



Nieuwe strömen

JAARVERSLAG SKW 2024



Nieuwe stromen

Meestal volgen er nieuwe stromen na een impactvolle gebeurtenis, een levens-event of iets wat onverwachts op je pad komt. Bijvoorbeeld na een flinke overstroming veroorzaakt door een wolkbreuk zie je overal kleine nieuwe stromen ontstaan. Het nieuwe water moet z'n weg vinden en dat gaat meestal niet via de oude reguliere afwateringskanalen.

We kennen natuurlijk ook het voorbeeld uit de bijbel van de zondvloed. God greep in en liet de aarde vol stromen met water. De mensen en dieren die gespaard werden moesten de aarde opnieuw ontdekken en daardoor ontstonden er nieuwe stromen in hun levens. Een tweede voorbeeld uit de bijbel, dat bij mij naar boven komt, is het verhaal van Petrus uit Handelingen 10. Petrus kreeg een visioen waarin hij de opdracht kreeg om dieren te eten die op een kleed liepen. Petrus wilde dat niet omdat er ook onreine dieren bij waren. Met dit beeld gaf God aan dat er nieuwe stromen zouden ontstaan. Jezus' opstanding heeft er voor gezorgd dat het evangelie niet alleen voor de Joden is, maar ook voor de andere volken; nieuwe stromen.

Ook in de kerkgeschiedenis zagen we nieuwe stromen ontstaan bijvoorbeeld na de reformatie. Kerken gingen hun eigen weg. En er waren momenten dat kerken elkaar vonden en samen verder gingen in een nieuwe stroom.

En daar maak ik de brug naar het werk van SKW in 2024. In 2024 ontstonden bij SKW nieuwe stromen door de éénwording van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde kerk (NGK) tot de Nederlandse Gereformeerde Kerk (NGK). Allerlei nieuwe administratieve stromen ontstonden alleen al omdat alle kerken een andere naam en registratie ontvingen.

Het opzetten van een collectieve pensioenadministratie veroorzaakte ook diverse nieuwe financiële stromen. Dit wordt nader toegelicht in de jaarrekening van 2024.

Ook nam SKW de verantwoordelijkheid op zich om het zogenoemde solidariteits-tientje van voormalig NGK kerken te innen en te reserveren. Daarover later in dit verslag meer.

En een hele andere ontwikkeling was de vraag van LPB-media of SKW in de persoon van onze directeur de directievoering van LPB-media op zich kon nemen. Na overleg hebben we dat gedaan, waardoor er nieuwe stromen en verbindingen zijn ontstaan. Er wordt nog nagedacht wat dit voor de toekomst betekent.

Ook zijn we vanuit SKW in gesprek met het bestuur van VSE over de manier van samenwerken. Er zijn nieuwe stromen ontstaan door de éénwording en dat heeft ook consequenties voor nadere integratie en samenwerking.

Samengevat: 2024 was het jaar van vele nieuwe stromen voor SKW en we zijn blij dat ons personeel dat op een uitstekende manier heeft opgevangen. De nieuwe stromen hebben hun bedding gevonden en in 2025 zullen er ongetwijfeld hier en daar nog wat dijken versterkt moeten worden.

Als bestuur zijn we dankbaar voor het ondersteunende werk dat we voor de kerken mochten doen en we hebben Zijn zegen daarin ervaren.

Namens het bestuur,

Jan Overweg
Voorzitter SKW

Algemeen

Bezoekadres:
Dr. Spanjaardweg 4b
8025 BT Zwolle

Correspondentieadres:
Postbus 499
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl
e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Directeur
G. de Graaf (Greetje):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
P. van Helden (Pieter):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
G. van der Veen (Gert):	Adviseur Financiën
N. Visser-Fokkens (Nely):	Bureaucoördinator
P. Zuidema (Pythia):	Financieel Administratief Medewerker
G.C. Schalk (Bert) per 01-03-2025:	Financieel Juridisch Medewerker
G.C.J. Kroese (Gerjan):	Extern Adviseur bij BKW Maatwerk



1. Over SKW

SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze websites www.steunpuntkerkenwerk.nl, www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl en www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvisering bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Leden zijn de plaatselijke kerken van de Nederlandse Gereformeerde Kerken die per 1 mei 2023 zijn voortgekomen uit een hereniging tussen voormalig Nederlands Gereformeerde en Gereformeerd Vrijgemaakte kerken.

Ledenstand Kalenderjaar 2024

aantal kerken **310** aantal kerkleden **133.929**

Het aantal kerken lijkt ten opzichte van 2023 fors lager. Dit wordt veroorzaakt door de telling van de oude combinatie-gemeentes GKv en NGK. Vanaf 1 januari 2024 worden deze kerken als één geteld.

Voor de CGK verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren.

SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni.

In 2024 werd de ledenvergaderingen georganiseerd op 12 juni. De vergadering werd hybride gehouden. Leden hadden de keuze voor fysieke deelname in Ermelo of op afstand via internet. Vaststelling van jaarcijfers, benoeming van bestuursleden en veranderingen in regelingen worden alleen doorgevoerd met instemming van de leden.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is: samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

Bestuur

J. Overweg (Jan) :
E. de Vries (Emma):
J. Horstra (Jeroen):
E. Boomker (Elly)
J. Bouwman (Jan)

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester

In 2024 werkte SKW samen met:

LPB media:
Filmpjes, technische ondersteuning
www.steunpuntkerkenwerk.nl en landing page
www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl technische ondersteuning website

Kerkpunt
Verre Naasten
Kerk 2030
Project Vier de Kerk (www.vierdekerk.nl)



2. Verslag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2024. Een jaar waarin de implementatie van de hereniging tussen GKv en NGK de hoofdrol opeiste. Het bestuur vergaderde in 2024 vijf maal. De Algemene Ledenvergadering vond in juni plaats.

25 januari (kantoor Zwolle)

Overdenking uit Mattheüs 12 (Jezus over de sabbat); het vinden van rust om Hem te dienen. De traditie moet gaan over het doorgeven van vuur en niet om het aanbidden van het as. Door regels voorop te stellen komt het ware doel van de wet in de vergetelheid. Ook in onze tijd is het goed kritisch te zijn op onze tradities. Waarom deden we het zo en ligt dit wel dicht bij het zuivere doel. Geven we vuur door of aanbidden we het as? Onderwerpen:

- Terugblik op Algemene Vergadering van 13 december 2023.
- Governance SKW en VSE; voorstel rond verdere integratie van bureau en bestuur.
- Ontwikkelingen bij LPB media; verzoek en verkenning tot nadere samenwerking en mogelijke rol van Ruurd Kooistra om ook voor deze organisatie een directierol te gaan vervullen.

29 februari (kantoor Zwolle)

Een overdenking op basis van Mattheüs 28: 16-20. Jezus geeft opdracht aan de discipelen om de boodschap de wereld in te brengen. Hier ligt vandaag nog steeds de kern van het predikantschap. Vrijgesteld onder gezag van God het evangelie verkondigen. Een actuele vraag is of we om dat ambt niet teveel kerkelijke kaders hebben gezet.

Onderwerpen:

- Advies werkgroep ambtsvisie aan de synode; het kan zijn dat de synode SKW een opdracht gaat verschaffen voor een vervolg. Bespreking moet nog plaatsvinden.
- Eerste contouren meerjarenbegroting; doornemen ontwikkelingen op hoofdlijnen.
- Concept jaarrekening en vervolg in uitwerking jaarverslag.
- De nog steeds hoge werkdruk op het bureau in verband met de nieuwe regelingen voor predikanten. Er worden nog veel (controle) vragen gesteld.

2 mei (kantoor Zwolle)

Voorafgaand wordt met alle bestuurders en bureaumedewerkers een maaltijd genoten op kantoor. De nadruk ligt op elkaar leren kennen en op uitwisseling van informatie over alle activiteiten.

Onderwerpen:

- Vaststelling jaarverslag en jaarrekening.
- Vaststelling van de strategische notitie met meerjarenbegroting.
- Agenda voor en organisatie van de Algemene Vergadering.
- Verkenning op het onderwerp duurzaamheid.
- De opdracht van de synode aan SKW om een werkgroep Ambt te vervolgen; bestuurslid Elly Boomker zal daarin zitting nemen.
- Ontwikkelingen bij de CGK.

12 juni Algemene Ledenvergadering SKW (Ermelo)

Zoals gebruikelijk werd de jaarrekening en de meerjarenbegroting vastgesteld. Ook werd een update gegeven over het proces rond de centrale pensioenadministratie en de meest gestelde vragen over de nieuwe materiele regelingen predikanten.

Informatie over deze vergadering is hier te vinden: [Algemene Ledenvergadering 12 juni 2024 Steunpunt Kerkenwerk](#).

12 december (kantoor Jan Overweg Leger des Heils)

Na de christelijke opening wordt de vergadering gestart met introductie op het werk van het Leger des Heils in de regio Oost.

Onderwerpen:

- Kandidatuur voor penningmeester in verband met aftreden Jeroen Horstra in 2025.
- Ontwikkelingen CGK.
- Ontwikkelingen LPB.
- Verslag van eerste ontmoeting werkgroep Ambt.
- Vacature op het bureau voor juridisch en financieel medewerker.
- Onderwerpen AV volgend jaar.

11 september (kantoor SKW)

Overdenking op basis van een gedeelte uit Exodus 3 en 4. Dit gedeelte beschrijft de opdracht aan Mozes. Hij legt daarbij een verband met de roeping van ouderlingen en diakenen waar veel kerken mee worstelen momenteel. Mozes gaf zelf aan niet geschikt te zijn voor deze taak. Maar God geeft de gaven en helpt ook om mensen uit hun "comfortzone" te halen.

Onderwerpen:

- Terugblik op de Algemene Vergadering.
- Overwegingen rond het contributiesysteem; besloten wordt tot een najaars stemming.
- Samenwerking met LPB; voortgang werkzaamheden.
- Trends en ontwikkelingen rond mobiliteit van predikanten (BKW basis, begeleide transitie en beroepingswerk).

Jaarverslag 2024

2. Verslag van het bestuur



3. Realisatie 2024

Ook dit jaar brengen we de realisatie vooral met cijfers in beeld. Een getalsmatig inblikje op enkele hoofdgebieden **kerkelijk personeelsbeleid**, **mobiliteit predikanten**, **helpdesk** en **administratieve organisatie**.

Kerkelijk Personeelsbeleid

BKW-basis enquête:

Hoe vullen we onze rol in als kerk en tegelijkertijd 'werkgever'? Kijken we naar elkaar om en zijn we tevreden over het functioneren? Is er een jaarlijkse reflectie als kerkenraad? Of is het bekend dat er een begeleidingscommissie voor onze predikant aanwezig is?

BKW (Begeleiding Kerkenwerk) Basis is een enquête met de focus op ondersteuning bij het kerkelijk personeelsbeleid.

In 2024:

Benaderde classes	4
Aantal deelnemende kerken	35
Uitgebreid verslag	22
Samengevat verslag (met beperkte deelname)	11

[Meer informatie](#) over BKW Basis

Mentoraat predikanten:

In een mentoraattraject wordt een startende predikant (die na de opleiding voor het eerst in een gemeente werkt) begeleid door een collega-predikant die door SKW is opgeleid tot mentor. SKW verzorgt dit voor zowel de NGK als de CGK kerken.

In 2024

Mentoraatstrajecten:

Aantal lopend CGK	4
Aantal lopend NGK	3
Aantal gestart CGK	1
Aantal gestart NGK	7

(in de lopende trajecten zijn de gestarte trajecten niet meegeteld)

Aantal afgerond CGK	4
Aantal afgerond NGK	2

(in de lopende trajecten zijn de afgeronde trajecten niet meegeteld)

Nieuwbenoemde mentoren, zij volgden ook een training:

NGK	5
-----	---

Op de terugkommiddag voor mentoren waren in totaal 17 mentoren aanwezig uit zowel CGK en NGK.

[Meer informatie](#) over mentoraat

Ziekteverzuim predikanten

Steunpunt Kerkenwerk coördineert het ziekteverzuimproces voor predikanten van NGK en CGK.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Oud-GKV	2,92	2,71	4,77	3,13	3,73	3,6	2,5
Oud-NGK	6,58	5,65	5,15	2,38	2,29		
CGK	1,56	3,47	3,34	2,68	1,8	3,6	4,6
Landelijk gemiddelde	5,2	5,3	5,6	4,88	4,75	4,38	4,3

Wat opvalt:

- Het ziekteverzuimpercentage van CGK is dit jaar heel laag. Er is vrijwel geen kort (minder dan 8 dagen) en middellang (tussen 8 en 42 dagen) verzuim.
- Het lange (tussen 42 en 365 dagen) verzuim is 0,29% en het extra lange (langer dan 1 jaar) verzuim is 0,86%. Ook valt bij de CGK op dat de verzuimpercentages in de leeftijdscategorie van 46-50 jaar het hoogst is, gevolgd door de leeftijdscategorie van 51-55 jaar.
- Het hogere percentage bij de oud-NGK is ook dit jaar te verklaren doordat enkele predikanten langdurig ziek waren.
- Het ziekteverzuimpercentage van oud-GKV predikanten is vrijwel gelijk aan vorig jaar en wijkt nog steeds positief af van het landelijk gemiddelde. Het verzuimpercentage is vrijwel gelijk over alle leeftijdscategorieën, echter de categorie 41-45 jaar springt eruit met een percentage van bijna 7%.

[Meer informatie](#) over ziekteverzuim



Mobiliteit predikanten

Speeddate

De jaarlijkse speeddate: elke keer weer een dynamische en bruisende ontmoeting tussen (bijna) afgestudeerde TU-studenten en gemeentes die op zoek zijn naar een nieuwe predikant. Met jaarlijks ook veel contacten die resulteren in een aangenomen beroep.

Aantal deelnemende kerken	15
Aantal deelnemende kandidaten	7
Totaal aantal deelnemers	48
Aantal matches	17

[Meer informatie over de speeddate 2024](#)

Beroepingswerk

Steunpunt Kerkenwerk ondersteunt kerken bij de voorbereiding, organisatie en invulling van het beroepingswerk.

Cijfers beroepingswerk NGK

Aantal uitgebrachte beroepen	35
Aantal predikanten waarop een beroep is uitgebracht	30
Aantal aangenomen beroepen	27
Aantal actieve gemeentepredikanten in 2024	259
Predikanten met een bijzondere aanstelling	43

NGK	2024	2023	2022
Beroepen uitgebracht	35	34	40
Beroepen aangenomen	27	25	28

Andere vormen van flexibele inzet predikanten:

Samenwerking Inzet Predikanten ([meer informatie](#))

In 2024 zijn 9 predikanten middels een dergelijke constructie elders ingezet waarvan 2 nieuw gestart.

Interim Predikanten ([meer informatie](#))

In 2024 waren 12 predikanten beschikbaar. 9 predikanten voerden de afgelopen jaren ook daadwerkelijk interim werkzaamheden uit.

Deeltijd: in 2024 waren 84 predikanten in deeltijd verbonden aan een gemeente, variërend van 20% tot 95%.

Conclusies mobiliteit

- Het verloopperscentage binnen het traditioneel beroepingswerk lag in 2024 bijna op 11%.

“Een verloop van 10% kan als goed bestempeld worden.”
(bron: [weler.nl](#))

- Kijkend naar de andere vormen van flexibele inzet dan ligt het verloop wat hoger.
- In totaal geven 74 predikanten aan open te staan voor een beroep. Voor 6 predikanten wordt met extra aandacht omgekeken naar een andere gemeente.



Realisatie 2024

Helpdesk

Totaal aantal helpdeskdossiers die schriftelijk zijn vastgelegd:
1527 (dit is exclusief alle telefonische contacten).

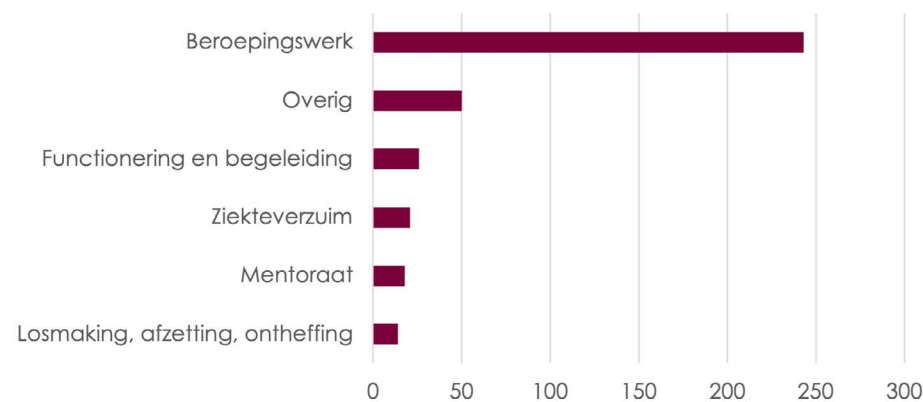
Top 3 van onderwerpen:

1. Personeelsbeleid predikanten
2. Materieel advies predikanten
3. Contacten predikanten over mobiliteit

Helpdesk SKW 2024



Onderwerpen in Personeelsbeleid predikanten



Website:

Aantal bezoeken aan de SKW website in 2024
Meest populaire maand: januari,
met gemiddeld **545** bezoeken per dag.

125.792

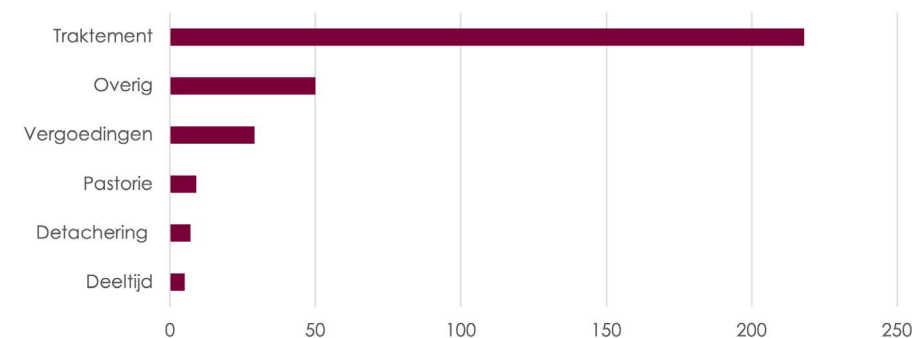
Het aantal bezoekers van de SKW-website blijft ongekend hoog.

Naast de Home pagina van Steunpunt Kerkenwerk, waren de 3 meest bezochte webpagina's:

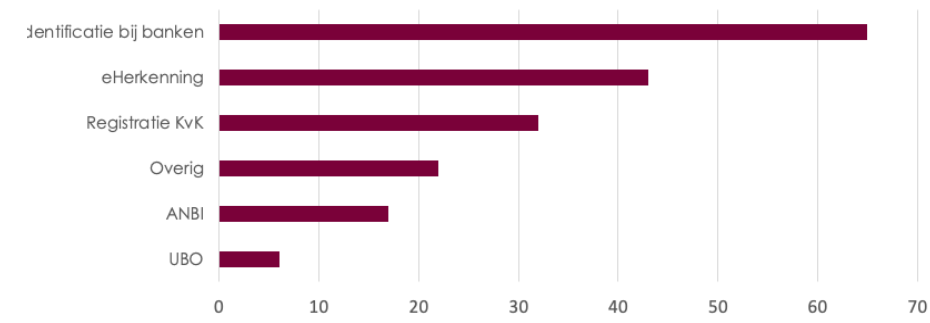
1. Materiële Regelingen
2. Vacatures/vacante gemeentes
3. Beroepingswerk

Aantal geplaatste nieuwsberichten in 2024: **25**

Onderwerpen in Materiëel advies aan predikanten



Onderwerpen in Overheid en wetgeving



Administratieve organisatie

ANBI

SKW helpt kerken bij de jaarlijkse publicatie van jaarcijfers ten behoeve van de ANBI- status.

[Meer informatie](#) over ANBI en kerken.

Cijfers en feiten

Aan de hand van de jaarcijfers van kerken houdt SKW overzichten bij van het ledenverloop en de financiële situatie in het kerkgenootschap door de jaren heen.

Deze overzichten worden jaarlijks bijgewerkt en werden ook in 2024 in een interactief overzicht gepresenteerd op www.cijfers.steunpuntkerkenwerk.nl.

Kamer van Koophandel

Kerken zijn ingeschreven in het Handelsregister van de KvK met een bijzondere inschrijving. SKW coördineert deze inschrijvingen en beheert de mutaties.

[Lees meer](#) over de KvK-inschrijving voor kerken.

Banken

Banken zijn niet altijd op de hoogte van de kerkelijke organisatiestructuur. SKW helpt kerken om de juiste identificatie bij banken uit te voeren, onder andere door middel van een koepelverklaring.

[Identificatie bij banken.](#)

eHerkenning

Steeds vaker vraagt de overheid om eHerkenning als identificatiemiddel van organisaties, waaronder kerken. SKW zorgde samen met het CIO (interkerkelijk Contact in Overheidszaken) voor een goedlopende aanvraagprocedure voor kerken en faciliteert kerken bij deze aanvraag door middel van een zogeheten 'verklaring A en B'.

[Meer informatie](#) over eHerkenning, inclusief stappenplan.

Financiële administratie

SKW voert de administratie voor verschillende kerken, kerkelijke organisaties en instellingen. SKW heeft daarvoor expertise in huis en daarmee worden andere instellingen ontzorgd zodat zij zich op hun kerntaken kunnen richten.

Instellingen waarvoor SKW administratie voert	21
Aantal maandelijkse 'salarisstroken' die worden verwerkt	40
Aantal verstrekte uitkeringen per maand voor VSE	220

[Lees meer](#) over administratieve ondersteuning van kerken.

SKW dient kerkelijke organisaties ook door middel van andere administratieve ondersteuning, bijvoorbeeld het versturen van mailings en beheren van databases. Daarvoor verwerkt SKW de gegevens van deze organisaties tot allerlei selecties.

Aantal bestandselecties die SKW maakt voor organisaties:

- | | |
|---------------------|---|
| • LPB media: | Giftbrief, 5 per jaar |
| | 4 tot 6 selecties per giftbrief |
| • Bijbelstudiebond: | Wegwijs, 6 per jaar |
| | 1 selectie per WegWijs |
| • SSRO: | Oostenrijk Bulletin, 4 per jaar |
| | 2 selecties per bulletin |
| • ngk.nl: | Maandelijkse update |



4. Nieuwe (financiële) stromen

In het volgende hoofdstuk is de financiële verantwoording opgenomen. Ten opzichte van de oorspronkelijke meerjarenbegroting zijn in 2024 nogal wat wijzigingen waar te nemen. Naar aanleiding van de hereniging tussen voormalig GKv en NGK zijn binnen SKW nieuwe financiële stromen ontstaan. In dit hoofdstuk lichten we de achtergrond toe.

Centrale pensioenadministratie

Vanaf 1 januari 2024 behoren alle predikanten van voormalig GKv en NGK tot de nieuwe denominatie van de Nederlandse Gereformeerde Kerken. Tot 1 januari 2027 is sprake van een overgangperiode. Voormalig GKv predikanten blijven voor wat betreft de emeritaats- en arbeidsongeschiktheidsvoorziening via de kerken ondergebracht bij vereniging VSE. Vanaf 1 januari 2027 wordt pensioenopbouw gerealiseerd bij pensioenfondsen Zorg en Welzijn (PFZW). De opgebouwde emeritaatsgelden over het verleden blijven bij Vereniging VSE achter. Via vereniging VSE worden de kerken en predikanten hierover geïnformeerd.

Voormalig NGK predikanten waren tot 1 januari 2024 via hun plaatselijke kerk aangesloten bij PFZW (voor oudedagspensioen) en ASR (voor arbeidsongeschiktheidsdekking). Vanaf 1 januari zijn beide voorzieningen collectief ondergebracht bij SKW. Concreet betekent dit dat alle plaatselijke aansluitingen zijn samengevoegd in één contract.

--> Consequenties financiële stromen:

- **Pensioen:** Aan PFZW wordt het totaal aan premie (voor alle voormalig NGK predikanten) afgedragen. Daartegenover staat dat SKW bij alle voormalig NGK kerken de premie incasseert. Het saldo van deze inkomende en uitgaande stroom is € 0,=.
- **Arbidsongeschiktheid:** Via de synodale Commissie Financiën en Beleid (CFB) wordt een quotum bij kerken geïnd voor deze verzekering bij ASR (voormalig Aegon). SKW draagt deze premie af en onderhoudt de collectieve mutatiestroom. Het saldo van deze inkomende en uitgaande stroom is € 0,=.

- **Grensverkeer:** Voor kerken mag grensverkeer tussen voormalig GKv en NGK geen belemmering vormen. Een voormalig NGK blijft premie betalen volgens de PFZW richtlijn. Dit wordt door SKW verrekend met VSE. Het saldo van deze inkomende en uitgaande stroom is € 0,=.

Mebakov

Een term die in de toelichting van de cijfers terugkomt is MEBAKOV. Dit staat voor **M**echanisme **B**ijdrage **A**dditionele **K**osten **O**udedags**v**oorziening. Inmiddels wordt dit ook wel het "solidariteitstientje" of de "solidariteitsbijdrage" genoemd.

Met de overstap van voormalig GKv predikanten naar toekomstige pensioenopbouw bij PFZW zijn hogere kosten gemoeid in vergelijking met de opbouw bij vereniging VSE. Omdat voormalig GKv kerken ook verantwoordelijk zijn voor het inhalen van het tekort uit het verleden (de schuldnota's) is overeengekomen dat voormalig NGK een bijdrage doen om de hogere PFZW-lasten ietwat te compenseren.

--> Consequenties financiële stromen:

- **Mebakov:** Gedurende 5 jaar wordt door SKW bij voormalig NGK kerken € 10,-/ziel geïnd. Het saldo komt toe aan een bestemmingsfonds.

Opheffing NGA

De voormalig Nederlands Gereformeerde instelling Arbeidszaken (NGA) droeg de laatste jaren in fasen haar werk over aan SKW. Met de hereniging is in 2024 de NGA volledig opgeheven.

De NGA besloot, met instemming van het landelijk verband, een tweetal financiële 'potjes' over te hevelen aan SKW.

--> Consequenties financiële stromen:

- **Vangnet Mebakov:** NGA heeft een geldsaldo bij SKW in bewaring gegeven om eventuele tekorten in "oude" verplichtingen van de NGA aan te vullen, eventuele tekorten op het solidariteitstientje op te heffen en het dan nog resterende bedrag aan te wenden als korting op het

solidariteitstientje. Het saldo komt toe aan een bestemmingsfonds.

- **Verplichtingen lopende uitkeringen:** SKW nam vanaf april 2024 van NGA de betalingen over voor AOW-gat en TOP-uitkeringen. De NGA heeft voldoende middelen verschaft voor deze verplichtingen. De laatste uitkering stopt in oktober 2026. De resterende verplichting is als voorziening opgenomen.

LPB media

LPB media (in het verleden ook bekend als De Luisterpost) is een stichting die al ruim 60 jaar geloof en kerk middels moderne media dichterbij de mensen brengt. Onder het bestuur van LPB vallen ook de Bijbestudiebond en de Landelijke Organisatie Kerktechniek (LOK).

Sinds 1 april 2024 nam de directeur van SKW ook de verantwoordelijkheid voor het bureau van LPB op zich. Dit in verband met het vertrek van de vorige directeur. Het bureau van LPB is gevestigd in hetzelfde kantoorpand en op diverse punten vond al intensieve samenwerking plaats. Een logische stap in verdere integratie en vergroten van de efficiency.

Tot slot:

In het volgende hoofdstuk is onder het kopje "samenvatting reguliere werkzaamheden SKW t.o.v. begroting 2024" een opsomming gegeven van de werkzaamheden zoals de situatie was voordat de in dit hoofdstuk beschreven nieuwe stromen aan de orde waren.

Daarmee wordt het "reguliere werk" geplaatst in de context van het geheel aan nieuwe ontwikkelingen.

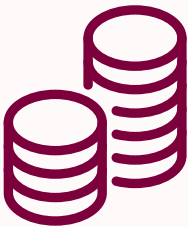


5. Financiën

Balans per 31 december 2024 (na resultaatbestemming)

ACTIVA	31-12-2024		31-12-2023	
	€		€	
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	1.772		2.492	
Kantoorapparatuur	817	2.589	584	3.076
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Vorderingen		97.360		32.371
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	1.124.374		324.963	
Betaalrekening	45.940		18.097	
		1.170.314		343.060
		1.270.263		378.507

PASSIVA	31-12-2024		31-12-2023	
	€		€	
EIGEN VERMOGEN				
Continuïteitsreserve	367.934		284.257	
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	17.723	385.657	18.718	302.975
BESTEMMINGSFONDSEN				
Solidariteitsbijdrage	319.955		0	
Mekabov	200.000	519.955	0	0
VOORZIENING				
Uitkeringen NGA		58.015		0
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Schulden en overlopende passiva		306.636		75.532
		1.270.263		378.507



Staat van baten en lasten 2024

	Begroting 2025	Werkelijk 2024		Begroting 2024	Werkelijk 2023
Baten	€	€		€	€
Inkomsten activiteiten	250.900	1.213.166	54%	198.100	198.823
Contributies / bijdragen leden	372.200	1.035.498	46%	374.500	357.370
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	623.100	2.248.664	100%	572.600	556.193
Lasten					
Personeelskosten	515.300	455.826	20%	462.400	431.454
Huisvestingskosten	24.400	22.095	1%	23.000	22.337
Bestuur-/kantoorkosten	53.300	47.242	2%	48.400	52.262
Kosten activiteiten voor leden	60.900	1.129.943	50%	61.800	54.394
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	653.900	1.655.106	74%	595.600	560.447
Resultaat voor financiële baten en lasten	-30.800	593.558	26%	-23.000	-4.254
Financiële baten en lasten					
Ontvangen rente	4.000	9.692		0	3.129
Betaalde rente/bankkosten	-400	-613		-300	-417
	3.600	9.079	0%	-300	2.712
Overschot/tekort	-27.200	602.637	27%	-23.300	-1.542
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan					
Continuïteitsreserve	-27.200	83.677		-23.300	-4.649
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform	0	-995		0	3.107
Bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage	0	319.955		0	0
Bestemmingsfonds Mekabov	0	200.000		0	0
	-27.200	602.637		-23.300	-1.542

Algemene toelichting

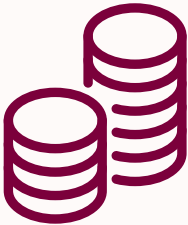
Toelichting
In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2024 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten.

Omvang continuïteitsreserve
De continuïteitsreserve is ten opzichte van 2023 gestegen naar € 367.934. In 2019 stelden wij het beleid vast dat 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten als continuïteitsreserve wordt gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Rekening houdende met de stijgende personeelskosten in 2025 is sprake van een continuïteitsreserve van ongeveer 71% van de jaarlijkse loonkosten.
Net als in 2023 houdt het bestuur alleen rekening met de jaarlijkse indexatie van de contributie.

Waarderingsgrondslagen
De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn C1 kleine-organisaties-zonder-winststreven. De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.
De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



Toelichting bij de balans per 31 december 2024

ACTIVA

Materiële vaste activa

	Inventaris	Kantoor- apparatuur	Totaal 2024
Stand per 1 januari			
Aanschafwaarde	8.077	5.615	13.692
Cumulatieve afschrijving	5.585	5.031	10.616
Boekwaarde	2.492	584	3.076
Mutaties in boekwaarde			
Investerings			
Boekjaar	0	749	749
Desinvesteringen			0
Afschrijvingen			
Boekjaar	720	516	1.236
Desinvesteringen			0
Totaal van de mutaties	-720	233	-487
Stand per 31 december			
Aanschafwaarde	8.077	6.364	14.441
Cumulatieve afschrijving	6.305	5.547	11.852
Boekwaarde	1.772	817	2.589
Afschrijvingspercentage	10%/33,3 %	33,3 %	

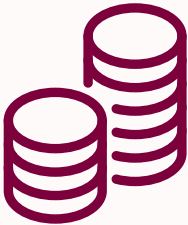
Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
Contributies en solidariteitsbijdrage	0	0
Pensioenfacturen kerken	21.414	0
Overige vorderingen / dienstverlening	58.096	31.959
CFB afwikkeling AO-quotum voor predikanten	8.158	0
Rente	9.692	412
	97.360	32.371

De overige vorderingen betreffen de facturen financiële-/adressenadministratie van het 4e kwartaal.

Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
Spaarrekening		
INGbank	1.124.374	324.963
Het tegoed is vrij opneembaar.		
Betaalrekening		
INGbank	45.940	18.097
Het tegoed is vrij opneembaar.		



5. Financiën

PASSIVA

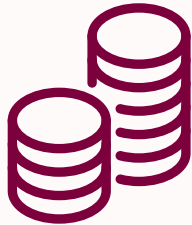
Eigen vermogen	31-12-2024	31-12-2023
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	284.257	288.906
resultaatbestemming	83.677	-4.649
Stand per 31 december	<u>367.934</u>	<u>284.257</u>
Bestemmingsreserve mobiliteitsplatform		
Stand per 1 januari	18.718	15.611
resultaatbestemming	-995	3.107
Stand per 31 december	<u>17.723</u>	<u>18.718</u>

Afgelopen jaren is een bestemmingsreserve mobiliteitsplatform opgebouwd. Het mobiliteitsplatform is samen met de Predikantenvereniging | CGMV ontwikkeld en bedoeld om op een creatieve wijze bij te dragen aan doorstroming van predikanten en samenwerking tussen kerken. In 2021 bedroeg de eerste reservering € 23.000. In 2021 t/m 2024 zijn bestedingen aan deze reserve onttrokken. In 2024 is een proef gedaan met een loopbaantraject voor een predikant. De kosten daarvan zijn in mindering gebracht op deze reserve. In 2023 werd een extra gift ontvangen voor dit doel.

Bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage	2024
Stand per 1 januari	0
BIJ: solidariteitsbijdrage oud-NGK-kerken	317.650
BIJ: rente over geldmiddelen	2.305
Per saldo resultaat	<u>319.955</u>
Stand per 31 december	<u>319.955</u>

Conform het besluit van de Landelijke Vergadering van het oud-NGK-kerkverband Deventer 2023 dragen oud-NGK leden gedurende 5 jaar (2024 t/m 2028) bij aan de hogere pensioenkosten van oud-GKv-kerken na aansluiting bij Pensioenfonds PFZW (solidariteitstientje). De bijdrage is op basis van het ledental per 1 okt. 2022: 31.902.

Bestemmingsfonds NGA Mekabov	2024
Stand per 1 januari	0
BIJ: ontvangen geldmiddelen van NGA	200.000
AF: uitkeringen 2024	0
Per saldo resultaat	<u>200.000</u>
Stand per 31 december	<u>200.000</u>



Mechanisme Bijdrage Additionele Kosten Oudedagsvoorziening (Mekabov). Het voormalige bestuur van de Nederlands Gereformeerde instelling Arbeidszaken (NGA) heeft het geldsaldo bij opheffing in bewaring gegeven bij Steunpunt Kerkenwerk. De Landelijke Vergadering van oud-NGK-kerken heeft een aantal bestemmingen hiervoor vastgesteld: aanvulling bij eventueel tekort lopende AOW-gat en TOP-uitkeringen; aanvulling op eventueel tekort solidariteitstientje; voldoening van terechte claims bij het gevoerde beleid van NGA en verdeling van de in 2028 nog overblijvende gelden onder de voormalige Nederlands Gereformeerde Kerken in de vorm van een korting op het solidariteitstientje.

Voorziening uitkeringen NGA	2024
Stand per 1 januari	0
BIJ: dotatie geldmiddelen van NGA	86.509
AF: uitkeringen 2024	-28.494
Per saldo resultaat	58.015
Stand per 31 december	58.015

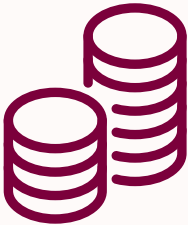
Bij de opheffing van de NGA heeft SKW de uitbetaling van lopende AOW-gat en TOP-uitkering overgenomen. Het NGA heeft voor deze verplichtingen voldoende gelden beschikbaar gesteld. De laatste uitkering stopt in oktober 2026.

Schulden op korte termijn	31-12-2024	31-12-2023
Schulden en overlopende passiva		
Belastingdienst	23.665	26.460
Personeelskosten	37.536	32.623
Pensioenfacturen predikanten	221.810	0
Afwikkeling AO-premie predikanten	11.489	0
Kantoor- en cursuskosten	7.536	9.549
Vooruitontvangen bedragen	4.600	6.900
	306.636	75.532

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Steunpunt Kerkenwerk huurt van SHGO (Stichting Huisvesting Gereformeerde Organisatie) een kantoorruimte. In 2017 werd door SHGO een onderverhuurovereenkomst opgesteld voor de jaarlijkse huurovereenkomst. De totale huursom voor SKW bedraagt voor 2024 € 19.917,-.

Het doel van SHGO is het verwerven, beheren en exploiteren van huisvesting voor gereformeerde organisaties en het bevorderen van de samenwerking tussen deze organisaties. De stichting verhuurt kantoorruimte aan diverse organisaties waaronder ook aan SKWk. In het bestuur van SHGO heeft SKW ook een zetel. Het vermogen van SHGO wordt gevormd door de oprichters van de stichting (waaronder SKW). Bij ontbinding van de stichting wordt een positief saldo van de organisaties die in de 5 jaar voorafgaand aan de ontbinding huurder waren van SHGO verdeeld naar rato van de door haar betaalde huur in deze 5 jaar.



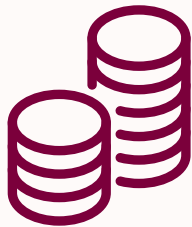
Toelichting bij de Staat van baten en lasten 2024

Vanwege de hereniging van het GKv- en NGK-kerkverband zijn vanaf januari 2024 een aantal nieuwe activiteiten voor SKW ontstaan die bij de samenstelling van de begroting van 2024 niet waren meegenomen. In onderstaand overzicht is, een samenvatting opgenomen van de reguliere activiteiten van SKW in 2023 en 2024.

Samenvatting reguliere werkzaamheden SKW t.o.v. begroting 2024	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
Baten	€	€	€
Inkomsten activiteiten	233.091	198.100	198.823
Contributies / bijdragen leden	365.139	374.500	352.370
Gift opgeheven kerk	66.200	0	5.000
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	664.430	572.600	556.193
Lasten			
Personeelskosten	455.826	462.400	431.454
Huisvestingskosten	22.095	23.000	22.337
Bestuur-/kantoorkosten	47.242	48.400	52.262
Kosten activiteiten voor leden	63.359	61.800	54.394
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	588.522	595.600	560.447
Resultaat voor financiële baten en lasten	75.908	-23.000	-4.254
Financiële baten en lasten			
Ontvangen rente (-/- toewijzing aan bestemmingsfonds solidariteitsbijdrage)	7.387	0	3.129
Betaalde rente/bankkosten	-613	-300	-417
	6.774	-300	2.712
Overschot/tekort (= resultaatbestemming continuïteitsreserve en mobiliteitsplatform)	82.682	-23.300	-1.542

Het positieve resultaat van de regulier begrote werkzaamheden is vooral ontstaan door:
Incidentele gift opgeheven kerk positief 66.200
Uitbreiding directiewerk positief 22.098
Bij de andere posten zijn er verder meer/minder grotere verschillen ten opzichte van de begroting.

BATEN	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€	€
Inkomsten activiteiten				
P&O advies aan kerken	8.700	9.089	4.900	7.800
Opleidingen predikanten (mentoraat/interim)	5.500	5.295	5.300	4.930
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	22.400	23.233	20.800	20.023
NGK-kerken quotum AO predikanten	0	163.158	0	0
NGK-kerken opbouw pensioen bij PFZW	0	816.917	0	0
NGK-kerken pensioenbijdrage voor oud-GKv-predikant	0	20.633	0	0
Doorbetaling aan VSE voor oud-GKv-predikant	0	-20.633	0	0
 Bureaumanagement/-secretariaat VSE / LPB	 77.600	 74.305	 45.600	 43.815
Financiële-/adressenadministratie	111.700	97.254	100.700	99.905
Doorbelaste kosten licenties	25.000	23.915	20.800	22.350
	250.900	1.213.166	198.100	198.823



NGK-kerken quotum AO predikanten

Vanaf 2024 heeft SKW de verantwoordelijk van NGA overgenomen voor de AO-verzekering van oud-NGK-predikanten. Het pensioenfonds PFZW eist dat bij de opbouw van het pensioen van een predikant, het AO-risico verzekerd is bij een verzekeraar. De Commissie Financiën en Beleid (CFB) van de NGK-kerken hanteert hiervoor een quotum van Eur. 6 per kerklid aan alle NGK-kerken. Dit quotum gaat gedeeltelijk naar SKW (voor verzekering oud-NGK-deel. Het restende bedrag gaat naar VSE (voor AO-risico van oud-GKv-predikanten).

NGK-kerken pensioenbijdrage voor oud-GKv-predikant

De oud-NGK-predikanten waren voor de pensioenopbouw via hun eigen plaatselijke kerk aangesloten bij Pensioenfonds PFZW. Vanaf 2027 worden oud-GKV-predikanten voor hun jaarlijkse pensioenopbouw worden ingeschreven bij Pensioenfonds PFZW. Vanaf 2024 is het SKW het centrale punt voor Pensioenfonds PFZW om de inschrijving van alle predikanten te regelen. Het Pensioenfonds PFZW zendt de factuur aan SKW; het SKW rekent dit door aan de plaatselijke kerken. Als een oud-GKv-predikant bij een oud-NGK werkzaam is, betaalt de plaatselijke oud-NGK-kerk het reguliere pensioenbedrag. Dit laatste bedrag wordt afgedragen aan VSE.

Bureaumanagement/-secretariaat VSE / LPB

Deze post is in 2024 gestegen vanwege de uitvoering van directietaken voor LPB media vanaf 1 april 2024.

	Begroting 2025 €	Werkelijk 2024 €	Begroting 2024 €	Werkelijk 2023 €
Contributies / bijdragen leden				
Contributies NGK-leden	372.200	365.139	374.500	352.370
Bijdrage oud-NGK, solidariteitsbijdrage pensioen	0	317.650	0	0
Gift opgeheven kerk	0	66.200	0	5.000
NGA-gelden voor verplichtingen Mekabov	0	200.000	0	0
NGA-gelden voor verplichtingen uitkeringen	0	86.509	0	0
	372.200	1.035.498	374.500	357.370

In de begroting van 2024 was rekening gehouden met een daling van het zielental. Deze daling was in 2024 groter dan in eerdere jaren.

Bijdrage oud-NGK, solidariteitsbijdrage pensioen

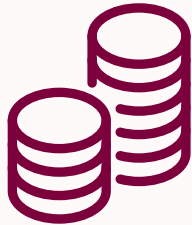
Conform het besluit van de Landelijke Vergadering van het oud-NGK-kerkverband Deventer 2023 dragen oud-NGK leden gedurende 5 jaar (2024 t/m 2028) bij aan de hogere pensioenkosten van oud-GKv-kerken na aansluiting bij Pensioenfonds PFZW (solidariteitsientje). De bijdrage is op basis van het ledental per 1 okt. 2022: 31.902. De ontvangen geldmiddelen zijn toegevoegd aan het bestemmingsfonds hiervoor.

NGA-gelden voor verplichtingen Mekabov

Het voormalige bestuur van (NGA) heeft het geldsaldo bij opheffing in bewaring gegeven bij Steunpunt Kerkenwerk. De Landelijke Vergadering van oud-NGK-kerken heeft een aantal bestemmingen hiervoor vastgesteld. De ontvangen gelden zijn toegevoegd aan het bestemmingsfonds hiervoor.

NGA-gelden voor verplichtingen uitkeringen

Bij de opheffing van de NGA heeft SKW de uitbetaling van lopende AOW-gat en TOP-uitkering overgenomen. Het NGA heeft voor deze verplichtingen voldoende gelden beschikbaar gesteld. Deze gelden zijn opgenomen in een voorziening.



	Begroting 2025	Werkelijk 2024	Begroting 2024	Werkelijk 2023
LASTEN	€	€	€	€
Personeelslasten				
Bruto-salarissen/personeelslasten	394.900	350.862	357.400	348.664
Sociale lasten	53.500	47.588	47.400	49.286
Pensioenpremies	39.400	34.341	37.400	32.665
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	13.000	9.040	11.300	8.553
Extra inzet P&O-advies/mentoraat	8.000	8.757	2.700	7.125
Flexibele inzet adviseurs projecten	2.800	600	2.700	2.492
Opleidingskosten	600	291	2.000	563
Overige personeelskosten	3.100	4.420	1.500	2.825
Ontvangen ziektegeden	0	-73	0	-20.719
	515.300	455.826	462.400	431.454

Personeelslasten

Per 31 december 2024 was de bezetting 4,4 FTE; per 31 dec. 2023 was de bezetting 4,7 FTE.

Huisvestingskosten

Afschrijving inventaris/apparatuur	1.500	1.236	1.600	1.229
Huur-/servicekosten kantoorruimte	21.800	19.917	20.500	20.173
Verzekeringen/heffingen	1.100	942	900	935
	24.400	22.095	23.000	22.337

Bestuur-/kantoorkosten

Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	3.100	2.186	1.300	2.784
Accountantskosten	3.400	3.108	2.300	3.069
Netwerk/kantoormiddelen	46.800	41.948	44.800	46.409
	53.300	47.242	48.400	52.262

Kosten activiteiten voor leden

Communicatie-/website-/vergaderkosten	4.500	4.013	6.900	4.009
Contract begeleiding ZV NGK-kerken	40.300	39.186	37.100	36.116
Contract begeleiding ZV CGK-kerken	13.400	14.642	13.000	12.064
Opleidingen voor predikanten	2.700	5.518	4.800	2.205
Premie AO voor oud-NGK-predikanten	0	163.158	0	0
Dotatie voorziening AOW-gat/TOP-uitkeringen	0	86.509	0	0
Premie predikanten pensioenfonds PFZW	0	816.917	0	0
	60.900	1.129.943	61.800	54.394

"Premie AO voor oud-NGK-predikanten" en "premie predikanten pensioenfonds PFZW": zie de overeenkomstige posten bij de baten "inkomsten activiteiten".

Dotatie voorziening AOW-gat/TOP-uitkeringen voor oud-NGK-predikanten

Dit betreft de overgenomen verplichtingen van NGA-commissie. De uitkeringen lopen door t/m 2026; NGA heeft hiervoor gelden beschikbaar gesteld. Deze ontvangen gelden zijn toegevoegd aan de "voorziening".

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Ontvangen rente	4.000	9.692	0	3.129
Bankkosten	-400	-613	300	-417

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door alle bestuursleden.

Van Ree accountants voert de controle uit.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Steunpunt Kerkenwerk van de Gereformeerde Kerken (GKv, NGK en CGK) in Nederland

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Steunpunt Kerkenwerk van de Gereformeerde Kerken (GKv, NGK en CGK) in Nederland te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Steunpunt Kerkenwerk van de Gereformeerde Kerken (GKv, NGK en CGK) in Nederland op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor Kleine organisaties zonder winststreven (RJK C1).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Steunpunt Kerkenwerk van de Gereformeerde Kerken (GKv, NGK en CGK) in Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met Richtlijn voor Kleine organisaties zonder winststreven (RJK C1).

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor Kleine organisaties zonder winststreven (RJK C1). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging..

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze

controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn,
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 14 mei 2025

Van Ree Accountants

E.J.A. aan het Rot AA