

Verlag Algemene Ledenvergadering

Gehouden op: 7 juni 2017
Locatie: Rehobothkerk, Ermelo
Aanwezig: 61 kerken (leden), in totaal 95 deelnemers (inclusief bestuur en medewerkers)

1. Opening

Gezongen wordt GK Gez. 107: 1, 2 en 4. De voorzitter, Piet Mars, opent de vergadering met schriftlezing uit 1 Korintiërs 13 en gaat voor in gebed. Een ieder wordt van harte welkom geheten. Een speciaal welkom voor Jan Los (voorzitter vereniging VSE), dhr. van Dalen en mw. Gerkema van de Ned. Ger. Inst. Arbeidszaken (NGA), dhr. W. Louwerse (commissie Loopbaanzaken NGK), dhr. N. Versteeg en dhr. R. de Graaf (Dep. Financiën & Beheer).

Inzamelen stembriefjes bestuursverkiezing

Piet Mars en Siebe Poutsma zijn aftredend. Beiden stellen zich herkiesbaar voor een nieuwe periode. Voor deze herbenoemingen worden de stembriefjes ingevuld en ingezameld.

2. Huishoudelijke vergadering

2.1. Verslag 16 juni 2016

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Naar aanleiding van het verslag zijn er geen vragen en/of opmerkingen.

2.2. Verantwoording van beleid 2016 door:

2.2.1. Bestuur

Piet Mars doet enkele mededelingen a.d.h.v. sheets 8 t/m 12 van de presentatie ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

2.2.2. Bureau

Ruurd Kooistra doet enkele mededelingen a.d.h.v. sheets 13 t/m 16 ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

Vragen/opmerkingen

Vraag: wordt een begeleidingscommissie vanuit SKW gefaciliteerd of moeten kerken hier zelf zorg voor dragen.

Antwoord: het betreft een begeleidingscommissie voor de predikant in uw eigen gemeente. Op de website van SKW staat een handreiking waarin SKW adviseert hoe u zo'n commissie samenstelt. Het bureau van SKW heeft niet genoeg capaciteit om voor alle predikanten en kerken commissies te bemensen. Wel helpt SKW met advies om plaatselijk een goede commissie in te stellen. Als dat plaatselijk niet lukt, kunt u ook met andere kerken samenwerken.

Vraag: Hoe gaat SKW om met de paradox dat aan de ene kant SKW steeds meer uitbreidt en aan de andere kant dat kerken steeds zelfstandiger worden en zich weinig aantrekken van landelijke afspraken?

Antwoord: SKW herkent die trend en probeert zo min mogelijk een regelende houding aan te nemen. Kerken hebben recht op zelfstandige besluitvorming. SKW richt zich daarom op ondersteuning van kerken die hier behoefte aan hebben. Daarnaast blijft een landelijk vangnet van regels nodig door bijvoorbeeld in de regelingen rechtsgelijkheid voor predikanten te waarborgen.

2.3. Formele afhandeling jaarrekening 2016

Tonie Welmers geeft een toelichting op de jaarrekening en de meerjarenbegroting a.d.h.v. sheets 18 t/m 24 ([klik hier voor de Hand-outs](#))

Vragen/opmerkingen

Vraag: de kosten van activiteiten voor leden van € 49.000 is fors hoger dan de € 800,- die begroot is. Wat is daar de oorzaak van?

Antwoord: in het verkorte verslag zijn deze cijfers gecomprimeerd. Die € 49.000 omvat een voorschot voor het mentoraat van predikanten en de opleiding voor Interim-predikanten. In de detaillering van de cijfers is te zien dat hier ook baten tegenover staan.

Vraag: Op de balans staat een schuld van € 22.360,- aan kantoor en overige kosten. Dat is bijna de hele post van kantoorkosten. Kunt u dat toelichten?

Antwoord: dit betreft een aantal overlopende kosten in verband met de verhuizing in december.

Het jaarverslag en de jaarrekening 2016 worden ongewijzigd vastgesteld. De meerjarenbegroting is vorig jaar vastgesteld en blijft ongewijzigd.

2.4. (Her)benoeming bestuurslid

Na schriftelijke stemming worden Piet Mars en Siebe Poutsma met 1 stem tegen herkozen. De stemcommissie werd gevormd door David van Harten en Jeroen Horstra.

3. BKW Basis

Corinne Starreveld geeft een update over BKW Basis a.d.h.v. sheets 27 t/m 37 van de presentatie ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

Vragen

Vraag: u stelt vragen aan de direct verantwoordelijken. Lukt dat geen sociaal wenselijke antwoorden uit?

Antwoord: Op de classisvergadering vertellen we dat voor preventie een bepaalde mate van openheid en vertrouwen nodig is. De enquête is anoniem, alleen de functie is zichtbaar.

Vraag: U komt als het ware tot een gezondheidsrapport van de betreffende kerk. Vormen de verzamelde gegevens voldoende basis voor sterke conclusies?

Antwoord: De kerken vroegen een preventief middel om discussies/problemen te voorkomen. Daar is BKW-basis op gericht. Elke kerk moet uiteindelijk zelf de rapportage op inhoud en waarde schatten. SKW evalueert binnenkort de pilot om te kijken of dit conform de verwachtingen van de kerken is.

Vraag: openheid vanaf het begin is van wezenlijk belang. Predikanten hebben soms wat schroom om hun wensen voor begeleiding of educatie kenbaar te maken. Wat kan SKW daarin betekenen?

Antwoord: SKW rapporteert en adviseert. Nu is al duidelijk dat er nuttige aanbevelingen uitkomen voor kerken. Aangedrongen wordt dit op z'n minst bespreekbaar te maken, zowel plaatselijk als (waar relevant) op classisniveau. Bespreekbaar maken verschaft ook meer openheid.

Vraag: de verschillende thema's (bijv. visie op gemeente-zijn, functioneringsgesprekken) die u aansnijdt doet vermoeden dat SKW een visie heeft over hoe kerken behoren te zijn. Van daaruit trekken jullie misschien conclusies dat er wat aan de hand is. Is jullie visie bekend?

Antwoord: De ideale kerk bestaat niet en dat beeld zit hier ook niet achter. De thema's komen voort uit de in praktijk waargenomen kenmerken van kerken. Zonder een oordeel te vellen wordt elke kerk apart gebeld over de resultaten. De plaatselijke context geeft waarde aan de waarnemingen. Daarnaast willen we graag dat kerken in de classis met elkaar in discussie gaan. Bijvoorbeeld als uit een classisrapport blijkt dat 7 van de 15 kerken geen begeleidingscommissie hebben.

Vraag: het verschijnsel van zorgmijding zal bij kerken ook voorkomen. Misschien juist bij kerken waar het niet zo geweldig gaat. Hoe gaat SKW daarmee om?

Antwoord: bij het bureau is veel kennis over de kerken en over de individuele predikanten. We herkennen die signalen en vinden dit ook terug in de enquêtes.

Vraag: u denkt in kansen en niet in bedreigingen. Misschien zijn er bezwaren te noemen maar met deze peilstok leggen we verbanden die inspireren. De meeste betrokkenen zijn vrijwilligers en met de aanbevelingen die hieruit voortkomen kunnen we elkaar verder helpen. Mijn complimenten voor dit initiatief en heel veel succes gewenst!

4. Voortgang overige zaken

4.1. Publicatieplicht ANBI

Ruurd Kooistra geeft een toelichting m.b.t. de publicatie ANBI a.d.h.v. sheet 39 ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

4.2. Update Materiële Regelingen Predikanten

Ruurd Kooistra geeft een toelichting m.b.t. de Materiële Regelingen Predikanten a.d.h.v. sheet 40 ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

4.3. Werkgroep Beweging in Rechtspositie Predikanten

Ruurd Kooistra geeft een toelichting m.b.t. Werkgroep Beweging in Rechtspositie Predikanten a.d.h.v. sheet 41 ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

Vragenronde

Vraag: een predikant is brenger van het Woord. Daar heeft de kerk geen gezagsverhouding over. Daarom kan een predikant toch niet in loondienst?

Antwoord: Als we naar een vorm van loondienst willen dan moet het toezicht op leer en leven absoluut worden gescheiden van de manier waarop een predikant contractueel is aangesteld. De PKN heeft ervaringen met een aantal interim-predikanten in landelijke dienst.

Vraag: in het jaarverslag wordt verwezen naar het presbyteriaanse model. Via India Mission heb ik daar kennis mee gemaakt. Een mooie manier van regionaal samenwerken, ook op andere gebieden zoals jeugdwerk, missionair gemeente zijn, trainingen, enz.. Komt dat ook aan de orde in deze werkgroep?

Antwoord: de structuur van regionale samenwerkingsverbanden van de Verre Naasten is ons bekend. Maar SKW moet zich in haar werk beperken tot het Kerkelijk Personeelsbeleid. Deze werkgroep richt zich daarom vooral op de rechtspositie van de predikant op basis van de genoemde knelpunten.

Vraag: waar komt de opmerking 'hadden we maar een BV' vandaan? Een predikant moet enthousiast kunnen zijn in het predikant-zijn en daarin z'n vrijheid behouden. Daarbij is het goed de materiële regelingen te matigen.

Antwoord: de rechtspositie "BV" is alleen als voorbeeld verzocht door mensen die zien dat een heel aantal kerken er plaatselijk niet uit komt. Voor die kerken is het goed dat iemand bovenlokaal kan sturen op de inzet van predikanten. Er zijn ook veel kerken waar het goed loopt. Die krachten kunnen we bundelen.

Een predikant moet zeker vrij zijn in zijn ambt. Maar is een predikant op dit moment vrij in zijn ambt als hij over allerlei randvoorwaarden in discussie moet met zijn kerkenraad? SKW wil een win-winsituatie creëren die juist in de kern van het kerk- en predikant-zijn vrijheid geeft en juist op de ondersteuning en randvoorwaarden iets oplevert. SKW heeft niet een nieuw keurslijf voor ogen waarbij een predikant onder bepaalde gezagsverhouding van externen gebonden wordt aan een systeem.

Wat betreft de Materiële Regelingen is de loonindexatie het enige punt waar we gering op groeien. Met de economische omstandigheden van kerken wordt wel degelijk rekening gehouden. Vergoedingen zijn bevroren en verzoeken vanuit de Predikantenvereniging zijn afgeremd. Vanuit de zorgplicht kan een traktement niet volledig stil gezet worden. Er zijn predikanten, vooral jonge, die het financieel erg moeilijk hebben. We kunnen in dat kader niet verder minimaliseren.

4.4. Kerkelijk Personeelsbeleid

Sijtske van Delden geeft een update over het Kerkelijk Personeelsbeleid a.d.h.v. sheet 43 t/m 54 ([klik hier voor de Hand-outs](#)).

4.5. Voortgang lidmaatschap NGK

Ruurd Kooistra geeft een update over de voortgang lidmaatschap NGK a.d.h.v. sheet 55 ([klik hier voor de Hand-outs](#))

5. Rondvraag en Sluiting

Er zijn geen vragen voor de rondvraag. Piet Mars sluit de vergadering en gaat voor in dankgebed.