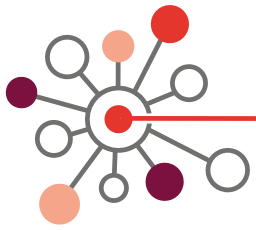


Eenvoud in bestuur

jaarverslag 2018



Voorwoord

Algemeen

Bezoekadres:

Dr. Spanjaardweg 4b
805 BT Zwolle

Correspondentieadres:

Postbus 499,
8000 AL Zwolle
tel. (038) 4270455

Website: www.steunpuntkerkenwerk.nl

e-mail: info@steunpuntkerkenwerk.nl

Bureau SKW

R.R. Kooistra (Ruurd):	Bureaumanager & Bestuurssecretaris
C. Starreveld (Corinne):	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
P. van Helden (Pieter)	Adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid
G.van der Veen	Adviseur Financiën
M. Apperloo-Odink (Mariët):	Bureaucoördinator
A. van der Lugt (Ad):	Adviseur ten behoeve van de dienst Begeleiding Kerkenwerk

DOEN was het jaarthema voor 2018, écht in actie komen.

Niet alleen praten en polderen maar vooral zaken in beweging zetten. Voor veel bedrijven is dat moeilijk en vooral ook voor kerkelijke organisaties. Onder de zegen van de Here mochten wij in het achterliggende jaar vergaderen, uitvoeren en beweging creëren. In de eerste bestuursvergadering stonden we stil bij Romeinen 6 vanaf vers 8... "Gods goedheid bepaalt ons leven". In ZIJN licht mochten wij ons werk doen en voelden wij ons verantwoordelijk voor alle zaken die op ons pad kwamen.

Zoeken naar nieuwe wegen om onze leden te bereiken stond hoog op de agenda. Hoe bereiken wij de nieuwe generatie kerkleden? Door te vergaderen via andere kanalen? Daarom werd in 2018 voor het eerst een digitale ledenvergadering gehouden. Het resultaat was een hoog percentage deelnemende kerken, namelijk 49% (ten opzichte van 23% die voorheen de vergadering bezochten). In combinatie met een live spreekuur werd ook aan persoonlijke verbinding vorm gegeven. Deze werkwijze geven we in de toekomst zeker verder vorm. Gedacht wordt onder meer aan Webinars als middel om op afstand met leden te vergaderen en informatie te delen.

Beweging creëren was een centraal thema. Zo werd BKW basis ([klik hier voor meer informatie](#)) verder uitgebouwd door de enquête in nieuwe classes uit te voeren. Doel: vroegtijdig knelpunten signaleren en preventief met elkaar aan het werk gaan. De enquête wordt gewaardeerd omdat een sterkere bewustwording van verantwoordelijkheden en knelpunten ontstaat.

Veel energie staken wij in de regioavonden "dienend in beweging". De bedoeling was om met kerken en predikanten

in diverse regio's te praten over ontwikkelingen en knelpunten in de relatie predikanten, kerkenraden en andere werkers in de kerk. Nieuwe wegen opzoeken om tot oplossingen te komen. De werkgroep BIRD deed voorstellen voor een landelijk loopbaanfonds (o.a. ter voorkoming van losmaking van predikanten). Of om flexibele inzet op classicaal niveau te realiseren. Op de regiovergadering werd in drie sessies kennis overgedragen en gedeeld. Door gebrek aan belangstelling werd slechts één vergadering gehouden. Alhoewel deze vergadering erg goed was, is deze niet representatief omdat slechts een klein deel van de kerken vertegenwoordigd was.

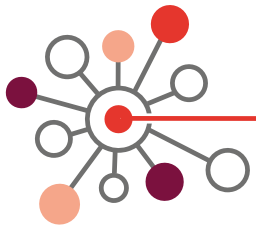
In 2018 werd ook gestart met gesprekken over het harmoniseren van de predikantsregelingen tussen de NGK en de GKv.

Bij een fusie hoort een nieuwe gezamenlijke regeling. In het overleg zijn beide denominaties en de predikantenvereniging/CGMV vertegenwoordigd. Er werd nadrukkelijk gekozen voor een "out of the box" benadering. Het is dus niet een kwestie van het in elkaar schuiven van bestaande regelingen. We willen een gezamenlijk visie met een stip op de horizon: hoe zouden we de zaken regelen als wij vandaag opnieuw mochten beginnen? Wij zijn goed op weg en denken in het nieuwe jaar met een nieuwe gecombineerde regeling te komen.

Binnen de Raad van Advies in Predikantszaken werd in 2018 constructief samengewerkt.

Nadenken over oplossingen en vernieuwing op het gebied van in- door en uitstroom van predikanten is nog steeds het doel van deze adviesraad. Na de laatste synode is de samenstelling van de raad gewijzigd door veranderingen in deputaatschappen. Dit veroorzaakte een proces van zoeken en aftasten op de nieuw ontstane rollen.





Voorwoord



Mutatie bureaubezetting: een komen en gaan!

Per juni 2018 beëindigde Sijske van Delden, adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid, haar werkzaamheden bij SKW. Ze begon 9 jaar geleden met het opzetten van personeelsbeleid voor onze kerken. Gaandeweg kwam er steeds meer op haar pad en bouwde ze een groot netwerk op met gemeenten en predikanten. We zijn blij met alles wat we als SKW hebben kunnen ontwikkelen dankzij het werk van Sijske. Het kerkelijk personeelsbeleid "staat"! Daarom kunnen wij op een professionele manier kerken en predikanten bijstaan. We wensen Sijske alle goeds en Gods zegen in alles wat ze nu mag gaan doen!

In 2018 kwam Gert van der Veen bij SKW in dienst. Hij verricht al jaren veel werk voor of namens SKW maar was voorheen nog in dienst bij het deputaatschap Financiën & Beheer. Gert is administrateur en financieel specialist. Voor diverse organisaties en ten behoeve van kerken voert hij de administratie en geeft hij gevraagd en ongevraagd gedegen advies. Van harte welkom Gert!

Ook namen wij afscheid van de voorzitter Jan Los. Daarmee raakten wij een ervaren bestuurder met veel kennis kwijt.

Onder de zegen van onze Heer mochten wij als bestuur op een constructieve manier samenwerken. Het contact met het bureau was zeer goed. In het boekjaar is verder gewerkt aan het professionaliseren van de organisatie. Nog meer automatiseren, meer kennis delen via internet en meer het contact zoeken met kerken en predikanten. Werken met elkaar was geen belasting maar een plezier! Wij mochten als bestuur zeven maal vergaderen. Naast de bestuursvergaderingen was er veel bilateraal overleg in werkgroepen en met andere betrokkenen. Het aantal problemen tussen kerken en predikanten nam in 2018 toe. Dit leidt tot druk op de medewerkers van het bureau. In veel contacten ontstaat een gevoel van "onmacht" omdat er geen oplossingen voorhanden zijn. Gebed en verootmoediging blijven nodig om kerk te zijn in deze tijd.

Voor het nieuwe jaar koos het bestuur voor het thema "eenvoud in bestuur". Veel van het werk rondom predikanten is de laatste jaren ingewikkeld gemaakt. Steeds meer deputaatschappen, commissies en organisaties zijn betrokken bij de aanstelling en het functioneren van de predikant. Dit wordt 'gesteund' door veel regels en regelingen. Kunnen wij niet terug naar de basis? Regelingen die meer aansluiten bij de praktijk van de plaatselijke kerk? Met meer regels of met meer mensen worden problemen niet kleiner of opgelost. Ook bestuurlijk moet worden nagedacht of vereenvoudiging mogelijk en noodzakelijk is. De nieuwe tijd vraagt om korte lijnen en adequaat bestuur. Als SKW zetten wij dit voor het nieuwe jaar op de agenda!

Met dankbaarheid kijken wij terug op ons werk voor de kerken. Het was mooi in verschillende verbanden samen te werken. In het vertrouwen dat onze Heer Zijn kerk ook in 2019 bouwt, gaan wij verder met ons werk!

Namens het SKW bestuur
Piet Mars (voorzitter)

De nieuwe tijd vraagt om korte lijnen en adequaat bestuur. Als SKW zetten wij dit voor het nieuwe jaar op de agenda!





Over SKW

SKW biedt kerken ondersteuning bij de invulling van hun kerkelijk personeelsbeleid en bij materiële en financiële zaken, zoals kerkgebouwen en kerkelijk bestuur.

Op onze website www.steunpuntkerkenwerk.nl bieden we informatie aan, gerangschikt onder onze drie pijlers: Kerkelijk Personeelsbeleid, Financiën en Organisatie en Beheer.

In onze ondersteuning staan de verbindingen tussen kerkenraden/gemeenten (vrijwilligers) en haar predikanten, kosters en kerkelijk werkers (betaalde krachten) centraal. Daarnaast biedt SKW handreikingen en maatwerkadvies bij kwesties rond financieel en materieel beheer.

In 2018 werd ook de website www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl gelanceerd. Hiermee geven we gehoor aan de groeiende vraag naar ondersteuning op het gebied van goede begeleiding en goed werkgeverschap.

SKW en haar leden

SKW is een vereniging van kerken. Plaatselijke kerken van de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt (GKv) en de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) zijn lid.

Voor de Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK) verzorgt SKW de landelijke coördinatie van verzuimbegeleiding predikanten en het opleiden en toewijzen van mentoren. SKW legt verantwoording af aan haar leden over het gevoerde beleid. Dat gebeurt jaarlijks op de Algemene Vergadering in juni. In 2018 voor het eerst in een digitale vorm. Op regiovergaderingen delen en bespreken we met de kerken de toekomstplannen en vragen wij input voor de materiële regelingen predikanten en arbeidsvoorwaarden kosters en kerkelijk werkers.

Veranderingen voeren we alleen door bij instemming van de leden. Dit gebeurt via een digitale stemronde in het najaar.

Visie

SKW streeft naar dynamische eenheid tussen kerken door algemene kerkelijke processen rond personeelsbeleid, beheer en financiën te vereenvoudigen met behoud van de lokale eigenheid.

Wij stimuleren, adviseren en faciliteren kerken bij het aangaan van eigentijdse vormen van samenwerking en verbinding en bij de invulling van praktische kerktaken. De Bijbelse visie op kerk-zijn is daarbij ons uitgangspunt.

Missie

Wij geloven dat de belangrijkste taak van de kerk is, samen God groot maken en het evangelie in woord en daad met anderen delen.

Landelijke ondersteuning bij de praktische kerkelijke organisatie, die in deze uitdagende tijd en samenleving veelomvattend is, komt deze kerntaak ten goede.

Bestuursmutaties in 2018

Verkozen voor derde termijn: R. Verhagen-Kiela

Bestuur per juni 2018

P. Mars (Piet):	Voorzitter
R. Verhagen-Kiela (Rozemarijn):	Secretaris
A. Welmers (Tonie):	Penningmeester
J. Horstra (Jeroen)	
S. Poutsma (Siebe)	

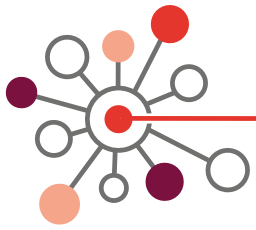
In 2018 nam SKW diensten af van:

I Like Communicatie, Hagar Prins:
Ondersteuning in communicatie

Metje Grafisch Ontwerp & Advies, Marieke Hamming:
Ontwerp jaarverslag 2018

LPB media: creatie filmpjes, technische ondersteuning website





Verlag van het bestuur

Als bestuur kijken we met dankbaarheid terug op 2018. Een jaar waarin we verdere uitwerking gaven aan het thema "DOEN". Maar waarover sprak het bestuur? Hieronder een inkijkje in de bestuursagenda:



11 januari Het bestuur;

- Neemt de nieuwe regelingen 2018 ter kennis aan.
- Bespreekt de onderwerpen uit de Raad van Advies zoals kerk in de toekomst (Kerk2030).
- Stelt een concept overeenkomst vast voor deputaten F&B om Gert van der Veen bij SKW in dienst te nemen.
- Oriënteert zich op de voortgang Werkgroep BIRD (Beweging in Rechtspositie Dominees); vooral waar het gaat om tijdelijke aanstelling van predikanten; het creëren van een loopbaanfonds en een voorziening voor tijdelijke onderbreking van het ambt.
- Start met visieontwikkeling op nieuwe regelingen voor predikanten NGK en GKv in het kader van de beoogde fusie met de NGK.
- Besluit om dit jaar te experimenteren met een digitale ledenvergadering.



22 februari Het bestuur;

- Luistert naar Pieter van Helden die zijn werk voor de NGK kerken presenteert. Integratie van alle diensten voor de NGK stond deze bestuursvergadering centraal.
- Een visiedocument voor harmonisatie van materiele regelingen predikanten wordt vastgesteld; betrokken partijen worden uitgenodigd voor overleg.
- Wijzigt de licentie met AFAS omdat in de SKW omgeving ook de VSE administratie zal worden toegevoegd.



5 april Het bestuur;

- Stelt het jaarverslag en de jaarcijfers 2017 vast.
- Geeft akkoord op een procesuitwerking voor de digitale ledenvergadering.
- Denkt na over het werven van een bestuurslid met een NGK achtergrond.
- Stuurt een afvaardiging naar een conferentie over mobiliteit (Amersfoorts Beraad) en informeert elkaar over de sessies over kerk2030.



9 april Kick-off harmonisatie regelingen NGK/GKV samen met de landelijke regiegroep fusie

- Een feestelijke avond waar onder leiding van Ad de Boer SKW, de NGA (Nederlands Gereformeerde instelling Arbeidszaken) en de Predikantenvereniging | CGMV werden bijgepraat over het landelijke fusieproces.
- Positieve intenties zijn uitgesproken om in 2019 te komen met een nieuwe gezamenlijke regeling voor predikanten.

24 mei Het bestuur;

- Neemt kennis van de laatste acties rondom de Algemene Ledenvergadering.
- Evalueert de conferenties over mobiliteit en kerk2030.
- Ontvangt en bespreekt een update van de werkgroep BIRD.



6 t/m 20 juni 2018 Digitale ledenvergadering

- 127 kerken stemden in met de jaarrekening van SKW.
- Met slechts 2 tegenstemmen werd ook de meerjarenbegroting goedgekeurd en ingestemd met de herbenoeming van Rozemarijn Verhagen als bestuurslid.



19 september Het bestuur;

- Neemt kennis van de uitkomsten van de digitale ledenvergadering.
- Bereidt de thema's en reeks van overleggen voor over de harmonisatie van regelingen NGK/GKv.
- Bespreekt alle thema's uit het jaarplan en neemt kennis van de bureau planning.



15 november Regioavond met voorafgaand een bestuursvergadering Predikantenvereniging | CGMV en Steunpunt Kerkenwerk organiseerden in het najaar 2018 een regioavond. Met het thema 'Dienend in beweging!' bouwden we samen aan een goede toekomst van predikanten en werkers in de kerk. Het doel was om praktisch en oplossingsgericht na te denken over leiderschap, rechtspositie en kerkelijk personeelsbeleid in de gemeente. Voor meer informatie [klik hier](#). Het bestuur;



- Evalueert de regioavond en besluit tot een reflectiesessie in 2019.
- Geeft akkoord op een vaste aanstelling voor Mariët Apperloo en Pieter van Helden.
- Gaat akkoord met een verlenging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Kosten met een jaar.
- Neemt de voortgang door van het harmonisatie overleg met de NGK.

Tot slot:

Op 28 mei en 10 december vergaderde een afvaardiging van het bestuur met de Raad van Advies in predikantszaken. Daarover schrijft de voorzitter in het eerste hoofdstuk van dit verslag. Het is mooi om terug te kijken op 2018 en in het vertrouwen op onze God en Vader met de uitdagingen van 2019 aan het werk te gaan!

Jaarverslag 2018

Voorwoord

Over SKW

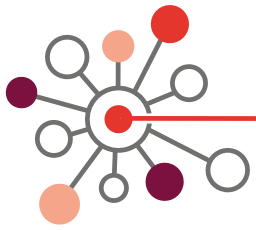
Verlag van het bestuur

Realisatie 2018

Onze penningmeester neemt afscheid

Financiën





Realisatie 2018

Mariët Apperloo
bureaucoördinator



2018 was voor mij het eerste jaar bij SKW: in januari werd ik bureaucoördinator. Dat betekent dat ik overzicht geef over de verschillende activiteiten van het bureau en waar nodig de voortgang bewaak. Een rol die mij gedurende het jaar steeds meer plezier en energie gaf. Eén van de coördinatietaken die ik kon oppakken was het mentoraat voor startende predikanten. In 2018 werden er 10 trajecten afgerond en 13 trajecten gestart. De trajecten bieden vaak veel inspiratie voor zowel de mentor als de mentorant.

Ook de speeddate voor kandidaten en vacante gemeentes was een activiteit die mij veel energie gaf. 7 gemeentes en 13 kandidaten deden mee in supersnelle kennismakingsrondes. In de maanden die volgden betekende dit voor een aantal deelnemers een match! Iets waar ik met dankbaarheid van kon genieten.

Na de zomer gaven we met het team opnieuw vorm aan het begeleiden bij beroepingswerk. We hebben de contacten met predikanten en kerken verdeeld en noemen onszelf daarbij 'verkenner'. We verkennen beide partijen: wat is hun missie? Wat typeert hen? En zo proberen we gemeentes én predikanten te helpen om elkaar te vinden en hun missie uit te kunnen dragen.

Naast coördinatie ziekteverzuim, ANBI-registraties, nieuwsbrieven en een heleboel vragen over 'hoe zit dit eigenlijk' stond 2018 voor mij vooral in het teken van blijdschap hoe we als team kerken op een praktische manier ondersteunen. **Zodat kerken kunnen blijven doen waarvoor ze bedoeld zijn: tot bloei komen in Gods koninkrijk.**

Ad van der Lugt
adviseur BKW



2018 was een jaar waarin ik veel op locatie ben geweest voor BKW-maatwerk ([klik hier voor meer informatie](#)). Als rondreizende P&O adviseur, onder de paraplu van kerkelijk personeelsbeleid, heb ik op zowel in-, door- en uitstroom (mobiliteit) bij 12 kerken diverse trajecten begeleid. Bij uitstroom ging het bijvoorbeeld over predikanten die wilden stoppen als gemeentepredikant en solliciteerden naar een andere baan of op zoek zijn naar een andere roeping. Doorstroom ging vooral over ruiling en het begeleiden van beroep en loopbaanoriëntatie. Instroom ging over het starten in een nieuwe gemeente en het benutten van een begeleidingscommissie.

Naast dit werk begeleide ik kerken bij de samenwerking in de kerkenraad. **Verlangen om echt naar elkaar te luisteren en terug te keren naar een basis van kerkzijn, vormde een rode draad in deze trajecten.** Vaak is er onvoldoende oog voor de veranderingen in de gemeente. Of bleef het goede gesprek tussen predikant en kerkenraad over wat ECHT belangrijk is voor de gemeente te lang uit. Geestelijk leidinggeven is een terugkerend thema. Ik mocht vooral optreden als procesbegeleider bij bijvoorbeeld het faciliteren van kerkenraads gesprekken, het begeleiden van werkgroepen en het voorzitten van gemeentevergaderingen.

BEROEPINGSWERK	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aantal uitgebrachte beroepen	56	43	45	31	29	36
Aantal beroepen predikanten	38	30	37	21	25	24
Aantal aangenomen beroepen	33	24	30	19	19	21
Conclusie: Het aantal beroepen steeg ten opzichte van 2017						

Corinne Starreveld
adviseur Kerkelijk Personeelsbeleid



DOEN! DONE! In 2018 hebben we veel en velen bereikt! Dat is vooral te zien in de stijging van de web-statistieken. De informatie over de privacy wetgeving begin 2018 deed onze inbox ontploffen. Ook de zoekmachines weten onze informatie inmiddels steeds beter te vinden.

In het voorjaar mocht ik een intern project afronden en kwam de website www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl online, inclusief nieuwe huisstijl. Een eigen portal voor de vrijwilligers en professionals in de kerken. Werken in en voor de kerk is prachtig, maar soms een veeleisende taak of eenzaam beroep. Door de online en visuele ondersteuning te verbeteren vergrootte SKW haar bereik. **Want als er iets is wat we leerden in 2018 is dat de kerk niet zonder de inzet en toegevoegde waarde van kerkelijke professionals en vrijwilligers kan.** SKW wil dit blijvend ondersteunen. Om dit te onderstrepen presenteert SKW zich sinds 2018 met de slogan "Voor een kerk die werkt". Een slogan met een knipoog.

Verder merkte ik dat de enquête BKW Basis aan bekendheid won. De grootste winst met deze preventieve dienst is nu de zij-winst: we signaleerden een behoefte aan ondersteuning voor begeleidingscommissies. Op basis van die bevindingen lanceren we in 2019 een training.

Met al het werk in de kerk groeit het team van SKW niet alleen in omvang maar ook in expertise. Om dit uit te bouwen delen we lessen. Bijvoorbeeld over de kritische grens van 200 leden bij groei of krimp van een gemeente. In 2018 ging het team ook vaker samen op pad voor Maatwerk advies en mocht ik ook meedraaien als adviseur "in het veld". Op die manier combineerden we ons advieswerk met talenten in het team en de opgebouwde kennis over financiën, verander management, HR en bedrijfskunde in kerkelijke context.

Voorwoord

Over SKW

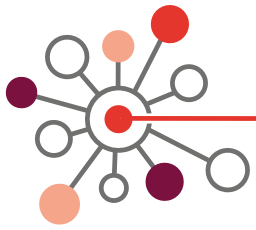
Verslag van het bestuur

Realisatie 2018

Onze penningmeester neemt afscheid

Financiën





Realisatie 2018

Pieter van Helden

adviseur Kerkelijk Personeels-
beleid NGK



Het jaar 2018 was het tweede jaar waarin de NGK kerken als lid aan SKW verbonden waren. Mijn focus lag ook in dit jaar vooral op deze kerken. Allereerst verzorgen wij als team de helpdeskfunctie.

Daarnaast had ik veel contact met de penningmeesters en de predikanten. De NGK predikanten zijn ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Jaarlijks werd vanuit het landelijk kerkverband (de NGA) controle gedaan op alle registraties die plaatselijke kerken doorvoeren bij het pensioenfonds. Deze taak is in 2018 overgedragen aan SKW. Deze controle ging over 73 predikanten die door de plaatselijke penningmeesters bij PFZW worden geregistreerd. Een tijdrovende klus die tevreden kerken opleverde. Men reageerde positief op onze proactieve houding!

Met dezelfde penningmeesters had ik ook contact over de ANBI publicaties. Voor sommige penningmeesters was het wel even wennen dat ze steeds weer opnieuw werden benaderd als de juiste gegevens nog niet op de gemeentesite stond. Maar vanuit het motto: samen staan we sterker werd de aanhoudende vraag om de ANBI transparantie actueel op de gemeente site te zetten uitgevoerd en deze ondersteuning werd onder dank aanvaard. De NGK kerken voldeden daarmee aan de ANBI publicatie eis.

Het contact met predikanten vond ik prachtig! Met 40 van hen mocht ik een loopbaangesprek voeren als een soort 0-meting voor de mobiliteit. **SKW wil ook de NGK kerken ondersteunen bij het beroepingswerk. Daarom is het belangrijk de predikanten te leren kennen.** Van de predikanten

ontvingen we positieve feedback. Voor de kerken mochten we de handreikingen voor beroepingswerk, het evaluatie-gesprek en de begeleidingscommissie voor de NGK aanpassen. Hulpmiddelen die het proces positief kunnen ondersteunen. Er is in 2018 al met drie beroepingscommissies contact geweest en met vier kerkenraden en deze trend zet zich voort in het nieuwe jaar.

Elders in dit jaarverslag wordt de harmonisatie van regelingen tussen NGK en GKv al genoemd. Zelf mocht ik veel tijd steken in het samenvoegen van de arbeidsvoorwaardenregelingen voor Kerkelijk Werkers. Dankbaar zijn we dat de NGK instanties, de beroepsvereniging van Kerkelijk Werkers en de kerken instemden met één regeling voor beide denominaties.

(Nog) niet voor de NGK maar wel voor de GKv en CGK wordt ondersteuning verleend op mentoraat en verzuimbegeleiding. Hieronder een overzicht.

MENTORAAT STARTENDE PREDIKANTEN 2015	GKv	CGK
In 2018 gestart (traject = 2 jaar)	7	6
In 2018 lopend	2	8
In 2018 afgerond	5	3
Aantal beschikbare mentoren	25	15

ZIEKTEVERZUIM PREDIKANTEN	2016	2017	2018
Ziekteverzuimpercentage GKv	3,6%	3,3%	2,5%
Ziekteverzuimpercentage CGK	-	3,6%	4,6%
Ziekteverzuimpercentage landelijk	3,9%	3,7%	3,7%

Gert van der Veen

adviseur Financiën



Al jaren ben ik nauw betrokken bij SKW. Sinds 2018 maak ik echt deel uit van het team. Qua werkzaamheden veranderde er niet veel. Ik voer voor 10 organisaties de financiële administratie. Ook voor enkele NGK instellingen mag SKW de administratie verzorgen. Het gaat dan vooral om salarisverwerking, boekingen, betaalbaarstelling, rapportages en advisering. **Gevraagd en ongevraagd mag ik in het brede terrein van financiën en beheer bijdragen aan expertise ten dienste van de kerken.**

Vanaf 1993 (25 jaar!) ben ik betrokken bij de analyses van Cijfers en Feiten binnen onze kerken. Iets waar veel financiële mensen in de kerken gebruik van maken. Het dient vaak ter vergelijking of ijkpunt in plaatselijk beleid. Sinds de publicatieplicht voor ANBI is SKW in staat de cijfers van alle kerken jaarlijks te volgen.



Eind 2018 is ook nagedacht over andere financiële diensten die we de kerken willen aanbieden. In 2019 volgt hiervan nadere uitwerking.

Voorwoord

Over SKW

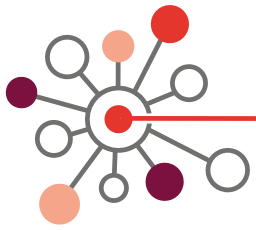
Verslag van
het bestuur

Realisatie
2018

Onze penningmeester neemt afscheid

Financiën





Realisatie 2018

BEZOEKSTATISTIEK steunpuntkerkenwerk.nl	2016	2017	2018
Aantal bezoekers	20937	23845	35936
Aantal hits/views	69732	77659	107323
Top 4 meest Bezocht	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk Personeelsbeleid 3. Periodieke giften 4. Salarissen en quota 2017	1. Predikanten (regelingen) 2. Kerkelijk Personeelsbeleid 3. AVR en Kerkelijk werkers 4. Vacante kerken	1. Privacywetgeving (AVG) 2. Predikanten (regelingen) 3. Kerkelijk Personeelsbeleid 4. Beroepingswerk

Conclusie: Het jaar 2018 laat de grootste groei van het websitebezoek zien in het bestaan van SKW. Vooral de landelijke aandacht voor privacy en AVG veroorzaakte deze groei. Maar ook loonde de extra aandacht voor kerkelijk personeelsbeleid. De website blijkt een belangrijk communicatiemedium met onze leden!

Ruurd Kooistra bureaumanager



Het is altijd even spannend als de teamsamenstelling wijzigt. Als manager van SKW had ik door de jarenlange samenwerking met Rianne Weijma en Sijtske van Delden een mooie relatie opgebouwd. Eén van vertrouwen en "weten wat je aan elkaar hebt". Met begrip, een beetje weemoed en in dankbaarheid voor alles wat ze voor SKW betekenden, namen we van hen afscheid.

Mariët Apperloo en Gert van der Veen kwamen ons team in 2018 versterken. En wat voor versterking! Beiden zijn toppers in hun werk, hebben ervaring en zijn gemotiveerd. We voelen ons thuis met elkaar. Iets om God dankbaar voor te zijn.

Naast de interne werkzaamheden mocht ik regelmatig kerken bijstaan in de wat complexere vraagstukken rond financiën of kerkrechtelijke routes. Helaas ook regelmatig bij problemen en conflicten. Sommige problemen ontstaan mede door de beknellende kerkelijke structuren. Als voorzitter van de werkgroep BIRD (Beweging in Rechtspositie Dominees) mochten we nieuwe ideeën uitdenken en in onze regioavond aan de leden voorleggen. Hier wordt in 2019 nader vervolg aan gegeven.

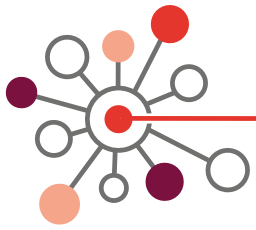
Als bureau ondersteunen wij al jaren vereniging VSE, de emeritaatsvoorziening voor predikanten. Het jaar 2018 was bijzonder omdat we zowel de automatisering mochten integreren met SKW en het bestuur mochten ondersteunen in de beleidsroutes voor de komende jaren. Ook binnen dat bestuur wordt met positieve energie gebouwd!

Persoonlijk heb ik het eerste harmonisatieoverleg tussen NGK en Gkv als een belangrijke mijlpaal ervaren. Te midden van marginalisering van kerken in onze samenleving zijn dit sterke bewijzen dat God zijn kerk blijft bouwen. Hij laat niet los, ook ons niet in ons werk!

Sterke bewijzen dat
God zijn kerk blijft
bouwen.

Hij laat niet los, ook ons
niet in ons werk!





Onze penningmeester neemt afscheid



Een terugblik in eenvoud

Twaalf jaar mocht ik penningmeester zijn binnen de GKV in Deventer. Daar maakte ik het hele proces mee van de nieuwe Samenwerkingsgemeente bestaande uit CGK-GKV-NGK. Wat uiteindelijk in 2009 formeel gerealiseerd is en waar in 2018 ook een eigen kerkgebouw in gebruik mocht worden genomen. Tijdens dit proces heb ik veel contact gehad met het SKW over met name de juridische en financiële kanten van de samenwerking. Omdat Deventer de eerste gemeente was waar de drie denominaties samen gingen werken, werd vaak op initiatief van het SKW gekozen voor praktische oplossingen om zo recht te doen aan de verschillen die overbrugd moesten worden. Deze prettige contacten leidde er toe dat ik in 2010 als penningmeester binnen het bestuur van SKW ben benoemd.

Een richtinggevende organisatie

Binnen de kerken kennen we een cultuur van veel overleg en vergaderen. In het begin was dit ook van toepassing op de bestuursvergaderingen van SKW. Dit was nodig omdat we met het SKW al snel een transitie wilden maken van een organisatie die ten dienste stond van de "Commissies van Beheer" naar een organisatie die zich ook hard wilde maken voor goed en waardig "Kerkelijk Personeelsbeleid". De focus moest liggen op een dienende maar ook richtinggevende organisatie. En dat niet alleen voor de GKV maar ook voor de andere denominaties.

Focus op Kerkelijk personeelsbeleid

Dit uitspreken is natuurlijk één maar we waren ook in staat gewoon te DOEN! Naast het materiele advies kwam er focus op het "Kerkelijk Personeelsbeleid". Het team werd uitgebreid met een ervaren HRM adviseur in de persoon van Sijske van Delden. Zij legde de eerste contacten met predikanten en andere relevante partijen in ons netwerk. Zo werden de eerste stappen gezet om dit op de kaart te

zetten. Verder ontstond een heuse eerste Speed-date tussen jonge afgestudeerde predikanten en vacante gemeenten. Met de komst van Corinne Starreveld is BKW-Basis een aantal jaren geleden geïntroduceerd. Dit vormt inmiddels een goede basis als preventief instrument om kerken te helpen bij hun personeelsbeleid.

Goede basis

Het bestuur liet het bureau bewust experimenteren. Alleen met vallen en opstaan leren we met elkaar en ontstaat er een goede basis voor "echte samenwerking". Vooraf alles in regels vastleggen levert geen resultaat, zo is onze stellige mening als bestuur.

Kerkelijk financieel beleid

In de afgelopen jaren hebben we niet alleen ingezet op "Kerkelijk Personeelsbeleid" maar ook op "Kerkelijk Financieel beleid". Naast dat we overkoepelende zaken regelen op het gebied van ziekteverzuim voor CKG, GKV en NGK en alle vragen rondom financiën, materiële regelingen en AVG, houdt het bureau zich inmiddels ook bezig met het verzorgen van administraties van deputaties, gelieerde organisaties en voor diverse kerken van verschillende denominaties. Door de verdere digitalisering kunnen we als SKW hierop eenvoudig verder inspelen en voor de leden een hand en voet zijn. Zeker nu het moeilijk is om vrijwilligers te krijgen die deze financiële zaken willen beheren.

Ik denk hierbij aan verdere uitbouw van onze diensten in drie stappen:

- 1) Onbetaalde financiële adviesfunctie voor alle leden (zoals nu al beschikbaar);
- 2) Betaalde financiële basisfunctie (begeleiding opzetten/beheren administratie);
- 3) Betaalde financiële functie (volledig ontzorgen van administratie en opmaak van jaarrekening).

De bestuursvergaderingen bruisen van energie en ideeën om zaken verder te professionaliseren. De intentie blijft om naast een goede dienende taak ook een toekomstbestendig en financieel gezond SKW te hebben. Uiteindelijk valt of staat dit met de zegen van onze Heer want wat wij doen blijft mensenwerk. Het is mooi om altijd weer aan het begin en aan het eind van de vergadering ons bestuurswerk en het werk van het bureau in al zijn eenvoud in Zijn handen te leggen.

Gods zegen

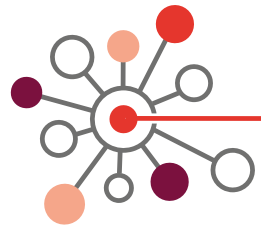
Ik kijk dan ook terug op negen prachtige jaren met een fantastische samenwerking in het bestuur en met alle mensen van het SKW-Bureau onder leiding van Ruurd Kooistra. Ik wens iedereen Gods zegen en kracht toe om dit mooie dienende werk te kunnen voortzetten.

Tonie Welmers



Jeroen Horstra

Jeroen Horstra neemt vanaf 2019 de taak van Tonie over. Jeroen is inmiddels een ervaren SKW bestuurder en is onder begeleiding van Tonie voldoende financieel ingeburgerd. Jeroen, vanaf volgend jaar is de financiële pen voor jou!



Financiën



BALANS PER 31 DECEMBER 2018				
(na resultaatbestemming)				
ACTIVA	(in euro's)	31-12-2018		31-12-2017
VASTE ACTIVA				
MATERIËLE VASTE ACTIVA				
Inventaris	4.984		5.660	
Kantoorapparatuur	2.489	7.473	2.863	8.523
VLOTTENDE ACTIVA				
VORDERINGEN				
Vorderingen		50.432		8.419
LIQUIDE MIDDELEN				
Spaarrekening	163.648		155.965	
Betaalrekening	5.637		12.637	
		169.285		168.602
		227.190		185.544

PASSIVA	(in euro's)	31-12-2018		31-12-2017
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	182.303		140.122	
Bestemmingsreserve ledenprojecten	0	182.303	1.087	141.209
SCHULDEN OP KORTE TERMIJN				
Crediteuren		44.887		44.335
		227.190		185.544

Toelichting:

In dit hoofdstuk is de jaarrekening 2018 weergegeven bestaande uit de balans en een staat van baten en lasten. Het financiële plaatje ziet er positief uit!

In lijn met de begroting:

Volgens de meerjarenbegroting uit 2016 is in 2018 de laatste contributieverhoging doorgevoerd. Een nieuwe begroting is in de digitale ledenvergadering van juni 2018 vastgesteld. Daarin werden enkele personeelwisselingen zichtbaar en aangegeven dat de contributie voorlopig niet omhoog gaat. Wel zal de contributie voortaan jaarlijks worden geïndexeerd.

Vordering per 31 december 2018:

Op de balans is een grotere vordering per 31/12 zichtbaar in vergelijking met andere jaren. Dit komt omdat wij per abuis een deel van de contributie van de NGK kerken te laat hebben gefactureerd. Dit is begin 2019 hersteld.

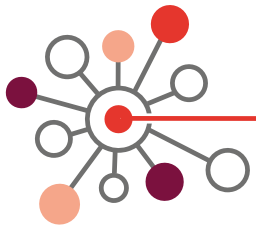
Stijging algemene reserve:

Uit de staat van Baten en Lasten wordt duidelijk dat we ruim € 42.000 mochten toevoegen aan de Algemene Reserve. De oorzaken liggen vooral bij de groei van adviestrajecten en de uitgestelde flexibele inzet van extra adviseurs. Een verhoging van de algemene reserve is wenselijk gezien het feit dat de "personeelsrisico's" toenamen. In 2018 is het team uitgebreid. Het beleid is dat circa 60% tot max. 80% van de jaarlijkse loonkosten (€ 343.651 in 2018) als algemene reserve moet worden gehanteerd om de continuïteit van het bureau te waarborgen. Met de huidige stand groeien we naar een gezonde situatie.

Toelichting waarderingsgrondslagen

De vaste activa zijn gewaardeerd op aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen, bepaald op lineaire basis rekening houdend met de verwachte economische levensduur. De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, eventueel onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid. De overige activa en passiva zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

De ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Voor eventuele giften en donaties is dat het jaar waarin zij worden ontvangen.

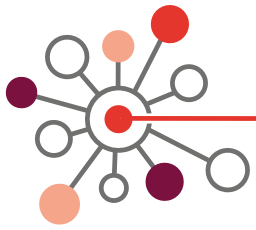


Financiën



TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (bedragen in Euro's)				
ACTIVA				
Materiële Vaste activa	Inventaris	Kantoor apparatuur		Totaal 2018
<i>Stand per 1 januari</i>				
Aanschafwaarde	6.839	4.921		11.760
Cumulatieve afschrijving	1.179	2.058		3.237
Boekwaarde	5.660	2.863		8.523
Mutaties in boekwaarde				
Investerings				
Boekjaar		1.296		1.296
Desinvesteringen				0
Afschrijvingen				
Boekjaar	676	1.670		2.346
Desinvesteringen		1		0
Totaal van de mutaties	-676	-374		-1.050
<i>Stand per 31 december</i>				
Aanschafwaarde	6.839	6.217		13.056
Cumulatieve afschrijving	1.855	3.728		5.583
Boekwaarde	4.984	2.489		7.473
Afschrijvingspercentage	10%/33,3%	33,3%		
De investeringen kunnen als volgt worden gespecificeerd:				
Omschrijving		Datum	Afschr.perc.	Bedrag
beamer/beeldscherm		27-09-18	25 %	1.296
				1.296
		31-12-2018		31-12-2017
Vorderingen				
Contributies		0		0
Rente		94		184
Overige vorderingen		50.338		4.084
Vooruitbetaalde kosten		0		4.151
		50.432		8.419
Liquide middelen				
Spaarrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		163.648		155.965
Betaalrekening: ING Bank (tegoed is vrij opneembaar)		5.637		12.637

TOELICHTING BIJ DE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (bedragen in Euro's)		
PASSIVA		
Eigen vermogen	31-12-2018	31-12-2017
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	140.122	140.761
resultaatbestemming	42.181	-639
Stand per 31 december	182.303	140.122
Bestemmingsreserve ledenprojecten		
Stand per 1 januari	1.087	4.148
resultaatbestemming	-1.087	-3.061
Stand per 31 december	0	1.087
Bestemmingreserve ledenprojecten:		
<i>Eind 2013 is met de leden besloten een bestemmingsreserve van € 25.000 op te nemen voor ledenprojecten. Dit betrof de verdere ontwikkeling van BKW (Begeleiding Kerkenwerk) en de kosten die gemaakt moeten worden voor de wettelijke ANBI publicatieplicht die SKW voor de kerken verzorgt. In 2018 is het laatste bedrag uit deze reserve onttrokken.</i>		
Kortlopende schulden		
Crediteuren		
Belastingdienst	15.437	13.640
Personeelskosten	22.025	4.719
Kantoor- en cursuskosten	7.425	25.976
	44.887	44.335



Financiën

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2018 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2019	Werkelijk 2018	Begroting 2018	Werkelijk 2017
BATEN				
Inkomsten activiteiten	143.900	200.802	151.900	95.791
Contributies leden	332.300	333.823	331.500	283.474
TOTAAL BESCHIKBAAR VOOR DOELSTELLING	476.200	534.625	483.400	379.265
LASTEN				
Personeelskosten	361.200	343.651	360.300	275.178
Huisvestingskosten	23.200	22.193	22.900	18.691
Bestuur-/kantoorkosten	20.600	37.183	20.100	16.966
Kosten activiteiten voor leden	66.000	90.314	74.900	72.072
TOTAAL BESTEED AAN DOELSTELLING	471.000	493.341	478.200	382.907
Resultaat voor financiële baten en lasten	5.200	41.284	5.200	-3.642
FINANCIELE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	100	94	100	184
Betaalde rente/bankkosten	-300	-284	-300	-242
	-200	-190	-200	-58
Overschot/tekort	5.000	41.094	5.000	-3.700
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
Algemene reserve	5.000	42.181	6.087	-639
Bestemmingsreserve ledenprojecten	0	-1.087	-1.087	-3.061
	5.000	41.094	5.000	-3.700

Toelichting inkomsten

De meest opvallende verschillen ten opzichte van de begroting zijn hieronder toegelicht:

P&O advies aan kerken

De betaalde P&O advisering aan kerken (BKW-maatwerk) is in 2018 opnieuw verder toegenomen.

Opleiding predikanten

In 2018 werd voor de tweede keer een opleiding tot interim predikant georganiseerd. Ook deze keer heeft SKW de kosten daarvoor voorgeschoten en zijn in de baten de bijdragen van de deelnemers zichtbaar. Het aantal deelnemers was groter dan begroot. Een positieve ontwikkeling wat ons betreft!

Inzet financiële dienstverlening

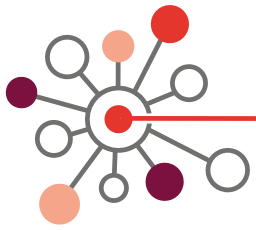
Met de komst van Gert van der Veen zijn de inkomsten voor het voeren van de financiële administratie ook voor rekening van SKW. Dit bedroeg € 70.215 in 2018.

Doorbelaste kosten licenties

In 2018 is de softwareomgeving tussen SKW en VSE geïntegreerd. Dit levert een belangrijk efficiencyvoordeel op. Om die reden is SKW in 2018 licentiehouders geworden van de AFAS software. Voorheen waren de licenties "versnipperd" over de diverse organisaties. SKW schiet maandelijks de volledige licentie voor en, zoals te zien in de baten, dragen de andere organisaties (waaronder VSE en deputaten F&B) hun deel af aan SKW.

>>





Financiën



TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2018 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2019	Werkelijk 2018	Begroting 2018	Werkelijk 2017
BATEN				
Inkomsten activiteiten				
Begeleiding ziekteverzuim CGK-kerken	18.800	18.770	18.500	18.421
P&O advies aan kerken	17.200	22.508	17.000	17.378
Opleidingen predikanten	0	36.246	10.000	21.659
Bureaumanagement/-secretariaat VSE	36.900	36.951	36.400	35.875
Financiële administratie	71.000	70.215	70.000	2.458
Doorbelaste kosten licenties	0	16.112	0	0
	143.900	200.802	151.900	95.791
Contributies leden				
Contributies GKV-leden	258.500	257.760	258.000	218.855
Contributies NGK-leden	73.000	71.520	72.700	60.318
Contributies gastleden CGK-leden	800	343	800	801
Overig/giften	0	4.200	0	3.500
	332.300	333.823	331.500	283.474
LASTEN				
Personeelskosten				
Bruto-salarissen	238.800	214.774	245.600	189.385
Sociale lasten	35.400	32.159	37.400	28.154
Pensioenpremies	24.000	20.540	24.300	17.410
Werknem.verzek. ziekteverzuim/Arbo	6.600	5.140	6.900	4.110
Kosten woon-/werkverkeer	8.000	8.361	9.400	8.982
Extra inzet HRM	17.000	23.263	17.000	16.365
Flexibele inzet adviseurs projecten	25.700	0	15.500	
Kosten financiële administratie	0	37.044	0	10.613
Opleidingskosten	5.000	1.904	3.500	-681
Overige personeelskosten/diensten derden	700	466	700	840
	361.200	343.651	360.300	275.178

Toelichting uitgaven

Personeelskosten

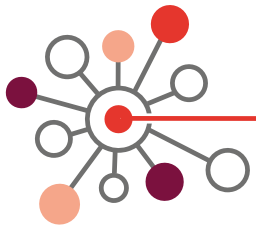
Per 31 december 2018 was de bezetting 4 FTE; per 31 december 2017 was dit 3,43. Vanaf 1 januari 2018 zijn de werkzaamheden van de financiële administratie voor derden onder verantwoordelijkheid van SKW uitgevoerd. Gert van der Veen is als financieel professional om die reden per 1 juli 2018 op de loonlijst van SKW gekomen. De kosten tot 1 juli werden verrekend met het deputaatschap F&B (Kosten financiële administratie: € 37.044).

De opleidingskosten vielen lager uit dan verwacht. Dit werd mede veroorzaakt door het niet doorgaan van trainingen waarop was ingeschreven.

Nog geen extra flexibele inzet van adviseurs

Een grote "besparing" op de begroting van 2018 betreft het uitstellen van het inzetten van extra adviseurs (€ 15.500). Dit was oorspronkelijk gepland in verband met het vertrek van Sijtske van Delden. Het jaar 2018 (en begin 2019) is benut om te evalueren of verdeling van de werkzaamheden onder de bestaande teamleden mogelijk is. Na een evaluatie in het voorjaar van 2019 zal over de mogelijke inzet van extra capaciteit worden besloten.





Financiën

VERVOLG TOELICHTING BIJ DE BATEN EN LASTEN 2018 (bedragen in Euro's)				
	Begroting 2019	Werkelijk 2018	Begroting 2018	Werkelijk 2017
LASTEN (vervolg)				
Huisvestingskosten				
Afschrijving inventaris/kantoorapparatuur	2.200	2.346	2.200	2.214
Huur-/servicekosten kantoorruimte	19.500	18.644	19.200	15.678
Verzekeringen/heffingen	1.500	1.203	1.500	799
	23.200	22.193	22.900	18.691
Bestuur-/kantoorkosten				
Reis-/vergaderkosten bestuur/werkgroepen	1.700	1.805	1.700	2.873
Accountantskosten	1.600	1.230	1.400	1.250
Netwerk/kantoormiddelen	17.300	34.148	17.000	12.843
	20.600	37.183	20.100	16.966
Kosten activiteiten voor leden				
Communicatie-/website/vergaderkosten	7.000	16.947	6.900	10.626
Contract begeleiding ZV GKv	33.500	30.961	32.900	30.577
Contract begeleiding ZV NGK	9.100	0	8.900	0
Contract begeleiding ZV CGK	14.400	12.332	14.200	12.398
Opleiding voor predikanten	2.000	30.074	12.000	18.471
	66.000	90.314	74.900	72.072
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Ontvangen rente	100	94	100	184
Bankkosten	300	284	300	242

Netwerk/kantoormiddelen

Het hoger uitvallen van dit bedrag heeft te maken met de AFAS licentie. Zie hiervoor bovenstaande toelichting "doorbelaste kosten licenties".

Website en communicatie

In 2018 is extra geïnvesteerd in het procuderen van filmpjes bij onze diensten. Ook kwam de nieuwe website www.kerkelijkpersoneelsbeleid.nl tot leven. Dit waren de eerste initiatieven om in de toekomst verder in te zetten op online communicatie.

ARBO (ZvW) contract ten behoeve van de NGK

De NGK betaalde in 2018 uit eigen reserve de overeenkomst met de ARBO instantie. Eind 2019 (begin 2020) zal dit overgaan naar SKW. Deze besparing is ook in 2018 aangewend om meer voor de NGK te doen dan op andere posten begroot. Wij ervaren dit als een mooie manier van samenwerken!



