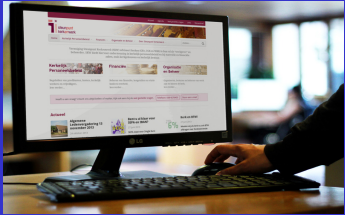


Welkom Algemene Vergadering
Steunpunt Kerkenwerk



Eindhoven
13 november 2013

steunpunt
kerkenwerk

OPENING

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 2

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

Agenda

- Verslag 14 november 2012
- Verantwoording beleid 2012/2013
- Jaarrekening 2012
- Begroting 2014
- Aanpassing jaarcyclus; AV in voorjaar
- Aftreden en verkiezing bestuursleden

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 3

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

2.1. Verslag 14 november 2012

- Inhoudelijk
- Naar aanleiding van
- Vaststelling

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 4

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

Schriftelijke hervkiezing:

- Jan van Harten
- Tonie Welmers

Gevraagd: geschikte kandidaten!

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 5

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording beleid 2012/2013

- Bestuur
 - Piet Mars
- Bureau
 - Ruurd Kooistra

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 6

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording beleid 2012/2013

- Evaluatie bestuur: constructieve en positieve samenwerking
- SKW verandert in een dynamische omgeving
- Financiële regelingen zijn gestructureerd
- Groeiende aandacht voor kerkelijk personeelsbeleid
- Kerken veranderen: krimp, ongebondenheid, financiële problematiek
- Er staat een goede organisatie: Wat is de rol van het bestuur?

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 7

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording beleid 2012/2013

Het bestuur wil :

- Een stimulerende factor zijn voor de SKW-organisatie
- Een duidelijk visie neerzetten
- Transparant zijn richting de kerken
- Samenwerken met andere kerkelijke organisaties
- "doorpakken": praten alleen levert geen voortgang
- Meer informatie uit de kerken halen en publiceren
- Verantwoording afleggen aan de leden!

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 8

steunpunt
kerkenwerk

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording beleid 2012/2013

De visie op hoofdlijnen:

- SKW ontwikkelt steeds meer naar een dienstverlenende organisatie voor de kerken.
- Met twee kerntaken:
 - Ondersteunen bij beheerstaken
 - Ondersteunen bij het vormgeven van een adequaat kerkelijk personeelsbeleid.
- SKW blijft een kleine organisatie die krachten bundelt.

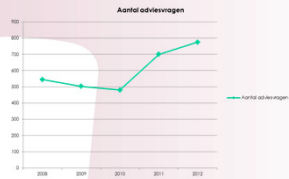
ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 9

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording bureau



- Groeijende vraag van kerken:



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

10

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording bureau



Veel gestelde vragen:

- SEPA/IBAN
- Identificatie bij banken
- Kerkelijk Personeelsbeleid: beroepingswerk en mobiliteit

Adviestrajecten bij:

- Losmaking/ontheffing
- Langdurig ziekteverzuim

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

11

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording bureau



Belang van website en digitale communicatie:

- Aantal bezoeken website 2012: 17.806

Projecten:

- Cijfers & Feiten
- Nieuwe website
- Arbeidsvoorwaarden Kosten
- Materiële regelingen predikanten
- Toekomst Emeritaatsvoorziening (samen met VSE)

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

12

2. Huishoudelijke vergadering

2.2. verantwoording bureau



Ontwikkelwerk met:

- Kerkrentmeesters andere kerkgenootschappen
- Deputaten Probleembehandeling
- Deputaten Financiën & Beheer
- Raad van Advies
- VSE
- Klankbordgroep toekomst emeritaat
- Diverse werkgroepen

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

13

2. Huishoudelijke vergadering

2.3. Jaarrekening 2012; balans per 31/12/2012



ACTIVA	31-12-2012	31-12-2011
vaste activa	3.461	4.511
vorderingen	4.406	6.392
liquide mid.	143.072	129.765
	150.939	140.668
PASSIVA		
eigen vermogen	129.325	117.152
schulden KT	21.614	23.516
	150.939	140.668

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

14

2. Huishoudelijke vergadering

2.3. Jaarrekening 2012; baten en lasten 2012



	Begroting 2014	Prognose 2013	Werkelijk 2012	Begroting 2012
BATEN				
Totaal	237.100	234.400	240.306	244.600
LASTEN				
Totaal	259.000	232.500	228.133	245.300
Overschot/te kort	-21.900	1.900	12.173	-700

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

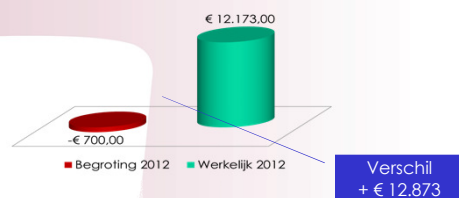
15

2. Huishoudelijke vergadering

2.3. Jaarrekening 2012; baten en lasten 2012



Resultaat 2012 beter dan prognose:



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

16

2. Huishoudelijke vergadering

2.3. Jaarrekening 2012; baten en lasten 2012



Verklaring verschil:

- Uitgestelde indexatie op loon
- Minder trainingskosten mentoraat
- Kosten website/software in 2013 i.p.v. 2012

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

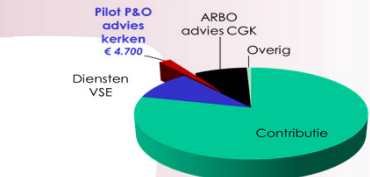
17

2. Huishoudelijke vergadering

2.4. Begroting 2014

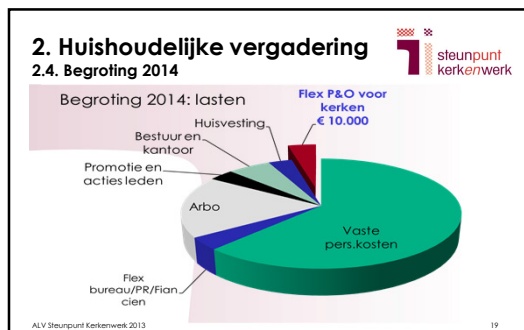


Begroting 2014: Opbrengsten



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

18



- ## 2. Huishoudelijke vergadering
- ### 2.5. Aanpassing jaarcyclus; AV in voorjaar
- Eind mei/begin juni, indien mogelijk i.c.m. VSE
 - Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden middels schriftelijke raadpleging en stemming
- ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

- ## 2. Huishoudelijke vergadering
- ### 2.6. Aftreden en verkiezing bestuursleden
- Aftreden
 - John de Leeuw
 - Hervierkiezing:
 - Tonie Welmers
 - Jan van Harten
- ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

- ## 3. Kerkelijk Personeelsbeleid
- ### Stand van zaken
- Sijske van Delden
- ### Toekomstvisie
- Piet Mars
- ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Ziekteverzuim

Over de periode 01.01.2013 - 01.10.2013

▪ Aantal FTE	:	270,5
▪ Aantal meldingen	:	21
▪ Gem. ziekteverzuimduur (GZVD)	:	29,6
▪ Ziekteverzuimpercentage (ZVP)	:	3,6%
▪ Ziekteverzuimpercentage landelijk : (2012)	:	4,3 %

GZVD: gemiddelde duur van de beëindigde gevallen in de periode
ZVP: percentage verzuimde dagen t.o.v. het potentieel beschikbare aantal kalenderdagen in de periode

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Mentoraat

Afgesloten en lopende mentoraten:

▪ In 2013 afgesloten	7
▪ Lopende mentoraten	12

Evaluatie mentoranten en mentoren:

redelijk positief :	1	1
positief:	5	4
zeer positief:	5	6

Aantal beschikbare mentoren: 20

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

- ## 3. Kerkelijk Personeelsbeleid
- ### Beroepingswerk
- Advies en ondersteuning aan beroepingscommissies en kerkenraden bij:
- Proces beroepingswerk / stappenplan
 - Opstellen profiel gemeente en predikant
 - Keuze kanalen bij beroepen / werving
 - Groslijst: beschikbaarheid predikanten
 - Predikanten aanvullen op groslijst gemeente
- Nieuw: interview met predikant, meer kennis, beter advies!
- ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Beroepingswerk

	2008	2009	2010	2011	2012	2013 t/m oktober
1 Uitgebrachte beroepen	59	57	60	51	45	42
2 Beroepen predikanten	39	36	37	26	27	30
3 Aangenomen beroepen	29	22	23	20	21	27
Percentage regel 3 van 2	74%	61%	62%	77%	78%	90%

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Leeftijdsoopbouw actieve predikanten

Leeftijd	Aantal predikanten	%	Waarvan beroepbaar	%
> 55 jr	86	31%	24	9%
51 - 55 jr	60	22%	20	7%
41 - 50 jr	84	30%	25	9%
≤ 40 jr	47	17%	4	1%
Totaal nu:	277	100%	73	26%
emeritaat < 4 jaar	28	10%		
Instroom < 4 jaar	21	7%		
Totaal < 4 jaar	270	97%		

Vacatures in 2013: 63

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

28

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Ambtstermijn predikant in gemeente

Ambtstermijn huidige gemeente	Aantal predikanten	%	Waarvan beroepbaar	%
> 10 jaar	56	20%	26	9%
6 jaar - 10 jaar	78	28%	31	11%
≤ 5 jaar	143	52%	16	6%
	277	100%	73	26%

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

29

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Predikant in opleiding

- Doelstelling: afgestudeerde theologen meer praktijkervaring te laten opdoen
- Datum invoering: december 2012
- Aanstelling: op contractbasis
- Termijn: maximaal 3 jaar
- Begeleiding: ervaren predikant of mentor
- Beschikbare kandidaten: 6
- Geplaatste kandidaten: 3

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

30

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Introductie nieuwe dienst:

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

- voor kerkenraden, predikanten en begeleidingscommissies
- op locatie 1x per jaar of wat gewenst is

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

31

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Aanleiding

- De behoefte om in relationele zin verbeteringen aan te brengen
- Beschikbare instrumenten worden niet of nauwelijks toegepast
- Onvoldoende deskundigheid en/of beschikbare capaciteit beschikbaar

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

32

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Doelstelling

- Bevorderen onderlinge samenwerking en verbondenheid
- Bestaande instrumenten op professionele wijze inzetten
- Preventief werken – tijdige inschakeling BKW
- Kortom: breder en doelgerichter adviseren, ondersteunen en begeleiden

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

33

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Het proces...



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

34

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Het proces... stap 1:



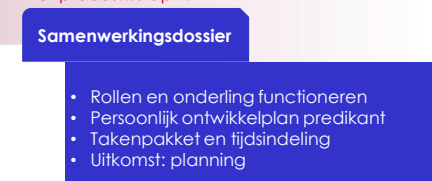
ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

35

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Het proces... stap 2:



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

36

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Het proces...step 3:

BKW-instrument

- Voeren functioneringsgesprek
- 360-graden omgevingsanalyse
- Toerusten begeleidingscommissie
- Mobiliteit; o.a. ruiling
- Optie doorverwijzing voor:
 - assessments/studie/coaching etc.

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 37

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

Het proces...kosten:

Intake gesprek
Inzet BKW voor uw kerk

€ 0,-

↓

Vormen/ periodiek
bijwerken en evalueren
Samenwerkingsdossier

€ 400,-

↓

Ondersteunen/uitvoeren
BKW-instrument

€ 550,-
per instrument

+ inzet derden
+ reiskosten

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 38

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

OPROEP voor pilot project:

Wilt u een pilot met ons doen?

Bij interesse kunt u zich melden bij SKW: 038-4270455
of via info@steunpuntkerkenwerk.nl

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 39

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

3.2. Toekomstvisie

"deze tijd vraagt nieuwe oplossingen"

- Ambt voor het leven staat ter discussie
- Meer vraag naar deeltijd
- Er ontstaat meer "zakelijkheid"
- Kerken vragen hulp bij personeelsbeleid
- Mobiliteit echt aanpakken
- Nieuwe vormen durven te ontwikkelen
- Binnen kerkelijke regelingen meer mogelijk dan men denkt

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 40

3. Kerkelijk Personeelsbeleid

3.2. Toekomstvisie

Constructieve samenwerking binnen Raad Van Advies in predikantszaken

Discussie over zaken als:

- De rol van de predikant nu en in de toekomst
- Mobiliteit
- Opleidingsprofiel / competenties
- Noodzakelijke ondersteuning van de kerken.

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 41

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden

Materiële regeling predikanten

Overleg Predikantenvereniging | cgm v

- Constructief
- Wederzijds besef van omstandigheden

Basisafspraken:

- Looptijd 2 jaar
- Indexatie: 0%
- Tegemoetkoming ZvW: zelfde methodiek

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 42

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden

Inhoud emeritaatsregeling

- Alleen een inhoudelijke wijziging
- Basis voor uitwerking financiering in toekomst
- Voor VSE (=kerken) kostenneutraal!
- Eenvoudig en solidair
- Sluit meer aan bij "middelloon" dan bij "eindloon"
- Bevordering mobiliteit

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 43

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden

Inhoud emeritaatsregeling

- Niveau B20 voor elke predikant gelijk
- Opbouw van 1,75% per jaar en afhankelijk van:
 - Ambtsjaren
 - Deeltijdpercentage
- Aansluiten bij AOW leeftijd
- Max. op te bouwen = 40 jaar
- Inruil hoge VSE franchise met "vrij-wonen" factor voor maatschappelijke AOW franchise

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 44

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden

Inhoud emeritaatsregeling

- Invoering gelijk met project VSE
- 1 januari 2015
- 2014 overleg over overgangsregeling en consequenties uitkeringsreglement VSE

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013 45

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden



Overige punten

- Wanneer preekvergoeding verstrekken?
- Verhoging catechesevergoeding naar € 45,-
- Leeftijdsafhankelijk personeelsbeleid

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden



Kosters

- Looptijd 1 jaar
- Werkkostenregeling in 2014
- Verhuiskosten en levensloopregeling aangepast aan wettelijk kader
- Begrippen en definities
- Studieonderwerpen: gevolgen sociaal akkoord

4. Materiële regelingen en arbeidsvoorwaarden



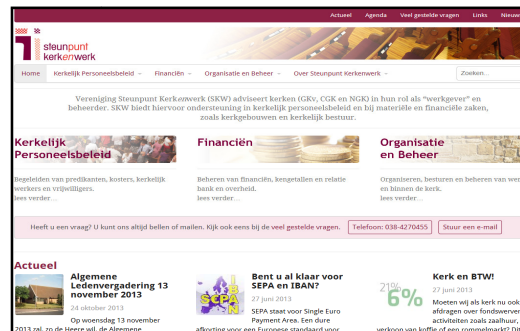
Vaststelling regelingen

- Stemronde

5. Nieuwe website



Website ontwikkeld rond drie pijlers:



5. Nieuwe website Responsive



5. Nieuwe website



Voornaamste wijzigingen:

- Overzichtelijker
- Alle informatie vrij toegankelijk
- Kerkelijke kengetallen – interactie met enquête
- Mogelijkheid tot reageren

Platformkeuze:

- Technisch vele mogelijkheden
- Samen met Diaconaal Steunpunt
- Ondersteuning door LPB
- Basissysteem is kosteloos

6. Cijfers & Feiten



Publicatie 2013

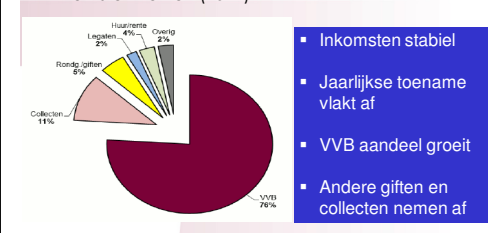
- Beschikbaar op de website
- Belangrijk doel voor de kerken:
 - Vergelijking
 - Beleidsinput
- Respons is daarom zeer belangrijk!



6. Cijfers & Feiten



Inkomsten kerken (2012)



- Inkomsten stabiel
- Jaarlijkse toename vlak af
- VVB aandeel groeit
- Andere giften en collecten nemen af

6. Cijfers & Feiten



Invloeden op inkomsten kerken

- Lasten burgers nemen toe
- Werkgelegenheid is gedaald
- Huizenmarkt

Positief

- VVB wordt jaarlijks opgebracht: "we zorgen voor elkaar"

Alternatieven

- Zonne-energie
- Telefoonmasten
- Samenwerkingen in burgerlijke gemeente

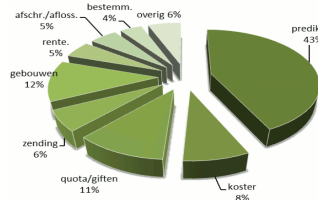
ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

55

6. Cijfers & Feiten



Uitgaven kerken (2012)



- Predikant is belangrijkste "kapitaal" (extra reden BKW)

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

56

6. Cijfers & Feiten



Van belang bij financieel beleid

- Keuzemomenten zijn kansen
- Wat doet u na vertrek kosten? Welke andere mogelijkheden zijn er?
- Naast of in plaats van predikant:
 - Inzet PRIO
 - Kerkelijk werker
 - Samenwerkingen binnen de classis

Geen automatismen vanuit verleden, maar eigentijdse antwoorden!

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

57

RONDVRAAG

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

58

SLUITING

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2013

59