

Bijlage 2: Verschillen in de regelingen

Onderwerpen

Traktement	1
Vergoedingen.....	5
Verlof	8
Vitaliteit	10
Wonen	14
Arbeidsongeschiktheid, emeritaat en beëindiging.....	17

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Vaststelling	SKW en PV CGMV	SKW en PV CGMV	NGA met LV
Traktement			
Inschaling	Twee tabellen:	Drie tabellen:	Drie tabellen:
	A. < 350 leden Trede 0: €3706, Trede 20: € 5331	A. < 350 leden Trede 0: €3200, Trede 20: € 4513	A. < 350 leden Trede 0: €3557, Trede 20: € 5497
	B. >= 350 leden Trede 0: €4118, Trede 20: € 6157	B. 350-550 leden Trede 0: 3468, Trede 20: € 4899	B. 350-550 leden Trede 0: €4183, Trede 20: € 5986
		C. > 550 leden Trede 0: €3604, Trede 20: € 5488	C. > 550 leden Trede 0: €4350, Trede 20: € 6726
Ambtsjaren en treden	Inpassing in schaal: in principe gemeten vanaf intrede in eerste gemeente. In geval van aanvang bij oudere leeftijd kunnen er op basis van werkervaring en inkomensniveau extra periodieken toegekend worden. Aan het toekennen van extra periodieken is een maximum verbonden, namelijk het aantal levensjaren vanaf 27 jaar.	In het systeem wordt er vanuit gegaan, dat nul dienstjaren corresponderen met een aanvangstraktement voor een predikant, die in een normaal studietempo zijn opleiding heeft afgerond. Indien een predikant op een latere leeftijd dan 27 jaar start, dan wordt een hogere aanvangstraktement in acht genomen. Hierbij geldt dat 1 ambtsjaar wordt toegekend vanaf 1 januari van het jaar waarin de predikant 28 jaar wordt, en zo verder naar gelang zijn leeftijd. Dit betekent dat een later instromende predikant van 40 jaar in schaal 13 en een "lang-studerende" kandidaat van 30 jaar in schaal 3 wordt geplaatst.	De ambtsjaren worden in principe gemeten vanaf de intrede in de eerste gemeente. In geval van oudere leeftijd kunnen extra dienstjaren worden toegevoegd. Dit is sterk afhankelijk van opgedane werkervaring die voor het beroep van predikant relevant is. Het toekennen van het aantal extra dienstjaren is aan een maximum gebonden, te weten het aantal leeftijdsjaren vanaf 27 jaar.

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Twee of meer predikanten in één gemeente	Predikanten die in eenzelfde gemeente werkzaam zijn, dienen in beginsel volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt in voltijd of deeltijd traktement en wordt er uitgegaan van het aantal predikanten dat werkzaam is in de gemeente. Bij twee voltijds predikanten wordt er vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente in beginsel gelijkelijk zal worden verdeeld. In de situatie van een voltijd en een deeltijd predikant worden de taken naar verhouding verdeeld.	Heeft een gemeente van 900 leden twee predikanten, dan is de schaal behorend bij 450 kerkleden van toepassing.	Heeft een gemeente van 900 leden twee predikanten, dan is de schaal behorend bij 450 kerkleden van toepassing.
Overgang in schalen	<p>Bij overgang van schaal B naar A geldt de volgende overgangmaatregel: Wanneer een predikant als gevolg van een kleiner wordende gemeente na twee jaar in schaal A terecht komt en na inpassing blijkt dat het huidige traktement hoger is dan dat van schaal A, dan blijft de predikant het hogere bedrag ontvangen. Dit hogere bedrag wordt niet meer geïndexeerd tot dat door de verdere opbouw van periodieken en/of indexatie het bedrag van schaal A dit hogere bedrag overtreft.</p> <p>Als door structurele uitbreiding van het aantal predikanten van een gemeente het aantal leden per predikant in schaal A uitkomt geldt voor de zittende predikant(en) de bovenstaande overgangmaatregel</p>	<p>Bij overgang naar een andere schaal gelden de volgende overgangmaatregelen: 1. Overtreft het huidige traktement het maximum van de lagere tabel dan krijgt de predikant dit verschil als persoonlijke toeslag uitbetaald. Zolang het traktement het maximum van de lagere schaal overtreft, wordt het traktement niet meer geïndexeerd. Heeft de predikant het maximum van de nieuwe (lagere) schaal nog niet bereikt dan worden de indexatie en de periodieken behorend bij die schaal wel toegekend.</p>	<p>Bij overgang naar een andere schaal gelden de volgende overgangmaatregelen: 1 Overtreft het huidige traktement bij overgang naar een lagere schaal het maximum van die schaal dan wordt het traktement niet meer geïndexeerd zolang het traktement het maximum van de lagere schaal overtreft. 2 Bij overgang naar een hogere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de hogere schaal éénmaal met twee jaar verminderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 8 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren. 3 Bij overgang naar een lagere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de lagere schaal éénmaal met twee jaar vermeerderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 12 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.</p>
Vacant en taakbelasting	Bij het ontstaan van een vacature in een gemeente met meerdere predikanten kan het takenpakket van de blijvende predikant tijdelijk worden aangepast, hierbij hoort de taakbelasting niet verzwaaard te worden.	Stond nog niets over in de regeling.	<p>Door vertrek van een predikant kan voor de overblijvende predikant (of predikanten) het aantal leden een grens overschrijden. In dat geval wordt de overblijvende predikant tijdelijk volgens de hogere schaal gehonoreerd. Als later de vacature weer door een nieuwe predikant wordt vervuld gaat de honorering weer terug naar de oorspronkelijke schaal.</p> <p>Als door structurele uitbreiding van het aantal predikanten van een gemeente het aantal</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
			Ieden per predikant in een lagere schaal uitkomt gelden voor de zittende predikant de bovenstaande overgangsmatregelen.
Wijze van indexering	SKW hanteert de breedste index (alle bedrijfstakken voor particuliere sector, gesubsidieerde sector en overheid) van de Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen, over de periode 1 september tot en met 31 augustus voorafgaand, om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de loonontwikkeling onder de kerkleden. De indexatie wordt vastgesteld op basis van het eerst gepubliceerde cijfer in september.	Jaarlijks worden per 1 januari de schalen aangepast naar de indexatie van het eerst gepubliceerde CBS-cijfer CAO lonen per uur inclusief bijzondere beloningen sector Overheid, bedrijfstak Openbaar Bestuur en Overheidsdiensten, over 1 juli t/ m 30 juni voorafgaand.	NGA hanteert de breedste index (alle bedrijfstakken voor particuliere sector, gesubsidieerde sector en overheid) van de Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen, over de periode 1 juli t/m 30 juni voorafgaand, om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de loonontwikkeling onder de kerkleden.
Voltijd en deeltijd	De traktementsschalen gaan uit van voltijdse taken (40 uur per week) voor de predikant in de gemeente. Predikant en kerkenraad zullen gezamenlijk de variabelen benoemen en vaststellen op grond waarvan de taak van de predikant wordt vastgesteld. Als de predikant niet voltijds werkzaam is, dienen concrete afspraken (maatwerk) te worden gemaakt over de door de predikant uit te voeren (deel)taken. In beide gevallen kan hierbij gebruik worden gemaakt van de Takentool.	De traktementsschalen gaan uit van voltijdse taken voor de predikant in de gemeente. De predikant wordt beschouwd als zelfstandige die is beroepen om een aantal overeen gekomen taken te verrichten (niet om zoveel uren aanwezig te zijn of zoveel uren taken uit te voeren, de predikant is geen werknemer). Indien de predikant niet voltijds werkzaam is, dienen concrete (maatwerk) afspraken te worden gemaakt over de door hem uit te voeren (deel)taken. Het aangaan van een verbintenis alleen o.b.v. tijdsindicatie (zoveel dagdelen of zoveel procent) wordt ten zeerste afgeraden. Predikant en kerkenraad bepalen gezamenlijk welk deel van de voltijdse taken de deeltaken zullen beslaan. Als hulpmiddel hiervoor kan de bijlage van het format evaluatiegesprek worden gebruikt (zie bijlage, hoofdstuk X). Het traktement wordt aangepast met de gezamenlijk overeen gekomen factor. Als uitgangspunt geldt dat de vergoedingen en de pastorievergoeding eveneens met dezelfde factor zal worden aangepast, tenzij dit tot onredelijke situaties leidt. Hierbij zal de reden van de deeltijd	De NGA heeft zich inzake de werktijd terughoudend opgesteld door slechts voor te schrijven dat een werkweek maximaal 15 dagdelen bevat: zes werkdagen maal drie dagdelen en daarvan minstens drie dagdelen vrij. Zo wordt ruimte gelaten voor de verantwoordelijkheid van de predikant en de kerkenraad. De PKN stelt in de Generale regeling rechtspositie predikanten (artikel 4b) officieel de werkweek op gemiddeld 40 uur. Regiopoortwachters.nl, onze arbodienst, gaat uit eveneens uit van 40 uur. Artikel 2.1 van de WAP-richtlijn luidt: "Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld." De NGA ziet gaarne dat de taakomschrijving en de geschatte tijdsbesteding blijvend een realistisch beeld geven. Kerkenraad en predikant zijn hiervoor samen verantwoordelijk.

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
		worden betrokken. Indien men het niet eens wordt over het bepalen van de mate van redelijkheid zal men bij SKW, CGMV of PV advies inwinnen.	

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Vergoedingen			
Ambtskosten en vergoedingen	De Algemene Ambtskosten zijn een samenvoeging van de vergoedingen voor representatiekosten, administratie- en bureaunkosten, aanschaf vakliteratuur en telefoonkosten. Een nadere toelichting is opgenomen in de voetnoot. Bij de inwerkingtreding van de Materiële Regeling bedraagt de vergoeding voor de Algemene Ambtskosten op jaarbasis: €3.180.	-	-
	-	Representatiekosten € 900	Representatiekosten € 900
	-	Administratie- en bureaunkosten € 800	Administratie- en bureaunkosten € 800
	-	Aanschaf vakliteratuur €1000	Aanschaf vakliteratuur €1000
	-	Telefonie: privé en ambtelijk € 20 per maand. Gsm: 50% van de kosten tot maximaal € 20 per maand. Internet: € 20 per maand	Telefoonkosten kunnen worden betaald door een afzonderlijke ambtelijke aansluiting of mobiele telefoon voor rekening van de gemeente. De predikant bekostigt dan zelf een eigen aansluiting voor privégebruik. Onderstaande jaarlijkse vergoedingen betreffen ambtelijk gebruik van de eigen communicatiemiddelen. Vaste telefoon, vaste vergoeding ongeacht de werkelijke kosten € 240,00, mobiele telefoon 50% van de kosten tot maximaal € 240,00.
	Totaal: € 3.180	Totaal: € 3.420	Totaal: € 3.180
Hoogte in geval van deeltijd: Bij een predikant in deeltijdfunctie is 50% van het totaalbedrag deeltijdafhankelijk en 50% deeltijdafhankelijk. Verdere verlaging is redelijk als de predikant de Algemene Ambtskosten ook uit een andere bron vergoed krijgt.			

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Bijdrage zorgverzekering	Aan de predikant wordt -ongeacht zijn gezinssituatie- een tegemoetkoming in de af te dragen premie Zorgverzekeringswet verstrekt. Deze tegemoetkoming wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen. De tegemoetkoming is in 2022 6,75% van het traktement tot een jaarmaximum van € 59.706. Het traktement is inclusief de vakantietoeslag en na aftrek van de inhouding emeritaat.	Aan de predikant wordt - ongeacht zijn gezinssituatie - een tegemoetkoming in de af te dragen premie ZVW verstrekt. Dit bedrag dient na brutering met het IB tarief van 36,93 maandelijks te worden uitgekeerd. Voor 2022 betreft het inkomensafhankelijke percentage 5,43% en de max. premie-inkomensgrens € 66.956,-. Na brutering met 36,93% IB betekent dit een max. vergoeding van € 5.765,- per jaar (€ 480/maand). Deze max. vergoeding geldt voor een maandtraktement van € 4.722 en meer (vanaf schaal B17 en C12). Voor maandtraktamenten lager dan € 4.722 bedraagt de tegemoetkoming 10,18% van het maandtraktement.	De bijdrage zorgverzekering wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen. De bijdrage zorgverzekering is 6,68% over het jaartraktement tot een maximum van € 66.956 (was 6,75% van € 59.706).
Vervoerskosten	Fiets € 0,19 per km	Fiets € 0,10 per km	Vergoeding per km voor fiets € 0,05
Verhuiskosten	Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het demonteren en monteren van het losstaand meubilair en het inpakken van het breekbare kleingood worden tot het vervoer van de inboedel gerekend. Het inpakken van al het kleingood en alle spullen die in een verhuisdoos passen wordt niet vergoed. Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijks 100%-traktement en bedraagt maximaal € 7.750 . De predikant heeft voorts recht op deze vergoedingen één jaar voor emeritering tot uiterlijk zes maanden na emeritering tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.	De predikant heeft wegens de verhuizing naar een gemeente in verband met de aanvaarding van het door de gemeente op hem uitgebrachte beroep, recht op een door hem op basis van facturen bij de kerk te declareren vergoeding van de transportkosten van zijn gezin en inboedel, waarbij de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken worden geacht tot de transportkosten te behoren. Aan de predikant zal verder een (her-) inrichtingsvergoeding worden voldaan ter grootte van 12% van het bruto jaartraktement (incl. vakantietoeslag). De predikant heeft voorts recht op deze vergoeding één jaar voor emeritering tot uiterlijk zes maanden na emeritering tenzij schriftelijk anders overeengekomen.	Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het demonteren en monteren van het losstaand meubilair en het inpakken van het breekbare kleingood worden tot het vervoer van de inboedel gerekend. Het inpakken van al het kleingood en alle spullen die in een verhuisdoos passen wordt niet vergoed. Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijks 100%-traktement en bedraagt maximaal € 5.818,46. Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Vergoeding preekbeurten	<p>Predikanten kunnen preekbeurten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.</p> <p>voor een preekdienst € 110,00 voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt € 220,00</p> <p>Catechese, per uur, waarbij de tijd voor voorbereiding en reizen niet apart wordt vergoed € 50,00 Reiskostenvergoeding volgens het punt Vervoerskosten.</p> <p>Deze regeling is niet bedoeld voor structurele hulp die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen gemeente. Ruilbeurten worden niet vergoed, wel worden de reiskosten aan de predikant vergoed door de penningmeester van de eigen gemeente.</p>	<p>Van predikanten wordt verwacht dat zij elke zondag 2 preekbeurten verrichten, tenzij er lokaal afwijkende afspraken zijn gemaakt. Predikanten met een deeltijdbetrekking maken aangepaste afspraken m.b.t. het aantal preekbeurten met de plaatselijke kerk waaraan zij verbonden zijn. Er wordt uitgegaan van drie soorten preekbeurten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ruilbeurten 2. Classisbeurten 3. Preekbeurten op uitnodiging buiten de eigen gemeente <p>Ad. 1. Ruilbeurten worden niet vergoed (met gesloten beurs). De reiskosten worden vergoed door de eigen kerk. Ad. 2. Classisbeurten worden inclusief reiskosten vergoed aan de uitzendende kerk. Uitzondering hierop zijn hulpbehoevende kerken of kerken waar in de classis is vastgesteld dat ze onvoldoende middelen hebben om een gehele of gedeeltelijke vergoeding te verstrekken. In dit geval worden de reiskosten vergoed door de eigen kerk. Ad. 3. Preekbeurten op uitnodiging, niet zijnde ruilbeurten of classisbeurten, worden vergoed aan de predikant door de nodigende kerk (inclusief reiskosten).</p> <p>Preekdienst € 110 Trouw- of rouwdienst € 220 Catechese, per uur € 50</p>	<p>Predikanten kunnen preekbeurten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.</p> <p>voor een preekdienst € 110,00 voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt € 220,00</p> <p>Catechese, per uur, waarbij de tijd voor voorbereiding en reizen niet apart wordt vergoed € 45,00 Reiskostenvergoeding volgens punt 11</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Verlof			
Vakantie en vrije zondagen	<p>De predikant met een voltijd traktement heeft recht op de volgende verlofregeling:</p> <p>i. voor predikanten tot 50 jaar: 240 uur (30 dagen/ 6 weken) per jaar, hierbij horen de daarbij behorende 6 weekenden toegevoegd te worden als vrij wegens vakantie,</p> <p>ii. voor predikanten van 50 jaar en ouder: 280 uur (35 dagen/ 7 weken) per jaar, hierbij horen de daarbij behorende 7 weekenden toegevoegd te worden als vrij wegens vakantie.</p> <p>iii. de predikant krijgt naast de vakantie 7(i) respectievelijk 6(ii) vrije zondagen per jaar, waarbij hij gedurende 48 uur (weekend) niet beschikbaar is voor de gemeente.</p> <p>iv. Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.</p> <p>v. Bij ziekteverzuim worden de wettelijk toegekende vakantiedagen (vier weken op jaarbasis) volledig opgebouwd. Dit geldt echter niet voor de bovenwettelijke vakantiedagen. Opbouw van deze vakantiedagen (twee of drie weken) vindt slechts plaats over de laatste zes maanden van de ziekteperiode.</p>	<p>voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen, voor predikanten vanaf 50 jaar: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.</p> <p>Naast vakantie heeft de predikant recht op 7 vrije zondagen per jaar bij een preekbelasting van één nieuwe preek per week en een maximum van 60 preken per jaar (incl. feestdagen, huwelijken en begrafenissen). Dit is gebaseerd op het uitgangspunt dat de predikant 2x per zondag voorgeat, waarbij – na goedkeuring door de kerkenraad- de 2e dienst in de eigen gemeente (incidenteel of structureel) kan worden vervangen door voorgaan in een andere gemeente (zgn. collegiale ruilbeurt). Gaat de predikant met instemming van de kerkenraad (bij uitzondering) niet voor in een 2e dienst, dan komen deze vrije halve zondagen niet in mindering op de 7 vrije zondagen.</p> <p>Roostervrije zondagen die sommige predikanten al hebben, maken deel uit van de genoemde 7 vrije zondagen.</p>	<p>voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen, voor predikanten vanaf 50 jaar: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente. • Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld. • De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt. • Onder dagdeel wordt verstaan: morgen, middag of avond. Daarbij wordt de zondag niet meegeteld. Bij een deeltijdfactor van 100% zijn er dus 18 dagdelen, waarvan er minimaal 3 vrij zijn. Bij 60% deeltijd is er dan een weekinvulling van maximaal 9 dagdelen. • In aansluiting op een wetswijziging per 01-01-2012 worden bij ziekteverzuim de wettelijk toegekende vakantiedagen (vier weken op jaarbasis) volledig opgebouwd. Dit geldt echter niet voor de bovenwettelijke vakantiedagen. Opbouw van deze vakantiedagen (twee of drie weken) vindt slechts plaats over de laatste zes maanden van de ziekteperiode.
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	<p>i. De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De ingang van het verlof kan na overleg met de kerkenraad gekozen worden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 3.a. De predikante overlegt aan de kerkenraad een</p>	<p>Stond nog niets over in de regeling.</p>	<p>WAP-richtlijn Artikel 5 Zwangerschap en bevalling 5.1 De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De ingang van het verlof kan na overleg met de kerkenraad gekozen worden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
	<p>kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.</p> <p>ii. Het traktement wordt gedurende het zwangerschapsverlof volledig door de gemeente doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.</p> <p>iii. De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de gemeente.</p> <p>iv. De predikante dient een ZEZ (zelfstandig en zwanger) uitkering aan te vragen bij het UWV en deze uitkering wordt overgemaakt aan de kerk.</p>		<p>op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 4.1. De predikante overlegt aan de kerkenraad een kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.</p> <p>5.2 Het traktement wordt gedurende het zwangerschapsverlof volledig door de gemeente doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.</p> <p>5.3 De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de gemeente.</p>
Overig bijzonder verlof	<p>Bij huwelijk, geboorte of overlijden in de nabije familie van de predikant, wordt gezamenlijk tot een afspraak voor bijzonder verlof gekomen. Hierbij wordt zoveel als mogelijk aangesloten bij wat maatschappelijk gebruikelijk is.</p>	<p>Bij huwelijk, geboorte of overlijden in de nabije familie van de predikant, wordt gezamenlijk tot een afspraak voor bijzonder verlof gekomen, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten bij wat maatschappelijk gebruikelijk is.</p>	<p>Stond nog niets over in de regeling.</p>

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)	
Vitaliteit			
<p>Begeleiding</p>	<p>Het is belangrijk om vanaf de aanstelling de wederzijdse verwachtingen over taakverdeling en benodigde competenties goed te bespreken en regelmatig te evalueren. Dit maakt de samenwerking tussen predikant, gemeente en kerkenraad transparanter. Het bevordert communicatie, duidelijkheid, openheid, eerlijkheid, betrokkenheid en onderlinge verstandhoudingen. Daarnaast bevordert het ambities en geeft voldoening. Zo ontstaat een plezierig klimaat om samen te werken en samen te leven binnen de gemeente tot eer van God. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de onderstaande instrumenten.</p> <ul style="list-style-type: none"> i Evaluatiegesprekken ii Begeleidingscommissie iii Mentoraat/werkbegeleiding iv Supervisie v Intervisie 	<p>1. Verwachtingen en persoonlijke ontwikkeling De kerkenraad heeft de taak een ankerpunt te bieden voor de onderscheiden wensen en verwachtingen die er in de kerkelijke gemeente bestaan t.a.v. de uitoefening van het ambt en die van de predikant. De kerkenraad zal de verwachtingen naar de predikant tijdens de beroepsprocedure en in de loop van de tijd expliciet formuleren en regelmatig evalueren conform het actuele beroepsprofiel, rekening houdend met de positie van de plaatselijke kerk en gemeenteleden, de competenties van de predikant en die van de kerkenraad. In overleg tussen kerkenraad en predikant zal een begeleidingscommissie voor de predikant worden benoemd. Deze commissie heeft o.a. tot doel de onderstaande aanbevolen instrumenten op een juiste wijze toe te passen. Om dit over en weer bespreekbaar te maken en naar elkaar conclusies te formuleren worden de volgende instrumenten aanbevolen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Jaarlijks een evaluatiegesprek b. Eens per 4 jaar het volgen van een traject supervisie, waarin gebruik wordt gemaakt van een omgevingsanalyse (360° feedback). c. De kerkenraad zal de kosten voor de toepassing van deze instrumenten volledig vergoeden. Kosten voor het vervolg vallen in principe onder de regeling Jaarlijkse Educatie en Nascholing dan wel Studieverlof. Steunpunt Kerkenwerk en CGMV kunnen kerken behulpzaam zijn in het doorverwijzen naar professionele instellingen op bovenstaande gebieden. 	<p>WAP-richtlijn Artikel 2 Taakomschrijving en evaluatiegesprek 2.1 Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld. 2.2 Tenminste eenmaal per jaar wordt een evaluatiegesprek 1 gehouden, waarin door een afvaardiging van de kerkenraad en de predikant wordt doorgesproken over de samenwerking van predikant en kerkenraad, de door de predikant verrichte werkzaamheden en het functioneren van zowel de predikant als de kerkenraad binnen de gemeente. In of naar aanleiding van elk evaluatiegesprek zal aan de orde komen of er mogelijke verander- of verbeterpunten zijn en op welke wijze deze de komende periode gerealiseerd kunnen worden.</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Educatie	<p>Persoonlijke ontwikkeling door het volgen van scholing is voor een predikant van groot belang om zijn ambt blijvend op een goede manier te kunnen vervullen. Iedere predikant neemt zijn verantwoordelijkheid en besteedt jaarlijks aandacht aan de ontwikkeling van zijn persoonlijke vorming en geestelijk leven door onder meer bijscholing en nascholing. De kerkenraad ziet erop toe en draagt er zorg voor dat de predikant jaarlijks de benodigde scholing kan volgen.</p> <p>In onderling overleg kunnen de faciliteiten voor studieverlof ook worden gebruikt voor andere vormen van langdurige educatie, persoonlijke ontwikkeling, training en bijscholing als het belang daarvan naar het oordeel van de kerkenraad groter wordt geacht dan verlof voor studie.</p> <p>De inhoud van de studie/training, die een relatie moet hebben met het functioneren van de predikant in de gemeente, wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.</p> <p>De jaarvergoeding voor nascholing bedraagt maximaal €1.500. Van de predikant wordt binnen dit bedrag geen eigen bijdrage gevraagd en de rekening wordt door de kerk voldaan. Tijdens het jaarlijkse evaluatiegesprek met de kerkenraad, en indien aanwezig het jaarlijkse begeleidingsgesprek met de begeleidingscommissie, zullen afspraken worden gemaakt over de inhoud en de kosten van de nascholing. De jaarvergoeding kan maximaal één keer worden verschoven naar een ander jaar. Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van 15 weken per periode van vijf jaar. Het aantal uren nascholing wordt op deze faciliteit in mindering gebracht.</p> <p>Het studieverlof kan ook verdeeld worden over de vijf jaren. De inhoud van de studie alsook de verdeling van de kosten ervan worden bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.</p>	<p>Studie en het volgen van trainingen zijn voor een predikant van groot belang. In onderling overleg kunnen de faciliteiten voor studieverlof ook worden gebruikt voor andere vormen van langdurige educatie, persoonlijke ontwikkeling, training en bijscholing indien het belang daarvan naar het oordeel van de kerkenraad groter wordt geacht dan verlof voor studie.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iedere predikant zal, in overleg met de kerkenraad, gebruik maken van studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. Deelname aan het Permanente Educatie Programma van de TU Kampen en/of aan een bijscholingsprogramma van gelijke aard, voortvloeiende uit het onder IV.1 beschreven traject, wordt sterk aanbevolen. • De inhoud van de studie/training, die een relatie moet hebben met het functioneren van de predikant in de gemeente, wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant. • De kerk zal de studie volledig vergoeden indien de predikant vooraf met de kerkenraad heeft overlegd over de noodzaak van de studie/training. • Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om het geleerde en de opgedane ervaringen en eventuele suggesties ten dienste te stellen van de kerk(en). • In geval van vertrek uit de gemeente kan een terugbetalingsregeling redelijk zijn, die ten laste komt van de nieuwe gemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Iedere predikant heeft de plicht zich te laten nascholen. Gemiddeld dienen jaarlijks 40 PE-punten te worden behaald, wat gelijk staat met 40 uur aan scholing inclusief de daarbij behorende voorbereiding en verwerking. De kerkenraad dient erop toe te zien dat de predikant zich laat nascholen. • De jaarvergoeding voor nascholing bedraagt €1000. Van de predikant wordt binnen dit bedrag geen eigen bijdrage gevraagd en de rekening wordt door de kerk voldaan. Tijdens het jaarlijkse evaluatiegesprek met de kerkenraad/begeleidingscommissie zullen afspraken worden gemaakt over de inhoud en de kosten van de nascholing. De jaarvergoeding kan maximaal 1 keer worden verschoven naar een ander jaar. • Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van 15 weken per periode van vijf jaar. Het aantal uren nascholing wordt op deze faciliteit in mindering gebracht. • Het studieverlof kan ook verdeeld worden over de vijf jaren. De inhoud van de studie alsook de verdeling van de kosten ervan worden bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant. • Bij overgang naar een andere gemeente wordt aanbevolen geen rechten op studieverlof en nascholing mee te nemen naar de nieuwe gemeente. • Voor predikanten in deeltijd kan het aantal uren nascholing lager worden gesteld als dat nodig is voor een redelijke verhouding tot de omvang van de deeltijd.

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
	<p>Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om het geleerde en de opgedane ervaringen en eventuele suggesties ten dienste te stellen van de kerk(en).</p> <p>Bij overgang naar een andere gemeente wordt aanbevolen geen rechten op ongebruikt studieverlof en nascholing mee te nemen naar de nieuwe gemeente.</p> <p>Voor predikanten in deeltijd kan het aantal uren nascholing en studieverlof lager worden gesteld als dat nodig is voor een redelijke verhouding tot de omvang van de deeltijd.</p>		
Mobiliteit	<p>PV CGMV en SKW faciliteren gezamenlijk een mobiliteitsplatform. Dit platform voorziet in:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Periodiek loopbaangesprek tussen predikant en een externe loopbaanadviseur; - Projectleiders voor bevordering regionale samenwerking; - Pool van predikanten die in aanmerking willen komen voor tijdelijke en/of deeltijdinzet bij andere gemeenten; - Begeleide transitie. <p>De kerken en predikanten leveren jaarlijks een bijdrage aan het mobiliteitsplatform.</p>	-	
Leeftijdsafhankelijk personeelsbeleid	<p>Hieronder wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een door de plaatselijke gemeente gefinancierde faciliteit voor taakverlichting, • die tegemoet komt aan het met de leeftijd zwaarder worden van het ambtelijk werk en • die beoogt dat de predikant het ambt tot de pensioendatum blijft vervullen. <p>De vroegste ingangsdatum van de taakverlichting is de eerste van de maand drie jaar voor de ingangsdatum van de AOW. Op de ingangsdatum moet de predikant de tien voorafgaande jaren de NGK als zodanig hebben gediend. De taakverlichting eindigt op de ingangsdatum van de AOW.</p>	<p>Met predikanten die 5 jaar of minder verwijderd zijn van leeftijdsemeritaat (AOW-gerechtigde leeftijd), kunnen afspraken worden gemaakt over het voor maximaal 20% afbouwen van de werkzaamheden. Voor advies hierover of afstemming over concrete invulling hiervan kan contact worden opgenomen met respectievelijk Steunpunt Kerkenwerk of CGMV, vakorganisatie. Indien de emeritaatsregeling per 1 januari 2015 in eigen beheer (Vereniging VSE) wordt voortgezet zal een verlaging van inkomen, als gevolg hiervan, niet in mindering worden gebracht op de emeritaatsuitkering. Een dergelijke inkomensaanpassing heeft wel</p>	<p>TOP-regeling: De vroegste ingangsdatum van de taakverlichting is de eerste van de maand drie jaar voor de ingangsdatum van de AOW. Op de ingangsdatum moet de predikant de tien voorafgaande jaren de NGK als zodanig hebben gediend. De taakverlichting eindigt op de ingangsdatum van de AOW.</p>

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)	
	<p>Werkwijze:</p> <p>a. Tussen predikant en kerkenraad wordt overeengekomen met welk percentage het traktement wordt verlaagd. Het uit te betalen traktement wordt aangepast naar het percentage waarmee het ambt vervuld gaat worden. Ten aanzien van de vergoedingen van de ambtskosten geldt de richtlijn voor deeltijd in artikel 2a ii.</p> <p>b. Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) bouwt pensioen op met toepassing van het overeengekomen deeltijdpercentage.</p> <p>c. De predikant kan bij PFZW vrijwillige voortzetting aanvragen voor de pensioenopbouw over het verschil tussen de voltijd- en deeltijd percentages. De gemeente en de predikant dragen hieraan bij conform de vastgestelde verdeling van de betaling van de emeritaatsvoorziening.</p>	<p>invloed op een pensioenuitkering indien per 1 januari 2015 wordt gekozen voor aansluiting bij een pensioenfonds of verzekeraar. Over dit punt zal in de regeling van 2015 een uitvoerige toelichting worden opgenomen. predikanten die 5 jaar of minder verwijderd zijn van leeftijdsemeritaat (AOW-gerechtigde leeftijd), kunnen afspraken worden gemaakt over het voor maximaal 20% afbouwen van de werkzaamheden. Voor advies hierover of afstemming over concrete invulling hiervan kan contact worden opgenomen met respectievelijk Steunpunt Kerkenwerk of CGMV, vakorganisatie. Indien de emeritaatsregeling per 1 januari 2015 in eigen beheer (Vereniging VSE) wordt voortgezet zal een verlaging van inkomen, als gevolg hiervan, niet in mindering worden gebracht op de emeritaatsuitkering. Een dergelijke inkomensaanpassing heeft wel invloed op een pensioenuitkering indien per 1 januari 2015 wordt gekozen voor aansluiting bij een pensioenfonds of verzekeraar. Over dit punt zal in de regeling van 2015 een uitvoerige toelichting worden opgenomen.</p>	

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)	
Wonen			
<p>Woon- en werkruimte Pastorie</p>	<p>Als de predikant een door de gemeente ter beschikking gestelde pastorie bewoont, wordt op het traktement maandelijks een bedrag ingehouden gelijk aan 12,96% van het bedrag in de traktementstabel. De inhouding is dus niet afhankelijk van deeltijd.</p> <p>Daarnaast is er sprake van een fiscale bijtelling op basis van de WOZ-waarde. Over het positieve verschil tussen deze bijtelling en de maandelijks inhouding zal de predikant (als pseudo-ondernemer) na aangifte voor eigen rekening belasting dienen te betalen.</p> <p>Als de gemeente geen eigenaar is van een pastorie kan deze door de gemeente worden gehuurd. Dan zal op het traktement maandelijks de bovengenoemde bijdrage worden ingehouden. Huur door de predikant zelf wordt ontraden, omdat het voor hem financieel nadelig is en daar geen voordeel tegenover staat. In beide gevallen dient de woning geschikt te zijn voor de uitoefening van het ambt van predikant. De predikant kan hierin gemeenteleden ontvangen en vanuit de pastorie zijn werkzaamheden verrichten. Alternatief is dat de kerk voorziet in externe werk- en ontvangstruimte. Indien een predikant een beschikbaar gestelde pastorie bewoont is deze als ambtswoning aangemerkt.</p> <p>Indien de verbintenis tussen de kerk en de predikant door welke oorzaak ook wordt verbroken, dan dient de predikant, dan wel dan dienen zijn nagelaten betrekkingen, de pastorie zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen zes maanden na aanzegging, geheel ontruimd en vrij van alle gebruiksrechten in dezelfde staat waarin de woning is aanvaard weer op te leveren. De aanzegging hiervan dient bij het verbreken van de verbintenis schriftelijk te gebeuren.</p> <p>Een overzicht van welke kosten voor onderhoud, reparaties e.d. voor rekening van de predikant dan</p>	<p>Uitgangspunt is dat, in het kader van "naar behoren onderhouden" (art. B16 KO) de predikant een pastorie voor rekening van de kerk ontvangt, naast een uit te betalen traktement, vergoedingen en een emeritaat- en arbeidsongeschiktheidsuitkering (A). Als redenen bij dit uitgangspunt kunnen worden genoemd, dat daardoor de predikant zich in de gemeente zal vestigen, dat hij niet de financiële- en uitvoerende onderhoudszorg van de woning moet hebben om zich op zijn arbeid als predikant te richten en niet in de laatste plaats dat bij een beroep van een andere gemeente niet de zorgen van verkoop en koop en de financiële consequenties een rol van betekenis zal spelen (mobiliteit). Wordt de predikant uitdrukkelijk gevraagd om zelf in een woning te voorzien, dan is er sprake van een uitzondering waarvoor een uitzonderingsregeling is geformuleerd die erin voorziet dat de kosten hiervan volledig worden vergoed (B1).</p> <p>Indien gewenst worden in dit geval afspraken gemaakt om de mobiliteit niet te belemmeren.</p> <p>Het Steunpunt Kerkenwerk ziet overigens in de praktijk nauwelijks redenen om aan de predikant uitdrukkelijk te vragen zelf een woning te kopen. Wenst de predikant om hem moverende redenen zelf een woning te kopen en bewilligt de kerkenraad daarin, dan zal een andere uitzonderingsregeling moeten worden afgesproken (BII).</p> <p>Voor predikanten die met het oog op aanstaand emeritaat een woning wensen te kopen (BIII) en voor predikanten die in een pastorie dienen te wonen met onredelijk hogere lasten (BIV) zijn afzonderlijke uitzonderingsregels beschreven.</p>	<p>Als de predikant een door de gemeente ter beschikking gestelde pastorie bewoont wordt op het traktement maandelijks een bedrag ingehouden gelijk aan 12,96% van het bedrag in de traktementstabel. De inhouding is dus niet afhankelijk van deeltijd.</p> <p>Als de gemeente geen eigenaar is van een pastorie kan deze door de gemeente worden gehuurd. Huur door de predikant zelf wordt ontraden, omdat het voor hem financieel nadelig is en daar geen voordeel tegenover staat.</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
	wel zijn kerk komen, is te vinden op https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/woning-huren/vraag-en-antwoord/welke-kosten-zijn-voor-de-huurder-en-welke-voor-de-verhuurder		
Woon- en werkruimte Eigen woning	<p>Als de kerkenraad aan de beroepen predikant geen pastorie ter beschikking stelt of de predikant toestaat zelf een woning te kopen, wordt geadviseerd een werkruimte buitenshuis ter beschikking te stellen. De beroepen predikant is in dit geval niet verplicht om in de gemeente zelf woonachtig te zijn. Als er gekozen is voor een woning buiten de gemeentplaats dan worden de woon-werk kilometers vergoed voor € 0,23 cent per kilometer.</p> <p>In deze situatie vindt op het traktement géén inhouding van een woonvergoeding plaats.</p> <p>Vergoeding systematiek voor de studeerkamer in de eigen woning Hiervoor wordt de volgende berekening gehanteerd: 1/5 deel van "bijtelling privégebruik woning" uitgaande van de WOZ-waarde van het actuele jaar. Voorbeeld bij WOZ-waarde van € 400.000 x 1,35% x 1/5 deel = € 1.080 per jaar.</p> <p>Mobiliteit bij eigen woning predikant Het hebben van een eigen woning hoort de mobiliteit niet in de weg te staan. Hierdoor dienen er goede afspraken gemaakt en vastgelegd te worden tijdens het beroepingswerk. Hierbij kan advies gevraagd worden aan SKW en/of PV CGMV.</p>	<p>Indien de kerk bij uitzondering –en in afwijking van het vastgestelde beleid - geen (of een niet passende) pastorie aanbiedt dan wel de predikant toestemming geeft van een aangeboden pastorie geen gebruik te maken, zal een vergoeding worden verstrekt. Het bedrag dat onder een eigen titel als vergoeding (geormerkt) wordt uitgekeerd, maakt geen deel uit van het traktement en mag daarbij niet worden opgeteld. De vergoeding mag ook geen rol spelen in de opgave van het uitbetaaltraktement aan de VSE. De VSE zorgt naar eigen maatstaven voor het verwerken van de component "wonen" in de emeritaatsgrondslag.</p> <p>Uitzonderingssituatie BI: Predikant wordt nadrukkelijk gevraagd in een eigen woning te voorzien In dit geval wijkt de kerk af van het door Steunpunt Kerkenwerk voorgestane beleid. Dat betekent dat aan de predikant een vergoeding worden verstrekt die overeenkomt met de (volledige) woonlasten die de kerk zou hebben als ze wel voor een ambtswoning zou zorgdragen. Er dient duidelijk sprake te zijn van een door de kerk geïnitieerd en door de predikant geaccepteerd voorstel.</p> <p>Uitzonderingssituatie BII: Predikant wenst niet in de (een) ambtswoning van de kerk te wonen en de kerkenraad bewilligt daarin. In dit geval, waarbij het initiatief uitgaat van de predikant, zal maximaal de volgende tegemoetkoming worden verstrekt: 18% van het uitbetaalbedrag, inclusief vakantietoeslag + tegemoetkoming ziektekostenvergoeding; dit resultaat vermeerderd met € 2.000,- (ca 1/7 van de woning) vergoeding studeerkamer (tenzij de kerk anderszins voorziet in een</p>	<p>Als de kerkenraad aan de beroepen predikant geen pastorie ter beschikking stelt of de predikant toestaat zelf een woning te kopen, wordt geadviseerd een werkruimte buitenshuis ter beschikking te stellen.</p> <p>De kerkenraad onderzoekt of de financiering van de eigen woning de predikant nu en later voldoende overlaat voor behoorlijk levensonderhoud en geen onverantwoord financieel risico inhoudt. Bij de beroepingsbrief wordt een korte samenvatting van het financieringsplan gevoegd, met de vermelding of naar het oordeel van de kerkenraad in een verantwoorde huisvesting is voorzien. De regio betreft deze bijlage in zijn beoordeling van de financiële voorwaarden.</p> <p>Als de predikant zelf voor zijn huisvesting zorgt ontvangt hij een periodieke vergoeding voor het zelf voorzien in een studeerkamer. Er is geen vergoeding als de gemeente buitenshuis een werkruimte ter beschikking stelt.</p> <p>De NGA adviseert de vergoeding voor een studeerkamer in de eigen woning te baseren op de financieringslasten van de eigen woning. De vergoeding kan met de volgende stappen worden bepaald.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een plaatselijke makelaar taxeert de waarde van de eigen woning (bij verkoop in onverhuurde staat). • De makelaar geeft aan wat de waarde zou zijn van een vergelijkbaar kleiner huis zonder ruimte voor de studeerkamer. • De predikant doet opgave van het intrestpercentage van zijn hypothecaire lening. • De vergoeding is gelijk aan dit percentage berekend over het door de makelaar aangegeven waardeverschil. <p>De kosten van de werkruimte betreffen niet</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
		<p>(externe) werkkamer). De fiscale en andere consequenties (zoals eigen woning forfait en rente aftrek, risico bij verkoop in geval van een aangenomen beroep) zijn voor rekening en risico van de predikant.</p>	<p>alleen de financiering, maar ook energie, onderhoud en belasting. Dat kan afzonderlijk worden uitgezocht, maar eenvoudshalve kan dit worden opgevangen door een vergoeding van 1% over het waardeverschil. Aan een taxatierapport zijn kosten verbonden. Als men het eens is over het waardeverschil hoeft er geen rapport te worden opgemaakt. Een taxatierapport heeft wel het voordeel van de objectiviteit.</p>

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
--	-----------------------------	--

Arbeidsongeschiktheid, emeritaat en beëindiging

Inhouding emeritaat	a. Startende predikanten		
	<p>i. Startende predikanten zijn predikanten die vanaf 1 januari 2024 voor het eerst aan een gemeente verbonden worden. Deze verbintenis dient tot stand te zijn gebracht conform de kerkorderlijke regelingen.</p> <p>ii. Deze predikanten worden onderbracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) na melding van de kerk aan de centrale pensioenadministratie bij SKW. SKW brengt de premie in rekening bij de kerken.</p> <p>iii. Op het traktement wordt een pensioenbijdrage van predikanten ingehouden. De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktament vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 13.343 (stand 2022) waarover PFZW geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 10,32% ingehouden.</p> <p>iv. De hierboven genoemde 10,32% staat gelijk aan 40% van de premie die PFZW ieder jaar vaststelt en de kerk draagt 60% bij.</p> <p>v. Voor predikanten in deeltijdfunctie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.</p> <p>b. Regeling voormalig NGK-predikanten</p> <p>i. De voormalig NGK-predikanten blijven ongewijzigd (ten opzichte van 2023 en eerder) ondergebracht bij PFZW. De kerken dragen de premie af via de centrale pensioenadministratie bij SKW.</p> <p>ii. Op het traktement wordt een pensioenbijdrage van predikanten ingehouden. De grondslag voor de</p>	<p>1. Uitkeringsreglement VSE De kerk is aangesloten bij de Vereniging VSE. De zorgplicht van de kerk voor de predikant en gezinsleden geldt ook in geval van emeritering van de predikant. De kerk zal integraal het geldende uitkeringsreglement van de VSE toepassen.</p> <p>2. Uitkeringen/toekenningen Het vigerende reglement voorziet in de volgende uitkeringen aan de kerk: - uitkering wegens leeftijd op de AOW gerechtigde leeftijd (predikant blijft tot de AOW leeftijd verbonden aan de kerk); - uitkeringen na overlijden; - uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid; De kerk verplicht zich deze uitkeringen integraal te verstrekken aan de predikanten resp. nabestaanden. Het reglement is als bijlage toegevoegd en de predikant zal schriftelijk door de kerk op de hoogte worden gehouden van toekomstige wijzigingen. Per 1 januari 2015 geldt voor de leeftijdsuitkering de regeling VSE-B20-solidair. Samengevat houdt deze regeling in:- Een reservering van 1,75 % per jaar volgens het ambtsjaren beginsel en naar evenredigheid van het deeltijd percentage. - Uitkering op de AOW-gerechtigde leeftijd (opbouwend naar 67 jaar in 2023) met een maximum van 70% van de grondslag. - Het op te bouwen emeritaatsbedrag wordt voor elke predikant afgeleid van het niveau van SKW schaal B20.- Hanteren van een andere franchise, als volgt gedefinieerd: • De franchise is gelijk aan 10/7 maal de zelfstandige AOW (in 2020 was dit € 15.179). Onder zelfstandige AOW wordt verstaan het bruto AOW-bedrag dat wordt uitgekeerd aan een getrouwd persoon (beiden ouder dan de AOW-leeftijd exclusief tegemoetkoming Koopkrachttegemoetkoming Oudere</p>	<p>De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktament vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 13.343 (2022) waarover Pensioenfonds Zorg en Welzijn geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 10,32% ingehouden. Voor predikanten in deeltijdfunctie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.</p>

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
<p>inhouding is de som van 12 maal het maandtraktament vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 13.343 (stand 2022) waarover PFZW geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 10,32% ingehouden.</p> <p>iii. De hierboven genoemde 10,32% staat gelijk aan 40% van de premie die PFZW ieder jaar vaststelt en de kerk draagt 60% bij.</p> <p>iv. Voor predikanten in deeltijdfunctie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.</p> <p>c. Regeling voormalig GKV-predikanten</p> <p>i. Voormalig GKV-predikanten zijn predikanten die op 31 december 2023 aan een kerk als gemeentepredikant verbonden zijn. Voor deze predikanten geldt (volgens de huidige inzichten) tot 1 januari 2027 ongewijzigde opbouw bij Vereniging VSE.</p> <p>ii. Voor GKV-predikanten die op 31 december 2023 elders in bijzondere (loon)dienst zijn en na 1 januari 2024 terugkeren als gemeentepredikant geldt aansluiting bij PFZW conform bovenstaand onderdeel a.</p> <p>iii. Op de emeritaatsvoorziening van VSE is een uitkeringsreglement van toepassing. Het vigerende reglement voorziet in de volgende uitkeringen aan de kerk:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. uitkering wegens leeftijd op de AOW gerechtigde leeftijd (predikant blijft tot de AOW leeftijd verbonden aan de kerk); 2. uitkeringen na overlijden; 3. uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid; 	<p>Belastingplichtigen, inclusief vakantieuitkering).</p>	

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
	<p>iv. De kerk verplicht zich deze uitkeringen integraal te verstrekken aan de predikanten resp. nabestaanden. Het reglement is als bijlage toegevoegd en de predikant zal schriftelijk door de kerk op de hoogte worden gehouden van toekomstige wijzigingen.</p> <p>v. Voor de leeftijdsuitkering geldt de 'oude' regeling VSE-B20-solidair (B20 wordt op grond van de oude GKV-tabel 2023 volgens VSE beleid geïndexeerd. De traktementstabel in deze regeling heeft dus geen directe link met de opbouw bij VSE). Samengevat houdt deze regeling in:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Een reservering van 1,75 % per jaar volgens het ambtsjaren beginsel en naar evenredigheid van het deeltijd percentage. 2. Uitkering op de AOW-gerechtigde leeftijd (opbouwend naar 67 jaar in 2023) met een maximum van 70% van de grondslag. 3. Het op te bouwen emeritaatsbedrag wordt voor elke predikant afgeleid van het niveau van SKW schaal B20. 4. Hanteren van een andere franchise, als volgt gedefinieerd: De franchise is gelijk aan 10/7 maal de zelfstandige AOW (in 2020 was dit € 15.179). Onder zelfstandige AOW wordt verstaan het bruto AOW-bedrag dat wordt uitgekeerd aan een getrouwd persoon (beiden ouder dan de AOW-leeftijd exclusief tegemoetkoming Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen, inclusief vakantie-uitkering). <p>vi. In geval art. 4; Voorbehoud & Korting, lid 1a en 1b van het uitkeringsreglement van VSE in werking treedt en dit leidt tot een</p>	

Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
	<p>lagere uitkering dan het reglement vermeldt, verplicht de kerk zich zorg te dragen voor een uitkering die voldoet aan de normen van art. B16 en art. B22 KO. Het Steunpunt Kerkenwerk zal in dat geval overleg hebben met Predikantenvereniging CGMV conform protocol en een collectief advies geven inzake een eventuele aanvulling. De kerken verplichten zich deze aanvulling uit te keren.</p>	

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Arbeidsongeschiktheid	<p>i. Predikanten uit de categorie A en B in dit hoofdstuworden/zijn extern verzekerd bij AEGON. De premie wordt solidair bij de kerken geïnd via de centrale pensioenadministratie bij SKW.</p> <p>ii. Predikanten uit de categorie C zijn tot 1 januari 2027 verzekerd bij Vereniging VSE. De kosten hiervoor worden via het opbouwquotum van VSE geïnd.</p> <p>iii. In geval van ziekte/arbeidsongeschiktheid wordt door kerkenraad en predikant het ziekteverzuimprotocol van Steunpunt Kerkenwerk gevolgd (link aanleggen). Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen meldt de predikant zijn ziekte/arbeidsongeschiktheid direct bij de kerkenraad en bij Steunpunt Kerkenwerk middels het daarvoor geldende formulier. Deze procedure geldt eveneens voor de herstelmelding.</p>	<p>Preventie arbeidsongeschiktheid De begeleidingscommissie (zie IV, 1) heeft naast het doel de in hoofdstuk IV,1 genoemde instrumenten naar behoren toe te passen ook de taak knellende situaties bij de ambtsvervulling en/of het persoonlijk functioneren van de predikant preventief aan de orde te stellen waardoor mogelijke problemen kunnen worden voorkomen.</p> <p>In geval de werksituatie toch oorzaak is van dreigend ziekteverzuim, zal de predikant voordat feitelijke uitval aan de orde is, een derde inschakelen (vertrouwenspersoon, arts, deputaten Probleembehandeling, behandelteam Steunpunt Kerkenwerk/verzekeraar), teneinde in het overleg met de kerkenraad zo enigszins mogelijk uitval te voorkomen en passende maatregelen te nemen.</p> <p>Ziekteverzuimprotocol In geval van ziekte/arbeidsongeschiktheid wordt door kerkenraad en predikant het ziekteverzuimprotocol van Steunpunt Kerkenwerk gevolgd (zie de gegevens hieronder). Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen meldt de predikant zijn ziekte/arbeidsongeschiktheid direct bij de kerkenraad en bij Steunpunt Kerkenwerk middels het daarvoor geldende formulier. Deze procedure geldt eveneens voor de herstelmelding.</p>	<p>WAP-richtlijn Artikel 14 Ziekte en re-integratie 14.1 De NGA sluit een overeenkomst met een bedrijf dat in geval van ziekteverzuim predikanten en kerkenraden ondersteunt met het oog op re-integratie. De NGA informeert de predikanten en de kerken over de werkwijze van deze begeleiding en over de voorwaarden van de arbeidsongeschiktheidsverzekering door middel van een Reglement arbeidsongeschiktheid. 14.2 De kerkenraad en de predikant zullen zich inspannen voor een re-integratie van de zieke en arbeidsongeschikte predikant. Zij zullen daartoe in een vroegtijdig stadium overleg voeren en een re-integratieplan opstellen. 14.3 Zo nodig zal advies gevraagd worden van een re-integratiedeskundige en in ieder geval zullen predikant en kerkenraad de adviezen van medische behandelaars opvolgen. 14.4 Indien de medisch behandelaar of re-integratiedeskundige re-integratiemaatregelen aanbeveelt, komen de kosten daarvan voor rekening van de gemeente. 14.5 Indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten plaatsvinden, vindt regelmatig overleg plaats tussen kerkenraad en predikant over de voortgang van de re-integratie en de werkzaamheden die al dan niet van de predikant verwacht worden. 14.6 De predikant is verplicht al hetgeen te doen wat nodig is om zijn aanspraken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering geldend te maken.</p> <p>Artikel 15 Honorarium tijdens ziekte 15.1 De predikant heeft recht op volledige doorbetaling van het traktement gedurende het jaar volgend op de eerste ziektedag. In het tweede ziektejaar wordt het traktement tot 80% verlaagd. Achtereenvolgende perioden van arbeidsongeschiktheid worden samengeteld indien zij elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
			<p>15.2 De aard, de mate en de duur van de arbeidsongeschiktheid worden door de verzekeraar van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld. Voor het percentage dat de predikant na twee jaar arbeidsgeschikt is vervult hij zijn dienst en heeft hij recht op traktement.</p> <p>15.3 Bij een mate van arbeidsongeschiktheid die overeenkomt met 25% of meer wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd op de voorwaarden zoals opgenomen in het Reglement arbeidsongeschiktheid. Hiervan zal gebruik worden gemaakt.</p> <p>15.4 Indien sprake is van minder dan 25% arbeidsongeschiktheid betaalt de gemeente 70% van dat deel van het traktement dat de predikant derft wegens zijn arbeidsongeschiktheid.</p> <p>15.5 Op de bedragen uit artikel 15.1 en 15.4 wordt in mindering gebracht 70% van de eventuele inkomsten uit arbeid, voor zover die inkomsten verworven worden uit arbeid die verricht wordt in de plaats van de werkzaamheden waarvoor de predikant arbeidsongeschikt is.</p> <p>15.6 De predikant die na twee jaar geheel of gedeeltelijk arbeidsgeschikt is voor arbeid anders dan als predikant, heeft recht op wachtgeld. Op dit wachtgeld zijn de artikelen 32 t/m 38 van toepassing. De bepalingen over re-integratie in het Reglement arbeidsongeschiktheid hebben voorrang op artikel 36.</p>

	Nieuwe Materiele Regeling Nederlandse Gereformeerde Kerk	Oude Materiele Regeling GKV	Oude WAP-regeling NGK (aangevuld waar nodig met WAP-richtlijn)
Kerkrechtelijke maatregelen	<p>Indien sprake is van losmaking, ontheffing, schorsing of afzetting van de predikant wordt in beginsel de procedure gevolgd zoals opgenomen in de Generale Regeling Predikantszaken onder de kerkorde.</p> <p>Op het vaststellen van een wachtgeldregeling (indien van toepassing) en de daarop van toepassing zijnde overeenkomst zijn landelijke regelingen van toepassing. Deze regelingen zijn vastgesteld in gezamenlijkheid tussen PV CGMV en SKW met in achtneming van de kerkelijke zorgplicht. Ook een maatschappelijke toetsing maakt onderdeel uit van deze vaststelling. De landelijke regelingen zijn op te vragen bij het bureau van SKW of PV CGMV.</p> <p>Voor (juridisch) advies kan de kerk zich wenden tot SKW. De predikant kan zich wenden tot PV CGMV.</p>	<p>Losmaking</p> <p>Ten behoeve van de financiële en contractuele afwikkeling bij losmaking van een predikant is een landelijk overeengekomen model van toepassing. Deze is op te vragen bij CGMV, vakorganisatie en Steunpunt Kerkenwerk.</p>	<p>WAP-richtlijn Artikel 9 Beëindiging van de verbondenheid predikant/gemeente</p> <p>9.1 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag doordat de predikant door een andere gemeente beroepen is en de predikant dat beroep heeft aanvaard, op het moment van de aanvang van de verbondenheid aan die andere gemeente. Artikel 7 AKS is van toepassing.</p> <p>9.2 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag op verzoek van de predikant, op een in onderling overleg vast te stellen moment. Artikel 10.1 AKS is van toepassing.</p> <p>9.3 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door ontslag wegens gewichtige, maar niet tuchtwaardig makende redenen, op het moment van het ontslag. Artikel 10.2 AKS is van toepassing en bovendien de artikelen van hoofdstuk 2.</p> <p>9.4 De verbondenheid tussen de predikant en de gemeente eindigt door afzetting op grond van artikel 30 AKS wegens onschriftuurlijke leer of openbare grove zonde, op het moment van afzetting. De procedure van artikel 30 AKS is van toepassing. Bij afzetting treft de kerkenraad een financiële regeling ter voorziening in het levensonderhoud van de predikant. De financiële regeling wordt ter goedkeuring aan de regionale vergadering voorgelegd. De financiële regeling bevat in ieder geval bepalingen omtrent een aan de predikant toe te kennen uitkering na afzetting en voorwaarden voor het bewonen en verlaten van een eventuele ambtswoning.</p>