



Materiële Regeling Predikanten 2026-2027

Steunpunt Kerkenwerk (SKW)

December 2025

Deze regeling is tot stand gekomen en vastgesteld met de
predikantenvereniging

cgmv

Inleiding

In dit document wordt de Materiële Regeling 2026 (MRP) vastgelegd voor predikanten. Daar waar in deze regeling van predikant wordt gesproken dient u ook te lezen: predikante.

Deze regeling is een vervolg op de MRP 2025. De MRP heeft een looptijd van twee jaar, te weten van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027. In oktober 2026 wordt de indexatie vastgesteld voor 2027. De wettelijke wijzigingen uit onder meer de Belastingwet 2027 worden in december 2026 doorgevoerd en bekend gesteld.

Indexatie traktement vindt volgens de gebruikelijke methode plaats. Met ingang van 1 januari 2026 worden de traktementen met 4,7 % verhoogd.

In het najaar van 2025 is er een uitvraag gedaan aan de leden van SKW en PV | CGMV. Het is een specifiekere uitvraag geweest naar aanleiding van de ingebrachte onderwerpen door de leden in 2024. Dit heeft geleid tot gevalideerde wijzigingsvoorstellen voor de MRP 2026.

Naar aanleiding van deze uitvraag en de ingebrachte onderwerpen door SKW en PV | CGMV is het onderstaande principeakkoord tussen SKW en PV | CGMV bereikt. De leden van beide verenigingen hebben met ruime meerderheid voor dit akkoord gestemd.

Vergoedingen

De volgende afspraken zijn gemaakt met betrekking tot drie bestaande vergoedingen:

De nieuwe vergoeding voor preekbeurten (MRP hoofdstuk 2e) is vastgesteld op:

- € 125 (nu € 110) voor een preekdienst;
- € 250 (nu € 220) voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt;
- € 55 (nu € 50) voor catechese (per lesmoment).

Benadrukt wordt dat de preekvergoeding bedoeld is voor gemeentepredikanten waarop de MRP van toepassing is. Naast het bestaande traktement betreft dit een aanvullende vergoeding. Genoemde tarieven kunnen niet worden beschouwd als dekkend uurtarief.

De vergoeding voor kosten van een belastingadviseur (hoofdstuk 2f) blijft gehandhaafd op € 550 incl. btw.

De nieuwe vergoeding voor nascholing/educatie (hoofdstuk 4b) bedraagt maximaal € 2.000 per jaar (nu € 1.500).

In de inleiding van de MRP 2026 zal expliciet aandacht worden besteed aan het belang van het stimuleren van educatie en (na)scholing. Dit betreft een gezamenlijke verantwoordelijkheid van kerken en predikanten.

Overig bijzonder verlof

Hoofdstuk 3c van de MRP 2026 zal een verwijzing bevatten naar de door SKW opgestelde memo 'Overig bijzonder verlof'. Dit memo kan desgewenst worden opgevraagd bij SKW.

Om interpretatieverschillen te voorkomen zal de zin "Hierbij wordt zoveel als mogelijk aangesloten bij wat maatschappelijk gebruikelijk is" worden verwijderd.

Emeritering

Vanuit de predikantenvereniging zijn vragen ontstaan in hoeverre met de huidige VSE regeling (voor de voormalig GKv predikanten) geen grote gaten zullen vallen voor predikanten bij de overstap naar PFZW. Dit mede gezien het nieuwe pensioenstelsel. Partijen gaan hierover in overleg met VSE. Mocht dit in de jaren 2026 of 2027 aanleiding zijn op dit punt een wijziging voor te stellen in de MRP, dan zal dit separaat aan de leden worden voorgelegd.

Inschaling deeltijdpredikanten

In hoofdstuk 1c staat de volgende tekst vermeld:

“Predikanten die in eenzelfde kerk werkzaam zijn, dienen volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt in voltijd of deeltijd traktement en wordt er uitgegaan van het aantal predikanten dat werkzaam is in de kerk. Bij twee voltijds predikanten wordt er vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente gelijkelijk zal worden verdeeld. In de situatie van een voltijd en een deeltijd predikant worden de taken naar verhouding verdeeld. Bij het ontstaan van een vacature in een kerk met meerdere predikanten kan het takenpakket van de blijvende predikant tijdelijk worden aangepast, hierbij hoort de taakbelasting niet verzaamd te worden.”

In afwijking van het bovenstaande is afgesproken dat bij een gemeente met twee of drie predikanten de inschaling zal plaatsvinden op basis van het delen van het zielental door het aantal fte's. Deze nieuwe methodiek zal gaan gelden vanaf 1 januari 2026 en is alleen bedoeld voor nieuwe situaties.

Overige evaluatiepunten genoemd in de MRP 2025

De bestaande regelingen met betrekking tot de hierna genoemde onderwerpen blijven onverkort van toepassing aangezien de uitvraag bij predikanten/kerken geen directe aanleiding heeft gegeven tot wijziging(en).

- Inhouding pastorie bij deeltijdpredikant en de gevolgen hiervan na belastingaangifte over 2024.
- systematiek en berekening van de bijdrage Zwv.

Deze onderwerpen worden voor zover nog nodig teruggekoppeld aan de betrokken kerken die dit hebben ingebracht bij de uitvraag in 2024.

Uit te werken onderwerpen in 2026

Partijen hebben overeenstemming bereikt dat in 2026 nader onderzoek naar en/of nadere uitwerking van de volgende onderwerpen zal plaatsvinden:

1. Prijsindexatiemethodiek ten aanzien van vergoedingen, met uitzondering van de preekbeurtvergoeding;
2. Educatieparagraaf, inclusief een bredere visie op permanente educatie en (na)scholing;
3. Inschaling van deeltijdpredikanten die werkzaam zijn bij twee of drie gemeenten, alsmede de mogelijke toepassing van een aanvullende toeslag;
4. Mogelijke aanpassing van de emeritaatsregeling van voormalig GKv predikanten op grond van overleg met VSE.

Aandacht voor communicatie

PV | CGMV en SKW spreken af respectievelijk de predikanten en de kerken regelmatig te informeren over het grote belang van educatie en (na)scholing.

Aard verhouding predikant en kerk

De verbintenis van de predikant met de kerk komt tot stand door de schriftelijk uitgebrachte roeping en de schriftelijke aanvaarding daarvan (KO B4).

De predikant is een ambtsdrager en verricht zijn dienst in collegiale samenwerking met de overige ambtsdragers (KO B1.3).

De rechtspositie van de predikant wordt bepaald door het kerkelijk recht. Hij heeft geen arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht (KO B6.1).

De plaatselijke kerk is verantwoordelijk voor het levensonderhoud van de predikant en zijn gezin en de kerkenraad houdt zich daarbij aan de landelijke regeling (KO B6.2).

Deze regeling komt tot stand in een overleg tussen SKW namens de kerken en PV | CGMV namens de predikanten.

De kerk is eveneens verantwoordelijk voor een voorziening die levensonderhoud biedt aan de predikant bij arbeidsongeschiktheid of ouderdom, en in geval van zijn overlijden aan eventuele nabestaanden (KO B6.3).

Gezamenlijke overeenstemming

De wijzigingen kwamen tot stand na overleg en in overeenstemming met een vertegenwoordiging van voornoemde partijen. De inhoudelijke wijzigingen zijn formeel door de kerken (als lid van SKW) en de predikanten (als lid van de PV | CGMV) goedgekeurd. De bestaande traktementen dienen aangepast te worden aan deze regeling.

Deze regeling wordt vastgesteld door de leden c.q. achterban van SKW en PV | CGMV conform een vastgesteld [protocol](#).

Karakter van de regeling

Deze regeling is een landelijk overeengekomen standaardregeling. In uitzonderingsituaties kan hier in overleg en met instemming van beide partijen schriftelijk, aangevuld met advies van PV | CGMV en/of SKW, van afgeweken worden.

Helpdesk

Zowel SKW als PV | CGMV beschikken over een helpdesk. Mocht u vragen hebben kunt u deze richten aan: info@steunpuntkerkenwerk.nl en/of [CGMV](#).

Inhoud

Inleiding	2
Inhoud.....	5
1. Traktementen.....	6
a. Achtergrond van de schalen	6
b. Opbouw en schalen.....	6
c. Inschaling en periodieke verhogingen.....	6
d. Jaarlijkse indexatie	7
e. Belastingheffing	7
f. Vakantietoeslag	7
g. Voltijd en deeltijd	7
2. Vergoedingen	8
a. Algemene Ambtskosten.....	8
b. Bijdrage zorgverzekering (ZVW: Zorgverzekeringswet)	8
c. Vergoeding voor de vervoerskosten	8
d. Vergoeding voor de verhuiskosten.....	8
e. Vergoeding preekbeurten.....	9
f. Belastingadviseur	9
3. Verlof.....	10
a. Vakantie/vrije tijd	10
b. Zwangerschaps- en bevallingsverlof	10
c. Overig bijzonder verlof	10
4. Begeleiding en Educatie.....	11
a. Begeleiding	11
b. Educatie	11
5. Mobiliteit	13
6. Woon- en werkruimte	14
a. Pastorie	14
b. Eigen woning	14
7. Emeritering en arbeidsongeschiktheid	15
8. Leeftijdsafhankelijk personeelsbeleid	17
9. Kerkelijke maatregelen.....	18
10. Overloop van het overgangsbeleid 2024.....	19
Bijlage 1: Traktementsschalen	20

1. Traktementen

a. Achtergrond van de schalen

De traktementstabel maakt onderscheid naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal dienstjaren in het ambt van predikant.

PV | CGMV en SKW voorzien gezamenlijk in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stellen zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerkgemeenschappen.

b. Opbouw en schalen

De regeling kent twee schalen, namelijk schaal A voor kerken met 350 of minder gemeenteleden per predikant en schaal B voor kerken met meer dan 350 gemeenteleden per predikant. Het systeem is zodanig opgezet dat in een periode van 20 dienstjaren het maximumtraktement (afhankelijk van de gemeenteomvang) bereikt wordt.

c. Inschaling en periodieke verhogingen

Inpassing in schaal: in principe gemeten vanaf de datum waarop de betrokken kerkenraad de verantwoordelijkheid voor levensonderhoud heeft aanvaard. In geval van aanvang bij oudere leeftijd zullen op basis van werkervaring en inkomensniveau extra periodieken toegekend worden. Aan het toekennen van extra periodieken is een maximum verbonden, namelijk het aantal levensjaren vanaf 27 jaar.

Jaarlijks wordt er een verhoging van één periodiek toegekend tot het maximum van trede 20 van de schaal bereikt is.

Vanaf 1-1-2024 zijn er bij schaal A trede 21 tot en met 23 en bij schaal B trede 21 tot en met 26 tijdelijk toegevoegd om de conversie toe te kunnen passen waarbij predikanten een nagenoeg gelijk traktement behielden door de harmonisatie van de oude GKv en NGK regelingen naar de nieuwe MRP. Voor deze treden geldt dat er jaarlijks geen hogere trede wordt toegekend en de indexatie voor de helft wordt toegekend totdat het maximum van trede 20 is bereikt. Per 1-1-2026 zijn alle tijdelijke uitloop treden bij schaal A ingehaald door de indexatie van A20 en bij schaal B geldt dit voor de treden 21 t/m 23.

Predikanten die in eenzelfde kerk werkzaam zijn, dienen volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt in voltijd of deeltijd traktement. Vanaf 1-1-2026 wordt er voor nieuwe situaties de volgende werkwijze gehanteerd bij het vaststellen van de inschaling bij meerdere predikanten: de inschaling zal plaatsvinden op basis van het delen van het zielental door het aantal fte's. Bij twee voltijds predikanten wordt er vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente gelijkelijk zal worden verdeeld. In de situatie van een voltijd en een deeltijd predikant worden de taken naar verhouding verdeeld. Bij het ontstaan van een vacature in een kerk met meerdere predikanten kan het takenpakket van de blijvende predikant tijdelijk worden aangepast, hierbij hoort de taakbelasting niet verzwaaard te worden.

Als het ledental van een gemeente de grens passeert blijft de schaalindeling van de predikant voorlopig ongewijzigd, tenzij direct duidelijk is dat de wijziging structureel is (bijv. bij samenvoeging van of splitsing in wijken). Bij groei of krimp van de gemeente waarbij het passeren van de grens zich gedurende 2 jaar heeft voorgedaan, komt de predikant in aanmerking voor de hogere of lagere schaal, tenzij er besluiten worden genomen, waardoor het aantal leden per predikant verandert.

Bij overgang van schaal B naar A geldt de volgende overgangsmaatregel:

- i. Wanneer een predikant als gevolg van een kleiner wordende gemeente na twee jaar in schaal A terecht komt en na inpassing blijkt dat het huidige traktement hoger is dan dat van schaal A, dan blijft de predikant het hogere bedrag ontvangen.
- ii. Dit hogere bedrag wordt niet meer geïndexeerd tot dat door de verdere opbouw van periodieken en/of indexatie het bedrag van schaal A dit hogere bedrag overtreft.

Als door structurele uitbreiding van het aantal predikanten van een kerk het aantal gemeenteleden per predikant in schaal A uitkomt geldt voor de zittende predikant(en) de bovenstaande overgangsmaatregel.

d. Jaarlijkse indexatie

SKW hanteert de breedste index (alle bedrijfstakken voor particuliere sector, gesubsidieerde sector en overheid) van de Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen, over de periode 1 september tot en met 31 augustus voorafgaand, om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de loonontwikkeling onder de kerkleden. De indexatie wordt vastgesteld op basis van het huidig cijfer in de eerste week van oktober. Door een print screen te maken wordt dat cijfer vastgelegd door SKW na instemming van PV | CGMV.

e. Belastingheffing

Als bekleder van een geestelijk ambt is de predikant geen werknemer en daarom niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen 'loonheffing' wordt ingehouden. De predikant wordt als pseudo-ondernemer aangemerkt. Over heel zijn inkomen is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Het is de verantwoordelijkheid van de predikant te zorgen voor een voldoende reservering voor de te betalen belasting. Op de website www.steunpuntkerkenwerk.nl vindt u meer informatie over het onderwerp '[Predikant en fiscus](#)'.

f. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt in de maand mei uitbetaald en bedraagt 8% van 12 maal het actuele maandtraktement over de periode vanaf 1 juni vorig jaar tot en met 31 mei van het huidige jaar. Bij tussentijds vertrek wordt een evenredig deel van de vakantietoeslag betaald bij het laatste traktement.

g. Voltijd en deeltijd

De traktementsschalen gaan uit van voltijdse taken (40 uur per week) voor de predikant in de kerk. Predikant en kerkenraad zullen gezamenlijk de variabelen benoemen en vaststellen op grond waarvan de taak van de predikant wordt vastgesteld.

Als de predikant niet voltijds werkzaam is, dienen concrete afspraken (maatwerk) te worden gemaakt over de door de predikant uit te voeren (deel)taken. In beide gevallen kan hierbij gebruik worden gemaakt van de [Takentool](#).

Het traktement wordt aangepast met de gezamenlijk overeengekomen factor. Voor wat betreft de vergoedingen zie hoofdstuk 2. Voor het bepalen van de mate van redelijkheid van de overeengekomen vergoedingen is het aan te bevelen om advies te vragen aan SKW en PV | CGMV.

2. Vergoedingen

a. Algemene Ambtskosten

- i. Omschrijving:
De Algemene Ambtskosten zijn een samenvoeging van de vergoedingen voor representatiekosten, administratie- en bureaunkosten, aanschaf vakliteratuur en telefoonkosten. Een nadere toelichting is opgenomen in de voetnoot¹.
Bij de inwerkingtreding van de Materiële Regeling bedraagt de vergoeding voor de Algemene Ambtskosten op jaarbasis: € 3.180.
- ii. Hoogte in geval van deeltijd:
Bij een predikant in deeltijdfunctie is 50% van het totaalbedrag deeltijdonafhankelijk en 50% deeltijdafhankelijk. Verdere verlaging is redelijk als de predikant de Algemene Ambtskosten ook uit een andere bron vergoed krijgt.
- iii. Maandelijks wordt 1/12 deel uitgekeerd aan de predikant.
- iv. Indexering:
Genoemd bedrag wordt in elk geval eens per 3 jaar beoordeeld op de noodzaak om te indexeren. Daarnaast vindt beoordeling plaats als:
 - externe factoren daartoe aanleiding geven;
 - een voorstel wordt ingediend door PV | CGMV of Steunpunt Kerkenwerk;
 - tenminste vijf leden van respectievelijk SKW en/of PV | CGMV daarom vragen.

b. Bijdrage zorgverzekering (ZVW: Zorgverzekeringswet)

Aan de predikant wordt -ongeacht zijn gezinssituatie- een tegemoetkoming in de af te dragen premie Zorgverzekeringswet verstrekt. Deze tegemoetkoming wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen.

De tegemoetkoming is in 2025 6,1 % van het traktement tot een jaarmaximum van € 79.409. Het traktement is inclusief de vakantietoeslag en na aftrek van de inhouding pensioenvoorziening.

Deze toekenning is alleen van toepassing op zogenaamde pseudo-ondernemers. In geval van 'opting-in' wordt de verplichte inhouding op de loonstrook gecompenseerd. In de Materiële Regeling is door partijen geen rekening gehouden met opting-in situaties omdat deze methodiek wordt afgeraden.

c. Vergoeding voor de vervoerskosten

De kosten van het privébezit en gebruik van de auto zijn geen onderdeel van de vergoeding. Vergoed worden de kosten die zijn gemaakt uit hoofde van het predikantschap. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel:

Openbaar vervoer:	werkelijke kosten (trein 1 ^e klasse)
Auto, motor of scooter	€ 0,35 per km
Fiets	€ 0,19 per km

d. Vergoeding voor de verhuiskosten

Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het demonteren en monteren van het losstaand meubilair en het inpakken van het breekbare kleingoed worden tot het vervoer van de inboedel gerekend. Het inpakken van al het overige kleingoed en alle spullen die in een verhuisdoos passen wordt niet vergoed.

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijkse 100%-traktement en bedraagt maximaal € 7.750².

De predikant heeft voorts recht op deze vergoedingen één jaar voor emeritering tot uiterlijk zes maanden na emeritering tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen.

¹ Representatiekosten: bv. bloemetje, niet: kostuum

Administratie- en bureaunkosten: bv. inrichting en onderhoud van studeerkamer, computer, kantoorartikelen, software.

Aanschaf vakliteratuur: vakliteratuur, abonnementen.

Telefoonkosten: vaste telefoon, mobiele telefoon (deels).

² Zie handboek loonheffingen van het actuele jaar voor de juiste hoogte en zoek naar Verhuizing en dubbele huisvesting.

Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

e. Vergoeding preekbeurten

Predikanten kunnen preekbeurten verrichten in een andere dan de eigen kerk. Daarvoor wordt door de kerk waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.

voor een preekdienst	€ 125,00
voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt	€ 250,00
catechese, per lesmoment, waarbij de tijd voor voorbereiding en reizen niet apart wordt vergoed	€ 55,00
Reiskostenvergoeding volgens het punt Vervoerskosten.	

Bovengenoemde vergoedingen zijn in principe bedoeld voor predikanten waarop de MRP van toepassing is en traktement ontvangen. Dit type vergoeding moet worden gezien als een aanvulling en niet als een dekkend uurtarief.

Voorts is deze regeling niet bedoeld voor structurele hulp die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen kerk.

Ruilbeurten worden niet vergoed. De reiskosten van de predikant worden vergoed door de penningmeester van de eigen kerk. De predikant kan gebruik maken van een [declaratieformulier](#). Extra informatie over verplichte opgave "Uitbetaalde Bedragen aan Derden" (UBD) is te vinden op de [SKW site](#).

f. Belastingadviseur

De predikant heeft aanspraak op een vergoeding voor de kosten van een belastingadvies. De predikant overlegt hiertoe een factuur van een belastingadviseur. De maximumvergoeding is € 550,00 (incl. BTW) en deze is niet deeltijdfhankelijk. De predikant is vrij zelf een belastingadviseur te kiezen. De basisprincipes voor een correcte opgave van traktement en vergoedingen zijn weergegeven in het document "[predikant en fiscus](#)".

3. Verlof

a. Vakantie/vrije tijd

De predikant met een voltijd traktement³ heeft recht op de volgende verlofregeling:

- i. voor predikanten tot 50 jaar: 240 uur (30 dagen/ 6 weken) per jaar, hierbij horen de daarbij behorende 6 weekenden toegevoegd te worden als vrij wegens vakantie,
- ii. voor predikanten van 50 jaar en ouder: 280 uur (35 dagen/ 7 weken) per jaar, hierbij horen de daarbij behorende 7 weekenden toegevoegd te worden als vrij wegens vakantie.
- iii. de predikant krijgt naast de vakantie 7(i) respectievelijk 6(ii) vrije zondagen⁴ per jaar, waarbij hij gedurende 48 uur (weekend) niet beschikbaar is voor de kerk.
- iv. Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- v. Bij ziekteverzuim worden de wettelijk toegekende vakantiedagen (vier weken op jaarbasis) volledig opgebouwd. Dit geldt echter niet voor de bovenwettelijke vakantiedagen. Opbouw van deze vakantiedagen (twee of drie weken) vindt slechts plaats over de laatste zes maanden van de ziekteperiode.

b. Zwangerschaps- en bevallingsverlof

- i. De vrouwelijke predikant heeft recht op een verlof van tenminste 16 weken voor zwangerschap en bevalling. De predikante geeft aan de kerkenraad aan op welk moment zij met zwangerschapsverlof gaat. Dit moment ligt in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke datum bevalling en loopt in ieder geval onafgebroken 16 weken door. Wordt het kind na de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum nog bij de 16 weken opgeteld. Het verlof heeft geen invloed op het vakantieverlof zoals vermeld onder artikel 3.a. De predikante overlegt aan de kerkenraad een kopie van de verklaring van een arts of verloskundige, waarop de vermoedelijke bevallingsdatum staat.
- ii. Het traktement wordt gedurende het zwangerschapsverlof volledig door de kerk doorbetaald. De onkostenvergoeding wordt eveneens doorbetaald, voor zover de kosten ook daadwerkelijk worden gemaakt.
- iii. De kosten van eventuele waarneming van werkzaamheden komen voor rekening van de kerk.
- iv. De predikante dient een ZEZ (zelfstandig en zwanger) uitkering aan te vragen bij het UWV en deze uitkering wordt overgemaakt aan de kerk. Voor de werkwijze: zie document [Werkwijze ZEZ aanvraag](#).

c. Overig bijzonder verlof

Bij huwelijk, geboorte (in het gezin) of overlijden in de nabije familie van de predikant, wordt gezamenlijk tot een afspraak voor bijzonder verlof gekomen. SKW heeft een memo opgesteld over diverse vormen van overig bijzonder verlof. Deze is desgewenst op te vragen bij SKW.

³ Een predikant met een deeltijd traktement heeft recht op een evenredig deel van het aantal dagen verlof onder het behoud van de bij zes weken horende weekenden van de voltijder en waarbij het aantal toe te voegen vrije zondagen gelijk is aan dat van een voltijd traktement. Zie ook voetnoot 4.

⁴ In overeenstemming met de arbeidstijdenwet heeft ook een predikant recht op 13 vrije zondagen per kalenderjaar.

4. Begeleiding en Educatie

a. Begeleiding

Het is belangrijk om vanaf de aanstelling de wederzijdse verwachtingen over taakverdeling en benodigde competenties goed te bespreken en regelmatig te evalueren. Dit maakt de samenwerking tussen predikant, gemeente en kerkenraad transparanter. Het bevordert communicatie, duidelijkheid, openheid, eerlijkheid, betrokkenheid en onderlinge verstandhoudingen. Daarnaast bevordert het ambities en geeft voldoening. Zo ontstaat een plezierig klimaat om samen te werken en samen te leven binnen de kerk tot eer van God. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van de onderstaande instrumenten.

i. **Evaluatiegesprekken**

Tenminste eenmaal per jaar wordt een [evaluatiegesprek](#) gehouden, waarin door een afvaardiging van de kerkenraad en de predikant wordt doorgesproken over de samenwerking van predikant en kerkenraad, de door de predikant verrichte werkzaamheden en de wijze van samenwerking van zowel de predikant als de kerkenraad binnen de kerk. In of naar aanleiding van elk evaluatiegesprek zal aan de orde komen of er mogelijke verander- of verbeterpunten zijn en op welke wijze deze de komende periode gerealiseerd kunnen worden.

ii. **Begeleidingscommissie**

In overleg tussen kerkenraad en predikant kan een begeleidingscommissie voor de predikant worden benoemd. Deze commissie heeft o.a. tot doel het:

- Begeleiden en ondersteunen van de predikant (en zijn/haar partner/gezin) in de periode dat hij binnen de kerkelijke gemeente woont en werkt;
- Begeleiden en adviseren van de predikant bij het ontwikkelen van zijn competenties en talenten;
- Bevorderen van een positief werk- en leefklimaat.

Om dit over en weer bespreekbaar te maken en naar elkaar conclusies te formuleren wordt er [jaarlijks een begeleidingsgesprek](#) gehouden tussen de predikant en gezin) en een begeleidingscommissie.

iii. **Werkbegeleiding/mentoraat**

Elke startende predikant wordt bij aanvang van zijn werkzaamheden gedurende twee jaar begeleid door een hiertoe opgeleide predikant ofwel werkbegeleider c.q. mentor. Deze begeleiding heeft een verplichtend karakter. SKW coördineert het opleidings- en toewijzingsproces voor de startende predikanten. Het doel van deze begeleiding en de procesbeschrijving voor alle betrokkenen kunt u lezen in de [handreiking mentoraat NGK](#). De werkbegeleider heeft nadat er een evaluatiegesprek is gehouden door de kerkenraad een gesprek met de predikant en een vertegenwoordiger van de kerkenraad over de ontwikkeling van de predikant en eventuele knelpunten.

iv. **Intervisie**

Elke predikant maakt deel uit van een intervisie groep in de regio en zij maken samen afspraken over frequentie van bijeenkomsten en de agenda.

v. **Supervisie**

Eens per 4 jaar wordt het volgen van een traject supervisie aangeraden. Hierbij wordt het gebruik van een omgevingsanalyse (360° feedback) aangeraden. Bij supervisie worden onder begeleiding van een externe professional de verwachtingen naast elkaar gelegd van de predikant zelf en van door de kerkenraad en predikant opgegeven feedbackgevers. Hiermee wordt de predikant gelegenheid geboden voor zichzelf transparant te maken op welke wijze hij hiermee rekening houdt, erop inspeelt en evt. meeneemt in een persoonlijk ontwikkelingsplan. De resultaten hiervan komen terug in de betreffende paragraaf van het evaluatiegesprek. De kerkenraad zal de kosten voor de toepassing van dit instrument volledig vergoeden. Kosten voor het vervolg vallen in principe onder de regeling Jaarlijkse Educatie en Nascholing dan wel Studieverlof.

b. Educatie

Persoonlijke ontwikkeling door het volgen van scholing is voor een predikant van groot belang om zijn ambt blijvend op een goede manier te kunnen vervullen. Iedere predikant neemt zijn verantwoordelijkheid en besteedt jaarlijks aandacht aan de ontwikkeling van zijn persoonlijke vorming en geestelijk leven door onder meer bijscholing en nascholing. Tijdens het jaarlijkse evaluatiegesprek met de kerkenraad, eventueel voortkomend uit het jaarlijkse begeleidingsgesprek met de begeleidingscommissie, zullen afspraken worden gemaakt over de inhoud en de kosten van de

nascholing⁵. De kerkenraad ziet erop toe en draagt er zorg voor dat de predikant jaarlijks de benodigde scholing kan volgen.

In onderling overleg kunnen de faciliteiten voor studieverlof ook worden gebruikt voor andere vormen van langdurige educatie, persoonlijke ontwikkeling, training en bijscholing als het belang daarvan naar het oordeel van de kerkenraad groter wordt geacht dan verlof voor studie.

De inhoud van de studie/training, die een relatie moet hebben met het functioneren van de predikant in de kerk, wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

De jaarvergoeding voor nascholing bedraagt maximaal € 2.000. Van de predikant wordt binnen dit bedrag geen eigen bijdrage gevraagd en de rekening wordt door de kerk voldaan. De jaarvergoeding kan maximaal één keer worden verschoven naar een ander jaar.

Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van 15 weken per periode van vijf jaar. Het aantal uren nascholing wordt op deze faciliteit in mindering gebracht. Mocht er uit evaluatiegesprekken blijken dat er een bijscholing nodig is welke duurder is als € 2.000 vraag dan SKW om advies.

Het studieverlof kan ook verdeeld worden over de vijf jaren. De inhoud van de studie alsook de verdeling van de kosten ervan worden bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om het geleerde en de opgedane ervaringen en eventuele suggesties ten dienste te stellen van de kerk(en).

Bij overgang naar een andere kerk wordt aanbevolen geen rechten op ongebruikt studieverlof en nascholing mee te nemen naar de nieuwe kerk.

Voor predikanten in deeltijd kan het aantal uren nascholing en studieverlof lager worden gesteld als dat nodig is voor een redelijke verhouding tot de omvang van de deeltijd.

⁵ SKW heeft hier een [studiepuntenregistratie tool](#) voor.

5. Mobiliteit

PV | CGMV en SKW faciliteren gezamenlijk een mobiliteitsplatform (zie voor volledige informatie [basis document mobiliteitsplatform](#)).

Dit platform voorziet in:

- Periodiek loopbaangesprek tussen predikant en een externe loopbaanadviseur;
- Projectleiders voor bevordering regionale samenwerking;
- Pool van predikanten die in aanmerking willen komen voor tijdelijke en/of deeltijdinzet bij een andere kerk;
- Begeleide transitie.

De kerken en predikanten leveren, op een later te bepalen moment in de toekomst, jaarlijks een bijdrage aan het mobiliteitsplatform. Tot dat moment is dit platform in ontwikkeling en wordt met pilots kennis en ervaring verkregen.

6. Woon- en werkruimte

a. Pastorie

Als de predikant een door de kerk ter beschikking gestelde pastorie bewoont, wordt op het traktement maandelijks een bedrag ingehouden gelijk aan 12,96% van het bedrag in de traktementstabel. Een eventuele persoonlijke toeslag wordt in deze situatie gezien als traktement en meegenomen in de berekening. De inhouding is dus niet afhankelijk van deeltijd. Daarnaast is er sprake van een fiscale bijtelling op basis van de WOZ-waarde. Zie ook [Predikant en fiscus](#).

Als de kerk geen eigenaar is van een pastorie kan deze door de kerk worden gehuurd. Dan zal op het traktement maandelijks de bovengenoemde bijdrage worden ingehouden. Huur door de predikant zelf wordt ontraden, omdat het voor hem financieel nadelig is en daar geen (fiscaal) voordeel tegenover staat.

In beide gevallen dient de woning geschikt te zijn voor de uitoefening van het ambt van predikant. De predikant kan hierin gemeenteleden ontvangen en vanuit de pastorie zijn werkzaamheden verrichten. Alternatief is dat de kerk voorziet in externe werk- en ontvangstruimte.

Indien een predikant een beschikbaar gestelde pastorie bewoont is deze als ambtswoning aangemerkt.

Vóór het betrekken van de ambtswoning is het verstandig om een [gebruikersovereenkomst](#) op te maken en te laten tekenen.

Indien de verbintenis tussen de kerk en de predikant door welke oorzaak ook wordt verbroken, dan dient de predikant, dan wel dan dienen zijn nagelaten betrekkingen, de pastorie zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen zes maanden na aanzegging, geheel ontruimd en vrij van alle gebruiksrechten in dezelfde staat waarin de woning is aanvaard weer op te leveren, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. De aanzegging hiervan dient bij het verbreken van de verbintenis schriftelijk te gebeuren.

b. Eigen woning

Als de kerkenraad aan de beroepen predikant geen pastorie ter beschikking stelt of de predikant toestaat zelf een woning te kopen, wordt geadviseerd een werkruimte buitenshuis ter beschikking te stellen. De beroepen predikant is in dit geval niet verplicht om in de gemeente zelf woonachtig te zijn. Als er gekozen is voor een woning buiten de gemeentelplaats dan worden de woon-werk kilometers vergoed voor € 0,23 cent per kilometer.

In deze situatie vindt op het traktement géén inhouding van een woonvergoeding plaats.

Vergoeding systematiek voor de studeerkamer in de eigen woning

Hiervoor wordt de volgende berekening gehanteerd:

1/5 deel van "bijtelling privégebruik woning" uitgaande van de WOZ-waarde van 2024.

Voorbeeld 2024 bij WOZ-waarde van € 400.000 x 1,20 % x 1/5 deel = € 960 per jaar. Het bij deze regeling horende rekenmodel levert tevens de uitkomst van de berekening.

Mobiliteit bij eigen woning predikant

Het hebben van een eigen woning hoort de mobiliteit niet in de weg te staan. Hiervoor dienen er goede afspraken gemaakt en vastgelegd te worden tijdens het roepingstraject. Hierbij kan advies gevraagd worden aan SKW en/of PV | CGMV.

7. Emeritering en arbeidsongeschiktheid

a. Startende predikanten

- i. Startende predikanten zijn predikanten die vanaf 1 januari 2024 voor het eerst aan een kerk verbonden worden. Deze verbintenis dient tot stand te zijn gebracht conform de kerkordelijke regelingen.
- ii. Deze predikanten worden onderbracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) na melding van de kerk aan de centrale pensioenadministratie bij SKW. SKW brengt de premie in rekening bij de kerken.
- iii. Op het traktement wordt een pensioenbijdrage van predikanten ingehouden. De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktement vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag en de persoonlijke toeslag. Bij het bewonen van een pastorie komt daar het fiscale percentage voor de waarde woongenot, vastgesteld op basis van de WOZ-waarde een jaar eerder (in 2026 dus de WOZ-waarde van 1-1-2024), nog bij. Dit is zo afgesproken met en goedgekeurd door PFZW.
De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 17.283 (stand 2026) waarover PFZW geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 10,32% ingehouden.
- iv. De hierboven genoemde 10,32% staat gelijk aan 40% van de premie die PFZW ieder jaar vaststelt en de kerk draagt 60% bij.
- v. Voor predikanten in deeltijdfunctie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.

b. Regeling voormalig NGK-predikanten

- i. De voormalig NGK-predikanten blijven ongewijzigd (ten opzichte van 2023 en eerder) ondergebracht bij PFZW. De kerken dragen de premie af via de centrale pensioenadministratie bij SKW.
- ii. Op het traktement wordt een pensioenbijdrage van predikanten ingehouden. De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktement vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag en bij het bewonen van een pastorie komt daar het fiscale percentage voor de waarde woongenot, vastgesteld op basis van de WOZ-waarde een jaar eerder (in 2026 dus de WOZ-waarde van 1-1-2024), nog bij. Dit is zo afgesproken met en goedgekeurd door PFZW.
De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 17.283 (stand 2026) waarover PFZW geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 10,32% ingehouden.
- iii. De hierboven genoemde 10,32% staat gelijk aan 40% van de premie die PFZW ieder jaar vaststelt en de kerk draagt 60% bij.
- iv. Voor predikanten in deeltijdfunctie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.

c. Regeling voormalig GKV-predikanten

- i. Voormalig GKV-predikanten zijn predikanten die op 31 december 2023 aan een kerk verbonden zijn en niet vallen onder KO B7. Voor deze predikanten geldt (volgens de huidige inzichten) tot 1 januari 2027 ongewijzigde opbouw bij Vereniging VSE.
- ii. Voor GKV-predikanten die op 31 december 2023 elders in bijzondere (loon)dienst zijn en na 1 januari 2024 terugkeren als (KO B7) regulier predikant geldt aansluiting bij PFZW conform bovenstaand onderdeel a.
- iii. Op de uitkeringsvoorziening van VSE is een uitkeringsreglement van toepassing. Het vigerende reglement voorziet in de volgende uitkeringen aan de kerk:
 1. uitkering wegens leeftijd op de AOW gerechtigde leeftijd (predikant blijft ook gedurende de AOW leeftijd verbonden aan de kerk);
 2. uitkeringen na overlijden;
 3. uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid;
- iv. De kerk verplicht zich deze uitkeringen integraal te verstrekken aan de predikanten respectievelijk de nabestaanden. Het reglement is te vinden op www.verenigingvse.nl en de predikant zal schriftelijk door de kerk op de hoogte worden gehouden van toekomstige wijzigingen.
- v. Voor de leeftijdsuitkering geldt de 'oude' regeling VSE-B20-solidair (B20 wordt op grond van de oude GKV-tabel 2023 volgens VSE beleid geïndexeerd. De traktementstabel in deze regeling heeft dus geen directe link met de opbouw bij VSE). Samengevat houdt deze regeling in:

1. Een reservering van 1,75 % per jaar volgens het ambtsjaren beginsel en naar evenredigheid van het deeltijd percentage.
 2. Uitkering op de AOW-gerechtigde leeftijd met een maximum van 70% van de grondslag.
 3. Het op te bouwen emeritaatsbedrag wordt voor elke predikant afgeleid van het niveau van SKW schaal B20.
 4. Hanteren van een andere franchise, als volgt gedefinieerd:
De franchise is gelijk aan 10/7 maal de zelfstandige AOW. Onder zelfstandige AOW wordt verstaan het bruto AOW-bedrag dat wordt uitgekeerd aan een getrouwd persoon (beiden ouder dan de AOW-leeftijd exclusief tegemoetkoming Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen, inclusief vakantie-uitkering).
- vi. In geval art. 4: Voorbehoud & Korting, lid 1a en 1b van het uitkeringsreglement van VSE in werking treedt en dit leidt tot een lagere uitkering dan het reglement vermeldt, verplicht de kerk zich zorg te dragen voor een uitkering die voldoet aan de normen van art. B6 KO. Het Steunpunt Kerkenwerk zal in dat geval overleg hebben met PV | CGMV conform protocol en een collectief advies geven inzake een eventuele aanvulling. De kerken verplichten zich deze aanvulling uit te keren.

d. Arbeidsongeschiktheid

- i. Predikanten uit de categorie A en B in dit hoofdstuk worden/zijn extern verzekerd bij a.s.r. schadeverzekeringen N.V.. De premie wordt solidair bij de kerken geïnd via de centrale pensioenadministratie bij SKW.
- ii. Predikanten uit de categorie C zijn tot 1 januari 2027 verzekerd bij Vereniging VSE. De kosten hiervoor worden via het opbouwquotum van VSE geïnd.
- iii. In geval van ziekte/arbeidsongeschiktheid wordt door kerkenraad en predikant het [reglement Arbeidsongeschiktheid en het ziekteverzuimprotocol](#) van SKW gevolgd.

8. Leeftijdsafhankelijk personeelsbeleid⁶

Hieronder wordt verstaan:

- een door de plaatselijke kerk gefinancierde faciliteit voor taakverlichting,
- die tegemoet komt aan het met de leeftijd zwaarder worden van het ambtelijk werk en
- die beoogt dat de predikant het ambt tot de pensioendatum blijft vervullen.

De vroegste ingangsdatum van de taakverlichting is de eerste van de maand drie jaar voor de ingangsdatum van de AOW. Op de ingangsdatum moet de predikant de tien voorafgaande jaren de Nederlandse Gereformeerde Kerken, of haar rechtsvoorgangers voormalig NGK of voormalig GKV, als zodanig hebben gediend. De taakverlichting eindigt op de ingangsdatum van de AOW.

Werkwijze:

- i. Tussen predikant en kerkenraad wordt overeengekomen met welk percentage het traktement wordt verlaagd. Het uit te betalen traktement wordt aangepast naar het percentage waarmee het ambt vervuld gaat worden. Ten aanzien van de vergoedingen van de ambtskosten geldt de richtlijn voor deeltijd in artikel 2a ii.
- ii. Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) bouwt pensioen op met toepassing van het overeengekomen deeltijdpercentage.
- iii. De predikant kan bij PFZW vrijwillige voortzetting aanvragen voor de pensioenopbouw over het verschil tussen de voltijd- en deeltijd percentages. De kerk en de predikant dragen hieraan bij conform de vastgestelde verdeling van de betaling van de emeritaatsvoorziening.

⁶ Voor voormalig GKV-predikanten m.i.v. overgangsdatum PFZW

9. Kerkelijke maatregelen

Indien sprake is van losmaking, ontheffing, schorsing of afzetting van de predikant wordt in beginsel de procedure gevolgd zoals opgenomen in de door de synode vastgestelde regelingen die hierop betrekking hebben.

Op het vaststellen van een wachtgeldregeling (indien van toepassing) en de daarop van toepassing zijnde overeenkomst zijn landelijke regelingen van toepassing. Deze regelingen zijn vastgesteld in gezamenlijkheid tussen PV | CGMV en SKW met in achttneming van de kerkelijke zorgplicht. Ook een maatschappelijke toetsing maakt onderdeel uit van deze vaststelling. De landelijke regelingen zijn op te vragen bij het bureau van SKW of PV | CGMV.

Voor (juridisch) advies kan de kerk zich wenden tot SKW. De predikant kan zich wenden tot PV | CGMV.

10. Overloop van het overgangsbeleid 2024

Tijdens de op 13 december 2023 gehouden Algemene Ledenvergadering SKW is het onderstaande voorstel aangenomen over de aanpassingen in de woonparagraaf (gaat op voor GKv kerken die van "vrij-wonen" moeten overstappen naar "inhouding gebruik ambtswoning" of het laten vervallen van woonvergoedingen bij eigen woning predikant).

In overleg met PV | CGMV is besloten geen collectieve afbouw of overgangsregeling vast te stellen.

1. Het deel van de oude woonvergoeding boven het bedrag van de 12,96% inhouding (het meerdere) wordt als aparte toeslag uitgekeerd. Deze wordt niet meer verhoogd. Dit bedrag wordt jaarlijks lager als gevolg van de indexatie op de traktementen tot het moment dat het verschil nihil is.
2. We streven naar een gelijke pensioengrondslag per 1 januari 2027. Met PFZW zal afstemming plaatsvinden of het meerdere zoals hierboven genoemd kan worden uitgesloten van de pensioengrondslag. Dit wordt op een later moment besproken en als onderdeel van de materiële regeling opnieuw ingebracht bij de leden ter goedkeuring.
3. Het kan zijn dat afbouw (sneller dan door indexatie van het traktement) van het meerdere gewenst is. In sommige gevallen is de oude woonvergoeding in het verleden niet naar beneden bijgesteld als gevolg van goedkopere financiering of andere gewijzigde omstandigheden. Voor afbouw kan maatwerk-advies worden gevraagd. SKW en PV | CGMV treden daarin gezamenlijk op.

Bijlage 1: Traktementsschalen

Nieuwe traktementstabel NGK 2026			
trede	A (<350 leden)	B (>= 350 leden)	Geblokkeerd voor periodieken
0	4.538	5.042	
1	4.598	5.167	
2	4.661	5.293	
3	4.723	5.416	
4	4.831	5.541	
5	4.937	5.666	
6	5.042	5.790	
7	5.148	5.917	
8	5.255	6.040	
9	5.360	6.167	
10	5.466	6.290	
11	5.573	6.415	
12	5.678	6.541	
13	5.785	6.665	
14	5.890	6.791	
15	5.997	6.913	
16	6.103	7.039	
17	6.210	7.164	
18	6.314	7.288	
19	6.422	7.413	
20	6.527	7.538	
21	6.284	7.260	Trede 21 was al vervallen, 22 en 23 vervallen in 2026 en worden gelijk aan trede 20.
22	6.385	7.377	
23	6.485	7.496	
24		7.615	Trede 24 t/m 26 faseren langzaam uit.
25		7.732	
26		7.850	

Sinds 1-1-2024 geldt voor de trede 21 t/m 26 dat er geen hogere trede meer toegekend wordt en geldt jaarlijks 50% van de reguliere indexering totdat het maximum van trede 20 is bereikt.

Door de indexatie van 6,6% per 1-1-2025 is trede 21 voor schaal A en B ingelopen en vallen de predikanten die het betreft terug in de respectievelijke schaal met trede 20.

Door de indexatie van 4,7% per 1-1-2026 zijn trede 22 en 23 voor schaal A en B ingelopen en vallen de predikanten die het betreft terug in de respectievelijke schaal met trede 20. Voor schaal A betekent dit dat we weer terug zijn bij de reguliere schaal met 20 treden.

Voor alle duidelijkheid blijven wij per schaal de trede 21 t/m 26 zichtbaar maken totdat deze geheel zijn ingelopen waarbij de ingelopen trede doorgehaald wordt weergegeven.