

Laat predikant werken in regionaal team

22 juni 2015, 03:00
Sijtze de Bruine

Een nieuw soort predikant werkt niet alleen voor zijn eigen gemeente; als hij ergens goed in is, dan kan hij dat ook voor de buurgemeente doen.

Zo gaat het niet langer, schreef ik in januari in *Pro Ministerio*, periodiek voor predikanten, en deed de oproep aan mijn collega's: Hoe mobiel ben jij? Beweeg mee!

Van een substantieel aantal collega's hoor ik dat ze graag willen, dan wel moeten 'verkassen', maar geen telefoontje ontvangen van een vacante gemeente. Terwijl ze al tien jaar of meer in een gemeente staan en in die zin best 'verplaatsbaar' zijn.

Je kunt je dan afvragen wat de redenen zijn: Te oud? Niet populair genoeg? Onvoldoende oog voor jongeren? Te duur? Niet aansprekend genoeg? Helaas: zo wordt er gesproken en gehandeld. En ook dat baart mij zorgen: hoe geestelijk is de sfeer nog in de kerken?

beroep

De indruk zou nu kunnen ontstaan dat deze problematiek alleen wordt veroorzaakt door de kerken. Nee, ook de predikanten zijn debet aan deze situatie. Want wanneer er dan zorgvuldig een beroep wordt uitgebracht, na weken van voorbereidingen en gesprekken, volgt er een bedankje. Volgens mij kun je dan niet meer om die gemeente heen en zul je het beroep moeten aannemen. We nemen elkaar toch nog wel serieus?

Bert de Leede (*ND* 13 juni) zegt dat er een nieuw type predikant moet opstaan; een sterke persoonlijkheid, met een levend geloof en iemand die zich laat leiden door een bisschopachtige figuur. Wat mij betreft mag dat ook een college van twee of meer personen zijn die voldoende deskundigheid, wijsheid, en vaardigheid bezitten.

Ik onderstreep van harte De Leedes pleidooi dat er een nieuw soort dominee nodig is, maar zeker ook een nieuw soort kerk.

Mag ik eens hardop dromen? Predikanten gaan meer collegiaal samenwerken. Maak dat formeel (net zoals dat bij huisartsen gebeurt) en vorm zo een team binnen een regio. De predikant is dan ook niet langer een solist en het bevordert de onderlinge collegialiteit, het stimuleert de predikant om zijn gaven zo optimaal mogelijk in te zetten. Ben je goed in catechese? Ben je goed in pastoraat? Ben je goed in besturen en leidinggeven en het opstellen van notities? Beperk dat dan niet tot de eigen gemeente, maar zorg dat een buurgemeente en collega daarvan ook kan profiteren.

vaker een ander

En een ander effect: de gemeente ziet wat vaker een andere predikant en dat kan voorkomen dat men snel 'uitgekeken' is op een predikant.

In het najaar zijn er regiovergaderingen van de Vereniging Steunpunt Kerkenwerk en de predikantenvereniging binnen de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt. Ik hoop dat we eindelijk eens knopen doorhakken en tot een preventieve oplossing kunnen komen. <