

# BKW Basis enquête

---

## Inhoud

De enquête bestaat uit 5 thema's;

- + Leven in de gemeente
- + Leiderschap
- + Samenwerking met betaalde werkers
- + Samenwerking met onbetaalde werkers
- + Praktische zaken

**Hoe vullen we onze rol in als kerk en tegelijkertijd “werkgever”? Kijken we naar elkaar om en zijn we tevreden over het functioneren? Is er een jaarlijkse reflectie als kerkenraad? Of is het bekend dat er een begeleidingscommissie voor onze predikant aanwezig is?**

BKW (Begeleiding Kerkenwerk) Basis is een enquête met de focus op ondersteuning bij het [!\[\]\(d66ff64371a51729ac8c1cdaa685ba6f\_img.jpg\) kerkelijk personeelsbeleid](#)

# Leven in de gemeente

Het personeelsbeleid van uw kerk staat in verbinding met het leven in de gemeente. Hoe de gemeente samenomt, viert, zorgt en dient, vormt de context waarin predikanten, kerkelijk werkers, kosters en anderen hun werk doen. Door onderstaande vragen te stellen over het leven in de gemeente, krijgen we een beter beeld van die context en hopen we de uitkomsten van deze enquête nóg beter te kunnen duiden.

|                                                                                                            | Helemaal mee oneens   | Oneens                | Eens                  | Helemaal mee eens     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Naar mijn idee vormt het hart van onze gemeente zich om het eren van God, Christus en Zijn Geest en Woord. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik voel mij veilig in onze gemeente.                                                                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik voel mij verbonden met onze gemeente.                                                                   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| In onze gemeente bemoedigen en complimenteren we elkaar.                                                   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Met diverse meningen wordt goed omgegaan.                                                                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De visie van mijn gemeente is mij bekend.                                                                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Gaven en talenten van gemeenteleden worden ingezet.                                                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

|                                                                                                          | Helemaal mee oneens   | Oneens                | Eens                  | Helemaal mee eens     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| De kerkenraad handelt integer.                                                                           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De visie van de gemeente wordt jaarlijks besproken en geëvalueerd.                                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De verwachtingen m.b.t. het functioneren van de kerkenraad zijn duidelijk voor de kerkenraadsleden zelf. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De gemeente weet wat zij van de kerkenraad mag verwachten.                                               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Alle kerkenraadsleden denken en werken actief mee met de uitdagingen in het kerkenraadswork.             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De kerkenraad is in staat daadkrachtig op te treden.                                                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kerkenraadsleden zijn bereid van elkaar te leren.                                                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Binnen de kerkenraad vindt er een effectieve besluitvorming plaats op basis van schrift en belijdenis.   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Samenwerking in het kerkelijk team wordt gestimuleerd.                                                   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Het eigen functioneren van de kerkenraad wordt regelmatig geëvalueerd.                                   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kennisoverdracht bij wisseling van ambtsdraagders is geborgd.                                            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

# Functioneren kerkenraad

Het functioneren van de kerkenraad heeft direct invloed op het werk van predikanten, kerkelijk werkers en andere medewerkers. Heldere besluiten, goede communicatie en een duidelijke koers maken het werk voor iedereen makkelijker en effectiever. Met deze vragen willen we zicht krijgen op hoe de kerkenraad functioneert en waar ruimte is voor verbetering.

## Samenwerking tussen kerkenraad en predikant

De samenwerking tussen kerkenraad en predikant is essentieel voor het geestelijk en organisatorisch leven van de gemeente. Een goede afstemming zorgt voor helder beleid, een gedeelde visie en een stevige basis voor het werk in en buiten de kerk. Door onderstaande vragen hopen we inzicht te krijgen in wat goed gaat en wat beter kan, zodat u samen de gemeente optimaal kunt dienen.

|                                                                                                        | Helemaal mee oneens   | Oneens                | Eens                  | Helemaal mee eens     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| De kerkenraad heeft een heldere visie op de rol, positie en taken van de predikant binnen de gemeente. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Deze visie is ook bekend bij de gemeente, kerkenraad en predikant(sqezin).                             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Predikant en kerkenraad trekken in gezamenlijkheid op.                                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Nascholing van de predikant wordt gestimuleerd.                                                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kerkenraad en predikant staan open voor elkaars meningen, ook als die afwijkend zijn.                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De materiële regeling predikanten wordt op een correcte manier uitgevoerd.                             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er is oog voor de balans tussen werk en privé van de predikant.                                        | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De kerkenraad stimuleert zelfreflectie van de predikant.                                               | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

## Samenwerking tussen kerkenraad/CVB en vrijwillige koster(s)

De volgende vragen gaan over de samenwerking tussen kerkenraad/CVB en de vrijwillige koster. De samenwerking tussen vrijwilligers en kerkenraad/CVB is belangrijk voor het dagelijks reilen en zeilen van de gemeente. We vragen hoe die samenwerking verloopt, om te weten of het personeelsbeleid voor vrijwilligers in de praktijk goed werkt en waar eventueel nog verbetering mogelijk is.

|                                                                                                      | Helemaal mee oneens   | Oneens                | Eens                  | Helemaal mee eens     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de vrijwillige koster(s) zijn helder vastgelegd. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Scholing van de vrijwillige koster(s) wordt gestimuleerd.                                            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er is helderheid over wanneer en hoe de vrijwillige koster kan worden ingezet.                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De vrijwillige koster(s) heeft een vast aanspreekpunt binnen de kerkenraad e/o CVB.                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er is een inwerkperiode of introductie voor nieuwe vrijwillige kosters.                              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

# Praktische zaken

---

|                                                                                           | Ja                    | Nee                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Er is beleid gemaakt op het gebied van BHV en veiligheid.                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De pensioensopbouw van werkers in loondienst is geregeld.                                 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er is een contract met een arbodienst afgesloten voor de werkers in loondienst.           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er worden voortgangsgesprekken gehouden met vrijwilligers.                                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De kerkenraad weet wat te doen bij een ziekmelding van een predikant/werknemer.           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De kerkenraad weet wat te doen bij de aanstelling van een predikant/werker in loondienst. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Bepaalde praktische zaken vormen een basis voor goed werkgeverschap. Als deze praktische zaken goed geregeld zijn, geeft dat rust en duidelijkheid voor zowel medewerkers als kerkenraad. Zo kunnen zij zich samen volledig richten op het werk in en voor de gemeente. In onderstaande vragen komen diverse praktische zaken aan de orde.