

Publicatie regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2006

Artikel 3 lid 1 van de WAP-richtlijn luidt als volgt:

Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant gelden de GMV-tabellen alsmede de richtlijnen van het GMV terzake traktementen en vergoedingen en het bijbehorend rekenmodel, voorzover hiervan in de WAP-richtlijn niet is afgeweken. De Landelijke Adviescommissie WAP is bevoegd een wijziging daarvan te beperken c.q. uit te sluiten. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Landelijke Adviescommissie WAP navragen wat dit betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de eventuele wijzigingen zullen gepubliceerd worden op www.ngk.nl.

In de WAP-richtlijn wordt het GMV als betrokken organisatie genoemd. Er is echter aan de kant van de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt het een en ander gewijzigd in de organisatie omtrent het vaststellen van landelijke richtlijnen voor traktementen en vergoedingen van predikanten. Vanaf 2006 worden de richtlijnen gegeven door het Steunpunt Kerkelijke Beheerszaken (SKB). Voor het jaar 2006 heeft het SKB de traktementen nog gebaseerd op het advies van christennetwerk GMV. Binnen het SKB wordt gewerkt aan een herziening van de richtlijnen. De Landelijke Adviescommissie WAP (verder : de commissie) zal de ontwikkelingen volgen.

Voor het jaar 2006 heeft het SKB twee materiële wijzigingen doorgevoerd:

1 *Traktementstabellen*

De traktementstabellen zijn met 2% verhoogd.
De commissie neemt dit over.

2. *Inhouding emeritaat* ¹

Deze inhouding op het traktement heeft dezelfde functie als de door werknemers betaalde pensioenpremie. De inhouding bedraagt 9% van het voor de berekening meetellende inkomen verminderd met een franchise. De franchise is voor 2006 verhoogd van € 16.592 tot € 22.709 (+€ 6.117). De inhouding is nog verder verlaagd, doordat besloten is de tegemoetkoming in de ziektekostenpremie buiten het meetellend inkomen te houden ². Bij NGK-predikanten was de tegemoetkoming voor 2005 maximaal € 3.450. Samen scheelt het maximaal 9% van € 9.567 is € 861.

De commissie komt tot het volgende alternatief:

- De procentuele inhouding emeritaat wordt ten hoogste gerekend over de maximumgrondslag van het SEV. Voor 2006 is deze begroot op € 55.383.
- De franchise wordt verhoogd tot het bedrag dat de SEV voor de pensioengrondslag als franchise hanteert. Voor 2006 is deze begroot op € 17.987.
- De tegemoetkoming ziektekostenpremie wordt in overeenstemming met het SKB uit het meetellend inkomen gehaald.
- De vaste inhouding emeritaat wordt verlaagd van € 700 tot € 300. Deze inhouding houdt verband met het arbeidsongeschiktheidspensioen over het traktement tot aan de franchise.

¹ De commissie heeft de omschrijvingen van het SKB als volgt vertaald:

- "Correctiefactor premievrij emeritaat" wordt "procentuele inhouding emeritaat"
- "Correctie WAZ" wordt "vaste inhouding emeritaat"

² Gezien de onduidelijkheid omtrent de tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering moest deze stap wel genomen worden. De tegemoetkoming was afhankelijk van de persoonlijke omstandigheden van de predikant en daarom in principe ongeschikt om mee te nemen in de berekening van de inhouding emeritaat.

Zorgverzekering

Met ingang van 1 januari 2006 treedt de nieuwe zorgverzekeringswet in werking. Voor predikanten heeft dit tot consequentie dat zij vanaf die datum zelf:

- de basispremie (ongeveer € 1.100 per persoon vanaf 18 jaar) en de premie voor de eventuele aanvullende verzekering betalen aan de zorgverzekeraar en
- de inkomensafhankelijke premie voor zelfstandigen (4,4% over maximaal ongeveer € 31.000) betalen aan de belastingdienst.

Het SKB heeft nog geen regeling over de tegemoetkoming in de ziektekostenpremie. Bij de PKN vinden hierover in het Georganiseerd Overleg Predikanten nog besprekingen plaats.

De commissie adviseert in afwachting van een definitieve regeling als voorschot de huidige tegemoetkoming te blijven betalen. Voor de duidelijkheid: in januari 2006 dus hetzelfde bedrag als in december 2005.

Uitbetaaltabellen

Het SKB gaat tabellen publiceren, waar de bijtellingen en inhoudingen al in zijn verwerkt. De commissie neemt dit niet over en blijft dus het rekenmodel hanteren. Dit model wordt ook op de website van de commissie gepubliceerd in een toepassing die het rekenwerk uitvoert.

Inhoud regeling 2006

Hieronder vindt u de in de WAP-richtlijn bedoelde regeling voor het jaar 2006.

De door de commissie voor 2005 gepubliceerde regeling was een letterlijke kopie van de GMV-richtlijn met gemarkeerde wijzigingen. Voor 2006 is de regeling een door de commissie opgestelde tekst, die veelal nauw aansluit bij die van het SKB. De voornaamste verschillen zijn hierboven toegelicht.

Publicatie regeling 2006

Het SKB publiceert haar regeling niet op de website, maar verzendt deze naar de aangesloten kerken. Omdat wij deels gebruik maken van het SKB materiaal is de informatie niet vrijelijk beschikbaar.

Wij mogen onze kerken voorzien van deze informatie. Daarom wordt de regeling traktementen en vergoedingen van onze commissie via e-mail op aanvraag verstuurd.

Overgangsregelingen

De commissie wil nadrukkelijk aandacht vragen voor het besluit van de Landelijke Vergadering terzake van de overgangsregelingen traktementen:

Voor kerken waarvoor de toepassing van de WAP-richtlijn grote financiële consequenties met zich meebrengt beveelt de Landelijke Vergadering de volgende overgangsregeling over de hoogte van het traktement aan:

Kerken zullen zich inspannen bestaande situaties zoveel mogelijk in overeenstemming te brengen met de WAP-richtlijn. Bestaande rechten worden daarbij in stand gelaten. Voor wat betreft de bezoldiging: De predikant wiens traktement boven het niveau van de voorgestelde GMV-tabellen ligt, behoudt zijn rechten (met indexatie).

In geval de hoogte van het traktement onder het niveau van de voorgestelde GMV-tabellen ligt zal de kerkenraad zich inspannen het traktement op het niveau van de Traktementstabellen van het GMV te brengen. De predikant krijgt daartoe periodiek een extra dienstjaar toegekend, zodat binnen een redelijke termijn de GMV-norm wordt gehaald.

Advies

Een predikant of een kerkenraad kan bij de commissie advies vragen met het oog op de eigen situatie.

Traktementen en vergoedingen predikanten 2006

1. Opbouw en schalen

De traktementsrichtlijn is gebaseerd op vier schalen, namelijk:

- een minimumschaal voor gemeenten met minder dan 200 leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met 350 of minder leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met 350 tot 550 leden per predikant;
- een maximumschaal voor gemeenten met meer dan 550 leden per predikant.

Binnen elke schaal neemt het traktement toe met het aantal ambtsjaren van de predikant. Het systeem is zo opgezet dat in een periode van 20 ambtsjaren het maximum-traktement bereikt wordt.

2. Ambtsjaren

De ambtsjaren worden in principe gemeten vanaf de intrede in de eerste gemeente. In geval van oudere leeftijd kunnen extra dienstjaren worden toegevoegd. Dit is sterk afhankelijk van opgedane werkervaring die voor het beroep van predikant relevant is.

Het toekennen van het aantal extra dienstjaren is aan een maximum gebonden, te weten het toekennen van een leeftijdsjaar als dienstjaar vanaf 27 jaar.

3. Grootte van de gemeente en de schaal

Alle predikanten die in een bepaalde gemeente werkzaam zijn, dienen in beginsel volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Er wordt vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten zielen in een gemeente in beginsel gelijkelijk zal worden verdeeld. Heeft een gemeente van 900 zielen twee predikanten, dan worden zij ingeschaald in de schaal behorend bij het aantal te bearbeiten kerkleden.

Bij verandering van omvang van de gemeente moet een keuze worden gemaakt voor de juiste schaal. In dit geval kunt u denken aan een gemeente met 560 resp. 540 zielen. Vertoont het ledental een dalend verloop, dan kan het bij bijv. 560 leden aanbeveling verdienen om de lagere schaal toe te passen.

Is het ledental stabiel, kan de keuze worden gebaseerd op de maximumschaal en dat is uiteraard ook bij een groeiend aantal leden gebruikelijk. In sommige situaties is het gelet op de ontwikkeling soms aan te bevelen eerst met een tijdelijke toelage te werken.

Vragen zoals hierboven vermeld doen zich niet alleen voor bij het beroepen van een nieuwe predikant, maar ook tussentijds:

- het aantal leden groeit zodanig dat het aantal predikantsplaatsen toeneemt;
- het ledental neemt zodanig af, dat indien een nieuwe predikant gekozen zou worden voor een schaal met een geringere gemeentegrootte;
- langdurige vakantie, ziekte (langer dan 3 maand);
- toeslagregeling waarneming 3 maand.

De oplossing in dergelijke situaties zal moeten worden gezien tegen de achtergrond van de plaatselijke situatie. Het zonder meer terugzetten van de predikant in een schaal kan niet als redelijk worden aangemerkt. In alle gevallen dient overleg met de predikant plaats te hebben. Een beleidsverandering dient plaats te vinden in combinatie met een overgangsmaatregel.

4. Niveau van de traktementen

De traktementen dienen qua niveau vergelijkbaar te zijn met salarissystemen, zoals deze in de samenleving gebruikelijk zijn. De gehanteerde tabellen komen overeen met schalen bij de overheid, onderwijs en het bedrijfsleven. Ook zijn de niveaus vergeleken met traktementsregelingen in andere kerkgenootschappen.

Het rekenmodel houdt rekening met punten waarop predikanten een andere positie hebben dan werknemers.

5. Belastingheffing

Als bekleder van een geestelijk ambt is de predikant geen werknemer en daarom niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen loonheffing wordt ingehouden. De over zijn inkomen verschuldigde belasting wordt van de predikant geheven als inkomstenbelasting. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Zeker voor beginnende predikanten kan het enige tijd duren vóór zij door de

belastingdienst worden uitgenodigd de aanslag te betalen. Indien niet een deel van het inkomen is gereserveerd voor de heffing Inkomstenbelasting, wordt de predikant op dat moment geplaatst voor een belastingschuld. Afhankelijk van de duur van de periode waarover nog belasting verschuldigd is, kan die schuld zeer aanzienlijk zijn.

Ook hier geldt dat voorkomen beter is dan genezen! Het verdient daarom aanbeveling de beginnende predikant te wijzen op de fiscale verplichtingen. Daarbij kan worden gewezen op de noodzaak een deel van het inkomen te reserveren voor de te verwachten aanslag(en).

De wetgever kent de mogelijkheid om de predikant fiscaal te behandelen als een 'pseudo-werknemer'. In artikel 3 lid 2 van de WAP-richtlijn wordt deze regeling ontraden: " De pseudo-werknemer variant wordt niet aanbevolen."

6. Vakantietoeslag

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks in de maand mei uit te keren vakantietoeslag van 8% gerekend over 12 maal het actuele maandtraktament.

7. Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

De commissie adviseert in afwachting van een definitieve regeling als voorschot de huidige tegemoetkoming te blijven betalen. Voor de duidelijkheid: in januari 2006 dus hetzelfde bedrag als in december 2005.

8. Vergoeding voor representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Representatiekosten, per jaar	€	900,00
-------------------------------	---	--------

9. Vergoeding voor administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk-, ontvangst- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden (papier, porti e.d.) ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Administratie- en bureaunkosten, per jaar	€	700,00
---	---	--------

10. Vergoeding voor aanschaf vakliteratuur

Als tegemoetkoming in de kosten voor de aanschaf van vakliteratuur, voor bijscholing, abonnementen en software ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Vakliteratuur, per jaar	€	1.000,00
-------------------------	---	----------

11. Vergoeding voor telefoonkosten

Telefoonkosten voor de ambtsuitoefening worden volledig vergoed. De predikant bekostigt zelf een eigen lijn voor privé gebruik. Wanneer er geen aparte privé lijn aanwezig is wordt minimaal € 238,00 door de predikant zelf betaald.

12. Vergoeding voor vervoerskosten

De kosten van het privé-bezit en gebruik van de auto zijn geen onderdeel van de vergoeding. Vergoed worden de kosten die zijn gemaakt uit hoofde van het predikantschap. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

vergoeding van de werkelijke kosten van openbaar vervoer (trein 1e klasse)		
vergoeding per km voor auto, motor of scooter	€	0,35
vergoeding per km voor fiets	€	0,05

13. Vergoeding voor verhuiskosten

Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het in- en uitpakken van breekbare zaken wordt tot het vervoer van de inboedel gerekend.

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijks traktement tot een maximum van € 5.445,00.

Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

14. Vergoeding voor hulpdiensten

Predikanten kunnen hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.

voor een preek-, trouw- of rouwdienst	€	60,00
catechese, per uur	€	37,50
reiskostenvergoeding volgens punt 12		

Deze regeling is niet bedoeld voor structurele hulp, die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen gemeente.

15. Belastingadviseur

De predikant heeft aanspraak op een vergoeding voor de kosten van een belastingadvies. De predikant overlegt hiertoe een factuur van een onafhankelijk belastingadviseur. De maximum vergoeding is € 462,00 (excl. BTW). De predikant is vrij zelf een belastingadviseur te kiezen.

16. Vakantie

- De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

17. Studieverlof

- Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren.)
- De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

Traktementstabellen per 1 januari 2006

Ten opzichte van 1 januari 2005 bedraagt de aanpassing 2,00%.

Aantal leden per predikant	< 200 leden	200-350 leden	350-550 leden	> 550 leden
----------------------------	-------------	---------------	---------------	-------------

Ambtsjaren	€	€	€	€
------------	---	---	---	---

0	2.435	2.435		
1	2.496	2.555		
2	2.555	2.616		
3	2.616	2.740	3.042	3.176
4	2.678	2.855	3.093	3.262
5	2.740	2.908	3.143	3.349
6	2.798	2.975	3.195	3.436
7	2.860	3.042	3.246	3.524
8	2.922	3.109	3.314	3.584
9	2.975	3.176	3.382	3.684
10	3.042	3.246	3.450	3.793
11	3.109	3.314	3.524	3.887
12	3.176	3.381	3.584	3.990
13		3.434	3.653	4.090
14		3.481	3.719	4.211
15		3.515	3.793	4.289
16		3.570	3.887	4.405
17		3.623	3.990	4.451
18		3.678	4.034	4.508
19		3.732	4.090	4.574
20		3.793	4.140	4.668

Rekenmodel voor bepaling traktement 2006

Het rekenmodel is beschikbaar als spreadsheet, zie www.ngk.nl/wap/rekenmodel_2006.xls

Voorbeeld minimum traktement (schaal < 200 leden, 0 ambtsjaren)		tarief	per maand	per jaar	grondslag berekening	maximum grondslag
maandbedrag traktementstabel			2.435,00	29.220,00		
vakantietoeslag		8,00%		2.337,60		
grondslag compensatie sociale zekerheid				31.557,60		38.118,00
bij: compensatie sociale zekerheid		4,68%	123,08	1.476,90	31.557,60	
grondslag procentuele inhouding emeritaat				33.034,50	33.034,50	55.383,00
franchise emeritaat					-17.987,00	
af: procentuele inhouding emeritaat		9,00%	-112,86	-1.354,28	15.047,50	
af: vaste inhouding emeritaat			-25,00	-300,00		
traktement			2.420,22			
bij: tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering			300,00	Maandbedrag van 2005 invullen		
bij: kostenvergoedingen						
representatiekosten			75,00	900,00		
administratie- en bureaunkosten			58,33	700,00		
vakliteratuur			83,33	1.000,00		
vervoerskosten : invullen aantal kilometers auto	0,35 /km		29,17	350,00	1.000	km per jaar
vervoerskosten : invullen aantal kilometers fiets	0,05 /km		4,17	50,00	1.000	km per jaar
telefoonkosten			0,08	1,00	Jaarbedrag invullen	
af: woonvergoeding pastorie (indien van toepassing)	12,00%		-292,20		2.435,00	
Totaal maandbedrag excl.vakantietoeslag			2.678,10			
Vakantietoeslag, jaarlijks in mei			2.337,60			

Rekenmodel voor bepaling traktement 2006

Het rekenmodel is beschikbaar als spreadsheet, zie www.ngk.nl/wap/rekenmodel_2006.xls

Voorbeeld maximum traktement (schaal > 550 leden, 20 ambtsjaren)		tarief	per maand	per jaar	grondslag berekening	maximum grondslag
maandbedrag traktementstabel			4.668,00	56.016,00		
vakantietoeslag		8,00%		4.481,28		
grondslag compensatie sociale zekerheid				60.497,28		38.118,00
bij: compensatie sociale zekerheid		4,68%	148,66	1.783,92	38.118,00	
grondslag procentuele inhouding emeritaat				62.281,20	55.383,00	55.383,00
franchise emeritaat					-17.987,00	
af: procentuele inhouding emeritaat		9,00%	-280,47	-3.365,64	37.396,00	
af: vaste inhouding emeritaat			-25,00	-300,00		
traktement			4.511,19			
bij: tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering			300,00	Maandbedrag van 2005 invullen		
bij: kostenvergoedingen						
representatiekosten			75,00	900,00		
administratie- en bureaunkosten			58,33	700,00		
vakliteratuur			83,33	1.000,00		
vervoerskosten : invullen aantal kilometers auto	0,35 /km		29,17	350,00	1.000	km per jaar
vervoerskosten : invullen aantal kilometers fiets	0,05 /km		4,17	50,00	1.000	km per jaar
telefoonkosten			0,08	1,00	Jaarbedrag invullen	
af: woonvergoeding pastorie (indien van toepassing)	12,00%		-560,16		4.668,00	
Totaal maandbedrag excl.vakantietoeslag			4.501,11			
Vakantietoeslag, jaarlijks in mei			4.481,28			

Onderstaande tekst betreft de zorgverzekering en in juni 2006 opgenomen op de website en in de rapportage van de Landelijk Adviescommissie WAP voor de LV van 2007 te Zwolle

3c Zorgverzekering

Met ingang van 1 januari 2006 is de nieuwe zorgverzekeringswet in werking getreden. Voor predikanten heeft dit tot consequentie dat zij vanaf die datum zelf:

- de basispremie (ongeveer € 1.100 per persoon vanaf 18 jaar) en de premie voor de eventuele aanvullende verzekering betalen aan de zorgverzekeraar en
- de inkomensafhankelijke premie voor zelfstandigen (4,4% over maximaal € 30.015) betalen aan de belastingdienst.

3c1 Voorlopige regeling eerste halfjaar 2006

De commissie heeft geadviseerd in afwachting van een definitieve regeling als voorschot de bestaande tegemoetkoming te blijven betalen. In januari 2006 dus hetzelfde bedrag als in december 2005.

Het SKB heeft besloten een bij de nieuwe zorgverzekeringswet aansluitende tegemoetkoming uit te stellen tot 2007. Binnen de PKN is in april 2006 overeenstemming bereikt over een per 1 januari 2006 ingaande regeling. De commissie heeft in haar vergadering van 16 mei 2006 besloten hierbij aan te sluiten. De nieuwe regeling geldt echter vanaf 1 juli 2006. *Voor het eerste halfjaar wordt het voorschot als definitief beschouwd.* Daarvoor heeft de commissie twee argumenten:

- De nieuwe regeling heeft langer dan voorzien op zich laten wachten en ligt op een lager niveau dan het voorschot. De commissie wil de predikanten niet opzadelen met een significante terugbetaling.
- De PKN-regeling voorziet in de betaling van € 450 aan predikanten die in december 2005 een vergoeding kregen voor de ziektekostenverzekering van hun partner. Gezien de koppeling aan de toestand van december 2005 is dit een overgangsmaatregel voor het jaar 2006. De overgangsmaatregel voor de NGK-predikanten bestaat uit de voorschotregeling gedurende het eerste halfjaar. In het tweede halfjaar is er geen vergoeding meer voor de echtgenote, evenals dit bij de PKN het geval zal zijn vanaf 2007.

3c2 Definitieve regeling tweede halfjaar 2006

Voor de NGK-predikanten geldt vanaf 1 juli 2006 een maandelijkse vergoeding voor de zorgverzekering, die uit twee elementen bestaat:

- een vergoeding van € 72,00 per maand, die onafhankelijk is van de eventuele deeltijdfactor en
- een vergoeding van € 37,50 per maand, die nog met de deeltijdfactor moet worden vermenigvuldigd.

Het bedrag van € 72,00 per maand (€ 864,00 per jaar) is de herrekende compensatie voor de inkomensafhankelijke bijdrage. De predikant betaalt een bijdrage van 4,4% over (maximaal) € 30.015 is € 1.321 aan de belastingdienst. Van de kerk ontvangt hij € 864, waar bij een belastingdruk van 42% € 501 van overblijft. De netto bijdrage is € 1.321 minus € 501 = € 820. Een werkgever betaalt per werknemer 6,5% over (maximaal) € 30.015 is € 1.951. Dit bedrag is belastbaar inkomen voor de werknemer. Deze betaalt hierover bij een belastingdruk van 42% € 819. De predikant en de werknemer betalen dus per saldo hetzelfde bedrag.

De vergoeding van € 37,50 per maand (€ 450,00 per jaar) is gelijk aan wat rijksambtenaren als verhoging van de eindejaarsuitkering krijgen.