

Publicatie WAP-regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2020

Materiële wijzigingen voor 2020

Indexering

De traktementstabellen worden met ingang van 1 januari 2020 met 2,32 verhoogd (vorig jaar 2,09%). Dat is gelijk aan de stijging van de index van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen van 112,3 naar 114,9 over juli 2018 tot juli 2019. De NGA hanteert de breedste index (alle bedrijfstakken voor particuliere sector, gesubsidieerde sector en overheid) om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de loonontwikkeling onder de kerkleden.

Vergoedingen

De bijdrage zorgverzekering wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen.

De bijdrage zorgverzekering is 6,7% over het jaartraktement tot een maximum van € 57.232 (was 6,95% van € 55.927).

De vergoedingen voor hulpdiensten conform punt 13 zijn verhoogd tot €110 voor een preekdienst en €220 voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt.

Immateriële wijzigingen voor 2020

Verzuim

Vanaf 1 januari 2020 coördineert Steunpunt Kerkenwerk het ziekteverzuimproces van predikanten.

De [Handreiking Verzuim NGK](#) beschrijft het hele ziekteverzuimproces en de rollen en verantwoordelijkheden van de betrokken partijen daarin.

WAP-richtlijn

De Landelijke Vergadering van Lelystad 2004 heeft de WAP-richtlijn vastgesteld. De bedoeling daarvan is in de Preambule als volgt onder woorden gebracht:

De kerken zijn (art. 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip "behoorlijke voorziening" valt te toetsen.

De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoord worden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (art. 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (art. 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.

Uitwerking door de NGA

Artikel 3 lid 1 van de WAP-richtlijn omschrijft de taak van de NGA bij het vaststellen van traktementen en vergoedingen als volgt:

Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Nederlands Gereformeerde Instelling Arbeidszaken (NGA) per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op (WAP-regeling). Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De NGA voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij het SKW, waar de helpdesk functie is belegd voor de NGA,

navragen¹ wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de Regeling worden gepubliceerd op de website SKW: <https://www.steunpuntkerkenwerk.nl/kerkelijk-personeelsbeleid/predikanten/materiele-regelingen/> en NGA: <https://ngk.nl/commissies/nga/>. Door de verwijzing naar vergelijkbare regelingen in andere kerken heeft de NGA een referentiekader dat de plaats inneemt van het onderhandelen over arbeidsvoorwaarden. Er wordt met name gekeken naar de regelingen van de GKV en de PKN. Bij de toevertrouwde beleidsvrijheid past de formulering van een beleidsdoel: een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken.

De werktijd van de predikant

De NGA heeft zich inzake de werktijd terughoudend opgesteld door slechts voor te schrijven dat een werkweek maximaal 15 dagdelen bevat: zes werkdagen maal drie dagdelen en daarvan minstens drie dagdelen vrij. Zo wordt ruimte gelaten voor de verantwoordelijkheid van de predikant en de kerkenraad. Het team werkbegeleiding van de PKN adviseert vijf vrije dagdelen en dan blijven er dus dertien over². Voor een dagdeel rekenen zij 3 tot 3,5 uur. Zo wordt een werkweek 39 tot 45 uur. De PKN stelt officieel de werkweek op gemiddeld 40 uur³. Regiopoortwachters.nl, onze arbodienst, gaat uit van 45 uur. Artikel 2.1 van de WAP-richtlijn luidt: "Bij de aanvang van de verbinding tussen predikant en gemeente stelt de kerkenraad in overleg met de predikant een taakomschrijving op waaraan een reële inschatting van de tijdsbesteding is gekoppeld." De NGA ziet gaarne dat de taakomschrijving en de geschatte tijdsbesteding blijvend een realistisch beeld geven. Kerkenraad en predikant zijn hiervoor samen verantwoordelijk.

Inhoud regeling 2020

Hieronder vindt u de in de WAP-richtlijn bedoelde regeling voor het jaar 2020.

Advies

Een predikant of een kerkenraad kan bij de SKW advies vragen met het oog op de eigen situatie.

¹ U kunt uw vraag per mail versturen naar: info@steunpuntkerkenwerk.nl of bellen naar: 0384270455.

² zie <https://www.protestantsekerk.nl/download/CAwdEAwUUkNFXUA=&type=pdf>

³ zie [Generale regeling rechtspositie predikanten](#), artikel 4b.

Traktementen en vergoedingen predikanten 2020 (WAP-regeling)

1. Opbouw en schalen

De traktementsrichtlijn is gebaseerd op drie schalen, namelijk:

- een schaal voor gemeenten met minder dan 350 leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met 350 tot 550 leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met meer dan 550 leden per predikant.

Binnen elke schaal neemt het traktement toe met het aantal ambtsjaren van de predikant. Het systeem is zo opgezet dat in een periode van 20 ambtsjaren het maximumtraktement bereikt wordt.

2. Ambtsjaren

De ambtsjaren worden in principe gemeten vanaf de intrede in de eerste gemeente. In geval van oudere leeftijd kunnen extra dienstjaren worden toegevoegd. Dit is sterk afhankelijk van opgedane werkervaring die voor het beroep van predikant relevant is.

Het toekennen van het aantal extra dienstjaren is aan een maximum gebonden, te weten het aantal leeftijdjaren vanaf 27 jaar.

3. Grootte van de gemeente en de schaal

Alle predikanten die in een bepaalde gemeente werkzaam zijn, dienen in beginsel volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Er wordt vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente in beginsel gelijkelijk zal worden verdeeld. Heeft een gemeente van 900 leden twee predikanten, dan is de schaal behorend bij 450 kerkleden van toepassing.

Als het ledental van een gemeente een grens passeert blijft de schaalindeling van de predikant voorlopig ongewijzigd, tenzij direct duidelijk is dat de wijziging structureel is (bijv. bij samenvoeging van of splitsing in wijken). Bij groei of krimp van de gemeente waarbij het passeren van de grens zich gedurende 2 jaar heeft voorgedaan, komt de predikant in aanmerking voor de hogere of lagere schaal, tenzij er besluiten worden genomen, waardoor het aantal leden per predikant verandert. Bij overgang naar een andere schaal gelden de volgende overgangsmaatregelen:

- 1 Overtreft het huidige traktement bij overgang naar een lagere schaal het maximum van die schaal dan wordt het traktement niet meer geïndexeerd zolang het traktement het maximum van de lagere schaal overtreft.
- 2 Bij overgang naar een hogere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de hogere schaal éénmaal met twee jaar verminderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 8 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.
- 3 Bij overgang naar een lagere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de lagere schaal éénmaal met twee jaar vermeerderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 12 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.

Door vertrek van een predikant kan voor de overblijvende predikant (of predikanten) het aantal leden een grens overschrijden. In dat geval wordt de overblijvende predikant tijdelijk volgens de hogere schaal gehonoreerd. Als later de vacature weer door een nieuwe predikant wordt vervuld gaat de honorering weer terug naar de oorspronkelijke schaal.

Als door structurele uitbreiding van het aantal predikanten van een gemeente het aantal leden per predikant in een lagere schaal uitkomt gelden voor de zittende predikant de bovenstaande overgangsmaatregelen.

4. Belastingheffing

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant geen werknemer en daarom niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen loonheffing wordt ingehouden. De over zijn inkomen verschuldigde belasting wordt van de predikant geheven als inkomstenbelasting. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Het is de verantwoordelijkheid van de predikant te zorgen voor een voldoende reservering voor de te betalen belasting. Het verdient aanbeveling de beginnende predikant te wijzen op de fiscale verplichtingen.

De wetgever kent de mogelijkheid om de predikant fiscaal te behandelen als een 'pseudo-werknemer'. In artikel 3 lid 2 van de WAP-richtlijn wordt deze regeling ontraden.

5. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt in de maand mei uitbetaald en bedraagt 8% van 12 maal het actuele maandtraktement. Het heeft betrekking op de periode vanaf 1 juni vorig jaar tot 31 mei van het huidige jaar. Bij tussentijds vertrek wordt een evenredig deel van de vakantietoeslag betaald bij het laatste traktement. De nieuwe gemeente betaalt in mei vanaf de intrede.

6. Bijdrage zorgverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering verstrekt. Deze tegemoetkoming wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen. De tegemoetkoming is 6,7% van het traktement tot een jaarmaximum van € 57.232. Het traktement is inclusief de vakantietoeslag en na aftrek van de inhouding emeritaat.

7. Vergoeding voor representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten.

| | | |
|-------------------------------|---|--------|
| Representatiekosten, per jaar | € | 900,00 |
|-------------------------------|---|--------|

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op een vergoeding naar evenredigheid.

8. Vergoeding voor administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk-, ontvangst- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden (papier, porti e.d.) ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten. Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de volledige vergoeding, behalve als dit in samenhang met een andere deeltijdfunctie zou leiden tot een dubbele vergoeding.

| | | |
|---|---|--------|
| Administratie- en bureaunkosten, per jaar | € | 800,00 |
|---|---|--------|

9. Vergoeding voor aanschaf vakliteratuur

Als tegemoetkoming in de kosten voor de aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten. Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de volledige vergoeding, behalve als dit in samenhang met een andere deeltijdfunctie zou leiden tot een dubbele vergoeding.

| | | |
|-------------------------|---|----------|
| Vakliteratuur, per jaar | € | 1.000,00 |
|-------------------------|---|----------|

10. Vergoeding voor telefoonkosten

Telefoonkosten kunnen worden betaald door een afzonderlijke ambtelijke aansluiting of mobiele telefoon voor rekening van de gemeente. De predikant bekostigt dan zelf een eigen aansluiting voor

privégebruik. Onderstaande jaarlijkse vergoedingen betreffen ambtelijk gebruik van de eigen communicatiemiddelen.

| | | |
|--|---|--------|
| vaste telefoon, vaste vergoeding ongeacht de werkelijke kosten | € | 240,00 |
| mobiele telefoon 50% van de kosten tot maximaal | € | 240,00 |

11. Vergoeding voor vervoerskosten

De kosten van het privébezit en gebruik van de auto zijn geen onderdeel van de vergoeding. Vergoed worden de kosten die zijn gemaakt uit hoofde van het predikantschap. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

| | | |
|--|---|------|
| Vergoeding van de werkelijke kosten van openbaar vervoer (trein 1e klasse) | | |
| Vergoeding per km voor auto, motor of scooter | € | 0,35 |
| Vergoeding per km voor fiets | € | 0,05 |

12. Vergoeding voor verhuiskosten

Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het demonteren en monteren van het losstaand meubilair en het inpakken van het breekbare kleingood worden tot het vervoer van de inboedel gerekend. Het inpakken van al het kleingood en alle spullen die in een verhuisdoos passen wordt niet vergoed.

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijkse 100%-traktament en bedraagt maximaal [€ 5.818,46](#). Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

13. Vergoeding voor hulpdiensten

Predikanten kunnen hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.

| | | |
|---|---|--------|
| voor een preekdienst | € | 110,00 |
| voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt | € | 220,00 |
| catechese, per uur, waarbij de tijd voor voorbereiding en reizen niet apart wordt vergoed | € | 45,00 |
| reiskostenvergoeding volgens punt 11 | | |

Deze regeling is niet bedoeld voor structurele hulp die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen gemeente.

Bij ruilbeurten worden de reiskosten aan de predikant vergoed door de penningmeester van de eigen gemeente.

14. Belastingadviseur

De predikant heeft aanspraak op een vergoeding voor de kosten van een belastingadvies. De predikant overlegt hiertoe een factuur van een onafhankelijk belastingadviseur. De maximum vergoeding is € 550,00 (incl. BTW). De predikant is vrij zelf een belastingadviseur te kiezen.

15. Raadsman

De WAP-richtlijn heeft in het hoofdstuk over het ontslag van een predikant om gewichtige redenen de verplichting opgenomen van de kerkenraad om de predikant mede te delen, dat hij zich van een

raadsman/vrouw kan voorzien, die tevens als gemachtigde van de predikant kan optreden (artikel 22). De in deze bepaling genoemde adviseur komt ten laste van de predikant zelf. De NGA adviseert predikanten voorzieningen te treffen voor zulke kosten. Het afsluiten van een rechtsbijstandverzekering is een voor de hand liggende gedachte, maar daarnaast kan de predikant zich ook aansluiten bij een belangenorganisatie. Dat kan ook waardevol zijn met oog op andere zaken.

16. Inhouding emeritaat

De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktament vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 12.770 (2020) waarover Pensioenfonds Zorg en Welzijn geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 9% ingehouden.

Voor predikanten in deeltijd functie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.

17. Vakantie/vrije tijd

- De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.
- Onder dagdeel wordt verstaan: morgen, middag of avond. Daarbij wordt de zondag niet meegeteld. Bij een deeltijdfactor van 100% zijn er dus 18 dagdelen, waarvan er minimaal 3 vrij zijn. Bij 60% deeltijd is er dan een weekinvulling van maximaal 9 dagdelen.
- In aansluiting op een wetswijziging per 01-01-2012 worden bij ziekteverzuim de wettelijk toegekende vakantiedagen (vier weken op jaarbasis) volledig opgebouwd. Dit geldt echter niet voor de bovenwettelijke vakantiedagen. Opbouw van deze vakantiedagen (twee of drie weken) vindt slechts plaats over de laatste zes maanden van de ziekteperiode.

18. Studieverlof en nascholing

- Iedere predikant heeft de plicht zich te laten nascholen. Gemiddeld dienen jaarlijks 40 PE-punten te worden behaald, wat gelijk staat met 40 uur aan scholing inclusief de daarbij behorende voorbereiding en verwerking. De kerkenraad dient erop toe te zien dat de predikant zich laat nascholen.
- De kosten voor de nascholing kunnen gedeclareerd worden tot een maximum van € 1.000 per jaar.
- Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van 15 weken per periode van vijf jaar. Het aantal uren nascholing wordt op deze faciliteit in mindering gebracht.
- Het studieverlof kan ook verdeeld worden over de vijf jaren. De inhoud van de studie alsook de verdeling van de kosten ervan worden bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.
- Bij overgang naar een andere gemeente wordt aanbevolen geen rechten op studieverlof en nascholing mee te nemen naar de nieuwe gemeente.
- Voor predikanten in deeltijd kan het aantal uren nascholing lager worden gesteld als dat nodig is voor een redelijke verhouding tot de omvang van de deeltijd.

19. Pastorie

Als de predikant een door de gemeente ter beschikking gestelde pastorie bewoont wordt op het traktement maandelijks een bedrag ingehouden gelijk aan 12,96% van het bedrag in de traktementstabel. De inhouding is dus niet afhankelijk van deeltijd.

Als de gemeente geen eigenaar is van een pastorie kan deze door de gemeente worden gehuurd. Huur door de predikant zelf wordt ontraden, omdat het voor hem financieel nadelig is en daar geen voordeel tegenover staat.

20. Eigen woning

Als de kerkenraad aan de beroepen predikant geen pastorie ter beschikking stelt of de predikant toestaat zelf een woning te kopen, wordt geadviseerd een werkruimte buitenshuis ter beschikking te stellen.

De kerkenraad onderzoekt of de financiering van de eigen woning de predikant nu en later voldoende overlaat voor behoorlijk levensonderhoud en geen onverantwoord financieel risico inhoudt. Bij de beroepingsbrief wordt een korte samenvatting van het financieringsplan gevoegd, met de vermelding of naar het oordeel van de kerkenraad in een verantwoorde huisvesting is voorzien. De regio betreft deze bijlage in zijn beoordeling van de financiële voorwaarden.

21. Vergoeding studeerkamer

Als de predikant zelf voor zijn huisvesting zorgt ontvangt hij een periodieke vergoeding voor het zelf voorzien in een studeerkamer. Er is geen vergoeding als de gemeente buitenshuis een werkruimte ter beschikking stelt.

De NGA adviseert de vergoeding voor een studeerkamer in de eigen woning te baseren op de financieringslasten van de eigen woning. De vergoeding kan met de volgende stappen worden bepaald.

- Een plaatselijke makelaar taxeert de waarde van de eigen woning (bij verkoop in onverhuurde staat).
- De makelaar geeft aan wat de waarde zou zijn van een vergelijkbaar kleiner huis zonder ruimte voor de studeerkamer.
- De predikant doet opgave van het intrestpercentage van zijn hypothecaire lening.
- De vergoeding is gelijk aan dit percentage berekend over het door de makelaar aangegeven waardeverschil.

De kosten van de werkruimte betreffen niet alleen de financiering, maar ook energie, onderhoud en belasting. Dat kan afzonderlijk worden uitgezocht, maar eenvoudshalve kan dit worden opgevangen door een vergoeding van 1% over het waardeverschil.

Aan een taxatierapport zijn kosten verbonden. Als men het eens is over het waardeverschil hoeft er geen rapport te worden opgemaakt. Een taxatierapport heeft wel het voordeel van de objectiviteit.

22. Vergelijking pastorie met eigen huis

De keuze voor een pastorie of een eigen huis heeft een aanzienlijke invloed op de inkomenspositie van de predikant. Stel dat een predikant met tien dienstjaren twee beroepen krijgt. De gemeenten hebben minder dan 350 leden. Het traktement is voor beide beroepen € 4.359 per maand.

Gemeente A heeft een pastorie, terwijl de predikant bij aanvaarding van het beroep van gemeente B zelf een woning zal kopen. We nemen aan dat voor de eigen woning een hypothecaire lening van € 350.000 nodig is à 2,5% intrest, in de vorm van een annuïteit van 25 jaar. De annuïteit is € 18.997. De WOZ-waarde is ook € 350.000.⁴

De woonlasten van de predikant in gemeente A zijn als volgt (€ per jaar)

| | per jaar | per maand |
|--|--------------|------------|
| Inhouding op het traktement 12,96% van 12 maal € 4.359 | 6.779 | |
| minder belasting door inhouding 37,35% | -2.532 | |
| fiscale waardering woongenot 1,55% van de WOZ; daarover 37,35% belasting | 2.026 | |
| effect op de heffingskortingen | -159 | |
| effect op de heffing zorgverzekering | -74 | |
| totale netto woonlasten | 6.040 | 503 |

De woonlasten van de predikant in gemeente B zijn:

| | | |
|--|---------------|--------------|
| Rentelasten 2,50% van € 350.000 (eerste jaar) | 8.750 | |
| belastingaftrek over rentelasten 37,35% | -3.268 | |
| eigenwoningforfait 0,60% van de WOZ; daarover 37,35% belasting | 784 | |
| vergoeding voor studeerkamer: stel 10% van de rente en € 350 voor kosten | -1.225 | |
| belasting over deze vergoeding 37,35% | 458 | |
| effect op de heffingskortingen | -235 | |
| effect op de heffing zorgverzekering | 53 | |
| stelpost voor onderhoudskosten | 3.500 | |
| brandverzekering en gemeentelijke heffingen | 1.050 | |
| totale netto woonlasten | 9.867 | 822 |
| aflossing (annuïteit minus intrest) | 10.247 | 854 |
| netto woonlasten inclusief aflossing | 20.114 | 1.676 |

Het voorbeeld laat zien dat het verschil in woonlasten aanzienlijk kan zijn. De woonlasten in gemeente A zijn € 503 per maand; in gemeente B komt het op € 822 per maand exclusief de aflossing en € 1.676 inclusief de aflossing.

De predikant in gemeente A heeft een besteedbaar inkomen (na belasting, inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekering en beroepskosten) van € 29.196. Door de hogere woonlasten blijft daar in gemeente B € 25.370 van over (en na aflossing € 15.123).

Als argument voor een eigen woning in plaats van een pastorie wordt wel het belastingvoordeel genoemd. Voor de predikant in gemeente B is er belastingvoordeel uit eigen woning van € 2.208 (3.268-784-458+235-53). De predikant in een pastorie heeft echter ook belastingvoordeel uit wonen. In gemeente A is dat € 739 (2.532-2.026+159+74).

⁴ De berekeningen zijn gebaseerd op de belastingtarieven voor 2020, rekening houdend met de variabele heffingskortingen, alles voor zover bekend op 16 december 2019.

Naast de aanzienlijk hogere woonlasten bij een eigen woning wijst de NGA ook op het grote risico dat de predikant loopt op de waarde van de woning. Dat deze kan dalen is in de recente jaren wel duidelijk geworden. Bij overgang naar een andere gemeente kan de eigen woning een groot blok aan het been zijn.

Een gemeente die geen pastorie heeft en zich de koop niet kan of wil veroorloven kan de mogelijkheid onderzoeken een woning te huren en deze als pastorie ter beschikking te stellen.

De NGA beschouwt een keuze voor koop uiteindelijk wel als de eigen verantwoordelijkheid van de predikant. Hij kan er goede redenen voor hebben. De NGA acht het van belang dat de hieromtrent tussen gemeente en predikant gemaakte afspraken nauwkeurig schriftelijk worden vastgelegd.

Traktementstabellen per 1 januari 2020

Ten opzichte van 1 januari 2019 bedraagt de aanpassing 2,32%.

| Aantal leden per predikant | < 350 leden | 350-550 leden | > 550 leden |
|----------------------------|-------------|---------------|-------------|
| | A | B | C |
| Ambtsjaren | € | € | € |

| | | | |
|----|-------|-------|-------|
| 0 | 3.277 | 3.854 | 4.008 |
| 1 | 3.441 | 3.939 | 4.096 |
| 2 | 3.522 | 4.008 | 4.184 |
| 3 | 3.693 | 4.096 | 4.269 |
| 4 | 3.849 | 4.161 | 4.381 |
| 5 | 3.921 | 4.228 | 4.495 |
| 6 | 4.008 | 4.293 | 4.604 |
| 7 | 4.096 | 4.359 | 4.718 |
| 8 | 4.184 | 4.447 | 4.798 |
| 9 | 4.269 | 4.535 | 4.924 |
| 10 | 4.359 | 4.620 | 5.065 |
| 11 | 4.447 | 4.718 | 5.190 |
| 12 | 4.534 | 4.798 | 5.322 |
| 13 | 4.602 | 4.887 | 5.451 |
| 14 | 4.665 | 4.971 | 5.609 |
| 15 | 4.708 | 5.065 | 5.707 |
| 16 | 4.777 | 5.190 | 5.857 |
| 17 | 4.847 | 5.322 | 5.916 |
| 18 | 4.916 | 5.379 | 5.991 |
| 19 | 4.990 | 5.451 | 6.076 |
| 20 | 5.065 | 5.516 | 6.198 |