

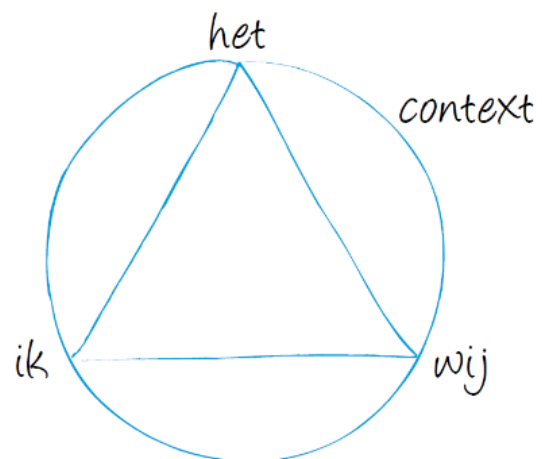
## Lokaal dienstbaar?

“Span u in om door de samenbindende kracht van de vrede de eenheid te bewaren die de Geest u geeft, één lichaam en één geest, zoals u één hoop hebt op de grond van één roeping.”

Een beroep gaat over een roeping van God. Maar ook over een overweging van een predikant en beslissing van de beroepingscommissie. Het is een belangrijk proces die leven van predikant raakt. En het leven van gemeentes. Zelfs als het beroepingsproces volgens richtlijnen<sup>1</sup> verloopt is er de neiging belang van context te missen. Vaak ontstaat dit door gebrek aan toerusting of (zelf)reflectie. Welke vragen moet je stellen? Waar vraag je op door? In lijn met predikantsprofiel Kerk2030<sup>2</sup> wil SKW helpen dat er meer rekening gehouden wordt met context waar de predikant in terecht komt. In combinatie met meer aandacht voor talent van de predikant. Doelstelling is leven en werk te stroomlijnen in de loopbaan, zodat er waardering voor authenticiteit van predikant is en gemeente één blijft. Om deze redenen is het goed om in gebed *en* met verstand te overwegen of in de realiteit van lokale context de predikant *kan* dienen. Of dat er reden is niet in te gaan op beroep.

### Context<sup>3</sup>

De toerusting bestaat uit de predikant een set kritische vragen mee te geven voor beroepsgesprek a.d.h.v. context driehoek. Welke begint met een zelfreflectie (ik), wat is mijn identiteit. Ken ik mijn kwaliteiten en mijn krachten? Wat is mijn zwakte? We stellen vragen over het (het), dat is theologie en de materiele behoeften. Matchen deze met de roepende gemeente? En tenslotte het (wij). Hoe houd ik rekening met mijn gezin en vrienden, wat kenmerkt de kerkenraad, gemeente en denominatie of regio.



Stel vragen als;

- Wie ben ik? Wat heb ik geleerd over mijzelf afgelopen 2, 5 of 10 jaar?
- Wat is mijn missie als gemeente predikant?
- Wat is mijn sterkste kwaliteit? Wat is mijn allergie?<sup>4</sup>
- Wat zoeken jullie (beroepingscommissielid) in een nieuwe predikant?
- Wat zoekt de gemeente in een nieuwe predikant?
- Hoe wens ik dat mijn begeleiding georganiseerd is?
- Wat is de belangrijkste ongeschreven regel in de cultuur van deze gemeente?

<sup>1</sup> [Handreiking beroepingswerk](#)

<sup>2</sup> Kerk2030: conferentie Identiteit & Leiderschap, april 2018

<sup>3</sup> [Veerkracht in je werk](#), mei 2015

<sup>4</sup> Kernkwaliteiten: zie schema volgende pagina

## Uitdaging

Aan de slag gaan in een nieuwe gemeente is een uitdaging voor de predikant en de gemeente. Beide moeten aan elkaar wennen. Het beroepingsproces mag beide partijen hierop voorbereiden. Vraag daarom door op de geschiedenis en de verwachtingen die bij beroep horen en onderzoek hoe er binnen de gemeente tegen beroep aangekeken wordt.

Stel vragen als;

- Wat zijn de grootste uitdagingen die ik als predikant hier kan verwachten?
- Wat mag ik anders doen als mijn voorganger?
- Welk advies en bemoediging geeft mijn voorganger mij voor deze gemeente?

## Verbinding

Vanuit een moderne visie op beroepingswerk zien we twee leidende principes als het gaat om aannemen van beroepen. Ten eerste, vraag uzelf: bevestigt God door de betrokken en kritische mensen in mijn sociale omgeving deze keuze? En ten tweede: heb ik in gesprek met de nieuwe gemeente potentie gehoord om samen te groeien. Koppelt de gemeente dit terug? Ervaren wij, als predikant en gemeente, vertrouwen, openheid en veiligheid in de gesprekken. De uiteindelijke zoektocht is of de lokale missie van de gemeente aansluit bij missie van predikant, in vertrouwen dat beide missies door God geïnspireerd zijn. Als dat het geval is blijkt er voldoende basis om een verbinding aan te gaan.

Stel vragen als;

- Welke factoren vertellen u (beroepingscommissie / kerkenraad) dat besluit om mij te beroepen de juiste is?
- Waarheen wil de gemeente groeien? Wat is lokale missie van deze gemeente?
- Met welke partijen buiten gemeente kom ik aanraking? Hoe groot is maatschappelijke betrokkenheid?
- Hoe kan ik in deze gemeente groeien om een dienstbaar predikant te zijn?

