

DOEN Samen sterk
in Kerkenwerk

 steunpunt
kerkenwerk





Algemeen

Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b
805 BT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499,
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Bureaumanager & Bestuurssecretaris
S. van Delden-Ubels (Sijtske):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
C. Starreveld (Corinne):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
P. van Helden (Pieter)	Adviseur NGK
M. Apperloo-Odink (Mariët):	Bureaucoördinator
A. van der Lugt (Ad):	Adviseur ten behoeve van de dienst Begeleiding Kerkenwerk

Met liefde en in verbondenheid; zo mochten we in 2017 ons werk doen. Prachtig!

De plannen waren ambitieus! Zo gaven we concrete invulling aan oplossingen om uitval van predikanten te voorkomen. Ook startten we met de opzet van “onconventionele” middelen om mobiliteit van predikanten te bevorderen. Met deze en andere punten gaven we vorm aan de visie, zoals we die presenteerden tijdens het 10 jarig bestaan van het SKW in 2016. Wij zijn onze God en Vader dankbaar dat wij ook in 2017 onder Zijn zegen veel werk mochten verzetten. Graag leggen wij in dit jaarverslag verantwoording af van de werkzaamheden en het gevoerde beleid.

Nieuwe generaties denken niet in regelingen en structuren

In 2017 vergaderde de synode van de Gkv in Meppel. Deze synode nam besluiten die het beleid van SKW raken. Zo werd de generale regeling predikantszaken aangenomen en benoemde de synode een deputaatschap dat een aantal zaken uit de nieuwe regeling moet borgen. Vanuit het bestuur twijfelen we op sommige punten aan het effect van te uitgebreide regelingen. Het is mooi dat zaken goed op papier staan, echter de tijd vraagt om iets anders. Nieuwe generaties denken niet in regelingen en structuren. Zij vragen om inspiratie en betrokken leiderschap! Om verbinding te houden met de komende generatie moeten wij dit, bij de implementatie van het nieuwe beleid, goed voor ogen houden. Wij zijn dankbaar voor de stimulerende richting die de synode gaf om als SKW ons werk voor kerken en predikanten te doen.

BKW Basis

Om spanningen in de samenwerking tussen werkers in de kerk, de kerkenraad en gemeente eerder te kunnen signaleren, startten we eind 2016 met BKW Basis. Door middel van een enquête vormen we een beeld van het functioneren en de onderlinge relaties binnen de kerk. Inmiddels bewees dit werk zijn nut: meerdere kerken meldden ons dat het opvolgen van

de aanbevelingen vruchten afwerpt. Het doel is eens per drie jaar alle kerken langs te gaan. In dit jaarverslag leest u meer over BKW basis.

BIRD

Binnen de raad van advies in predikantszaken werkten we in 2017 constructief samen rond beleidsafstemming. Om te verkennen wat binnen het reguliere kerkrecht de mogelijkheden zijn voor een andere inzet/verbinding van predikanten startte, onder leiding van het SKW, een werkgroep “BIRD” (Beweging in Rechtspositie Dominees). Doel is het vinden van nieuwe wegen om mobiliteit te bevorderen. Zo denkt de werkgroep onder meer aan andere vormen van regionale samenwerking, het mogelijk maken van een tijdelijke verbintenis en aanvullende vormen van detachering.

NGK lid van SKW

Eind 2016 besloot de NGK volwaardig lid te worden van SKW. In 2017 werkten we aan de integratie van de dienstverlening aan de NGK kerken. We brachten in beeld wat de verschillen zijn tussen de diverse regelingen van beide denominaties en hoe de dienstverlening in samenwerking met de NGK commissies kan worden vorm gegeven. Rond het vaststellen van de materiële regelingen predikanten besloten we met de predikantenvereniging om voor 2018 geen aanpassingen door te voeren. Onze insteek is, mede vanwege de op handen zijnde fusie met de NGK, een bredere discussie over de regelingen te voeren. Belangrijk doel daarbij is het bereiken van harmonisatie tussen de kerken. De samenwerkingsgemeenten zijn daar direct mee geholpen en het bevordert ook het proces van verdere éénwording.

>>

Opleidingen werpen vruchten af

In 2017 rondde de eerste groep predikanten de opleiding voor interim predikant af. Inmiddels startte een tweede opleiding. Deze training is zeer praktisch en geeft predikanten nieuwe handvatten om het werk te doen. Wij zien inmiddels de eerste vruchten bij predikanten die interim werkzaamheden bij kerken verrichten. Voor kerken betekent dit extra professionele ondersteuning en voor de predikant een nieuwe uitdaging in het werk. In het nieuwe jaar wordt permanente educatie een belangrijk bespreekpunt met de predikantenvereniging. Aan de besluitvorming vanuit de synode Meppel moet nog verder inhoud worden geven. Uiteindelijk wil de TU-Kampen met deze opleiding verdere professionalisering bevorderen en blijvend leren minder vrijblijvend maken.

Werken met liefde voor de kerken

Als bestuur deden wij in dankbaarheid en onder de zegen van onze Heer ons werk. Het was plezierig om met elkaar te spreken en te vergaderen. Met het bureau mochten we zeer constructief samenwerken. Wij zien een kantoororganisatie waar men hard en met liefde voor de kerken werkt. Versterking van de basis door vergaande automatisering van processen, dossiervorming en financiële administraties stond in 2017 centraal. Het bureau is daarmee steeds meer een dienstverlenende organisatie voor bijvoorbeeld VSE en een aantal commissies en deputaatschappen binnen GKv, NGK en CGK. Dit geeft in de toekomst extra ruimte om werkzaamheden voor de kerken te verrichten. In 2018 willen wij experimenteren met andere vormen van communicatie. Op de laatste Algemene Ledenvergadering stemden de leden in om in 2018 de Algemene Ledenvergadering digitaal te houden; in deze vergadering zijn vooral huishoudelijke zaken aan de orde.

Voor de inhoudelijke communicatie zoeken we als SKW contact met specifieke groepen in de kerken.

Thema 2018 is DOEN

Voor het nieuwe jaar koos het bestuur als thema: DOEN!. Plannen maken en overleg daarover is belangrijk maar het is nog belangrijker om zaken echt uit te voeren. Zo organiseren we in het najaar van 2018 verschillende regiovergaderingen, om te spreken over de uitkomsten van BKW basis en de werkgroep BIRD. Naast de regioavonden onderzoeken we de mogelijkheden om via Webinars groepen te bereiken. Wij willen hiermee ook een signaal aan de omgeving geven ... deze tijd vraagt om nieuwe aanpak, een aanpak van DOEN!

Met dankbaarheid kijken wij terug op 2017, onder de zegen van de Heer mochten we veel werk verrichten. Wij zijn dankbaar dat wij met liefde in veel verbanden mocht samenwerken. Voor het nieuwe jaar bidden wij om de zegen van de Heer, de Heer die Zijn kerk bouwt en tot de jongste dag zal blijven bouwen!

Namens het SKW bestuur
Piet Mars (voorzitter)



Mutatie bureaubezetting

Ruim 8 jaar was Rianne Weijma een belangrijk gezicht op het bureau. Zij ging per 1 december 2017 een nieuwe uitdaging aan bij Dit Koningskind. Met grote dankbaarheid kijken we terug op mooie jaren van samenwerking. We wensen haar Gods zegen toe in haar nieuwe werkring! Vanaf 1 januari 2018 is Mariët Apperloo (foto boven) de nieuwe bureaucoördinator. Op de website stelt zij zich voor.

deze tijd vraagt om
nieuwe aanpak,
.....
een aanpak van DOEN

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

Verslag van
het bestuur

Realisatie
2017

SKW en de
Generale Synode

Jaarplan
2018/2019

Financiën



SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze website www.steunpuntkerkenwerk.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvies bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

In dit jaarverslag meer hierover.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Plaatselijke kerken van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) zijn lid.

Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK) kunnen gastlid worden. Daarnaast verzorgt SKW voor de CGK de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren.

SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks tijdens de Algemene Vergadering in juni. Ook delen en bespreken we in deze vergadering toekomstplannen. Daarnaast vragen we leden tijdens deze vergadering om input voor de materiële regelingen predikanten en arbeidsvoorwaarden kosters en kerkelijk werkers. Veranderingen voeren we alleen door bij instemming van de leden. Dit gebeurt via een digitale stemronde in het najaar.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud aan de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is, samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

Bestuursmutaties in 2017

Verkozen voor derde termijn: P. Mars
Verkozen voor tweede termijn: S. Poutsma

Bestuur per 7 juni 2017

P. Mars (Piet):	Voorzitter
R. Verhagen-Kiela (Rozemarijn):	Secretaris
A. Welmers (Tonie):	Penningmeester
J. Horstra (Jeroen)	
S. Poutsma (Siebe)	

In 2017 nam SKW diensten af van:

Deputaten Financiën en Beheer
G. van der Veen (Gert):
Administratie en adviseur Cijfers & Feiten

I Like Communicatie, Hagar Prins:
Ondersteuning in communicatie

Metje Grafisch Ontwerp & Advies, Marieke Hamming:
Ontwerp jaarverslag 2017

LPB media: creatie filmpjes, technische ondersteuning website

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

Verslag van het bestuur

Realisatie 2017

SKW en de Generale Synode

Jaarplan 2018/2019

Financiën



Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2017. Een jaar waarin we verdere uitwerking gaven aan het thema "Samen sterk in Kerkenwerk...met Liefde!"

Met liefde

In ons vorige jaarverslag schreven wij: "Gods liefde is de enige reden van ons bestaan". Een veelomvattend uitgangspunt. De eerste bestuursvergaderingen in 2017 startten we met het lezen en kort overdenken van gedeeltes uit Filippienzen 1. Daarbij mochten we in gebed en verootmoediging ons werk aan God voorleggen. Met de woorden van Filippienzen 1:9-11:

"Ik bid dat jullie liefde steeds groter wordt. Want dan zullen jullie steeds meer weten en begrijpen. Dan weten jullie wat echt belangrijk is. Dan zullen jullie goed leven, als mensen die gered zijn door Jezus Christus. Dan leven jullie tot eer van God. En dan zullen jullie volmaakt en zuiver zijn op de dag dat Christus terugkomt"

In 2017 waren er 6 bestuursvergaderingen, aangevuld met de in juni gehouden Algemene Ledenvergadering. Omdat SKW deel uit maakt van de Raad van Advies in predikantszaken vergaderde een afvaardiging van het bestuur, twee keer met de RVA.

Ledenvergadering

In de ledenvergadering van 7 juni 2017 legden we verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiële jaarstukken.

In 2017 zette SKW de eerste stap van de in 2016 vastgestelde contributieverhoging. Zowel in 2017 als in 2018 verhogen we de contributie met € 0,35 per kerklid. Het bestuur is dankbaar dat we zo de doelen uit onze meerjarenplanning en -begroting, kunnen realiseren.

Op de ledenvergadering zijn Piet Mars en Siebe Poutsma herbenoemd als respectievelijk voorzitter en bestuurslid.

Kerkelijk Personeelsbeleid

Vast onderdeel van de bestuursvergaderingen is het kerkelijk personeelsbeleid. Het bestuur laat zich informeren over cijfers en trends en wordt door het bureau bijgepraat over lopende projecten of zaken die aandacht vragen. Ook zijn ziekteverzuim, beroepingswerk/mobiliteit en de opleiding tot Interim Predikant onderwerpen die structureel aan bod kwamen. In 2017 was er bijzondere aandacht voor de voortgang van BKW Basis. U leest daar meer over verderop in dit verslag, [pagina 7](#).

NGK

Sinds 1 januari 2017 zijn de NGK kerken lid van SKW. Per die datum trad Pieter van Helden in dienst. Hij vertegenwoordigt de NGK en behartigt hun belangen binnen het bureau. Pieter is al geruime tijd betrokken bij het overleg op de Landelijke Vergadering en is goed ingewijd in deze denominatie. Op [pagina 7](#) in dit verslag wordt nader ingegaan op zijn werk.

Materiele regeling Predikanten

In oktober onderhandelden afgevaardigden van de Predikantenvereniging | CGMV en Steunpunt Kerkenwerk over een nieuwe versie van de materiële regelingen predikanten (ingående per 1 januari 2018). In zowel de uitwerking van de voorstellen als tijdens de bespreking daarvan, werd duidelijk dat de aard en omvang van de onderwerpen een langere uitwerking vereisen dan gebruikelijk.

Samengevat staan drie thema's centraal:

1. Kerkrecht:

De Generale Synode stelde een Generale Regeling Predikantszaken vast. Veel artikelen gaan over deze regelingen. Zowel in praktische zin als tekstueel moeten we een zorgvuldige aansluiting creëren.

2. PEP:

Dezelfde synode stelde deelname aan het Permanente Educatie Programma voor predikanten verplicht. Ook dit punt moet verankerd worden binnen de materiële regelingen.

3. NGK:

De op handen zijnde fusie met de NGK heeft consequenties voor de verschillende regelingen in beide denominaties. Uiteraard verloopt een dergelijk proces gefaseerd, maar vraagt op korte termijn wel aandacht.

Gezien het grote belang van bovenstaande thema's, besloten we de looptijd van de huidige regeling met één jaar te verlengen. In het licht van deze ontwikkelingen nemen we, vanaf begin 2018, alle regelingen gezamenlijk onder de loep.

DOEN: meer beweging in mobiliteit predikanten?

Vanaf 2010 is SKW betrokken bij kerkelijk personeelsbeleid. Van verzuimbegeleiding en het opleiden en inzetten van mentoren tot het opzetten van een netwerk aan coaches en het begeleiden van kerken bij beroepingswerk. Hoe goed deze instrumenten ook zijn, zij lossen niet alles op. Er blijven knelpunten in de mobiliteit van predikanten. Hierover rapporteren de betrokken deputaten en de Raad van Advies regelmatig.

Om zaken écht te veranderen, organiseerden we in het najaar van 2015 regiovergaderingen met predikanten, vertrouwenscommissies en kerkenraden. Met hen spraken we door over de problemen die spelen in de relatie met predikanten en kerkenraden/gemeenten. ([klik hier](#) voor het verslag). Eén van de belangrijkste conclusies; Er moet meer aandacht zijn voor preventie, regionale samenwerking tussen kerken en andere problemen die spelen bij mobiliteit. Op preventief vlak ontwikkelde SKW, in overleg met de Raad van Advies en haar leden, BKW Basis ([klik hier](#) voor meer informatie). In 2017 benaderden we de kerken hiermee. Ook ontwikkelden we een opleiding tot interim predikant, welke in 2017 startte.

Er is echter een dieperliggend probleem, dat tot nu toe onvoldoende belicht is, waardoor de mobiliteit van predikanten belemmerd wordt.

>>

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

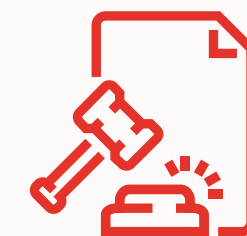
Verslag van het bestuur

Realisatie 2017

SKW en de Generale Synode

Jaarplan 2018/2019

Financiën



Daarover was op 8 februari 2017 overleg tussen de Predikantenvereniging en SKW. Dit leidde ertoe dat de Raad van Advies de werkgroep BIRD instelde; Beweging in Rechtspositie Dominees.

Deze werkgroep gaat met onderstaande probleemstelling aan de slag:

De huidige kerkelijke structuur, in relatie tot de (rechts)positie van predikanten, staat verdere flexibilisering in de weg. Deze flexibilisering is nodig omdat;

- Predikanten soms te lang en/of ongewenst aan een bepaalde kerk verbonden zijn/blijven;
- In alle mobiliteitsmaatregelen alleen de plaatselijke kerk en betreffende predikant verantwoordelijk zijn waardoor bepaalde processen (o.a. beroepingswerk) zeer lang duren en/of stagneren;
- Er kerken zijn die in de huidige situatie nooit meer een beroep kunnen doen op een predikant (te klein);
- Er predikanten en/of kandidaten zijn die moeilijk of in het geheel niet meer worden geroepen door een plaatselijke kerk;
- Landelijk of regionaal ondersteunen van een plaatselijke kerk, vanwege de plaatselijke autonomie, altijd van beperkte waarde/invloed blijft.

De werkgroep startte in oktober en bestaat uit predikanten, een kerkrecht deskundige en mensen van SKW. In 2018 volgt hierover meer informatie. Een initiatief die door het bestuur hartgrondig wordt gesteund!

Het is mooi om terug te kijken op 2017 en in het vertrouwen op onze God en Vader met de uitdagingen van 2018 aan het werk te gaan!

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

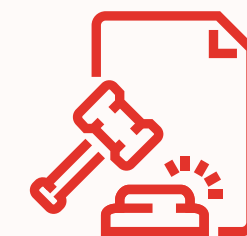
Verslag van het bestuur

Realisatie 2017

SKW en de Generale Synode

Jaarplan 2018/2019

Financiën



Uitbreiding advieswerk

De voornaamste taak van SKW is en blijft de advisering aan kerken. In 2017 stonden voor het eerst de nieuwe dienst BKW Basis en de ondersteuning aan de NGK kerken een volledig jaar in de steigers. Gekenmerkt door bevologenheid en positieve energie is veel werk verzet!

BKW Basis

De eerste 50 kerken deden mee aan de enquête. En de resultaten zijn mooi: Kerken stellen vertrouwenspersonen aan of stellen een begeleidingscommissie in voor hun predikant en BKW Basis verslagen zijn als input gebruikt voor kerkenraads-evaluatie. "Hebben we als kerkenraad nog een mentaliteit van 'schouders er onder'?"

BKW Basis is een preventie-instrument: Met BKW Basis willen we realiseren dat er tijdig interventies plaatsvinden en externe hulp ingeschakeld wordt. De vragen zijn gericht op meerdere dimensies van gemeente-zijn, met een focus op kerkelijk personeelsbeleid. De aanbevelingen richten zich op de dynamiek tussen de rollen kerkenraad als werkgever, werkers in de kerk (predikant, kerkelijk werkers en kosters) en gemeente. Via telefonische terugkoppeling vragen we naar nuance en de context van de plaatselijke kerk.

Leerpunten zijn hoe BKW Basis een positieve toon houdt en hoe deze dienst op regionaal of classisniveau rapporteert. Tevens zoeken we constant naar verbetering van digitale vastlegging en communicatie. We werken aan de bekendheid van de dienst!

NGK

De hoogste prioriteit lag in 2017 bij de ondersteuning van de NGA; de Nederlands Gereformeerde instelling Arbeidszaken. De NGA is binnen de NGK verantwoordelijk voor beleid en regelingen voor predikanten en kerkelijk werkers. In het afgelopen jaar ging stapsgewijs een groot deel van de ondersteunende werkzaamheden over naar SKW. Zo ondersteunt SKW de NGK-kerken inmiddels met de helpdeskfunctie

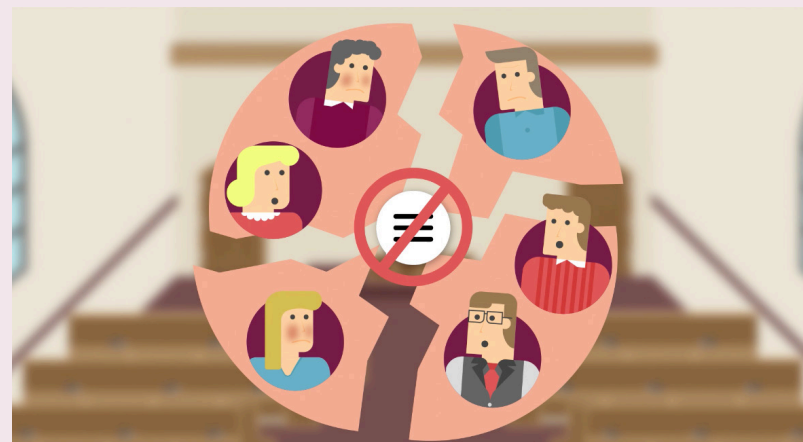
en de ANBI publicaties, helpen we bij het aanpassen van regelingen en bieden we ondersteuning bij de pensioenregistratie predikanten.

Met alle landelijke commissies inventariseerden we wat SKW voor de kerken kan betekenen in kerkelijk personeelsbeleid en beheer. In totaal zijn er 18 commissies actief met in totaal 129 taken die deze commissies van de Landelijke Vergadering ontvingen. Zo'n 48 taken liggen binnen de scope van SKW. Daarvoor maakten we een meerjarenplanning. In 2017 integreerden we 17 taken in de bureauwerkzaamheden. Eind 2019 moeten dat er volgens planning 41 zijn. De meeste zaken behartigen we binnen het lidmaatschap. Ook neemt een aantal commissies "meerwerk" af. Zo voeren wij voor een tweetal commissies de financiële administratie inclusief de salarisverwerking.

Een belangrijke stap in 2018 is de ondersteuning bij het beroepingswerk. De kerken en predikanten worden hiervoor afzonderlijk benaderd.

BKW Basis

BKW Basis wordt in het kort uitgelegd met een filmpje, beschikbaar op de website www.steunpuntkerkenwerk.nl. Op diezelfde pagina worden ook praktijkervaringen gedeeld.



Belang begeleidingscommissie

Een belangrijk aspect van gezond kerkelijk personeelsbeleid is goede begeleiding. In 2017 gaf SKW extra aandacht aan het instrument Begeleidingscommissie. Bekijk het korte introductiefilmpje hierover op onze website!



Verdere digitalisering

Het grootste deel van de communicatie gebeurt via e-mail en de website. Sinds 2015 is de helpdeskfunctie ondergebracht in de CRM-omgeving van AFAS. Dit verschaft professioneel inzicht en een vereenvoudigde werkwijze. Samen met Vereniging VSE breidden we de AFAS omgeving aanzienlijk uit. Zo is er nu één administratie voor de kerken en de daaraan verbonden predikanten. Alle informatie die VSE nodig heeft voor het berekenen van de emeritaatsvoorziening is daarmee ook vastgelegd in AFAS. Hiermee is een belangrijke stap gezet in verdere integratie (en tijdbesparende) processen tussen SKW en VSE. Onderbrengen in een dergelijke omgeving was ook nodig om in de toekomst aan de privacywetgeving te kunnen blijven voldoen.

>>

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

Verslag van het bestuur

Realisatie 2017

SKW en de Generale Synode

Jaarplan 2018/2019

Financiën



Publicatieplicht ANBI

In 2017 verzorgde SKW voor de derde keer, voor alle kerken een publicatie op de website www.gkv.nl/anbi. Hiermee is voldaan aan de regelgeving van de overheid.

Ook van de website wordt veelvuldig gebruik gemaakt.

BEZOEKSTATISTIEK	2015	2016	2017
steunpuntkerkenwerk.nl			
Aantal bezoekers	21834	20937	23845
Aantal hits/views	73655	69732	77659
Top 4 meest Bezocht	1. Predikanten (regelingen) 2. Publicatieplicht ANBI 3. Periodieke giften 4. Kerkelijk Personeelsbeleid	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk Personeelsbeleid 3. Periodieke giften 4. Salarissen en quota 2017	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk Personeelsbeleid 3. AVR en Kerkelijk werkers 4. Vacante kerken

Het jaar 2017 laat, na een kleine daling in 2016, een forse stijging zien. Ook veranderde de "top-4" aan onderwerpen. De regelingen voor Kerkelijk Werkers deelt de derde plek met het nieuws rond de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Ook werd de pagina met het overzicht van vacatures binnen onze kerken veelvuldig bekeken.

BEROEPINGSWERK	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal uitgebrachte beroepen	56	43	45	31	29
Aantal beroepen predikanten	38	30	37	21	25
Aantal aangenomen beroepen	33	24	30	19	19

Conclusie: Het aantal beroepen daalde iets ten opzichte van 2016. Het aantal aangenomen beroepen bleef gelijk.

ZIEKTEVERZUIM PREDIKANTEN	2015	2016	2016
Ziekteverzuimpercentage GKv	4,09%	3,6%	3,3%
Ziekteverzuimpercentage CGK	-	-	3,6%
Ziekteverzuimpercentage landelijk	3,5%	3,9%	3,7%

Conclusie: Het percentage nam in 2017 opnieuw iets af. Ook van de CGK zijn inmiddels metingen beschikbaar. Voor het eerst dit jaar opgenomen in deze statistieken. In het volgende jaarverslag worden ook de cijfers van de NGK opgenomen.

MENTORAAT STARTENDE PREDIKANTEN 2015	GKv	CGK
In 2017 gestart (traject = 2 jaar)	3	7
In 2017 lopend	4	4
In 2017 afgerond	2	0
Aantal beschikbare mentoren	21	14

Sinds 1 januari 2017 verzorgt SKW het opleiden en toekennen van mentoren voor startende predikanten binnen de CGK. mentoren beschikbaar.

Kerkelijk personeelsbeleid

Naast de eerder genoemde ontwikkelingen draaide in 2017 ook veel van het kerkelijk personeelsbeleid rond de thema's beroepingswerk, begeleiding bij ziekteverzuim en de inzet van mentoraat voor startende predikanten. Hieraast geven we enkele cijfers weer over deze onderwerpen:

Speeddate

Inmiddels een traditie! Ook in 2017 was er weer een kennismakingsbijeenkomst tussen predikantskandidaten en vacante kerken. In de kerkmond ook wel de "speeddate" genoemd. Deze ontmoeting werd gehouden aan de TU in Kampen en bestond uit een plenaire opening met vervolgens korte individuele kennismakingsgesprekken per kandidaat en kerk. Voor het eerst is het aantal kerken minder dan voorgaande jaren; minder kerken zijn op zoek naar een kandidaat. Dit pleit voor het stimuleren van kerken om jonge predikanten (in hun eerste gemeente) te beroepen naar een tweede gemeente. Daarmee ontstaat meer ruimte voor starters. Een aandachtspunt voor 2017 en 2018. SKW en de TU hopen in 2018 weer een speeddate te organiseren.

Interim predikanten

In het vorige jaarverslag gingen we al in op de nieuwe opleiding voor Interim Predikant. In 2017 is de eerste lichting van startbekwame predikanten beschikbaar gesteld voor werkzaamheden binnen de kerken. In 2018 start een tweede opleiding.

Op de volgende pagina één van de interim predikanten aan het woord:

>>

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

Verslag van het bestuur

Realisatie 2017

SKW en de Generale Synode

Jaarplan 2018/2019

Financiën



“Het werk als interim predikant geeft mij veel energie. Vooral als er dingen in beweging komen!”

Aan de slag als Interim Predikant, een verslag van ds. Gerbram Heek

“In januari 2017 rondde ik met een goed gevoel de opleiding voor Interim Predikant (IP) af. Met een mooie groep mensen, leerde ik veel nieuwe dingen, bijvoorbeeld over conflict-hantering en groepsdynamiek. De opleiding was daarin voor mij een goede stap vooruit. Ook kon ik tijdens de opleiding weer schaven aan mijzelf als persoon, toch het belangrijkste instrument dat je meebrengt.

Net voor de zomer bereikte mij via SKW een aanvraag voor een interim-opdracht. Tijdens het eerste contact met de kerkenraad was het vooral zoeken naar een eerste indruk, een eerste klik. Past dit bij mij, past dit op dit moment? Dan de zakelijke kant: Zoeken met twee kerkenraden naar een goed contract. Hoe leg je dingen zorgvuldig vast? Welke taken ga ik oppakken? Ga ik ook voor in de diensten en hoe vaak? Hoeveel uur gaat dit kosten? Hoeveel maanden schatten we dat ik bezig ben? En: goed afspreken met je eigen kerkenraad wat je de komende maanden niet gaat doen en wie dat wel oppakt.

Twee sporen

Na de kennismaking en zakelijke afhandeling, ging ik aan de slag. De eerste periode stond in het teken van mensen ontmoeten, gesprekken voeren. En natuurlijk de gemeente leren kennen, de zaak waarvoor je bent aangetrokken onderzoeken. Dat was vooral ‘Kijken, kijken en nog meer kijken’. Eigenlijk is dat het belangrijkste wat je doet; niet een snelle oplossing telt, maar een grondige analyse. Vervolgens ging ik met de kerkenraad om tafel en bespraken we samen de concrete vervolgstappen. In mijn geval kozen we voor een twee sporen beleid: Werken aan de eigenlijke zaak, die veel emoties en vragen losmaakt in de gemeente, en tegelijkertijd aan de slag met de hele gemeente. Zo voerde ik individuele

gesprekken en leidde ik tien gemeenteopbouw avonden. Ook ging ik in groepen met de hele gemeente aan het werk. Tijdens deze avonden konden we de eerste stappen zetten in het herstel van onderling vertrouwen. En dan, is al heel snel, het moment van loslaten daar. Evalueren met de kerkenraad. De eigenlijke zaak was nog niet opgelost, maar de gemeente zette wel een grote stap. Hoe kan de kerkenraad hier verder mee? Tot slot in een kerkdienst goed afscheid nemen en dan de gemeente weer laten gaan.

Terugkijkend op mijn eerste ervaring als interim predikant een paar kernwoorden:

Uitdaging: Het was echt een uitdaging om, in mijn geval, over een flinke afstand heen en weer te reizen. Elders werken naast het werk in je eigen gemeente is een behoorlijke klus en een drukke periode. Je moet echt gesteund worden door je kerkenraad en goede afspraken maken.

Energie: Tegelijkertijd kreeg ik er heel veel energie van. Het is mooi om nieuwe mensen te leren kennen en je tanden te zetten in een flinke uitdaging. Het is ook mooi als je iets in beweging ziet komen en het vertrouwen voelt dat mensen je geven. Ik word hier blij van.

Afhankelijk: Dit geldt voor elke predikant, maar als interimmer voel je het extra. Een gemeente heeft een probleem, je wilt helpen, maar je hebt geen tas met oplossingen. Je bent afhankelijk van de bereidheid van mensen om zelf met dingen aan de slag te gaan. Je kunt alleen helpen.

Begeleider: Je kunt in zo'n korte periode niet je stempel op een gemeente drukken; niet iet jouw ideeën of idealen er door duwen. Je kunt wel een gemeente begeleiden om zelf stappen te zetten. Wat is hun verlangen? Hoe kunnen ze daar verder in komen?

Geest: Het is mooi om ook echt predikant te zijn. Om je professionele inbreng steeds te verbinden met een open Bijbel, zoeken naar de bron en samen open zijn voor het werk van de Geest. Als daar iets geraakt wordt, komt de rest ook in beweging.

Ik geloof dat de Interim Predikant een waardevolle aanvulling is binnen de GKV. Het is fijn dat kerken, juist op moeilijke momenten, elkaar kunnen helpen. Als predikant groei je er ook van: Je neemt ervaring mee en doet ervaring op, als persoon en als professional. Je eigen gemeente profiteert daar ook van. Ik hoop dan ook van harte dat dit fenomeen snel ingeburgerd raakt!”



Belangrijke besluiten voor predikanten en SKW

De synode van Meppel nam in relatie tot de positie van predikanten en de ondersteuning van SKW enkele belangrijke besluiten. Die besluiten hebben te maken met:

- de positie van predikanten (Generale Regeling voor Predikantszaken) en de rol die SKW daarin moet spelen;
- een betere begeleiding van predikanten en kerkenraden bij problemen (actualisering taak Deputaatschap Advies en Bijstand);
- en de permanente van ontwikkeling van predikanten (PIO en PEP).

Daarnaast besloot de synode het ambt van predikant open te stellen voor zusters.

Generale Regeling voor Predikantszaken

De synode stelde een Generale Regeling voor Predikantszaken vast. Rond onderwerpen als voorbereiding op, toegang tot en vervulling van de ambtsdienst, levensonderhoud en materiële voorzieningen, emeritaat, losmaking en afzetting was er wel het een en ander geregeld. Echter vastgelegd in allerlei aparte regelingen, onvoldoende op elkaar afgestemd en niet altijd meer aansluitend op de sinds 2015 vigerende nieuwe Kerkorde. Daarom was een integrale en actuele regeling nodig.

Positie van de predikanten geregeld

In de Generale Regeling voor Predikantszaken is de positie van de predikanten nu helder en eenduidig geregeld: een goede zaak voor de predikanten! Belangrijk is dat nu ook alle betrokken partijen een formele positie hebben. Het gaat dan om de Predikantenvereniging, de Raad van Advies, SKW en VSE. Voor het eerst is er dus eenduidigheid in regelingen maar zijn ook de rollen die genoemde partijen al jaren vervullen verankerd in het geheel. Een positieve ontwikkeling!

Rol DAB aangepast

Het Deputaatschap Advies en Bijstand (in predikantszaken) geeft advies en verleent bijstand aan predikant en zijn kerkenraad bij problemen.

Om dit werk effectiever te kunnen doen en de beeldvorming over dit werk te verbeteren, besloot de synode:

- mediation uit het takenpakket van dit deputaatschap te halen; mediation gaat namelijk vooraf aan probleemsituaties. Deze taak ging over naar de onlangs, op initiatief van het Amersfoorts-beraad (CGK, GKv en NGK), opgerichte Interkerkelijke Commissie Geschiloplossing. SKW heeft hierin een ondersteunende rol en vervult de loketfunctie voor kerken.
- de begeleiding van een losmakingsproces uit het takenpakket te schrappen. In de praktijk gaat dit ten koste van ruimte voor bemiddeling en herstel van relaties. Dit is een taak van kerkenraad en predikant, bijgestaan door kerkrechtelijke adviseurs en de classis. SKW is vaak betrokken bij de financiële en formele afhechting. Het feit dat er nu minder partijen betrokken zijn, verhoogt de snelheid en flexibiliteit.
- het bij problemen laten uitvoeren van een 'geschiktheids-onderzoek' voor predikanten is geen taak meer van het deputaatschap. Dit kon in de praktijk door predikanten namelijk als bedreigend worden ervaren.

Levenslang leren

Een theologische opleiding geeft startbekwaamheid en veronderstelt dat deze in de daarop volgende jaren van beroepsuitoefening wordt onderhouden, aangepast aan veranderende omstandigheden, en uitgebouwd en verdiept vanuit de interactie met de (ambtelijke) beroepspraktijk. De synode vond dat dit proces van levenslang leren van toepassing moet zijn op de predikant. Daarom schreef de TUK, in samenwerking met de Predikantenvereniging en het SKW, een curriculum. Dit curriculum bestaat samengevat uit 3 aandachtsgebieden (ambtelijk, professioneel en persoonlijk) en 3 fasen:

- de eerste fase (van ten hoogste twee jaar): in deze fase ontvangt de beginnende predikant ruimte om aan de nieuwe situatie te wennen (mentoraat en terugkomdagen);
- de tweede fase (het derde tot en met vierde/vijfde jaar): deze fase bestaat uit de gerichte voortzetting van de initiële opleiding (supervisie en modules);

Siebe Poutsma

Bestuurslid SKW en afgevaardigde op de Generale Synode



- de derde fase (de periode vanaf jaar 5/6): in deze fase wordt (in cycli) de vorming voortgezet met daarbij meer nadruk op de theologische disciplines en met meer keuzeruimte en vrije ruimte en intervisie.

De bestaande PEP (Permanente Educatie Predikanten) is onderdeel van deze PIO (Post-initieel onderwijs). PIO is verplicht voor predikanten die de predikantsmaster afronden. Mogelijke verplichting voor alle predikanten is onderwerp in het komende gesprek tussen PV/CGMV en SKW over de materiële regelingen predikanten.

Regeling kerkelijk werkers

De synode stelde ook voor kerkelijk werkers een generale regeling vast. Dat houdt in dat er nu eenduidigheid is in de functie-inhoud, de benoemingsvoorwaarden, de rechtspositie, de preekbevoegdheid en de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de kerkelijk werkers.

Formelere rol SKW

In alle onderwerpen waar kerkelijk personeelsbeleid aan de orde komt, kreeg SKW een formelere rol. Veel van die zaken zijn al ontwikkeld en operationeel. Maar op punten als het coördineren van intervisie en supervisie dicht de Synode SKW ook een grotere rol toe. Hoe dit aan te pakken, onderzoeken we in 2018.

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

Verslag van het bestuur

Realisatie 2017

SKW en de Generale Synode

Jaarplan 2018/2019

Financiën



Tot de zomer 2018 is het jaarplan 2017/2018 van toepassing (zie afbeelding rechts). Klik [hier](#) om deze te lezen.

Na de zomer wordt op de website het jaarplan 2018/2019 gepubliceerd.



Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

Verslag van
het bestuur

Realisatie
2017

SKW en de
Generale Synode

Jaarplan
2018/2019

Financiën



BALANS PER 31 DECEMBER 2017				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2017		31-12-2016
VASTE ACTIVA				
Inventaris	5.660		6.336	
Kantoorapparatuur	2.863	8.523	1.962	8.298
VORDERINGEN		8.419		1.033
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	155.965		173.430	
Betaalrekening	12.637		1.287	
		168.602		174.717
		185.544		184.048
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	140.122		140.761	
Bestemmingsreserve ledenprojecten	1.087		4.148	
		141.209		144.909
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Crediteuren		44.335		39.139
		185.544		184.048

Toelichting

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2017 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten.

SKW is financieel gezond. Op de Algemene Vergadering van 2016 werd een meerjarenbegroting vastgesteld waarbij een voorstel voor een contributieverhoging per 2017 en 2018 is aangenomen.

In 2018 wordt een nieuwe meerjarenbegroting gepresenteerd. Daarin staat het doel centraal het continueren van een gezonde financiële basis en een team dat qua schaalomvang steeds minder kwetsbaar wordt.

>>



STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2017 (bedragen in Euro's)				
BATEN				
	Begroting 2018	Werkelijk 2017	Begroting 2017	Werkelijk 2016
Inkomsten activiteiten	67.400	95.791	65.700	112.588
Contributies leden	334.900	283.474	283.400	210.908
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	402.300	379.265	349.100	323.496
LASTEN				
Personeelskosten	295.200	275.178	254.200	211.117
Huisvestingskosten	13.600	18.691	13.500	9.070
Bestuur-/kantoorkosten	17.300	16.966	15.500	11.049
Kosten activiteiten voor leden	64.900	72.072	63.300	94.426
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	391.000	382.907	346.500	325.662
Resultaat voor financiële baten en lasten	11.300	-3.642	2.600	-2.166
Ontvangen rente	900	184	900	785
Betaalde rente/bankkosten	-300	-242	-300	-253
Overschot/tekort	11.900	-3.700	3.200	-1.634
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
Algemene reserve	14.900	-639	6.700	5.208
Bestemmingsreserve ledenprojecten	-3.000	-3.061	-3.500	-6.842
	11.900	-3.700	3.200	-1.634

Toelichting waarderingsgrondslagen

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid.

De overige activa en passiva zijn - tenzij anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.

>>





TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2017 (bedragen in Euro's)				
BATEN				
	Begroting 2018	Werkelijk 2017	Begroting 2017	Werkelijk 2016
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	20.000	18.421	19.500	18.720
P&O advies aan kerken	11.000	17.378	10.500	9.901
Opleidingen predikanten	0	21.659	0	46.300
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	36.400	35.875	35.700	35.000
Onderzoek/uitvoering administratie	0	2.458	0	2.667
	67.400	95.791	65.700	112.588
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	260.300	218.855	220.300	179.588
Contributies NGK-leden	73.100	60.318	61.600	29.604
Contributies gastleden CGK-leden	1.500	801	1.500	1.716
Overig/giften	0	3.500	0	0
	334.900	283.474	283.400	210.908
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen	206.300	189.385	174.900	141.498
Sociale lasten	31.100	28.154	26.200	21.298
Pensioenpremies	19.700	17.410	16.800	13.166
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	6.300	4.110	5.400	3.343
Kosten woon-/werkverkeer	7.900	8.982	7.100	4.789
Extra inzet HRM / PR	16.000	16.365	16.000	14.384
Kosten financiële administratie	4.700	10.613	4.600	8.533
Opleidingskosten	2.500	-681	2.500	3.623
Overige personeelskosten/diensten derden	700	840	700	483
	295.200	275.178	254.200	211.117

Toelichting:

De betaalde P&O advisering aan kerken (BKW-maatwerk) is in 2017 aanzienlijk gestegen gezien enkele uitzonderlijk omvangrijke adviestrajecten.

In 2017 is tevens administratieve ondersteuning verleent aan een tweetal NGK commissies.

De opleiding tot interim predikant is door SKW voorgeschoten (zie LASTEN). De inkomsten per deelnemer zijn in de loop van 2017 daarvoor retour gekomen.

In 2017 is de eerste verhoging van de contributie doorgevoerd (conform besluit in 2016).

Personeelskosten

Per 31 dec. 2017 was de bezetting 3,43 FTE; per 31 dec. 2016 was de bezetting 3 FTE.

Het kleine negatieve resultaat in 2017 (ten opzichte van de positieve begroting) is veroorzaakt door het feit dat voor de NGK advisering Pieter van Helden eerder in het jaar kon worden aangenomen dan begroot.

>>

VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2017 (bedragen in Euro's)
LASTEN (vervolg)

	Begroting 2018	Werkelijk 2017	Begroting 2017	Werkelijk 2016
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/kantoorapparatuur	2.000	2.214	2.000	2.053
Huur-/servicekosten kantoorruimte	10.500	15.678	9.900	6.165
Verzekeringen/heffingen	1.100	799	1.600	852
	13.600	18.691	13.500	9.070
Bestuur-/kantoorkosten				
Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	1.700	2.873	1.700	556
Accountantskosten	1.400	1.250	1.300	1.183
Netwerk/kantoormiddelen	14.200	12.843	12.500	9.310
	17.300	16.966	15.500	11.049
Kosten activiteiten voor leden				
Communicatie-/website/vergaderkosten	6.900	10.626	6.700	6.635
Contract begeleiding ZV GKv	32.900	30.577	32.100	32.572
Contract begeleiding ZV NGK	8.900	0	8.700	0
Contract begeleiding ZV CGK	14.200	12.398	13.800	12.826
Opleiding voor predikanten	2.000	18.471	2.000	42.393
	64.900	72.072	63.300	94.426
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	900	184	900	785
Bankkosten	300	242	300	253

Accountantsverklaring

De jaarrekening is ondertekend door de bestuursleden P. Mars en A. Welmers.

VIVAN accountants keurde de cijfers goed en gaf hiervoor in april 2018 een accountantsverklaring af.

>>

Jaarverslag 2017

Voorwoord

Over SKW

 Verslag van
het bestuur

 Realisatie
2017

 SKW en de
Generale Synode

 Jaarplan
2018/2019

Financiën





TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017 (bedragen in Euro's)				
ACTIVA				
Vaste activa	Inventaris	Kantoor apparatuur		Totaal 2017
Stand per 1 januari				
Aanschafwaarde	6.839	3.696		10.535
Cumulatieve afschrijving	503	1.734		2.237
Boekwaarde	6.336	1.962		8.298
Mutaties in boekwaarde				
Investerings				
Boekjaar		2.439		2.439
Desinvesteringen		1.214		1.214
Afschrijvingen				
Boekjaar	676	1.538		2.214
Desinvesteringen		1.214		1.214
Totaal van de mutaties	-676	901		225
Stand per 31 december				
Aanschafwaarde	6.839	4.921		11.760
Cumulatieve afschrijving	1.179	2.058		3.237
Boekwaarde	5.660	2.863		8.523
Afschrijvingspercentage	10%/33,3%	33,3%		
De investeringen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		Datum	Afschr.perc.	Bedrag
Laptop/beeldscherm		25-1-2017	33,3 %	1.072
2 laptops		26-5-2017	33,3 %	1.367
Vorderingen		31-12-2017		31-12-2016
Contributies		0		0
Rente		184		785
Overige vorderingen		4.084		115
Vooruitbetaalde kosten		4.151		133
		8.419		1.033
Liquide middelen				
Spaarrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		155.965		173.430
Betaalrekening: ING Bank		12.637		1.287

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2017 (bedragen in Euro's)		
PASSIVA		
Eigen vermogen	31-12-2017	31-12-2016
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	140.761	135.553
resultaatbestemming	-639	5.208
Stand per 31 december	140.122	140.761
Bestemmingsreserve ledenprojecten		
Stand per 1 januari	4.148	10.990
resultaatbestemming	-3.061	-6.842
Stand per 31 december	1.087	4.148
Eerder is met de leden besloten een bestemmingsreserve van € 25.000 op te nemen voor ledenprojecten. In 2017 wordt hiervan € 3.061 afgeboekt voor de ontwikkeling van de wettelijke ANBI-publicatie van de GKv-kerken en de samenstelling van Cijfers & Feiten.		
Toelichting op de vorderingen:		
De vooruitbetaalde kosten betreffen vooral de huur van accommodatie voor de opleiding van interim-predikanten. De uitvoering van deze opleiding is in 2018.		
Kortlopende schulden		
Crediteuren		
Belastingdienst	13.640	13.901
Personeelskosten	4.719	2.878
Kantoorkosten en overige kosten	25.976	22.360
	44.335	39.139

