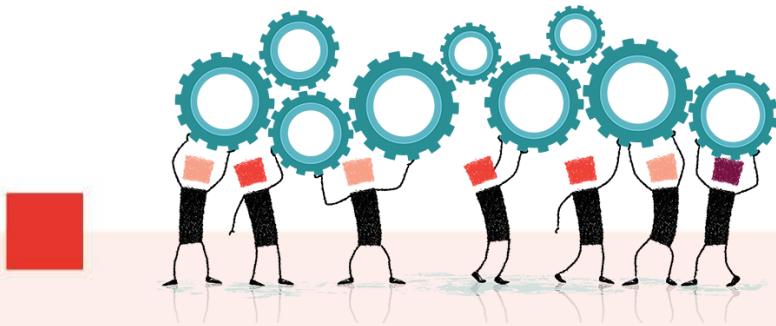




BKW Basis

DYNAMIEK IN BEELD!

begeleiding kerkenwerk

Aanbevelingen NGK ...

Steunpunt Kerkenwerk

Oktober 2025

Wees standvastig en onwankelbaar en zet u altijd volledig in voor het werk van de Heer, in het besef dat de inspanningen die u voor de Heer verricht, nooit tevergeefs zijn. (1 Kor. 15: 58 NBV21)

Inleiding

Op 1 september 2025 is naar u de enquête BKW Basis verstuurd. Het doel van BKW Basis is het in kaart brengen van de kerkelijke dynamiek. Waar zijn eventueel interventies of instrumenten nodig? Meer informatie over BKW Basis leest u [hier](#). De doelstelling van de enquête is gemeenten te ondersteunen in goed werkgeverschap.

Deze gratis dienstverlening wordt uitgevoerd door het SKW; Steunpunt Kerkenwerk. Vereniging van de 3G kerken; GKV, NGK en CGK. "Voor een kerk die werkt". Deze enquête is in 2015 gestart op vraag van de kerken in kader van voorkomen van conflicten. Meer informatie vindt u op onze website.

Als u na het lezen van dit verslag extra begeleiding, toelichting of een vervolg advies wenst over hoe de aandachtspunten aan te pakken kan u contact opnemen met SKW. De adviseurs van SKW schuiven graag aan tafel.

Respons & Inzage

De resultaten van de enquête kan u inzien door te klikken op de volgende afbeelding:



Gemeente X

U komt dan terecht in een slideshow met diagrammen. Klik op de pijl om te scrollen. De "N=" laat zien hoeveel reacties er zijn. De vragen zijn geordend naar de thema's:

- Leven in de gemeente
- Leiderschap
- Samenwerking met betaalde werkers
- Samenwerking met onbetaalde werkers
- Praktische zaken

Verantwoording

SKW bespreekt de resultaten met de contactpersoon voordat zij dit terugstuurt naar de respondenten. Omdat de enquête slechts is ingevuld door een kleine vertegenwoordiging zijn de uitslagen eerder aannames dan te verantwoorden feiten.

Door de telefonische terugkoppeling checkt SKW de aannames. De genoemde aandachtspunten op de volgende pagina moeten geïnterpreteerd worden als signalerend. De kerkenraad mag besluiten de aanbevelingen naast haar neer te leggen als zij zich niet herkent in de genoemde punten. Maar zij kan dit ook gebruiken ter inleiding op een gesprek of evaluatie. Eventueel onder begeleiding van SKW of externen.

Aanbevelingen

De gemeente X scoort op een aantal punten positief:

Leven in de gemeente: Men voelt zich veiling in en verbonden met de gemeente;

Visie en leidinggeven: Er is een gezonde visie voor de gemeente en kerkenraadsleden handelen integer en zijn bereid van elkaar te leren;

Predikant: kerkenraad en predikant trekken in gezamenlijkheid op.

Er zijn ook een paar aandachtspunten.

Aandachtspunten

- 1) Samenwerking: Met diverse meningen wordt niet altijd goed omgegaan en de informatie en communicatie binnen de gemeente verdient aandacht;
- 2) Kerkenraad: De visie is duidelijk en wordt jaarlijks besproken;
- 3) Predikant: Men maakt zich zorgen over de werkdruk van de predikant;
- 4) Begeleidingscommissie: Op dit moment is er geen begeleidingscommissie voor de predikant;
- 5) Vertrouwenspersoon: Niet iedereen weet wie de vertrouwenspersoon is.

Aanbevelingen

Samenwerking

Diversiteit

Respondenten oneens met de stelling 'met diverse meningen wordt goed omgegaan'. Ruimte en respect voor diversiteit is van belang voor het gemeente-zijn. Tegelijkertijd is dat ook hard werken met elkaar.

Bekijk eens de webpagina [variatie en diversiteit](#) op de site van Kerkpunt. Zij besteden aandacht hoe je binnen kerken om kunt gaan met de verschillende meningen.

Hier vindt u o.a. de blog [Help, we denken verschillend](#).

Communicatie

Ook de communicatie is op sommige punten nog voor verbetering vatbaar.

Men is het met name oneens met de stelling "Informatie en communicatie binnen de gemeente is goed.

Er is al aandacht voor verbetering van de communicatie, een communicatieteam is ingesteld.

Taken kunnen zijn: het overzien van de communicatiekanalen, optimaal gebruik van communicatiemiddelen en zorg dragen voor voldoende communicatie tussen de kerkenraad/commissies en gemeente. Voor meer ondersteuning op dit vlak kunt u contact opnemen met een adviseur van SKW.



Kerkenraad

In de enquête gaven respondenten aan dat de kerkenraad vaker zou kunnen evalueren. Wij vernamen dat dit jaarlijks gebeurt, maar de vraag zou binnen de kerkenraad gesteld kunnen worden of er vaker of wellicht anders geëvalueerd kan worden.

Bevraag elkaar tijdens zo'n evaluatie bijvoorbeeld met de volgende vragen: hoe ervaart u de samenwerking? Wat loopt fijn, wat kan er volgens u beter? Wat zijn de plannen voor volgend jaar? Hierbij zou dit verslag behulpzaam kunnen zijn om te bepalen wat prioriteit krijgt in het komende jaar.

Openheid en integriteit zijn in dit gesprek van belang.

Daarnaast zou u als kerkenraad kunnen overwegen om samen een training te volgen.

Een interkerkelijke groep aanbevolen door de NGK is de organisatie

[Leven uit de Bron](#). Zij bieden materiaal en trainingen die kerkenraden helpen in geestelijk leiderschap door onderlinge geloofsgesprekken.

Predikant

Een deel van de respondenten maakt zich zorgen over de werkdruk van de predikant.

Het is goed dit in het jaarlijkse [evaluatiegesprek](#) met de predikant te bespreken.

Stel als kerkenraad het takenpakket aan de orde: wat heeft prioriteit en wat kunnen anderen in de gemeente doen?

Maak hierbij gebruik van de takentool die te vinden is op de pagina [evaluatiegesprek](#).

Een handig hulpmiddel voor het vaststellen van een realistisch takenpakket.

Begeleidingscommissie

Op dit moment is er geen begeleidingscommissie voor de predikant e/o kerkelijk werker.

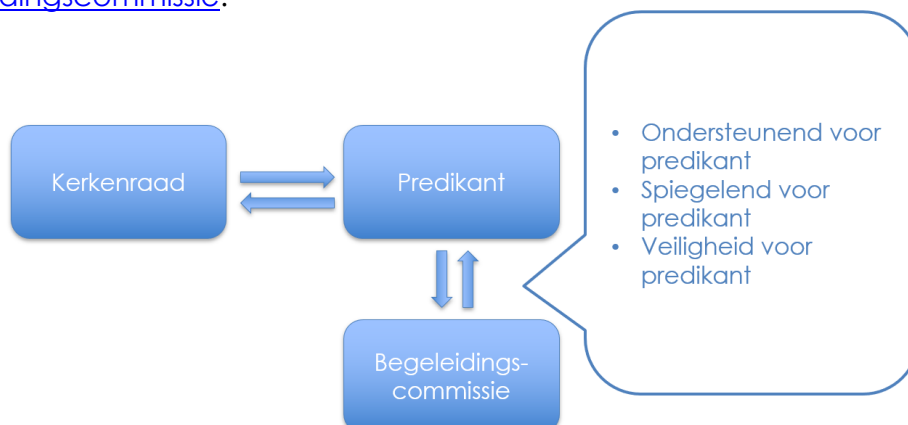
Wij adviseren om deze wel in te stellen en zo een plek van vertrouwen te bieden aan deze werkers in de kerk.

Een begeleidingscommissie begeleidt de predikant (en partner/gezin) in de periode dat de predikant binnen de kerkelijke gemeente woont en werkt. Verder begeleiden en adviseren zij de predikant bij het ontwikkelen van competenties en talenten en bevorderen een positief werk- en leefklimaat.

In de [handreiking begeleidingscommissie](#) kunt u meer lezen over het werk van de begeleidingscommissie.

Mocht er een begeleidingscommissie(s) ingesteld worden dan zouden de leden een training kunnen gaan volgen.

SKW organiseert deze jaarlijks, meer informatie leest u op de pagina [training begeleidingscommissie](#).



Vertrouwenspersoon

Niet iedereen weet (meer) wie de vertrouwenspersoon binnen de gemeente is.

Het belang van een vertrouwenspersoon voor de gemeente is niet te onderschatten!

Wij bevelen aan gemeenteleden hierover (nogmaals) te informeren.

Dit kan door een (jaarlijkse) mededeling in het kerkblad, een webpagina op uw website of ander communicatiemiddel. Meer informatie over de rol van de vertrouwenspersoon vindt u [hier](#).

Tip: Besteed nog dit seizoen extra aandacht aan de vertrouwenspersoon, bijvoorbeeld met een mededeling of een artikel in het kerkblad of op sociale media.

