



samenwerken verbinden

jaarverslag 2014



Met dankbaarheid presenteren we u hierbij ons jaarverslag. 2014 vloog voorbij en was een jaar waarin, onder de zegen van onze Heer, veel werk is verzet. Als bestuur mochten wij meekijken, stimuleren, enthousiasmeren en initiatieven nemen. De samenwerking in het bestuur en met het bureau was daarbij zeer constructief en plezierig. We mochten dit werk doen vanuit het besef dat we in alles afhankelijk zijn van onze God en Vader.

Als bestuur zien we dat kerkelijk personeelsbeleid steeds belangrijker wordt. Er zijn veel trends en ontwikkelingen waarin het bestuur kan meedenken; De maatschappij en de economie veranderen, we komen langzaam uit de crisis. Bedrijven verdwijnen of passen hun koers aan. En dit alles in een wereld van snelle "social media". Deze ontwikkelingen doen wat met mensen, maar ook met de kerk. De snelheid in de kerk is niet groot, het Woord dat verkondigd wordt is oud en toch steeds weer nieuw. Rust vinden in het werk voor de kerk en voor de Heer, staat soms haaks op de snelheid van Twitter, Facebook of LinkedIn. In de kerk hoeven wij niet direct overal een mening over te hebben en dit via de sociale media te delen. De moderne wereld en de kerk zijn vaak tegenpolen en dat heeft invloed op het kerkelijk functioneren, op mensen. Om deze reden is kerkelijk personeelsbeleid, gericht op het samenwerken en verbinden van mensen binnen de kerken, meer nodig dan anders. Wij maken ons er hard voor: ook in het nieuwe jaar nemen wij de nodige initiatieven in het vertrouwen dat onze God Zijn kerk bouwt en bewaart!

Namens het bestuur van SKW,

Piet Mars
(voorzitter)

Algemeen

Bezoekadres:

Burg. Vos de Waelstraat 2
8011 AT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499,
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Bestuurssecretaris & Bureaumanager
S. van Delden-Ubels (Sijtske):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
H.J. Weijma-Pontier (Rianne):	Bureamedewerker
G.G. Niemeijer (Gerrit):	Bureamedewerker (vrijwilliger)

Freelancers:	
A. van der Lugt (Ad):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid ten behoeve van de dienst Begeleiding Kerkenwerk



1. Over SKW

Al bijna 10 jaar adviseert Vereniging Steunpunt Kerkenwerk (SKW) kerken (GKv, CGK en NGK) in hun rol als "werkgever" en beheerder. SKW biedt hiervoor ondersteuning in kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur. SKW ontwikkelt instrumenten voor en adviseert over:

- Persoonlijke ontwikkeling van predikanten, kosters, kerkelijk werkers en vrijwilligers: van functioneringsgesprek, mentoraat en supervisie tot mobiliteit en beroepingswerk;
- Arbeidsvoorwaardenregelingen: van traktementen, salarissen en vergoedingen tot pensioen en emeritering;
- Begeleiding ziekteverzuim predikanten via kerkenraden en ARBO-dienst en beperking werkgebonden ziekteverzuim;
- Begeleidingscommissies (predikant/kerkenraad);
- Kerkelijke boekhouding en landelijke kengetallen;
- VVB-beleid en financiële regelingen;
- Beheer van kerkgebouwen: van arbo, veiligheid, energie en ontruiming tot horeca, verhuur en verzekeringen;
- Kerkelijke organisatievormen;
- Overheidszaken: koepelinschrijvingen ANBI, KvK en contact met banken.

Bij de oprichting van SKW stond financieel beheer centraal. Inmiddels maken bijna alle kerken van de landelijke regelingen gebruik. Naast financieel beheer richt SKW zich op kerkelijk personeelsbeleid. Centraal daarin staat de ondersteuning in de (werk)relaties tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten).

Door het versterken van deze samenwerking, kunnen problemen worden voorkomen. Als onderdeel van deze dienstverlening stond in 2014 een pilot 'Begeleiding Kerkenwerk' centraal. Een dienst waarmee SKW kerken een professional op locatie

aanbiedt om vraagstukken in onderlinge samenwerking binnen die kerk aan te pakken.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. De plaatselijke Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) zijn lid. Nederlands Gereformeerde Kerken en Christelijke Gereformeerde Kerken kunnen gastlid worden.

SKW legt jaarlijks verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt tijdens een Algemene Vergadering (sinds 2014 in de maand juni). Ook worden in deze vergadering toekomstplannen met elkaar gedeeld en besproken. Daarnaast worden de leden gevraagd om input voor de 'materiële regelingen predikanten' en 'arbeidsvoorwaarden kosters en kerkelijk werkers'. Veranderingen worden alleen doorgevoerd bij instemming van de leden. Dit gebeurt via een digitale stemronde in het najaar.

In 2014 nam SKW diensten af van:

Deputaten Financiën en Beheer	
G. van der Veen (Gert):	Administratie en adviseur Cijfers & Feiten
I Like Communicatie, Hagar Prins:	Ondersteuning als tekstschrijver
Metje Grafisch Ontwerp & Advies:	Lay-out ontwerp jaarverslag 2014

Bestuursmutaties in 2014

Verkozen voor tweede termijn: P. Mars
Verkozen tot nieuw bestuurslid: S. Poutsma

Bestuur per 19 juni 2014

P. Mars (Piet): Voorzitter	-> AN: 2017
R. Verhagen-Kiela (Rozemarijn): Secretaris	-> A: 2015
A. Welmers (Tonie): Penningmeester	-> AN 2016
J. van Harten (Jan):	-> AN 2016
S. Poutsma (Siebe):	-> A: 2017

AN = Aftredend en niet herkiesbaar
A = aftredend en wel herkiesbaar



2. Verslag van het bestuur

In 2014 zijn er zes bestuursvergadering gehouden. Daarnaast voerde het bestuur overleg met andere organisaties en met het bureau over bepaalde specialismen. Hieronder een overzicht van zaken waarbij het bestuur in 2014 was betrokken:

- Op elke vergadering kreeg het kerkelijk personeelsbeleid aandacht. Jaarlijks wordt hieraan een speciale vergadering besteed. Het bestuur spreekt daarbij niet over de inhoud maar over het proces en de trends en ontwikkelingen. Er wordt o.a. gekeken naar het ziekteverzuim en de cijfers over het beroepingswerk en de inzet van alle SKW-instrumenten. Het initiatief "begeleiding kerkenwerk" had veel aandacht. De proefperiode is in 2014 succesvol afgesloten. Daarom is besloten deze dienst blijvend aan te bieden aan de kerken. SKW kan hiermee kerken beter ondersteunen bij vraagstukken over het functioneren van predikanten in relatie tot de kerkenraad, gemeente en begeleidingscommissie.
- De kerkelijke uitdagingen in personeelsbeleid zijn in 2014 binnen de Raad van Advies in predikantszaken (zie hoofdstuk 4: "Dossier uitgelicht") in alle rust en openheid besproken. De taken en verantwoordelijkheden tussen deputaten Bemiddeling & Begeleiding en SKW zijn verder afgestemd. Het is positief dat de synode Ede de kerken opriep om bij mogelijke problemen deputaten eerder in te schakelen. Ook is initiatief genomen het proces van ruiling van predikanten verder vorm te geven.
- In 2014 is met de predikantenvereniging geen nieuwe materiele regeling vastgesteld; de regeling van 2013 is twee jaar geldig. Wel was er overleg over de preekvergoeding omdat er onduidelijkheid heerst over de toepassing daarvan. Een gezamenlijke brief met aanvullende toelichting werd opgesteld en aan kerken en predikanten verzonden. Naar verwachting komt dit onderwerp terug in het overleg over de materiele regelingen in 2015. Ook is in goed overleg een overgangsregeling voor de nieuwe emeritaatsregeling

vastgesteld. Regelmatig worden trends in problemen tussen kerkenraden en predikanten aan de orde gesteld. Het SKW heeft de Predikantenvereniging opgeroepen op dit punt proactief samen te werken.

- In 2014 vroeg de financiering van de emeritaatsvoorziening (VSE) veel aandacht van zowel het bestuur als het bureau. Het is fijn te mogen vaststellen dat mede door de professionaliteit van alle betrokkenen, grote stappen gezet zijn en de regeling toekomstbestendig is gemaakt.
- In 2014 is de jaarvergadering voor het eerst in juni gehouden. Tijdens deze vergadering is verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid en zijn de toekomstplannen gepresenteerd. Ook hield de voorzitter een presentatie over financieel beheer; mede door de verhoging van het VSE quotum is discussie ontstaan over de quotadruk. Tijdens de vergadering zijn de werkelijke trends uitgewisseld en werden kerken opgeroepen om plaatselijk financieel beleid te maken, ook voor de toekomst. Daarbij is er benadrukt om niet alleen te denken in knelpunten maar juist ook in oplossingen, bijvoorbeeld in de vorm van samenwerken of het zoeken naar andere wegen voor de invulling van functies. Voor kerken in het algemeen zou moeten gelden "geen nieuw quotum voordat naar de effectiviteit van bestaande projecten is gekeken". Projecten opzetten is blijkbaar eenvoudiger dan tijdig afbouwen of stopzetten. De kerken werden ook opgeroepen om het geefgedrag te stimuleren. Er is meer mogelijk als wij harten bereiken door duidelijk de verbinding te leggen tussen bijdragen en activiteiten.
- Aansluitend hierop: in 2014 benoemde de Generale Synode van Ede een deputaatschap dat alle kerkelijke quota en de financiële situatie van kerken in kaart gaat brengen. SKW-bestuurslid en penningmeester Tonie Welmers is één van de benoemde deputaten. Het bureau verricht de ondersteunende activiteiten voor dit deputaatschap.

- In 2014 was er overleg met het moderamen van de NGK over het verrichten van bepaalde diensten door SKW. Het overleg was zeer verhelderend en positief. SKW nam het standpunt in dat zij graag voor de NGK kerken wil werken, op basis van een lidmaatschap die vergelijkbaar is met die van de GKv-kerken. De landelijke vergadering van de NGK heeft een commissie benoemd die dit nader onderzoekt.
- Het SKW bureau ontwikkelde zich in 2014 nog meer naar een "doe organisatie" voor zeer uiteenlopende en mooie kerkelijke taken. Naast de primaire taak van advisering naar kerken wordt ook gewerkt voor VSE, de CGK, deputaten en andere werkverbanden. Er is gesproken over uitbreiding van het bureau, echter dit kan dat alleen als er financiering is. Dat besluit heeft geleid tot een nieuwe vorm van zakelijkheid. SKW verleent graag diensten aan derden, mits tegen een redelijk tarief. In dit verband zal SKW in 2015 met diverse organisaties spreken over een nieuwe of aangepaste samenwerkingsovereenkomst.

Samenwerken & verbinden

Samenwerken is ook nodig om de werkdruk te verminderen en samen meer te bereiken. Is het niet juist de opdracht dat kerken in onderling verband voor elkaar zorgen? Wij denken in dit alles niet aan het fenomeen "hulpbehoevende kerken, KO11" maar aan meedenken om oplossingen aan te dragen en elkaar te steunen door samenwerking.

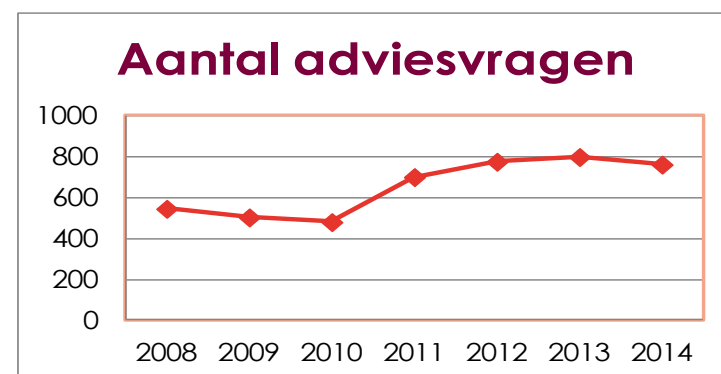
In 2015 organiseert SKW regiovergaderingen over het thema "samenwerken en verbinden". Dit thema is door SKW en de predikantenvereniging strategisch gekozen; deze tijd vraagt om samenwerken en bewustwording hiervan bij predikanten en kerkenraden. Veel plaatselijke kerken functioneren nog als eiland, maar om bij zorgen tot oplossingen te komen is er meer samenwerking tussen kerken in classis of regio nodig. Bijvoorbeeld als er financiële knelpunten zijn.



Advies aan kerken

De voornaamste taak van SKW is en blijft de advisering aan kerken. In 2014 namen 240 kerken contact op met de helpdesk voor advies in zeer uiteenlopende kwesties. Dat is ruim 89% van de kerken. Een bewijs dat kerken SKW steeds beter weten te vinden.

In 2014 werden 761 helpdeskvragen gesteld. Voor het eerst sinds jaren is hierin een kleine daling zichtbaar; -4% t.o.v. 2013. Mogelijk wordt dit positief gestimuleerd door de nieuwe website met meer informatie en verbeterde toegang. Het verloop van de helpdeskdruk is in onderstaande grafiek weergegeven.



Thema's

Elk jaar treedt een lichte verschuiving op in de thema's en onderwerpen waarover kerken SKW benaderen. De voornaamste in 2014 waren:

Vergoedingen predikanten

Met de predikantenvereniging was er diverse keren overleg over de "preekvergoeding". Het uitgangspunt in de regeling is extra toegelicht. Sommige kerken en predikanten gaan anders met deze vergoeding om. In het voorjaarsoverleg in 2015 komt dit opnieuw aan de orde. Tot slot vroeg ook de wijziging in de zorgverzekeringswet de nodige aandacht.

Periodieke giften

Al jaren is het mogelijk een periodieke gift voor minimaal 5 jaar aan een ANBI (dus ook aan de kerk) schriftelijk vast te leggen. Daarmee stelt de fiscus geen eis aan een drempel (ondergrens) maar ook niet aan het maximum (10% van het drempe-linkomen). In het verleden was het verplicht dit via een notariële schenkingsacte te doen. Vanaf 2014 is een onderhandse akte voldoende. De fiscus stelt wel een aantal eisen aan de inhoud van een onderhandse akte en heeft daarom een standaardformulier opgesteld. SKW heeft dit alles beschikbaar gesteld op de website.

Kerkelijk personeelsbeleid

Ook in 2014 draaide veel van het kerkelijk personeelsbeleid rond de thema's beroepingswerk, begeleiding bij ziekteverzuim en de inzet van mentoraat voor startende predikanten. Hieronder zijn over deze onderwerpen enkele cijfers weergegeven.

BEROEPINGSWERK	2011	2012	2013	2014
Uitgebrachte beroepen	51	45	56	43
Beroepen predikanten	26	27	38	30
Aangenomen beroepen	20	21	33	24
Succesvol uitgebrachte beroepen	39%	47%	59%	56%
Predikanten die beroep aannamen	77%	78%	87%	80%

Het aantal beroepen is in 2014 beduidend lager dan in 2013. Diverse vacante kerken gaven in 2014 aan een beroep uit te stellen vanwege financiële redenen en bezinning. Voornamelijk in kerken waar veel diversiteit en onderlinge verscheidenheid een rol speelt, wordt meer tijd genomen voor bezinning. Een passend profiel voor een geschikte predikant is in die gevallen lastiger op te stellen.

ZIEKTEVERZUIM PREDIKANTEN 2013 en 2014

	2013	2014
Ziekteverzuimpercentage GKv	3,6%	5,24%
Ziekteverzuimpercentage landelijk	3,9%*)	3,7%

*) Vorig jaar stond bij 2013 landelijk 4,3%; echter dit was het voorlopige percentage over dat jaar.

Het verzuimpercentage is in 2014 aanzienlijk toegenomen. De ziekteduur nam toe en het aantal ernstig zieke predikanten was groter dan andere jaren. Gezien de kleine populatie van predikanten heeft dit direct grote invloed op het percentage.

MENTORAAT STARTENDE PREDIKANTEN 2014

In 2014 afgerond (traject = 2 jaar)	7
In 2015 af te ronden	6
In 2015 nog lopend	15
Aantal beschikbare mentoren	22

Conclusie: van 14 geëvalueerde trajecten werden 9 zeer positief, 4 positief en 1 redelijk positief ervaren.

Informatieplicht voor de ANBI

Om giften aan de kerk fiscaal te mogen aftrekken, is het belangrijk dat de kerken de ANBI-status behouden. ANBI staat voor "Algemeen Nut Beogende Instellingen". De overheid heeft in 2014 strengere eisen gesteld aan ANBI's over het publiceren van beleid en jaarcijfers. Voor kerken geldt een aanvullende informatieplicht per 1 januari 2016. Dit betekent dat in 2015 alles gereed moet zijn. SKW zal de kerken, samen met deputaten Financiën en Beheer, tijdig informeren en ondersteunen om dit te realiseren. Belangrijk is dat alle kerken hieraan meewerken om de ANBI-status te behouden!

Begeleiding Kerkenwerk (BKW)

2014 gold als proefperiode voor de nieuwe dienst BKW. Met BKW ondersteunt een SKW-adviseur kerken bij het versterken en/of herstellen van de onderlinge samenwerking, verbondenheid en dienstbaarheid. Dit gebeurt met name op het snijvlak van kerkenraad, predikant, gemeente en begeleidingscommissie. In 2014 toonden 19 kerken interesse in deze dienstverlening waarvan met 10 kerken een concrete invulling is gegeven aan begeleiding. Op de ledenvergadering in juni konden de kerken kennismaken met Ad van der Lugt. Hij wordt als Begeleider Kerkenwerk ingezet in het opzetten en ondersteunen van een begeleidingscommissie en/of het functioneringsgesprek met de predikant. Soms zijn "bijna" conflicten de aanleiding om BKW in te zetten of juist bij de bezinning van een kerkenraad vanwege dynamiek in de gemeente. Meer weten over BKW, [klik hier](#). Als onderdeel van BKW is een omgevingsanalyse ontwikkeld; een soort enquête waarmee aan predikant, kerkenraad en gemeente wordt gevraagd hoe men het functioneren en de onderlinge samenwerking beoordeelt. Op grond van die resultaten kan een begeleidingstraject concreter worden vormgegeven. Alles over de omgevingsanalyse vindt u [hier](#).

Eind 2014 is aan BKW nog een extra dienst toegevoegd, namelijk de dienst "onderlinge rulling predikanten". In november was hierover een eerste sessie met predikanten welke in 2015 wordt vervolgd. Ook hierover is sinds kort een publicatie te vinden op de website ([deze link](#)).

Speeddate

In maart 2014 kopte het Nederlands Dagblad "Dominee inpakken en meenemen"! ([klik hier](#) voor het lezen van het artikel). Een ludieke aankondiging voor de twee editie van de

"speeddate"; een kennismaking tussen predikantskandidaten en vacante kerken. Op 26 maart stelden 16 kandidaten zich aan 14 kerken voor. Deze ontmoeting werd gehouden aan de TU in Kampen en bestond uit een korte plenaire opening met vervolgens korte individuele kennismakingsgesprekken per kandidaat en kerk. De kerken waren goed vertegenwoordigd, soms met de hele beroepingscommissie. Een gezamenlijke maaltijd zorgde voor een ontspannen sfeer met de nodige informele contacten tot gevolg.

Mede dankzij dit evenement mochten 7 kandidaten al in 2014 aan de slag bij hun eerste gemeente. Van de overige kandidaten studeren er 7 later in 2014 of pas in 2015 af. Twee kandidaten zijn nog beschikbaar waarvan één besloot zich niet meer te oriënteren op het predikantschap. SKW en de TU hopen in 2015 weer een speeddate te organiseren.

Statistieken website

In het najaar van 2013 lanceerde SKW een nieuwe website gericht op het vergroten van de vindbaarheid en toegankelijkheid van relevante informatie. In 2014 is opnieuw een toename in bezoekers en hits waar te nemen. Dit is hieronder weer gegeven.

BEZOEKSTATISTIEK	2012	2013	2014
Aantal bezoekers	11.343	12.327	13.309
Aantal hits/views	17.806	33.852	56.133
Top 4 meest bezocht	1. Predikanten 2. Beheer divers 3. Koster 4. Kerkelijk	1. Predikanten 2. Kerkelijk Pers. beleid 3. Financien 4. Koster	1. Predikanten 2. Kerkelijk Pers. beleid 3. Koster 4. Beroepingswerk

2014 laat een stijging van het aantal bezoekers zien van bijna 8%! Daarbij is extra opvallend dat de deelpagina "beroepingswerk" sinds kort in de top 4 van meest bezochte pagina's staat. Het verkeer op de website laat zien dat aandacht voor beheer-onderwerpen en kerkelijk personeelsbeleid netjes verdeeld is.

Arbeidsvoorwaarden Koster en Kerkelijk Werkers

In 2014 zijn twee nieuwe regelingen tot stand gekomen. Tussen de onderhandelingsdelegatie van SKW en het CGMV is op 19 november 2014 een principeakkoord bereikt over een nieuwe arbeidsvoorwaardenregeling voor koster.

Voor de kerkelijk werkers vond overleg plaats met het LPKW (sinds kort Luceo, Vereniging van Kerkelijk Werkers) over de arbeidsvoorwaarden Kerkelijk Werkers. Beide regelingen zijn voor twee jaar vastgesteld. Op 20 november werden de concept wijzigingen aan de kerken verstuurd met de vraag digitaal hiermee in te stemmen. Van de ruim 100 kerken die reageerden heeft een overgrote meerderheid ingestemd.

WIJZIGINGEN ARBEIDSVOORWAARDEN SAMENGEVAT koster (looptijd 2 jaar):

// aandacht voor volwassen arbeidsrelatie // indexatie salaris 0% per 1 januari 2015 // stapsgewijze verhoging eindejaarsuitkering (0,25% in 2015) // Aaneengesloten vakantie van 2 naar 3 weken // Vrije dag op tweede Christelijke feestdagen als er geen bijeenkomst is // Aanvullend artikel over scholing

kerkelijk werkers (looptijd 2 jaar):

// indexatie salaris 0% per 1 januari 2015 // verdeling kosten deskundigheidsbevordering // onderscheid woon-werk verkeer en andere reiskosten

In beide regelingen zijn aanpassingen gedaan in het kader van de nieuwe wet Werk en Zekerheid.

4 . Dossier uitgelicht: Raad van Advies

In het vorige jaarverslag stond een opsomming van alle gesprekspartners. Dit jaar speciale aandacht voor de Raad van Advies in predikantszaken.

Het voormalig deputaatschap Dienst & Recht ontving van de Generale Synode (Harderwijk, 2011) de opdracht om samen met SKW een Raad van Advies in te stellen. Doel: elkaar als Predikantenvereniging | CGMV, VSE, TU, SKW en het deputaatschap Bemiddeling & Begeleiding scherp houden bij het uitoefenen van de ondersteuning van predikanten en kerkenraden. Deze samenwerking stimuleert het tijdig van elkaar informeren, naar elkaar luisteren, te komen tot onderlinge beleidsafstemming en waar mogelijk gezamenlijk (organisatie-overstijgende) zaken gecoördineerd in beweging te brengen. Op 17 april 2012 ging deze raad van start met gemiddeld twee afgevaardigden per bovengenoemde organisatie. Als eerste werd een reglement opgesteld waarin helder de doelstelling en de onderlinge verbinding is vastgesteld. Sinds de oprichting vergaderde de raad acht keer. De Synode van Ede (2014) is via een rapportage van deputaten Bemiddeling & Begeleiding geïnformeerd over de ontwikkelingen en voortgang.

De Raad van Advies vergadert volgens een vast stramien. Elke vergadering wordt aandacht besteed aan de instroom, doorstroom en de uitstroom van predikanten. Bij de instroom speelt uiteraard de TU-Kampen een voorname rol. Mede door gezamenlijk overleg zijn punten ingebracht voor de nieuwe predikantsmaster. Ook kwam het nieuwe beroepsprofiel, opgesteld door de Predikantenvereniging, ter tafel. In de doorstroom komt met name het werk van SKW en deputaten Bemiddeling en Begeleiding aan de orde. Zo wordt het effect van de diverse instrumenten bij kerkelijk personeelsbeleid regelmatig geëvalueerd. Steeds meer aandacht gaat uit naar het voorkomen van problemen, zaken tijdig bespreekbaar maken en

concrete acties uitzetten. Vanuit deze afstemming ontstond de dienst Begeleiding Kerkenwerk (BKW) maar ook een aanscherping op ideeën rond de mobiliteit van predikanten. Denk bijvoorbeeld aan het fenomeen "predikant in opleiding (prio)" en onderlinge ruiling van predikanten.

Het doel is jaarlijks minimaal twee keer bij elkaar te komen. Naast elkaar op de hoogte brengen is dit ook een plek om initiatieven te nemen en op te volgen. Een belangrijke vorm van samenwerken en verbinden!



5 . Planning 2015/2016

Vanaf medio 2014 pakt SKW de communicatie richting haar leden anders aan. Het doel is de boodschap in kleine en overzichtelijke delen te presenteren. Voor het jaarplan 2015 is daarom apart een kort en krachtig document opgesteld. U opent dit plan door [hier te klikken](#).





In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2014 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten.

SKW is financieel gezond. Verhoging van de contributie per 2015 is niet nodig. Op de ledenvergadering in november 2013 is besloten vanaf 2014 een deel van het vermogen als voorziening voor extra capaciteit en ledenprojecten in de boeken op te nemen.

BALANS PER 31 DECEMBER 2013				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2014		31-12-2013
VASTE ACTIVA				
Inventaris	2.084		2.627	
Kantoorapparatuur	800	2.884	1.200	3.827
VORDERINGEN		5.068		6.155
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	145.521		148.038	
Betaalrekening	8.734		1.087	
		154.255		149.125
		162.207		159.107
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	124.331		113.137	
Bestemmingsreserve ledenprojecten	17.636		25.000	
		141.967		138.137
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Crediteuren		20.240		20.970
		162.207		159.107



STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2014 (bedragen in Euro's)				
BATEN				
	Begroting 2015	Werkelijk 2014	Begroting 2014	Werkelijk 2013
Inkomsten activiteiten	29.200	22.225	24.600	19.760
Doorberekenende personeelskosten aan VSE	35.000	37.889	24.000	22.855
Contributies leden	187.600	189.041	187.300	189.050
Overige baten/rente	900	1.986	1.200	2.019
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	252.700	251.141	237.100	233.684
LASTEN				
Personeelskosten	184.100	177.845	180.500	155.348
Huisvestingskosten	8.100	7.631	8.100	7.800
Bestuurskosten	3.700	2.820	4.200	3.151
Kantoorkosten	12.000	9.655	10.500	9.110
Promotie-/informatiekosten	4.500	1.439	2.000	466
Contract begeleiding ZV GKV-kerken	32.000	31.733	32.500	31.744
Contract begeleiding ZV CGK-kerken	13.500	13.043	14.500	14.231
Kosten activiteiten	4.200	3.145	6.700	3.022
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	262.100	247.311	259.000	224.872
Overschot/tekort	-9.400	3.830	-21.900	8.812
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
Algemene reserve	-6.400	11.194	-21.900	-16.188
Bestemmingsreserve ledenprojecten	-3.000	-7.364	0	25.000
	-9.400	3.830	-21.900	8.812

Algemene toelichting**Waarderingsgrondslagen**

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.



TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2014 (bedragen in Euro's)

ACTIVA				
Vaste activa	Inventaris	Kantoor apparatuur		Totaal 2014
Stand per 1 januari				
Aanschafwaarde	5.415	4.031		9.446
Cumulatieve afschrijving	2.788	2.831		5.619
Boekwaarde	2.627	1.200		3.827
Mutaties in boekwaarde				
Investerings				
Boekjaar	0	0		0
Desinvesteringen	0	0		0
Afschrijvingen				
Boekjaar	543	400		943
Desinvesteringen	0	0		0
Totaal van de mutaties	-543	-400		-943
Stand per 31 december				
Aanschafwaarde	5.415	4.031		9.446
Cumulatieve afschrijving	3.331	3.231		6.562
Boekwaarde	2.084	800		2.884
Afschrijvingspercentage	10%/33,3%	33,3%		
De investeringen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		Datum	Afschr.perc.	Bedrag
geen			33,3 %	0
Vorderingen		31-12-2014		31-12-2013
Contributies		0		0
Rente		1.986		2.019
Overige vorderingen		3.082		4.136
		5.068		6.155
Liquide middelen				
Spaarrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		145.521		148.038
Betaalrekening: ING Bank		8.734		1.087

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2014
(bedragen in Euro's)

PASSIVA		
Eigen vermogen	31-12-2014	31-12-2013
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	113.137	129.325
resultaatbestemming	11.194	-16.188
Stand per 31 december	124.331	113.137
Bestemmingsreserve ledenprojecten		
Stand per 1 januari	25.000	0
resultaatbestemming	-7.364	25.000
Stand per 31 december	17.636	25.000
Eind 2013 is met de leden besloten een bestemmingsreserve van € 25.000 op te nemen voor ledenprojecten. In 2014 is daarvan ruim € 7.000 afgeboekt. Het resterende bedrag zal de komende jaren worden gebruikt bij de verdere ontwikkeling van BKW, mobiliteitsinstrumenten, ontmoeting met leden en informatievergaring binnen het kerkverband (Cijfers&Feiten, ANBI, etc).		
Schulden op korte termijn		
Crediteuren		
Belastingdienst	9.889	7.858
Personeelskosten	5.995	5.667
Kantoorkosten en overige kosten	4.356	7.445
	20.240	20.970

TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2014 (bedragen in Euro's)

BATEN				
	Begroting 2015	Werkelijk 2014	Begroting 2014	Werkelijk 2013
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	17.200	18.323	19.500	19.265
Pilot P&O advies aan kerken	7.000	3.902	4.700	0
Onderzoek/advisering	5.000	0		
Verkoop publicaties/richtlijnen	0	0	400	495
	29.200	22.225	24.600	19.760
Doorberekenende personeelskosten aan VSE	35.000	37.889	24.000	22.855
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	181.400	182.806	180.900	182.218
Contributies gastleden	6.200	6.235	6.400	6.577
Giften		0		255
	187.600	189.041	187.300	189.050
Overige baten/rente				
Ontvangen rente	900	1.869	1.200	2.019
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen	125.700	124.514	120.100	115.642
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	3.800	3.448	3.000	2.781
Sociale lasten	19.200	17.645	17.000	15.425
Pensioenpremies	12.600	11.658	12.400	11.857
Kosten woon-/werkverkeer	5.800	5.472	6.000	5.566
Opleidingskosten	1.500	0	1.500	0
Extra inzet HRM / PR	10.000	11.266	15.000	0
Kosten vrijwilligers	1.500	0	1.500	981
Kosten financiële administratie	3.500	3.549	3.500	2.768
Overige personeelskosten/diensten derden	500	293	500	328
Terugontv. ziektekosten	0	0	0	0
	184.100	177.845	180.500	155.348

Toelichting:

Ziekteverzuim CGK

Dit betreft de begeleiding van ziekteverzuim van predikanten van CGK-kerken vanaf 1 april 2012.

Doorberekening aan VSE

Dit betreft bureaumanagement en -secretariaatswerkzaamheden voor het bestuur van VSE.

Personeelskosten

Zowel per 1 jan. 2014 als per 31 dec. 2014 was de bezetting 2,1 FTE.



VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2014 (bedragen in Euro's)				
LASTEN (vervolg)				
	Begroting 2015	Werkelijk 2014	Begroting 2014	Werkelijk 2013
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris	600	543	600	543
Huur kantoorruimte	3.500	3.451	3.500	3.368
Servicekst. kantoorruimte	2.400	2.370	2.400	2.370
Schoonmaakkosten	600	365	600	619
Verzekeringen/heffingen	1.000	902	1.000	900
	8.100	7.631	8.100	7.800
Bestuurskosten				
Reiskosten bestuur/werkgroepen	1.000	190	1.500	1.076
Vergaderkosten bestuur/werkgroepen	1.500	1.632	1.500	1.007
Accountantskosten	1.200	998	1.000	1.068
Overige bijdragen/advieskosten	0	0	200	0
	3.700	2.820	4.200	3.151
Kantoorkosten				
Afschrijvingen kantoorapparatuur	700	400	700	305
Aanschaffingen kantoorapparatuur	1.000	1.992	1.000	1.194
Kosten netwerk	6.300	4.530	5.000	4.530
Telefoonkosten	1.000	954	1.000	1.674
Kopieerkosten/papier	500	165	500	185
Drukwerk informatie leden	500	0	500	0
Administ.kst./benodigd.	500	288	500	197
Portokosten	300	329	300	241
Vakliteratuur/abonnem.	700	328	500	301
Overige kantoorkosten	500	669	500	483
	12.000	9.655	10.500	9.110

VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2014 (bedragen in Euro's)				
LASTEN (vervolg)				
	Begroting 2015	Werkelijk 2014	Begroting 2014	Werkelijk 2013
Promotie-/informatiekosten				
Bankkosten	300	230	500	193
Kosten website / info.materialen	4.200	1209	1.500	273
	4.500	1.439	2.000	466
Contract begeleiding ZV GKV-kerken	32.000	31.733	32.500	31.744
Contract begeleiding ZV CGK-kerken	13.500	13.043	14.500	14.231
Vanaf 1 april 2012 is de begeleiding van ziekteverzuim voor predikanten van CGK-kerken van start gegaan.				
Kosten activiteiten				
Gebruik video-app./beamers	0	0	200	0
Reiskosten medewerkers	1.200	1.213	1.000	778
Huur zaal/accommodaties	1.000	852	2.500	1.726
Mentoraat predikanten (van deputaten D&R)	2.000	1.080	3.000	518
	4.200	3.145	6.700	3.022

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door de bestuursleden:
P. Mars en A. Welmers

Vivan Accountants keurde de cijfers goed en gaf hiervoor op 30 maart 2015 een accountantsverklaring af.