

Samen sterk in
Kerkenwerk
Met Liefde...

jaarverslag 2016

1. Vooraf

- 1 Vooraf
- 2 Over SKW
- 3 Verslag van het bestuur
- 4 Realisatie 2016
- 5 Met liefde
- 6 Jaarplan 2017/2018
- 7 Financiën



Uit het deputatenrapport B&B

Luisteren naar de kerken

Om genoemde signalen (door B&B geconstateerde problemen: red.) te toetsen en bespreekbaar te maken, organiseerden de Predikantenvereniging en SKW in 2015 regioavonden onder de noemer "Samenwerken en Verbinden". In de Raad van Advies bespraken we de uitkomsten.

Kerken en predikanten riepen op tot nadenken over:

- De kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen die elkaar razendsnel opvolgen. Welke invloed heeft dit voor de langere termijn op de plaatselijke gemeenten en hun predikanten?
- Regionale samenwerking en kerkelijke structuren; Kunnen predikanten in regionale teams gaan werken? Bijvoorbeeld in classicaal verband. Gewezen werd op het presbyteriaanse model. Voldoet de aanstelling van een predikant bij een plaatselijke kerk voor onbepaalde tijd nog wel aan de wensen van deze tijd?
- De basis van kerk zijn en de rol van predikanten daarin; Moet de focus niet worden teruggebracht naar de kern van prediking, pastoraat en toerusting?
- Preventie: "Kerken moeten worden ingeënt", was een veelgehoord geluid. Een periodieke screening door een professionele buitenstaander kan problemen in bestuur, structuur, samenwerking en/of functioneren tijdig aan de oppervlakte brengen.

Uit alles blijkt dat samenwerken noodzakelijk is om verder te komen!

>>

Ook in 2016 werd met veel kerkelijke organisaties samengewerkt. Telkens met het doel om het samen beter te doen en om de kerken optimaal te ondersteunen. De kerken zijn onze klanten en die staan in de processen centraal!

Bijzonder was de samenwerking binnen de Raad van Advies in predikantszaken ([klik hier voor meer info](#)). Het is bijzonder dat we in het deputatenrapport van Begeleiding & Bemiddeling een gezamenlijk standpunt van deze raad mochten presenteren.

Voor het nieuwe jaar kiest het bestuur als thema "Met Liefde ...". Discussies die worden gevoerd op het terrein van personeelsbeleid zijn vaak (te) zakelijk. Ook kan er sprake zijn van gebrek aan vertrouwen en onderlinge liefde. Als wij in alles

beseffen dat wij het doen in opdracht van onze Heer die in Christus ons onmetelijk veel liefde toont, kan er zoveel meer. Met liefde betekent het anders doen omdat wij ons verbonden voelen met onze God en leven in het besef dat onze eigen mening een dagkoers is met slechts beperkte waarde.

Met dankbaarheid kijken wij terug op het jaar 2016 en in vertrouwen zijn wij het nieuwe jaar begonnen. Met liefde voelen wij ons verbonden met onze leden!

Namens het bestuur van SKW
Piet Mars (Voorzitter)



Index
Jaarverslag
2016

	1 Vooraf
	2 Over SKW
	3 Verslag van het bestuur
	4 Realisatie 2016
	5 Met liefde
	6 Jaarplan 2017/2018
	7 Financiën

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op het jaar 2016. Een jaar waarin we verdere uitwerking gaven aan het thema “Samenwerken en Verbinden”.

In 2016 vonden 7 bestuursvergaderingen plaats, aangevuld met de in juni gehouden Algemene Ledenvergadering. Verder is een afvaardiging van het bestuur onderdeel van de Raad van Advies in predikantszaken welke driemaal vergaderde.

Ledenvergadering

In de ledenvergadering van 16 juni 2016 legden we verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiële jaarstukken. Ook deelden we de toekomstplannen met de leden in deze vergadering. Voor het eerst in lange tijd is een verhoging van de contributie vastgesteld. De reden hiervoor is gelegen in de meerjarenbegroting die we tijdens de ledenvergadering presenteerden. In de meerjarenbegroting is uitgegaan van uitbreiding van capaciteit van het bureau. Het bestuur acht de borging van kwaliteit en continuïteit van groot belang. Daarbij is deze uitbreiding noodzakelijk voor een goede uitrol van de dienst BKW basis waarop elders in dit verslag wordt ingegaan. Op de ledenvergadering namen we ook afscheid van bestuurslid Jan van Harten. Jeroen Horstra is gekozen als zijn vervanger. Tonie Welmers is herbenoemd als penningmeester.

Kerkelijk Personeelsbeleid

Vast onderdeel van de bestuursvergaderingen is het kerkelijk personeelsbeleid. Het bestuur laat zich informeren over cijfers en trends en wordt door het bureau bijgepraat over lopende projecten of zaken die de aandacht vragen. Ook zijn ziekteverzuim en beroepingswerk/mobiliteit onderwerpen die structureel aan bod komen. In 2016 was er bijzondere aandacht

voor de voortgang van de opleiding tot interim predikant.

NGK

In 2016 werd de toetreding van de NGK geformaliseerd. In de Algemene Ledenvergadering gaven de kerken goedkeuring om de statuten van het SKW aan te passen, waardoor de weg vrij werd voor toetreding van de NGK tot het SKW. Na veelvuldig overleg tussen het bureau en de NGK besloten zij eind 2016 formeel om collectief als lid toe te treden. Om de dienstverlening aan de NGK te kunnen borgen wordt de capaciteit van het bureau in 2017 verder uitgebreid.

Begeleiding Kerkenwerk Basis

Op verzoek van de kerken is de dienst BKW Basis van start gegaan. Naast de reeds bestaande dienst Begeleiding Kerkenwerk dachten we in 2016 na over BKW Basis die voor elke gemeente ingezet gaat worden. Het bureau is versterkt met een junior adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid om hieraan invulling te geven. In oktober is het bestuur bijgepraat over, en heeft goedkeuring gegeven aan, de uitgangspunten van BKW Basis en de opzet voor een pilot die begin 2017 gehouden wordt bij een drietal classes. Met de structurele inzet van BKW Basis is een instrument beschikbaar gemaakt waarmee ingezet wordt op preventie. Waar momenteel in veel gevallen externe hulp te laat wordt ingeschakeld, hopen we met de dienst BKW Basis deze hulpvragen voor te zijn.

Jubileum netwerkavond

In de start van dit verslag schrijft onze voorzitter over het 10-jarig bestaan van SKW. In het kader van samenwerken en verbinden vond in november een netwerkavond plaats waarin het SKW en alle samenwerkingspartners elkaar mochten ontmoeten. Tijdens deze avond werd concreet zichtbaar met wie en op welke manier er door het SKW wordt samenge-

werkt. Dat samenwerking niet plaats hoeft te vinden binnen de bestaande structuren bleek duidelijk toen naar aanleiding van deze netwerkvond spontaan het idee ontstond om in een kleinere setting door te spreken over de toekomst en identiteit van onze kerken.

Materiele regeling Kosteners en Kerkelijk Werkers

Eind 2016 vonden de onderhandelingen plaats voor de nieuwe Arbeidsvoorwaardenregelingen voor kosteners en kerkelijk werkers. Van het bestuur waren Tonie Welmers (kosteners) en Jeroen Horstra (kerkelijk werkers) hierbij betrokken. Het is mooi om terug te kijken op 2016 en in het vertrouwen op onze God en Vader met de uitdagingen van 2017 aan het werk te gaan!



Jeroen Horstra (1982) studeerde HBO Personeel en Organisatie en is werkzaam als Specialist Personeels- en Salarisadministratie.

Jeroen was 6 jaar secretaris van de Commissie van Beheer in zijn plaatselijke kerk en deed in dat kader ruime ervaring op met beheer en bestuur. Jeroen is getrouwd, heeft een zoon en is met zijn gezin lid van de Kandelaarkerk te Heemse.

Index
Jaarverslag
2016



1 Vooraf



2 Over SKW



3 Verslag van het
bestuur



4 Realisatie 2016



5 Met liefde



6 Jaarplan
2017/2018



7 Financiën

Uitbreiding advieswerk

De voornaamste taak van SKW is en blijft de advisering aan kerken. In 2016 zijn daarin twee grote veranderingen doorgevoerd.

BKW-basis

Na een aantal jaren ervaring met het helpen van kerken bij advies- en/of conflictsituaties ontwikkelden we in samenwerking met de kerken (regio- en ledenvergaderingen) en de Raad van Advies in predikantszaken de preventieve dienst Begeleiding Kerkenwerk Basis (BKW Basis). Aan de Generale Synode is hiervan verslag gedaan met de vraag dit initiatief nadrukkelijk te onderschrijven.

BKW Basis is een analyse van elke plaatselijke kerk. Deze periodieke "thermometer" komt vanaf januari 2017 eens per drie jaar voorbij. Het is een korte enquête voor kerkenraad, predikant, kerkelijk werker, koster en begeleidings- en vertrouwenscommissie. (link naar lees meer).

Om deze dienst invulling te geven is Corinne Starreveld als junior adviseur aangesteld.

NGK

De Landelijke Vergadering van de NGK deed de afgelopen jaren uitvoerig onderzoek naar de mogelijke ondersteuning van commissies en kerken. Onder leiding van twee beleidsadviseurs is SKW als bureau ook doorgelicht. Dit om te beoordelen in hoeverre de dienstverlening aansluit bij de behoefte binnen de NGK. Dit leidde tot een positief advies in november 2016, met twee consequenties: 1. De statuten van SKW zijn, onder goedkeuring van de leden en advies van de notaris, aangepast om aansluiting mogelijk te maken. 2. Eind 2016 namen we Pieter van Helden aan om de ondersteuning aan NGK vorm te geven.



Per 1 september is Corinne Starreveld het team van SKW komen versterken.

Na haar studie Human Resource Management en een eerste baan als HR-assistent bij een zendingsorganisatie werkt Corinne nu met plezier voor onze kerken.

Als junior adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid gaat Corinne de nieuwe dienst BKW Basis uitrollen. Daarnaast geeft Corinne advies over arbeidsvoorwaarden Kusters en Kerkelijk Werkers, Materiële Regelingen Predikanten en de inzet van HRM-instrumenten. Zij hoopt snel met u kennis te maken.

BEZOEKSTATISTIEK	2014	2015	2016
steunpuntkerkenwerk.nl			
Aantal bezoekers	13309	21834	20937
Aantal hits/views	56133	73655	69732
Top 4 meest Bezocht	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk personeels-beleid 3. Kusters 4. Beroepings-werk	1. Predikanten (regelingen) 2. Publicatie-plicht ANBI 3. Periodieke giften 4. Kerkelijk Personeels-beleid	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk Personeels-beleid 3. Periodieke giften 4. Salarissen en quota 2017

Het jaar 2016 laat voor het eerst sinds jaren een kleine daling van het aantal bezoekers zien.



Per 1 januari 2017 is Pieter van Helden onderdeel van het SKW team. Hij gaat dit jaar aan de slag als adviseur voor de NGK kerken.

Samen met de door de NGK aangemerkte commissies werkt hij aan de inbedding van processen en uitvoerende NGK taken bij SKW. Op verzoek van de Landelijke Vergadering NGK was hij al vanaf het najaar van 2014 actief als P&O beleidsadviseur. Samen met een compagnon bracht hij in beeld hoe de P&O-ondersteuning voor de NGK vorm te geven is. Vanaf 1978 was Pieter actief als militair bij de Koninklijke Landmacht en heeft daar onder andere 15 jaar P&O werkzaamheden uitgevoerd.

Sinds 1 januari 2015 is Pieter met prepensioen. Vanaf die tijd is hij actief bij de Christenunie Apeldoorn, tegenwoordig als fractievertegenwoordiger. Pieter gaat met plezier aan de slag voor onze kerken!

Verdere digitalisering

Het grootste deel van de communicatie gebeurt via e-mail en de website. Sinds 2015 is de helpdeskfunctie ondergebracht in de CRM-omgeving van AFAS. Dit verschaft professioneel inzicht en een vereenvoudigde werkwijze. Van de website wordt veelvuldig gebruik gemaakt.

Index
Jaarverslag
2016



1 Vooraf



2 Over SKW



3 Verslag van het bestuur



4 Realisatie 2016



5 Met liefde



6 Jaarplan 2017/2018



7 Financiën

Mogelijk rollen van een interim predikant

Crisisbegeleider: nadruk op bemiddelingsvaardigheden en conflictoplossing in een gemeente waar verdeeldheid en geschokt vertrouwen aan de orde is.

In maart 2016 vond weer een kennismaking tussen predikantskandidaten en vacante kerken plaats. In de kerkmond ook wel de “speeddate” genoemd. Op 30 maart mochten 8 kandidaten zich aan 11 kerken voorstellen. Deze ontmoeting werd gehouden aan de TU in Kampen en bestond uit een plenaire opening met vervolgens korte individuele kennismakingsgesprekken per kandidaat en kerk. De kerken waren goed vertegenwoordigd, soms met de gehele beroepings-

De onderhandelingsdelegatie van SKW en het CGMV (beroepsgroep kosters) en Luceo (vereniging van kerkelijk werkers) bereikten eind 2016 een principeakkoord over de regelingen voor 2017 en 2018. Na goedkeuring door de leden zijn de veranderingen per 2017 doorgevoerd. De regelingen voor kosters treft u [hier aan](#). Die van de kerkelijk werkers staat op [dit gedeelte](#) van de website.

- 1 Vooraf
- 2 Over SKW
- 3 Verslag van het bestuur
- 4 Realisatie 2016
- 5 Met liefde
- 6 Jaarplan 2017/2018
- 7 Financien



5 . Met Liefde ?!

Het thema voor het nieuwe jaar is “ met liefde”. Een thema met meerdere gezichten.

Het advieswerk intensiveert. De nadruk komt steeds meer te liggen op kerkelijk personeelsbeleid en verantwoord beheer. In bijna alle adviestrajecten gaat het om onderlinge verhoudingen. Daarin wordt opgebouwd maar ook afgebroken, geheeld maar ook beschadigd. Soms aanleiding om in ons hart te rade te gaan en stil te vallen voor het aangezicht van God. Gods liefde is de enige reden van ons bestaan. In dat licht kijken we ook naar ons werk in de kerk.

Samenbinden

Liefde bindt samen. Zeer positief zijn de ontwikkelingen rondom het groeiend aantal samenwerkingsgemeenten met GKv, CGK en NGK. Landelijk staat de verdere samenwerking op de agenda van de synodes en is de praktische ondersteuning aan de NGK via SKW inmiddels een feit.

Kerk op een eiland

Voor liefde zijn relaties nodig. Allereerst de relatie die God met ons wil onderhouden. Maar ook de relaties die binnen een gemeente zo belangrijk zijn. Vaak bepalend voor de sfeer en dynamiek. Maar houdt het daar op? Werken we alleen aan relaties binnen onze eigen gemeente? Hebben we ook oog voor onze stad, dorp of buurt. En voor de relatie tussen kerken in de regio! In de praktijk waar regionaal veel samen wordt opgetrokken, zien wij positieve ontwikkelingen. Iets waarover we de komende tijd met de kerken over in gesprek willen. Denk concreet aan het fenomeen krimpende kerken. Hoe hulvaardig zijn de naburige gemeenten om snel hulp te bieden met mensen en/of middelen om een kerk zo lang moge-

lijk overeind te houden? Daarnaast zijn er kleine vacante gemeenten die nooit meer een eigen predikant kunnen beroepen. Puur omdat er te weinig leden zijn en/of te weinig geld is. Is dat wenselijk?

Geld mag niet regeren!

Over geld gesproken. Een mooi middel dat de kerk van dienst mag zijn. Werkers in de kerk kunnen ondersteunen met de nodige middelen....prachtig! Maar wat als de inkomsten teruglopen? Helaas merken wij in ons advieswerk dat het risico bestaat dat geld gaat regeren. Een negatieve ontwikkeling wat ons betreft. Het probleem van het gebrek aan inkomsten wordt te snel neergelegd bij een predikant, kerkelijk werker of koster. Terwijl juist deze relatie toch gebaseerd is op gedeelde verantwoordelijkheid en zorgvuldigheid? Zijn wij voldoende bereid samen met andere kerken oplossingen te vinden? Ook dit punt wordt in 2017 verder uitgewerkt.

Vertrouwen

Boven alles mogen we blijven vertrouwen op onze Hemelse vader. Hij houdt Zijn kerk in stand.

Voor liefde zijn relaties nodig.



1 Vooraf



2 Over SKW



3 Verslag van het bestuur



4 Realisatie 2016



5 Met liefde



6 Jaarplan 2017/2018



7 Financiën

6. Jaarplan 2017/ 2018

Voor het jaarplan 2017/2018 is apart een kort document opgesteld. U opent dit plan door [hier te klikken](#).



Index
Jaarverslag
2016

	1 Vooraf
	2 Over SKW
	3 Verslag van het bestuur
	4 Realisatie 2016
	5 Met liefde
	6 Jaarplan 2017/2018
	7 Financiën

BALANS PER 31 DECEMBER 2015				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2016		31-12-2015
VASTE ACTIVA				
Inventaris	6.336		1.554	
Kantoorapparatuur	1.962	8.298	824	2.378
VORDERINGEN		1.033		8.123
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	173.430		147.257	
Betaalrekening	1.287		10.765	
		174.717		158.022
		184.048		168.523
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	140.761		135.553	
Bestemmingsreserve ledenprojecten	4.148		10.990	
		144.909		146.543
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Crediteuren		39.139		21.980
		184.048		168.523

Toelichting

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2016 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten.

SKW is financieel gezond. Verhoging van de contributie was tot en met 2016 niet nodig.

Op de Algemene Vergadering van 2016 is een meer-jarenbegroting vastgesteld met een contributieverhoging per 2017.

Index
Jaarverslag
2016



1 Vooraf



2 Over SKW



3 Verslag van het bestuur



4 Realisatie 2016



5 Met liefde



6 Jaarplan 2017/2018



7 Financiën

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2016 (bedragen in Euro's)				
BATEN				
	Begroting 2017	Werkelijk 2016	Begroting 2016	Werkelijk 2015
Inkomsten activiteiten	65.700	112.588	66.600	68.717
Contributies leden	283.400	210.908	211.000	188.027
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	349.100	323.496	277.600	256.744
LASTEN				
Personeelskosten	254.200	211.117	205.000	186.254
Huisvestingskosten	13.500	9.070	8.500	8.143
Bestuur-/kantoorkosten	15.500	11.049	14.100	9.415
Kosten activiteiten voor leden	8.700	49.028	8.200	6.054
Arbocontracten	54.600	45.398	44.800	43.435
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	346.500	325.662	280.600	253.301
Resultaat voor financiële baten en lasten	2.600	-2.166	-3.000	3.443
Ontvangen rente	900	785	900	1.372
Betaalde rente/bankkosten	-300	-253	-300	-239
Overschot/tekort	3.200	-1.634	-2.400	4.576
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
Algemene reserve	6.700	5.208	1.600	11.222
Bestemmingsreserve ledenprojecten	-3.500	-6.842	-4.000	-6.646
	3.200	-1.634	-2.400	4.576

Algemene toelichting

Waarderingsgrondslagen

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.

TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2016 (bedragen in Euro's)				
BATEN				
	Begroting 2017	Werkelijk 2016	Begroting 2016	Werkelijk 2015
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	19.500	18.720	19.100	18.182
P&O advies aan kerken	10.500	9.901	10.000	10.535
Cursussen interimpredikant en mentoraat	0	46.300	0	0
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	35.700	35.000	35.000	35.000
Onderzoek/advisering	0	2.667	2.500	5.000
	65.700	112.588	66.600	68.717
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	220.300	179.588	179.600	181.989
Bijdrage NGK-kerken	0	26.400	26.400	0
Contributies NGK-kerken	61.600	3.204	3.400	3.489
Contributies gastleden CGK-leden	1.500	1.716	1.600	1.658
Giften	0	0	0	891
	283.400	210.908	211.000	188.027
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen	174.900	141.498	137.400	126.666
Sociale lasten	26.200	21.298	20.200	18.244
Pensioenpremies	16.800	13.166	13.600	10.515
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	5.400	3.343	4.200	3.106
Kosten woon-/werkverkeer	7.100	4.789	5.900	4.009
Extra inzet HRM / PR / finan.adm.	16.000	14.384	16.000	13.072
Kosten financiële administratie	4.600	8.533	4.500	8.138
Opleidingskosten	2.500	3.623	2.500	1.925
Overige personeelskosten/diensten derden	700	483	700	579
	254.200	211.117	205.000	186.254

Toelichting:

De begeleiding van ziekteverzuim van predikanten van CGK-kerken vindt plaats vanaf 1 april 2012.

De P&O advisering aan kerken (BKW) is in 2014 van start gegaan.

In 2016 zijn “onderzoek/adviseringsgelden” ontvangen van het Deputaatschap Kerkelijke Lasten en deputaten SHOCK.

In 2016 is door SKW de opleiding interim predikant gestart. De kerken van de deelnemende predikanten hebben deze kosten aan SKW betaald. SKW nam ook de kosten voor haar rekening.

Personeelskosten

Per 31 dec. 2016 was de bezetting 3 FTE; per 31 dec. 2015 was dit 2,1 FTE.

Per 1 september 2016 is Corinne Starreveld in dienst gekomen ten behoeve van de nieuwe dienst BKW Basis.

Index
Jaarverslag
2016



1 Vooraf



2 Over SKW



3 Verslag van het bestuur



4 Realisatie 2016



5 Met liefde



6 Jaarplan 2017/2018



7 Financiën

VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2016 (bedragen in Euro's)				
LASTEN (vervolg)				
	Begroting 2017	Werkelijk 2016	Begroting 2016	Werkelijk 2015
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/kantoorapparatuur	2.000	2.053	1.300	1.052
Huur kantoorruimte	5.900	3.503	3.500	3.482
Servicekst. kantoorruimte	4.000	2.370	2.400	2.401
Verzekeringen/heffingen	1.100	852	1.000	919
Schoonmaakkosten	500	292	300	289
	13.500	9.070	8.500	8.143
Bestuur-/kantoorkosten				
Reiskosten bestuur/werkgroepen	700	0	700	448
Vergaderkosten bestuur/werkgroepen	1.000	556	1.000	540
Accountantskosten	1.300	1.183	1.200	1.028
Kopieerkosten/drukwerkkosten	500	139	500	58
Aanschaf kantoorapparatuur/-benodigdheden	1.000	1.046	1.000	599
Telefoonkosten	1.300	936	1.200	932
Portokosten	300	230	300	171
Kosten netwerk	8.200	6.318	7.000	5.172
Vakliteratuur/abonnem.	700	511	700	467
Overige kantoorkosten	500	130	500	0
	15.500	11.049	14.100	9.415
Kosten activiteiten voor leden				
Diverse informatiekosten	2.200	1.316	2.200	897
Kosten website/ info. materialen	1.000	519	1.000	70
Reiskosten medewerkers	1.500	1.403	1.000	907
Huur zaal/accomodaties	2.000	3.397	2.000	1.600
Opleiding mentoraat predikanten	2.000	5.438	2.000	2.580
Opleiding interimpredikanten		36.955	0	0
	8.700	49.028	8.200	6.054
Contract begeleiding ZV GKv	32.100	32.572	31.300	30.556
Contract begeleiding ZV NGK	8.700	0	0	0
Contract begeleiding ZV CGK	13.800	12.826	13.500	12.879
	54.600	45.398	44.800	43.435
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	900	785	900	1.372
Bankkosten	300	253	300	239

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door de bestuursleden P. Mars en A. Welmers.

VIVAN accountants keurde de cijfers goed en gaf hiervoor in mei 2017 een accountantsverklaring af.

Index
Jaarverslag
2016



1 Vooraf



2 Over SKW



3 Verslag van het bestuur



4 Realisatie 2016



5 Met liefde



6 Jaarplan 2017/2018



7 Financiën

jaarverslag 2016