

Aan: Predikanten en kerken binnen de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt

Datum: oktober 2011

Betreft: informatie van Predikanten Vereniging/christennetwerk | gmv en Steunpunt Kerkenwerk over beroepingswerk en mobiliteit van predikanten

Geachte lezer/lezeres,

De ontwikkelingen op het terrein van beroepingswerk in onze kerken en mobiliteit van predikanten vragen om een gezamenlijke aanpak van Predikantenvereniging (PV) / christennetwerk | cmg (cgm) en Steunpunt Kerkenwerk (SKW). Daarom ontvangt u dan ook deze gezamenlijk opgestelde en ondertekende brief.

Kerken en predikanten hebben belang bij het zorgvuldig vormgeven van het proces van beroepen en mobiliteit. Door gemeenten, maar ook predikanten, worden hierover steeds meer vragen gesteld. Ter informatie: inmiddels is de hulp bij mobiliteit aan kerken en predikanten door het deputaatschap Dienst en Recht (D&R) overgedragen aan het SKW.

Binnen PV/cgm hebben predikanten zich bezonnen op het vraagstuk van de mobiliteit. Dit mede omdat het SKW haar opdracht van de GS om de mobiliteit te bevorderen wil invullen door het inrichten van een mobiliteitsbureau waar gegevens van gemeenten en predikanten worden opgeslagen. Op basis van deze gegevens kunnen passende adviezen worden gegeven en de mobiliteit onder predikanten bevorderd.

Omdat het in het belang van een ieder is dat er zorgvuldigheid betracht wordt bij de ontwikkeling van dit mobiliteitsbureau hebben PV/cgm en SKW samenwerking gezocht. In deze brief willen wij u informeren over de recente ontwikkelingen. We geven dus de stand van zaken van heden weer waarbij we beseffen dat een aantal zaken nog om een concretere uitwerking vragen.

## 1. Positionering

Voor alle duidelijkheid: de PV/cgm is er voor de predikanten, en het SKW voor de kerken. Om het wat breder uit te werken:

**PV/cgm** behartigt de belangen van de predikanten in de GKv onder andere door het signaleren van knelpunten in het werk en zorg te dragen voor goede materiële regelingen. In die regelingen is ook aandacht voor het goed functioneren van de predikant onder andere door afspraken te maken over de evaluatie en mobiliteit van predikanten. Ook biedt de PV/cgm rechtoppositionele ondersteuning aan de individuele predikant.

**SKW** behartigt de belangen van kerken als werkgever onder andere bij de invulling van kerkelijk personeelsbeleid. Naast de coördinatie van het ziekteverzuim en het onderzoeken, ontwikkelen en aanbieden van diverse personeelsinstrumenten behoort nu ook mentoraat, beroepingswerk en mobiliteit tot haar taken. De laatste drie taken zijn het afgelopen jaar door D&R aan SKW overgedragen. Door de Generale Synode van Harderwijk is deze overdracht op 10 juni bevestigd.

## 2. Samenwerking

Wanneer het gaat om de materiële afspraken ten behoeve van predikanten werken we al diverse jaren vanuit de verschillende belangen die we als partijen hebben met elkaar samen. Eén van de onderwerpen in de onderhandelingen voor de materiële regelingen is kerkelijk personeelsbeleid waaronder mobiliteit. De komst van een adviseur bij het SKW heeft een verdere professionalisering bevorderd.

Omdat in de dienstverlening aan zowel kerken als aan predikanten een gezamenlijk belang ligt voor wat betreft kerkelijk personeelsbeleid en mobiliteit zijn wij voornemens op dit punt intensiever met elkaar te gaan samenwerken. Zo kunnen wij de kwaliteit van de aan u geboden diensten verhogen. Om u nauwer te betrekken bij alle ontwikkelingen op dit gebied hebben wij tevens besloten om op regelmatigere basis informatie te verstrekken.

## 3. Beroepingswerk en mobiliteit

Als een gemeente een predikantsvacature kent is het in haar belang dat de procedure om te komen tot vervulling van de vacature helder is voor alle partijen en tegelijk zorgvuldig is vormgegeven.

Voor predikanten is het van belang dat zij in een veilige setting hun wensen rond mobiliteit kunnen aangeven. Ook is het in beider belang dat de informatie in zo'n proces zorgvuldig ingewonnen en doorgegeven wordt. Dat hebben we gezamenlijk afgesproken in de materiële regelingen.

Om hieraan uitvoering te geven is SKW in nauw overleg met PV/cgmv bezig met het ontwikkelen van instrumenten. Allereerst vertellen we u wat u van het SKW hierin kunt verwachten en daarna wat PV/cgmv aan de predikanten biedt.

## 4. Begeleiding en ondersteuning door SKW

**Mentoraat:** startende predikanten worden gedurende twee jaar begeleid door een geschoolde mentor. Alle mentoren zijn inmiddels opgeleid zodat startende predikanten op tijd hun mentoraat kunnen ontvangen.

**Beroepingswerk:** voor het proces beroepingswerk is een handreiking gemaakt die kerkenraden van vacante gemeenten kunnen raadplegen als zij hun vacature willen invullen.

Om kerkenraden/gemeenten en predikanten tegemoet te komen in hun vraag om dit proces te bespoedigen en ook om de mobiliteit te bevorderen zullen kerkenraden via SKW en predikanten via PV/cgmv benaderd worden om hun profielen aan te leveren. Deze worden dan opgeslagen in een zogeheten databank en kunnen gebruikt worden bij het invullen van een vacature. In de komende maanden ontvangt u hierover meer informatie. Wel kan alvast opgemerkt worden dat u zelf bepaalt welke informatie waar en op welk moment naar toe kan gaan en dat de zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid gewaarborgd is.

**Profielen:** om zowel het beroepingswerk, de mobiliteit als ook het functioneren van predikanten van kwaliteit te laten zijn is het goed om te werken met profielen. Belangrijk is om onderscheid te maken over welke profielen we het dan hebben.

In de bijlagen wordt uitgelegd met welke profielen we gaan werken en wat het verschil daartussen is. Daarbij wordt ook aangegeven wie waarvoor verantwoordelijk is.

Bij de uitwerking zal zowel aan kerken als aan predikanten helder worden aangegeven hoe een goed profiel tot stand kan komen en welke hulp bij het maken daarvan wordt aangeboden.

**Begeleidingscommissie:** deze wordt ingesteld om de predikant te begeleiden vanaf het moment dat hij een gemeente gaat dienen tot en met vertrek uit de gemeente. Inmiddels is deze begeleidingscommissie in meerdere gemeenten ingevoerd. Een taak van deze commissie kan zijn om het functioneringsgesprek met de predikant te voeren.

**Functioneringsgesprekken:** om er zeker van te zijn dat de wederzijdse verwachtingen nog goed op elkaar zijn afgestemd is het zinvol dat predikant en kerkenraad c.q. begeleidingscommissie op regelmatige basis een evaluatiegesprek met elkaar hebben. Omdat het wederzijds functioneren hierbij aan de orde komt spreken we van een functioneringsgesprek. Dit gesprek kan alleen dan open en goed verlopen als er een vertrouwensbasis is en het een wederkerig gesprek is.

Om behulpzaam te zijn bij dit proces is er een handreiking functioneringsgesprekken met nadere informatie over dit onderwerp gemaakt. Diverse bijlagen voor gebruik naar keuze worden aan de kerkenraden ter beschikking gesteld.

Informatie over al deze onderwerpen is te verkrijgen via onze website

<http://www.steunpuntkerkenwerk.nl/kerkelijk-personeelsbeleid>

## 5. Belangenbehartiging predikanten door PV/cGMV

De PV/cGMV is al jaren bezig met het steeds beter vormgeving van de beroepsvereniging. We houden de grote lijnen in de gaten en zetten ons in voor goede materiële regelingen. In die materiële regelingen is steeds meer oog voor passende arbeidsomstandigheden voor predikanten. Om met enthousiasme en gedrevenheid het werk te kunnen blijven doen is o.a. nadenken over mobiliteit zinvol en noodzakelijk. We zetten ons in voor de zorgvuldigheid van de procedures en voor een veilige omgeving voor predikanten. Ook kunnen predikanten het cgmV benaderen voor persoonlijk advies en belangenbehartiging.

Informatie over al deze onderwerpen is te verkrijgen via onze website

<http://www.cgmV.nl/index.php?id=373>

## 6. Hoe gaan we nu verder?

Binnenkort ontvangen de predikanten via de PV/cgmV een brief waarin nadere uitleg over het mobiliteitsbureau en de te verkrijgen profielen wordt gegeven.

Dezelfde informatie gaat via het SKW naar de kerkenraden met eenzelfde verzoek.

Om u meer duidelijkheid te geven over de verschillende profielen is in de bijlage een uitleg opgenomen en zijn de diverse profielen in schema weergegeven.

Als u vragen of opmerkingen hebt over bovengenoemde of gerelateerde onderwerpen kunt u ons bereiken op onderstaande telefoonnummers of via e-mail.

Met vriendelijke groet,

Namens Steunpunt Kerkenwerk

Namens PV

Namens cgmV

Ruurd Kooistra  
Bureaumanager  
038-4270455

[info@steunpuntkerkenwerk.nl](mailto:info@steunpuntkerkenwerk.nl)

Sijtske van Delden  
Adviseur kerkelijk pers.beleid  
038-4270455

ds. Roelof Tigelaar  
Voorzitter PV  
0523-270281

[rtigelaar@gkv.nl](mailto:rtigelaar@gkv.nl)

Martin van Eerde  
Bestuurder  
038-4254379

[info@cgmV.nl](mailto:info@cgmV.nl)

Bijlagen:

- 1) Uitleg diverse profielen
- 2) Profielen in schema geplaatst

## **Bijlagen**

### **1) Uitleg diverse profielen**

#### **Beroepsprofiel:**

In een beroepsprofiel worden diverse taakvelden benoemd die gekoppeld zijn aan het uit te voeren beroep/ambt. Vervolgens wordt aangegeven over welke capaciteiten, kwaliteiten en vaardigheden de predikant dient te beschikken om deze verschillende taakvelden goed uit te kunnen voeren. Het gaat hier om het profiel van de professie van de predikant. Eventueel kan dit profiel een aantal subprofielen bevatten. Dit profiel wordt opgesteld door de beroepsgroep (PV/cGMV).

#### **Opleidingsprofiel:**

Het opleidingsprofiel geeft weer aan welke opleidingseisen de predikant dient te voldoen om zijn ambt gekwalificeerd en professioneel uit te voeren. Op te stellen door de opleiding aan de hand van het beroepsprofiel (TU i.o.m PV/cGMV).

#### **Gemeenteprofiel:**

Het gemeenteprofiel geeft een beeld van hoe de gemeente er uit ziet b.v. qua kerkgeschiedenis, samenstelling van de gemeente, organisatie en invulling van het kerkelijk werk etc. Op te stellen door de kerkenraad.

#### **Het predikantsprofiel van de kerkenraad/gemeente**

Bij een vacature stelt een kerkenraad/gemeente een predikantsprofiel op. Dan is het predikantsprofiel een afgeleide van het gemeenteprofiel en kan de volgende punten bevatten: verwijzing naar of een beknopte typering van de gemeente, welke speciale kennis, deskundigheden en vaardigheden vereist worden, hoeveel en welke ervaring vereist is, welke persoonskenmerken op prijs worden gesteld wel/niet werken in teamverband, plaats binnen het organigram, samenwerking met andere (beroeps)krachten, verdere typerende zaken voor de betreffende predikant.

#### **Competentieprofiel:**

Het door een kerkenraad/beroepingscommissie opgestelde competentieprofiel geeft weer over welke vaardigheden en/of kwaliteiten een predikant dient te beschikken om het ambt van predikant in die betreffende gemeente uit te kunnen oefenen.

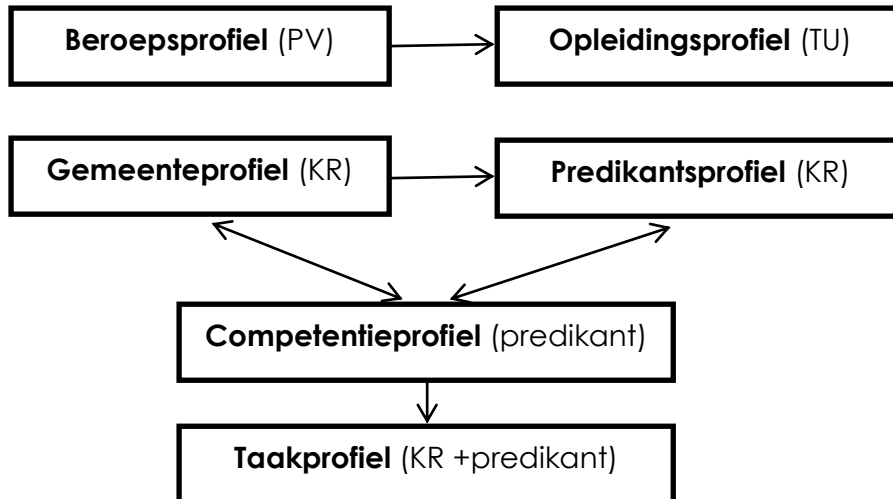
Het competentieprofiel dat een predikant zelf opstelt geeft weer over welke vaardigheden en/of kwaliteiten hij wel/niet beschikt en welke ontwikkeling behoeven.

#### **Taakprofiel:**

een taakprofiel is een duidelijk afgebakend takenpakket met helderheid over wie precies welke taken binnen het teamverband verricht. Voor de predikant wordt dit taakprofiel door de kerkenraad in overleg met de predikant opgesteld.

## Bijlagen

### 2) Profielen in schema geplaatst



### Profielen in onderlinge verhouding

Het begint bij het algemene: **het beroepsprofiel** (taak PV/cGMV). Wat is een predikant?

Vanuit het beroepsprofiel wordt het **opleidingsprofiel** (taak TU) samengesteld: als dit dan een predikant is, wat moet hij dan leren in zijn opleiding?

Zo gaat het ook van de kant van de gemeente: wat voor gemeente is de onze? Zo ontstaat een **gemeenteprofiel**.

Daaruit rolt dan het **predikantsprofiel** en het **competentieprofiel** dat door de kerkenraad in samenwerking met de gemeente wordt opgesteld.

De predikant stelt van zijn kant een eigen persoonlijk profiel samen: een **competentieprofiel** van de predikant.

Het **taakprofiel** wordt opgesteld als kerkenraad en predikant samen overeengekomen zijn welke taken er verricht gaan worden binnen de gemeente. Deze taken worden bij voorkeur gekoppeld aan een tijdsindeling welke op regelmatige basis wordt geëvalueerd.