplannen en vragen we input voor de materiële regelingen voor predikanten en arbeidsvoorwaarden voor kosters en kerkelijk werkers. Veranderingen in regelingen voeren we alleen door bij instemming van de leden. Dit gebeurt via een digitale stemronde in het najaar.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is, samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

In 2021 nam SKW diensten af van:

Beeldvoerders: uitvoering en vormgeving campagne 'Ik Ben'

I Like Communicatie, Hagar Prins:
Ondersteuning in communicatie

LPB media:
Filmpjes, technische ondersteuning
www.steunpuntkerkenwerk.nl en landing page
www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl technische ondersteuning website

Marcel Apperloo en ds. E.J. van den Bos, projectleiders pilot Mobiliteitsplatform in Groningen

Bestuur

J. Overweg (Jan) :	Voorzitter
E. de Vries (Emma):	Secretaris
J. Horstra (Jeroen):	Penningmeester
S. Poutsma (Siebe)	
G. van Santen (Gerard)	

Welkom Greetje!

Het team van Steunpunt Kerkenwerk is in 2021 versterkt met Greetje de Graaf. Ze stelt zichzelf voor:



"Mijn naam is Greetje de Graaf en sinds 1 mei 2021 ben ik bij Steunpunt Kerkenwerk in dienst als adviseur kerkelijk personeelsbeleid. Ik ben de opvolger van Corinne Starreveld en mag mij op deze plek nu in gaan zetten om kerken te helpen in hun rol als werkgever. Hiervoor heb ik 25 jaar

in het verzekeringsvak gezeten. Het leek me fijn om minder commercieel bezig te zijn en wat meer 'mensenwerk' te mogen doen. Vandaar de keuze om een HR-studie te volgen. Nu mag ik dit vak gaan uitvoeren bij deze mooie organisatie en me inzetten voor de kerken!

In mijn vrije tijd mag ik graag wandelen, lezen en er samen met mijn man op uit trekken op onze oldtimertractors."

Vanaf september is Greetje gestart met BKW Basis ([klik hier om meer te lezen](#)). De BKW Basis enquêtes kwamen in 2020 stil te liggen door de coronacrisis. Inmiddels is er weer ruimte ontstaan in kerken om aandacht te geven aan deze preventieve peiling onder werkers in de kerk. Daarom zijn de betreffende classes vanaf september weer aangeschreven voor deelname aan BKW Basis. Iedere vier jaar krijgt elke gemeente de enquête aangeboden.



2. Verslag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2021. Een tweede jaar waarin opnieuw de COVID-19-pandemie de hoofdrol opeiste. Maar ondanks deze crisis konden ook de bestuurswerkzaamheden, veelal digitaal, worden voortgezet.



18 februari (via TEAMS)

Overdenking: Mattheüs 11: 28-30 aangevuld met een overdenking uit het leesrooster van Tearfund

Onderwerpen:

- Voorzitter Jan voerde met alle bestuursleden een persoonlijk gesprek en doet daarvan verslag;
- Concept jaarcijfers 2020 en de planning rondom het jaarverslag;
- Speerpunten van het beleid in relatie tot de bureauwerkzaamheden;
- Openstaande vacature binnen het bureau;
- Uitdagingen rondom corona-advisering;
- Gesprekken en inzet werkgroepen rondom de harmonisatie (GKv/NGK) van de predikantsregelingen;
- Inrichting nieuwe administratieve organisatie voor Kerkpunt;
- Campagne 'Ik ben'.



7 april (via TEAMS)

Overdenking: Romeinen 15

Onderwerpen:

- Verdeling beleidsportefeuilles onder de bestuursleden;
- Voortgang jaarverslag, toelichting op cijfers en inzet accountant;
- Een potentiële kandidaat voor het bestuur wordt gepresenteerd (als opvolger voor Rozemarijn Verhagen);
- De vacature op het bureau is ingevuld. Greetje de Graaf hoopt per 1 mei te starten;
- Voorbereiding digitale Algemene Vergadering;
- Voortgang Harmonisatie Regelingen;
- Presentatie van de start van een pilot mobiliteitsplatform in Groningen.



12 mei (via een mailronde)

Vastgesteld zijn:

- Het jaarverslag in definitieve lay-out (tekst en vorm);
- De meerjarenbegroting met toelichting voor de kerken;
- Het voorstel om Emma Zijlstra - de Vries voor te dragen als bestuurslid.

2021



16 september (Elst, thuis bij voorzitter Jan)

Overdenking: Mattheüs 28

Onderwerpen:

- Speerpunten nieuw kerkelijk seizoen (lees meer)
- Vertaalslag naar intern beleid
- Betrokkenheid bij opstellen regelingen onder de nieuwe kerkorde;
- Actuele corona-ontwikkelingen;
- Update mobiliteitsplatform en harmonisatie regelingen (GKv/NGK).

De geplande vergadering in december is door omstandigheden verplaatst naar januari 2022. In het volgende jaarverslag meer daarover.



13 juli (kantoor SKW)

Overdenking: column van Wouter Beekers (directeur Wetenschappelijk Instituut ChristenUnie) met de titel Long Lockdown Syndrome

Onderwerpen:

- Kennismaking Emma Zijlstra als nieuw bestuurslid;
- Evaluatie Algemene Vergadering;
- Update corona en ervaringen plaatselijke kerken;
- Afsluiting Synode/LV met vaststelling kerkorde;
- Harmonisatie activiteiten GKv/NGK;
- Contacten met TU; waaronder gastcollege door Ruurd;
- Campagne 'Ik ben';
- Evaluatie speeddate die in het voorjaar online werd gehouden;
- Afscheid Rozemarijn Verhagen.

Jaarverslag 2019

2. Verslag van het bestuur



3. Realisatie 2021

Dit jaar weinig tekst maar veel cijfers. Een getalsmatig inkijkje op enkele hoofdgebieden **kerkelijk personeelsbeleid, mobiliteit predikanten, helpdesk en administratieve organisatie.**

Kerkelijk Personeelsbeleid

BKW-basis enquête:

Hoe vullen we onze rol in als kerk en tegelijkertijd 'werkgever'? Kijken we naar elkaar om en zijn we tevreden over het functioneren? Is er een jaarlijkse reflectie als kerkenraad? Of is het bekend dat er een begeleidingscommissie voor onze predikant aanwezig is?

BKW (Begeleiding Kerkenwerk) Basis is een enquête met de focus op ondersteuning bij het kerkelijk personeelsbeleid.

In 2021:

Benaderde classes	3
Aantal deelnemende kerken	23
Uitgebreid verslag	8
Samengevat verslag (met beperkte deelname)	8

[Meer informatie](#) over BKW Basis

Mentoraat predikanten:

In een mentoraattraject wordt een startende predikant (die na de opleiding voor het eerst in een gemeente werkt) begeleid door een collega-predikant die door SKW is opgeleid tot mentor. SKW verzorgt dit voor zowel de GKv als de CGK kerken.

In 2021

Mentoraatstrajecten:

Aantal lopend CGK	5
Aantal lopend GKv	6
Aantal gestart CGK	5
Aantal gestart GKv	5

(in de lopende trajecten zijn de gestarte trajecten niet meegeteld)

Aantal afgerond CGK	2
Aantal afgerond GKv	7

(in de lopende trajecten zijn de afgeronde trajecten niet meegeteld)

Nieuwbenoemde mentoren, zij volgden ook een training:

CGK	3
GKv	6

Op de terugmiddag voor mentoren waren in totaal 25 mentoren aanwezig uit zowel CGK, GKv en de NGK.

[Meer informatie](#) over mentoraat

Ziekteverzuim predikanten

Steunpunt Kerkenwerk coördineert het ziekteverzuimproces voor predikanten van GKv, CGK en (per 1 januari 2020) NGK.

	2021	2020	2019	2018
GKv	3,13	3,73	3,6	2,5
NGK	2,38	2,29		
CGK	2,68	1,8	3,6	4,6
Landelijk gemiddelde	4,88	4,75	4,38	4,3

Wat opvalt:

- Het ziekteverzuimpercentage ligt behoorlijk lager dan de landelijke gemiddelden;
- De laatste 2 jaren zijn stabiel qua percentage waarbij het GKv percentage éénderde hoger is dan die van die van CGK en NGK. Dit wordt deels veroorzaakt door het feit dat GKv kerken al wat langer gewend zijn elk verzuim te melden bij SKW;
- Een analyse op leeftijdscategorie leert dat het hoogste verzuim ligt in de categorie 55 tot 67 jaar.

[Meer informatie](#) over ziekteverzuim



Mobiliteit predikanten

Speeddate

De jaarlijkse speeddate: elke keer weer een dynamische en bruisende ontmoeting tussen (bijna) afgestudeerde TU-studenten en gemeentes die op zoek zijn naar een nieuwe predikant. Met jaarlijks ook veel contacten die resulteren in een aangenomen beroep.

Aantal deelnemende kerken	13
Aantal deelnemende kandidaten	12
Totaal aantal deelnemers in de online meeting	53
Aantal matches	19

[Meer informatie over de speeddate 2021](#)

Beroepingswerk

Steunpunt Kerkenwerk ondersteunt kerken bij de voorbereiding, organisatie en invulling van het beroepingswerk.

Cijfers beroepingswerk GKv

Aantal uitgebrachte beroepen in 2021	24
Aantal predikanten waarop een beroep is uitgebracht	22
Aantal aangenomen	20
Aantal bedankt	4
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2021	200

GKv 2020: Er werden in de GKv in 2020 **30** beroepen uitgebracht, waarvan er **20** werden aangenomen.

Cijfers beroepingswerk NGK

Aantal uitgebrachte beroepen	10
Aantal predikanten waarop beroep is uitgebracht	10
Aantal aangenomen	9
Aantal bedankt	1
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2021	68

NGK 2020: Er werden in de NGK in 2020 **10** beroepen uitgebracht waarvan er **6** zijn aangenomen.

Andere vormen van flexibele inzet predikanten:

Samenwerking Inzet Predikanten ([meer informatie](#))

In 2021 zijn **12** predikanten middels een dergelijke constructie elders ingezet.

Interim Predikanten ([meer informatie](#))

In 2021 waren **13** predikanten beschikbaar. **9** predikanten voerden de afgelopen jaren ook daadwerkelijk interim werkzaamheden uit.

Deeltijd: in 2021 waren **49** predikanten in deeltijd verbonden aan een gemeente, variërend van 40% tot 90%.

Conclusies mobiliteit

- Het verlooppercentage binnen het traditioneel beroepingswerk ligt zowel van de GKv als voor de NGK rond van 10%.

“Een gezond verloop onder je medewerkers zorgt voor een frisse energie binnen je organisatie. Een gemiddeld verloop van ca. 10% kan als 'goed' bestempeld worden.”

(bron: [weler.nl](#))

- Kijkend naar de andere vormen van flexibele inzet dan ligt het verloop wat hoger.
- Ondanks dat er op het eerste gezicht voldoende verloop is waar te nemen zijn er nog steeds **64** predikanten die langer dan **6** jaar in de huidige gemeente staan waarvan **28** langer dan **10** jaar. Van die 28 hopen 7 predikanten DV de komende 3 jaar leeftijdsemeritaat te ontvangen. Van de 64 genoemde predikanten zijn er 18 die hebben aangege-

13

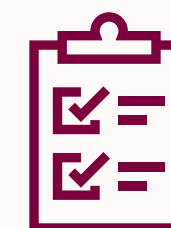
4

53

ven (nog) niet open te staan voor een beroep en zijn er **12** op een andere wijze elders ingezet (SIP). Voor **27** predikanten wordt met extra aandacht omgekeken naar een andere gemeente.

Mobiliteitsplatform

Eén van de nieuwe instrumenten is het zogeheten 'mobiliteitsplatform'. Samen met de predikantenvereniging | CGMV zijn de krachten gebundeld om te komen tot een mobiliteitsplatform. In dit platform wordt o.a. voorzien in begeleiding bij SIP (zie hierboven), het beschikbaar stellen van projectleiders ter bevordering van regionale samenwerking, verdere professionalisering van begeleide transitie en het mogelijk maken dat predikanten periodiek een loopbaangesprek kunnen voeren met een buitenstaander. Ook wordt nagedacht over het tijdelijk in dienst nemen van startende kandidaten om eerst ervaring op te doen in diverse kerken. Dit om het daaropvolgend beroepingswerk optimaal te faciliteren. Over de verdere invulling en financiering volgt in 2022 meer informatie.



10

3. Realisatie 2021

34

12

6

23

Pensioencontrole

NGK-kerken worden door SKW geholpen bij de pensioencontrole voor predikanten, zodat alle gegevens juist bij het pensioenfonds PfZW worden aangeleverd.

Contact met **87** kerken, waarvan **68** met een NGK-predikant Opgave arbeidsongeschiktheidspensioen van **68** predikanten Voorbereiding en eindcontrole: **349** handelingen

[Meer informatie](#) over de pensioencontrole.

Kamer van Koophandel

Kerken zijn ingeschreven in het Handelsregister van de KvK met een bijzondere inschrijving. SKW coördineert deze inschrijvingen en beheert de mutaties.

Aantal doorgegeven KvK-mutaties in 2021

GKV: 291
NGK: 34

[Lees meer](#) over de KvK-inschrijving voor kerken.

Banken

Banken zijn niet altijd op de hoogte van de kerkelijke organisatiestructuur. SKW helpt kerken om de juiste identificatie bij banken uit te voeren, onder andere door middel van een koepelverklaring.

Afgegeven koepelverklaringen in 2022: **23**

[Identificatie bij banken.](#)

eHerkenning

Steeds vaker vraagt de overheid om eHerkenning als identificatiemiddel van organisaties, waaronder kerken. SKW zorgde samen met het CIO (interkerkelijk Contact in Overheidszaken) voor een goedlopende aanvraagprocedure voor kerken en faciliteert kerken bij deze aanvraag door middel van een zogeheten 'verklaring A en B'.

Aantal verstrekte verklaringen

NGK: 12
GKV: 56

[Meer informatie](#) over eHerkenning, inclusief stappenplan.

Financiële administratie

SKW voert de administratie voor verschillende kerken, kerkelijke organisaties en instellingen. SKW heeft daarvoor expertise in huis en daarmee worden andere instellingen ontzorgd zodat zij zich op hun kerntaken kunnen richten.

Instellingen waarvoor SKW (deel-)administratie voert. 18
Aantal maandelijkse 'salarisstroken' die worden verwerkt 25
Aantal verstrekte uitkeringen per maand voor VSE 210

[Lees meer](#) over administratieve ondersteuning van kerken.

SKW dient kerkelijke organisaties ook door middel van andere administratieve ondersteuning, bijvoorbeeld het versturen van mailings en beheren van databases. Daarvoor verwerkt SKW de gegevens van deze organisaties tot allerlei selecties.

Aantal bestandsselecties die SKW maakt voor organisaties:

- LPB media: Giftbrief, **5** per jaar
4 tot **6** selecties per giftbrief
- LPB media: Mailingen Beleefmee, Opkijken en Bijgepraat: **12** per jaar.
1 selectie per mailing
- Bijbelstudiebond: Wegwijs, **6** per jaar
1 selectie per Wegwijs
- SSRO: Oostenrijk Bulletin, **4** per jaar
2 selecties per bulletin
- gkv.nl: Kerkelijke gegevens, **12** updates per jaar, **9** selecties per maand
- Kerk2030: **7** webinars per jaar,
2 keer per jaar een mailing



34

25

1



4. Financiën

BALANS PER 31 DECEMBER 2021				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2021		31-12-2020
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	3.948		4.708	
Kantoorapparatuur	1.130	5.078	1.362	6.070
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Vorderingen		29.769		33.531
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	249.668		267.803	
Betaalrekening	84.973		25.272	
		334.641		293.075
		369.488		332.676

PASSIVA	(in euro's)	31-12-2021		31-12-2020
EIGEN VERMOGEN				
Continuïteitsreserve	293.232		256.652	
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	19.696	312.928	23.000	279.652
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Schulden en overlopende passiva		56.560		53.024
		369.488		332.676

Toelichting:

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2021 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten. Het financiële plaatje ziet er positief uit!

Stijging continuïteitsreserve:

De continuïteitsreserve liep in 2021 op naar € 293.232. De oorzaak wordt verderop in dit verslag toegelicht. In 2019 stelden wij het beleid vast dat 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten (€ 374.963 in 2021) als continuïteitsreserve wordt gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Met de huidige stand is sprake van een situatie waarin ongeveer 78% van de maximum op te bouwen continuïteits-

reserve is bereikt. Omdat de grens van deze reserve is bereikt, ziet het bestuur af van contributieverhoging, behoudens de jaarlijkse indexatie.

Waarderingsgrondslagen:

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven.

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid. De overige activa en passiva zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

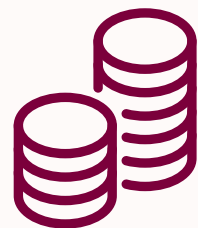
De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



4. Financiën

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021 (bedragen in Euro's)				
ACTIVA				
Materiële Vaste activa	Inventaris	Kantoor apparatuur		Totaal 2021
<i>Stand per 1 januari</i>				
Aanschafwaarde	8.077	7.746		15.823
Cumulatieve afschrijving	3.369	6.384		9.753
Boekwaarde	5.508	1.445		6.070
Mutaties in boekwaarde				
Investerings				
Boekjaar		725		725
Desinvesteringen				0
Afschrijvingen				
Boekjaar	760	957		1.717
Desinvesteringen				0
Totaal van de mutaties	-760	-232		-992
<i>Stand per 31 december</i>				
Aanschafwaarde	8.077	8.471		16.548
Cumulatieve afschrijving	4.129	7.341		11.470
Boekwaarde	3.948	1.130		5.078
Afschrijvingspercentage	10%/33,3 %	33,3 %		
De investeringen kunnen als volgt worden gespecificeerd:				
Omschrijving		Datum	Afschr.perc.	Bedrag
computer/laptop		06-07-2021	33%	725
				725
Vorderingen		31-12-2021		31-12-2020
Contributies		0		0
Overige vorderingen		29.769		33.531
		29.769		33.531
Liquide middelen				
Spaarrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		249.668		267.803
Betaalrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		84.973		25.272

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021 (bedragen in Euro's)		
PASSIVA		
Eigen vermogen	31-12-2021	31-12-2020
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	256.652	232.906
resultaatbestemming	36.580	23.746
Stand per 31 december	293.232	256.652
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform		
Stand per 1 januari	23.000	0
resultaatbestemming	-3.304	23.000
Stand per 31 december	19.696	23.000
<p><i>In het vorige jaarverslag werd een bestemmingsreserve mobiliteitsplatform opgebouwd. Het mobiliteitsplatform is samen met de predikantenvereniging CGMV ontwikkeld en bedoeld om op een creatieve wijze bij te dragen aan doorstroming van predikanten en samenwerking tussen kerken. In 2020 bedroeg de eerste reservering € 23.000. In 2021 is samen met twee betaalde projectleiders gestart met een pilot in Groningen. De kosten daarvan zijn in mindering gebracht op deze reserve.</i></p>		
Schulden op korte termijn		
Schulden en overlopende passiva		
Belastingdienst	21.521	15.385
Personeelskosten	28.019	28.544
Kantoor- en cursuskosten	7.020	9.095
	56.560	53.024



4. Financiën

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2021 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2022	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
BATEN				
Inkomsten activiteiten	193.700	184.175 35%	187.900	193.211
Contributies leden	334.200	339.514 65%	336.100	337.817
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	527.900	523.689 100%	524.000	531.028
LASTEN				
Personeelskosten	421.100	374.963 72%	382.200	358.045
Huisvestingskosten	25.000	24.551 5%	24.600	24.132
Bestuur-/kantoorkosten	41.500	38.977 7%	40.700	39.987
Kosten activiteiten voor leden	51.000	51.158 10%	50.100	61.848
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	538.600	489.649 93%	497.600	484.012
Resultaat voor financiële baten en lasten	-10.700	34.040 7%	26.400	47.016
FINANCIELE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	0	-493	0	0
Betaalde rente/bankkosten	-300	-271	-300	-270
	-300	-764	-300	-290
Overschot/tekort	-11.000	33.276 6%	26.100	46.746
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
Continuïteitsreserve	-11.000	36.580	12.000	23.746
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	0	-3.304	14.100	23.000
	-11.000	33.276	26.100	46.746

Toelichting inkomsten

De gerealiseerde inkomsten waren nagenoeg gelijk aan de begroting. Op twee posten is een kleine verandering waar te nemen:

P&O advies aan kerken

In verband met de COVID-pandemie zijn minder betaalde adviestrajecten uitgevoerd bij kerken.

Financiële administratie

Een lichte toename is te zien in de ondersteuning van kerken en instellingen bij de financiële administratie. Voor een aantal kerken wordt de salarisadministratie uitgevoerd voor een koster en/of kerkelijk werker.



TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2021 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2022	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
BATEN				
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	18.800	18.646	18.400	18.007
P&O advies aan kerken	15.000	7.409	12.800	12.506
Opleidingen predikanten (mentoraat/interim)	4.700	4.648	4.600	4.539
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	40.400	39.752	39.600	38.820
Financiële administratie	96.900	95.396	95.000	102.143
Doorbelaste kosten licenties	17.900	18.324	17.500	17.196
	193.700	184.175	187.900	193.211
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	257.400	263.563	259.300	261.238
Contributies NGK-leden	76.800	75.951	76.800	76.579
	334.200	339.514	336.100	337.817
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen/personeelslasten	320.800	281.158	290.800	276.050
Sociale lasten	47.600	39.025	43.000	38.856
Pensioenpremies	31.600	26.663	28.300	23.747
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	8.900	6.463	8.100	5.448
Extra inzet HRM	10.200	9.634	10.000	10.701
Flexibele inzet adviseurs projecten	0	1.700	0	1.700
Opleidingskosten	1.000	4.217	1.000	119
Overige personeelskosten	1.000	6,103	1,000	1,424
	421.100	374.963	382.200	358.045

Toelichting uitgaven

Ondanks de gebruikelijke jaarlijkse indexatie bleven deze inkomsten, van de contributies leden, constant. In de begroting is rekening gehouden met een daling van het zielental met een verwachte daling van de contributie tot gevolg.

Personeelskosten

Per 31 december 2021 was de bezetting 4,8 FTE; per 31 dec. 2020 was de bezetting 3,9 FTE.

Per 1 mei 2021 is Greetje de Graaf in dienst gekomen. Zij vervangt Corinne Starreveld die in 2020 vertrok.

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door alle bestuursleden. Van Ree accountants voert de controle uit.



4. Financiën

VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2021 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2022	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
LASTEN (vervolg)				
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/kantoorapparatuur	1.700	1.717	1.700	1.711
Huur-/servicekosten kantoorruimte	21.600	21.082	21.200	20.744
Verzekeringen/heffingen	1.700	1.752	1.700	1.677
	25.000	24.551	24.600	24.132
Bestuur-/kantoorkosten				
Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	200	955	200	209
Accountantskosten	4.300	4.091	4.200	4.165
Netwerk/kantoormiddelen	37.000	33.931	36.300	35.613
	41.500	38.977	40.700	39.987
Kosten activiteiten voor leden				
Communicatie-/website/vergaderkosten	5.200	5.363	5.100	17.816
Contract begeleiding ZV GKv	27.000	25.047	26.500	25.970
Contract begeleiding ZV NGK	7.100	7.106	7.000	6.825
Contract begeleiding ZV CGK	11.100	11.168	10.900	10.667
Opleiding voor predikanten	600	2.474	600	570
	51.000	51.158	50.100	61.848
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	0	-493	0	0
Bankkosten	300	271	300	270



