



**ALGEMENE  
LEDENVERGADERING  
STEUNPUNT KERKENWERK**

19 JUNI 2014



**2. Huishoudelijke vergadering**

**Agenda**

- 2.1 Verslag 13 november 2013
- 2.2 Verantwoording van beleid 2013/2014 door
  - Bestuur
  - Bureau
- 2.3 Formele afhandeling jaarrekening 2013
- 2.4 Aftreden en verkiezing bestuursleden

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 2




**2. Huishoudelijke vergadering**

**2.1 Verslag 13 november 2013**

- Inhoudelijk
- Naar aanleiding van
- Vaststelling

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 3



**2. Huishoudelijke vergadering**

**Schriftelijke verkiezing:**

Voorstellen Siebe Poutsma

Invullen stembriefjes voor:

- Benoeming Siebe Poutsma
- Herbenoeming Piet Mars

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 4




**2. Huishoudelijke vergadering**

**2.2 Verantwoording beleid 2013/2014**

- Bestuur ☞ Piet Mars
- Bureau ☞ Ruurd Kooistra

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 5



**2. Huishoudelijke vergadering**

**2.2 Verantwoording beleid 2013/2014**

Samenwerken en verbinden !

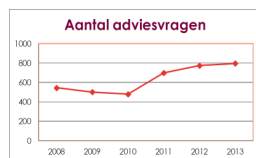
ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 6

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.2 Verantwoording bureau

Helpdesk



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

7

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.2 Verantwoording bureau

Website

BEZOEKSTATISTIEK 2012 EN 2013		
	2012	2013
Aantal bezoekers	11343	12327
Aantal hits/views	17806	33852
Top 4 meest bezocht:	1. Predikanten (regelingen) 2. Beheer civiel 3. Kosten 4. Kerkelijk personeelsbeleid	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk personeelsbeleid 3. Financiën 4. Kosten

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

8

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.2 Verantwoording bureau

Arbeidsvoorwaarden:

- koster
- kerkelijk werkers

Andere procedure:

- Voorjaar (input van kerken):
  - enquête
  - inbreng op ALV
- Onderhandeling (SKW/PV/LPKW)
- Schriftelijke instemming in najaar

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

9

## 2. Huishoudelijke vergadering



### Uitslag enquête koster en kerkelijk werkers

- 75 enquêtes retour ontvangen

	Koster	Kerkelijk Werkers
Aantal kerken met betaalde werknemer	47 (63%)	7 (9%)
Totaal in dienst	58	8
Gem. uren per week	23	16
Gem. leeftijd	52	41
Extra uren vrijwilligers per week	6	Niet gevraagd

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

10

## 2. Huishoudelijke vergadering



### Uitslag enquête koster en kerkelijk werkers

- 75 enquêtes retour ontvangen

	Koster	Kerkelijk Werkers
Kerken die SKW volledig volgen	83%	90%
Pensioenvoorziening geregeld	62%	75%
... waarvan 79% bij PFZW		...67% PFZW
... pensioenregeling onbekend	26% (12% zeker geen voorziening)	- (25% geen voorziening)
Gebruik jaarmodel		45%

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

11

## 2. Huishoudelijke vergadering



### Uitslag enquête koster en kerkelijk werkers

- Punten voor arbeidsvoorwaarden
  - Vanuit enquête geen
  - Heeft u nog punten?

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

12

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.2 Verantwoording bureau

#### Materiële regelingen predikanten

- Vastgesteld t/m 2015
- Dit jaar evaluatie en afgesproken acties
  - Echtscheidingsregeling
  - Overgangsregeling emeritaat (SKW/VSE/PV)

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

13

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.3 Vaststelling jaarrekening 2013

☞ Ruurd Kooistra

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

14

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.3 Jaarrekening 2013, baten en lasten 2013

	Werkelijk 2013	Begroting 2013	Begroting 2014
BATEN			
Totaal	233.684	235.900	237.100
LASTEN			
Totaal	224.872	242.600	259.000
Overschot/tekort	<b>8.812</b>	<b>-6.700</b>	<b>-21.900</b>

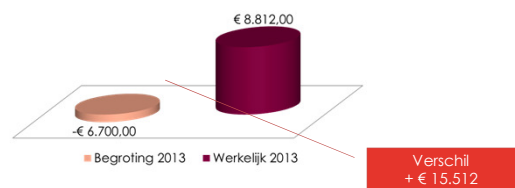
ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

15

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.3 Jaarrekening 2013, baten en lasten 2013



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

16

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.3 Jaarrekening 2013, baten en lasten 2013

Verklaring verschil:

- Lagere bestuurskosten en kosten activiteiten
- Door VSE project geen extra regioavonden
- Minder (bestuurs)vergaderingen

Allocatie vermogen (€ 25.000):

- Ledenprojecten en efficiency
- Begeleiding Kerkenwerk

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

17

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.3 Jaarrekening 2013, balans per 31-12-2013

ACTIVA	31-12-2013	31-12-2012
vaste activa	3.827	3.461
vorderingen	6.155	4.406
liquide middelen	149.125	143.072
	<b>159.107</b>	<b>150.939</b>
PASSIVA		
eigen vermogen	138.137	129.325
schulden KT	20.970	21.614
	<b>159.107</b>	<b>150.939</b>

Waarvan  
€25.000  
reservering  
ledenprojecten  
en efficiency

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

18

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.3 Begroting 2015

- Schriftelijke instemming najaar 2014
- Discussie over financiële maatregelen voortaan in voorjaar

## 2. Huishoudelijke vergadering



### 2.4 Uitslag (Her)verkiezing bestuursleden

- Hervervkeizing
  - Piet Mars
- Verkiezing
  - Siebe Poutsma

## 3. Werken aan financieel beleid



☞ Piet Mars

## 3. Werken aan financieel beleid



Discussie VSE laat zien:

- Dat er veel onbekendheid is over kerkelijke financiën
- De inkomsten onder druk staan terwijl uitgaven stijgen
- Quota worden ervaren als belastingdruk die steeds maar toeneemt
- Dat geefgedrag (is) verandert(d)
- Te veel naar anderen wordt gewezen

**Kerken zelf niet het initiatief nemen om tot verbetering te komen!**

## 3. Werken aan financieel beleid



Er is veel meer mogelijk dan men denkt:

- Wat is de visie voor een periode xx binnen de gemeente, mogelijkheden en keuzes?
- Wat is de visie op financiering van projecten?
- Wordt er classicaal en provinciaal ook gewerkt aan visie of moet alles maar kunnen?

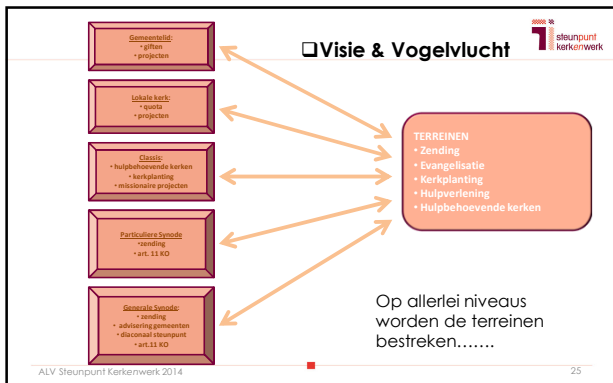
**Beheer, visie leidt tot elan en nieuwe inzichten en mogelijkheden!**

## 3. Werken aan financieel beleid



Voorbeeld PS Utrecht:

Er worden deputaten financieel benoemd die met een visie moet komen over de financiering van projecten en de beheersing van kerkelijke quota.



### Visie & Vogelvlucht

Moeten meerdere vergaderingen "vehikel" vormen voor allerlei gezamenlijke initiatieven?  
Meerdere vergaderingen hebben wisselende afvaardigingen!

Binnen de kerken is een systeem van "kerkelijke belasting" ontstaan dat steeds meer spanning oproept met het "hoogste" orgaan: de kerkenraad.

De verbinding met de achterban, de gemeente(leden), is er nauwelijks. Er moet juist betrokkenheid gecreëerd worden.

De quotadruk rijst de pan uit!

### 3. Werken aan financieel beleid

QUOTA F&B incl. TU Kampen, VSE en landelijke zending

Omschrijving	2010	2011	2012	2013	2014
Theologische Universiteit	€ 18,27	€ 19,25	€ 14,56	€ 14,45	€ 15,02
Hulpbeh. Studenten (Art.19 KO)	€ 1,45	€ 1,53	€ 1,54	€ 1,56	€ 1,57
Zending en Hulpverlening IRTT	€ 2,62	€ 2,63	€ 2,84	€ 2,86	€ 2,89
<b>Subtotaal opleidingen</b>	<b>€ 22,34</b>	<b>€ 23,41</b>	<b>€ 18,94</b>	<b>€ 18,87</b>	<b>€ 19,48</b>
Diaconaal Steunpunt	€ 0,84	€ 0,84	€ 0,80	€ 0,83	€ 0,87
Evangelisatie (DTEG, ASE) ==> 2011 OOG	€ 5,28	€ 7,60	€ 7,61	€ 7,67	€ 7,73
Steunpunt GemeenteOpbouw	€ 2,08				
Overige quota	€ 6,39	€ 5,65	€ 5,49	€ 5,59	€ 5,68
<b>Subtotaal overige deputaatschappen</b>	<b>€ 14,59</b>	<b>€ 14,09</b>	<b>€ 13,90</b>	<b>€ 14,09</b>	<b>€ 14,28</b>
Vermindering Centrale Algemene Reserves	€ -3,64			€ -0,12	€ -2,26
<b>Quotum VSE</b>	<b>€ 30,40</b>	<b>€ 30,80</b>	<b>€ 31,70</b>	<b>€ 32,70</b>	<b>€ 33,40</b>
<b>Totaal per lid</b>	<b>€ 67,33</b>	<b>€ 64,66</b>	<b>€ 64,54</b>	<b>€ 65,54</b>	<b>€ 64,90</b>
<b>Totaal per lid excl. VSE</b>	<b>€ 36,93</b>	<b>€ 33,86</b>	<b>€ 32,84</b>	<b>€ 32,84</b>	<b>€ 31,50</b>

### 3. Werken aan financieel beleid

Diakonale QUOTA

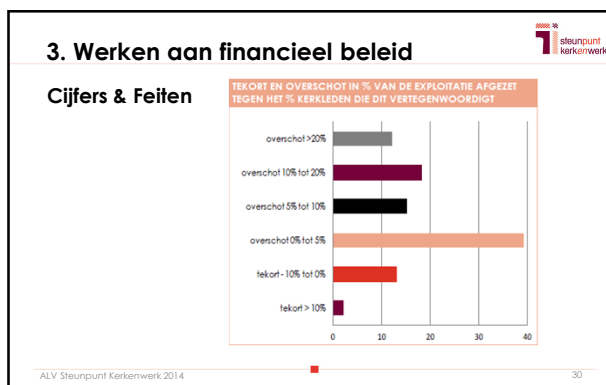
Omschrijving	2010	2011	2012	2013	2014
Stichting de Driehoek	€ 6,00	€ 6,00	€ 6,00	€ 5,00	€ 4,00
Stichting S.G.J.	€ 2,00	€ 2,00	€ 2,00	€ 1,50	€ 1,30
Vereniging dit Koningskind	€ 0,80	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 0,90
de Wegwijzer	€ 0,65	€ 0,65	€ 0,50	€ -	€ -
de Luisterpost / Bralectah	€ 0,15				
Comm. Centr. Diac. Conferentie		€ 0,03			
Tijd voor Actie	€ 1,50				
Stichting Sprank - Fraam	€ 0,70	€ 0,70	€ 0,70	€ -	€ -
<b>Totaal per lid</b>	<b>€ 11,80</b>	<b>€ 10,38</b>	<b>€ 10,20</b>	<b>€ 7,50</b>	<b>€ 6,20</b>

### 3. Werken aan financieel beleid

QUOTA Classis Utrecht en Particuliers Synode (incl.zending PS)

Omschrijving	2010	2011	2012	2013	2014
Artikel 11 Hulpbehoevende kerken PS *	€ 5,75	€ 7,15	€ 6,00	€ 6,00	€ 5,00
Moslimwerk Kanaleneiland Utrecht (UMA) *	€ 6,68	€ 6,01	€ 6,12	€ 6,12	€ 6,12
Amersfoort specifiek (ICF/Grace Church, Iraanse diensten) *	€ 3,43	€ 3,43	€ 3,43	€ 3,43	€ 4,29
Classis omslag *	€ 0,75	€ 0,75	€ 0,80	€ 0,80	€ 0,80
Zending PS *	€ 20,00	€ 22,00	€ 17,45	€ 17,50	€ 17,50
<b>Totaal per lid</b>	<b>€ 36,61</b>	<b>€ 39,34</b>	<b>€ 33,80</b>	<b>€ 33,85</b>	<b>€ 33,71</b>

**Totale Quota** € 116 € 114 € 109 € 107 € 105



### 3. Werken aan financieel beleid



#### Advies

- Ga aan de slag om financieel beleid te formuleren...wacht niet af
- Maak het bespreekbaar binnen kerkelijke geledingen
- Werk mee aan Cijfers & Feiten...en werk met...
- Vraag eventueel advies aan SKW
- Los met elkaar knelpunten op door "andere besluiten"
- Communiceer...communiceer...
- Zoek verbindingen...

**Het SKW wil feiten zichtbaar maken en waar nodig adviseren**

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

31



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

32

### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid



☞ Sijske van Delden

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

33

### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid



Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

- Introductie: ALV november 2013, kerkenraden december 2013 en predikanten januari 2014
- Eerste pilots ☞ Ad vd Lugt
- Omgevingsanalyse ☞ Frank Sturuss

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

34

### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid



Nog ruimte voor enkele pilotprojecten.

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

35

### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid



Begeleiding Kerkenwerk ☞ Ad v.d. Lugt

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

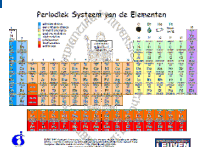
36

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

Ad v.d. Lugt:



IBO / business school



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

37

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

##### Doelstelling pilot BKW:

- breder en doelgerichter adviseren
- ondersteunen en begeleiden

... bij optimaliseren van onderlinge samenwerking en toepassen van juiste instrumenten

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

38

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

##### Reacties op de pilot

Aantal gemeenten: zeven

Soorten vragen

- Functioneringsgesprek met predikant
- Begeleidingscommissie predikant
- Conflict predikant – kerkenraad
- Bezinning kerkenraad vanwege dynamiek in de gemeente
- Hoe is de situatie in de gemeente veranderd xx jaar na aanname beroep predikant

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

39

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

##### Aanpak vragen

Intake

Voorstel

- Advies
- Uitvoeren
- Begeleiden
- Evalueren
- Bijstellen

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

40

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

##### Evalueren

Najaar 2014

Eerste indruk

We voorzien in een behoefte namelijk:

- Een ambulante P&O professional die vragen en probleemstellingen in de lokale context benaderd

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

41

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

##### Kosten BKW



ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014

42

#### 4. Kerkelijk Personeelsbeleid

Omgevingsanalyse ☞ Frank Sturuss

#### Omgevingsanalyse- doel

##### Doel:

- Beeld geven van inzicht-verschillen over functioneren
- Vaak bij frictie en onduidelijkheid over probleem
- Geeft de begeleider kerkenwerk handvatten voor vervolg

##### Niet:

- Afrekenen van iemand binnen de kerk
- Beeld schetsen hoe de kerk functioneert
- Een presentatie aan de gemeente waar we staan

#### Omgevingsanalyse- inzet

##### Wie?

- Door Begeleider Kerkenwerk na akkoord begeleidingscommissie (BC)

##### Wat?

- Uitzetten vragenlijst onder gemeenteleden, kerkenraadsleden en predikant.
- Uitkomsten alleen bij Begeleider Kerkenwerk.
- In bespreking met BC worden belangrijkste verschillen geïdentificeerd en doorgesproken.

#### Omgevingsanalyse- opzet

Zowel gemeenteleden, als kerkenraadsleden, als predikant geven een beeld van hoe ze tegen diverse aspecten van kerk-zijn aan kijken.

Daaruit kan blijken dat er verschillend tegen een situatie aan gekeken wordt.

Voorbeelden van predikant en kerkenraad.

#### Omgevingsanalyse- inhoud 1

##### Samenwerking:

##### Hoe oordeel je over samenwerking tussen eigen groep en andere groepen?

- Betrokken
- Communicatie
- Constructief meedenken
- Afspraken nakomen
- Goed meedoen
- Positief denken

##### Elke groep eigen vragen (gemeentelid, kerkenraadslid en predikant)

#### Omgevingsanalyse- inhoud 2

##### Belang 6 aspecten:

- Aanbidding: gericht op God.. eredienst, Bijbelstudie
- Gemeenschap: verbondenheid, onderlinge zorg, veiligheid, groei, (mini)wijk/kring.
- Discipelschap: toerusting van jongeren, specifieke onderwerpen, navolging van Christus
- Werfkracht: missionair, open en transparant
- Bediening: inzet gaven en talenten
- Organisatie van gemeentelieven: structuren, commissies, leiding, vanuit welke visie, etc.



### Omgevingsanalyse- inhoud 3

- Uitwerking van de 6 aspecten in diverse stellingen  
=> Helemaal mee oneens – helemaal mee eens  
+  
Wat gaat er goed?  
Wat kan er beter?
- Bij gemeente en predikant niet: de organisatie van de kerk
- Bij predikant wel: persoonsaspecten

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 49

### Omgevingsanalyse- voorbeeldscherm

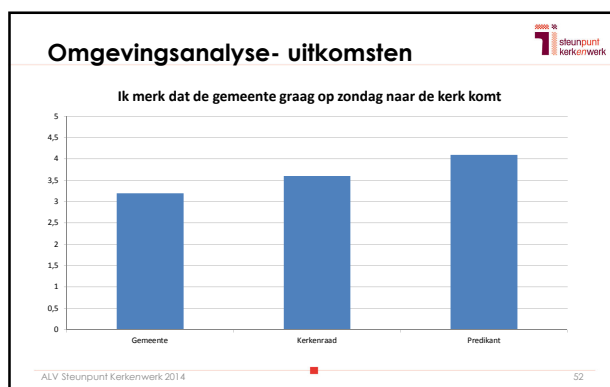
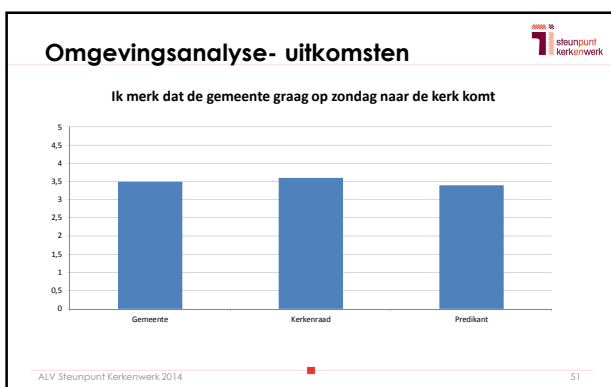
Onderstaande vragen gaan over uw beeld van het functioneren van de gemeente. U als gemeentelid, maar ook de kerkenraad en de predikant vullen dit onderdeel in.

Aanbidding: Gericht zijn op God en God eren. Dat kan in de eredienst, Bijbelstudie, etc.

Geef aan in hoeverre u het eens bent met de volgende stellingen:

	Helemaal mee eens	Mee eens	Niet mee eens en niet mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
Ik merk dat de gemeente graag op zondag naar de kerk komt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik vind dat er veel gemeentelieden betrokken zijn bij de eredienst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik merk in de gemeente een honger naar de Bijbel en naar Bijbelstudie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 50



# SLUITING

ALV Steunpunt Kerkenwerk 2014 53