# Bijlage 4 Profiel te beroepen predikant

**Inhoud**

Een goed onderbouwd profiel van de te beroepen predikant beschrijft wat een gemeente verwacht van haar predikant als het gaat om persoonskenmerken, competenties en specifieke bijdragen.

Het profiel bevat in elk geval de volgende elementen:

* Een beknopte samenvatting van of een verwijzing naar het gemeenteprofiel;
* organigram kerkelijke organisatie;
* mogelijke samenwerking in teamverband;
* een overzicht van vereiste kennis en vaardigheden;
* gevraagde persoonskenmerken.

Als leidraad kan het beroepsprofiel gemeentepredikant(e), ontwikkeld door predikantenvereniging|CGMV, leiden :zie <http://www.steunpuntkerkenwerk.nl/kerkelijk-personeelsbeleid/predikanten/beroepsprofiel/>

Het beroepsprofiel beschrijft de taakgebieden van een gemeentepredikant met bijbehorende activiteiten en competenties. Onderstaand schema geeft een kort overzicht van de taakgebieden en een aantal bijbehorende competenties.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Taakgebied** | **Activiteit** | **Competenties** |
| Eredienst | Verkondiging | * vervuld van liefde voor God, zijn Woord en Gods kinderen * Bijbelse prediking met vertaling naar dagelijks leven * persoonlijk betrokken * inspirerend * reflecterend |
|  | Liturgie/spiritualiteit | * goede balans tussen inhoud en beleving * persoonlijk betrokken * vertrouwd met liturgische tradities * inlevingsvermogen * samenwerking |
| Gemeenschap | Pastoraat | * trouw * feeling voor wat er leeft in de gemeente * balans tussen afstand en nabijheid |
|  | Vorming/toerusting | * inzicht in geloofsleer en traditie * inzicht in persoonlijke ontwikkeling van (jonge) mensen |
|  | Gemeenteopbouw/  organisatie en leiderschap | * teamgeest * bruggenbouwer * leiderschapskwaliteiten * communicatief * zelfreflectie |
| Samenleving/  wereld |  | * missionaire instelling * samenwerken interkerkelijk verband |

Geen enkele predikant kan alle taken vervullen, zoals beschreven in het beroepsprofiel. Spits daarom het profiel te beroepen predikant toe op de plannen en prioriteiten voor de komende jaren, passend bij het gemeenteprofiel.

Overleg en onderzoek met de predikant tijdens het beroepingstraject en later tijdens de begeleidings- en functioneringsgesprekken wat de sterke en nog te ontwikkelen punten van de predikant(e) zijn en stel samen het takenpakket vast.

**Voorbeelden**

Voorbeeld 1: [profiel](http://www.steunpuntkerkenwerk.nl/wp-content/uploads/2013/05/Profielschets-te-beroepen-predikant-versie-1-behorende-bij-bijlage-4.docx) te beroepen predikant.

Voorbeeld 2: [profiel](http://www.steunpuntkerkenwerk.nl/wp-content/uploads/2013/05/Profielschets-te-beroepen-predikant-versie-2-behorende-bij-bijlage-4.docx) te beroepen predikant.