

## Publicatie regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2007

### WAP-richtlijn

De Landelijke Vergadering van Lelystad 2004 heeft de WAP-richtlijn vastgesteld. De bedoeling daarvan is in de Praeambule als volgt onder woorden gebracht:

*De kerken zijn (art. 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip "behoorlijke voorziening" valt te toetsen.*

*De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (art. 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (art. 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.*

### Overgangsregelingen

De commissie wil nadrukkelijk aandacht vragen voor het besluit van de Landelijke Vergadering terzake van de overgangsregelingen traktementen:

*Voor kerken waarvoor de toepassing van de WAP-richtlijn grote financiële consequenties met zich meebrengt beveelt de Landelijke Vergadering de volgende overgangsregeling over de hoogte van het traktement aan:*

*Kerken zullen zich inspannen bestaande situaties zoveel mogelijk in overeenstemming te brengen met de WAP-richtlijn. Bestaande rechten worden daarbij in stand gelaten. Voor wat betreft de bezoldiging: De predikant wiens traktement boven het niveau van de voorgestelde GMV-tabellen ligt, behoudt zijn rechten (met indexatie).*

*In geval de hoogte van het traktement onder het niveau van de voorgestelde GMV-tabellen ligt zal de kerkenraad zich inspannen het traktement op het niveau van de Traktementstabellen van het GMV te brengen. De predikant krijgt daartoe periodiek een extra dienstjaar toegekend, zodat binnen een redelijke termijn de GMV-norm wordt gehaald.*

### Uitwerking door de Landelijke Adviescommissie WAP (verder: de commissie)

Artikel 3 lid 1 van de WAP-richtlijn luidt als volgt:

Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant gelden de GMV-tabellen alsmede de richtlijnen van het GMV terzake traktementen en vergoedingen en het bijbehorend rekenmodel, voorzover hiervan in de WAP-richtlijn niet is afgeweken. De Landelijke Adviescommissie WAP is bevoegd een wijziging daarvan te beperken c.q. uit te sluiten. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Landelijke Adviescommissie WAP navragen wat dit betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de eventuele wijzigingen zullen gepubliceerd worden op [www.ngk.nl](http://www.ngk.nl).

In de WAP-richtlijn wordt het GMV als betrokken organisatie genoemd. Deze rol is inmiddels overgenomen door het Steunpunt Kerkelijke Beheerszaken (SKB). Hieronder worden eerst de belangrijkste materiële wijzigingen vermeld die het SKB voor het jaar 2007 heeft doorgevoerd. De conclusies van de commissie volgen daarna.

### Materiële wijzigingen van het SKB

#### 1 Traktementstabellen

*De traktementstabellen worden met ingang van 1 januari 2007 met 2,3% verhoogd.*

*De tabel voor minder dan 200 leden per predikant is vervallen, zodat er drie tabellen over zijn: tot 350 leden, van 350 tot 550 en meer dan 550 leden.*

#### 2 Zorgverzekering

*De commissie heeft met ingang van 1 juli 2006 de vergoeding voor de premie van de zorgverzekering aangepast aan de Zorgverzekeringswet. Het SKB heeft de bestaande regeling in 2006 gehandhaafd. Voor 2007 stelt het SKB de vergoeding vast op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen. Deze bijdrage is 6,5%*

van maximaal € 30.623 = € 1.990,49 per jaar en € 165,87 per maand. De door de commissie met ingang van 1 juli 2006 ingevoerde regeling vergoedde maximaal € 109,50 per maand. De vergoeding is onafhankelijk van de gezinssituatie.

### 3 Pastorie

Het SKB beveelt ten eerste aan dat de kerk de predikant voorziet van een pastorie en dat de predikant niet zelf koopt of huurt. In het geval toch wordt overgegaan tot een eigen woning moet een vergoeding worden verstrekt. Men gaat daarbij uit van de stelling dat de kerk geen financieel belang moet hebben om de predikant geen pastorie aan te bieden. Het SKB geeft een voorbeeld van een kostencalculatie, die naar de actuele omstandigheden verder uitwerking behoeft.

### 4 Uitbetaaltabellen

Het SKB heeft voor 2006 nog traktementstabellen gepubliceerd waarop nog de volgende bijtellingen en inhoudingen moesten worden toegepast:

- compensatie sociale zekerheid, toeslag per jaar 4,68% over maximaal € 38.118
- correctiefactor premievrije emeritaatsuitkering, aftrek per jaar 9% over de grondslag voor het emeritaat
- correctie vervallen WAZ (aftrek € 700 per jaar)
- correctiefactor vrij wonen (aftrek van 12% over het maandtraktement)
- vakantieuitkering 8% van 12 maal maandsalaris, uit te betalen in mei.

Met ingang van 2007 wordt alleen de tabel gepubliceerd van het maandelijks uit te betalen bedrag. Dit is gelijk aan het met bovenstaande elementen berekende jaarinkomen gedeeld door 12,96. De jaarlijkse vakantieuitkering is dan 96% (12 maal 8%) van het maandelijks uit te betalen bedrag. Voor de predikant met een eigen woning wordt dezelfde tabel toegepast. Zijn maandinkomen is dus na aftrek van de correctiefactor vrij wonen. Hij wordt gecompenseerd door de onder punt 3 vermelde vergoeding.

## Overwegingen en conclusies van de commissie bij de wijzigingen van het SKB

### 1 Traktementstabellen

De verhoging van de traktementstabellen met 2,3% is gebaseerd op het indexcijfer voor de CAO-lonen per maand van het openbaar bestuur inclusief bijzondere beloningen. De commissie stelt geen afwijking voor van de lijn van het SKB, maar constateert wel dat er sprake is van een dubbele compensatie op het vlak van de zorgverzekeringen, omdat zo een verhoging van de eindejaarsuitkering wordt meegenomen die verband houdt met de zorgverzekering, terwijl het SKB hiervoor een eigen regeling voorstelt.

De commissie stemt in met het vervallen van de laagste schaal. Het is te verwachten dat enkele gemeenten hierdoor een zwaarder beroep op landelijke steun moeten doen. De budgettaire consequenties lijken echter gering.

### 2 Zorgverzekering

De commissie ondersteunt de compensatie voor de zorgverzekering zoals voorgesteld door het SKB.

### 3 Pastorie

De commissie geeft geen ondersteuning voor het beleid van het SKB ten aanzien van de pastorie. De commissie is met het SKB van mening dat het aanbieden van een pastorie een goede zaak is omdat het compensatie biedt voor de verplichting in de eigen gemeente te wonen. De voorbeeldcalculatie van het SKB voor de eigen koop- of huurwoning gaat naar de mening van de commissie echter wel erg ver. Voor NGK-predikanten zonder pastorie blijven de bestaande regelingen van kracht:

- Zonder pastorie vervalt de inhouding van 12% over het maandtraktement
- De gemeente betaalt een vergoeding voor de studeerkamer, zie <http://www.ngk.nl/wap/VergoedingStudeerkamer.pdf>

### 4 Uitbetaaltabellen

De commissie handhaaft de publicatie van traktementstabellen met een rekenmodel voor de maandelijks uitbetaling. Het rekenmodel wordt wel vereenvoudigd door twee elementen daaruit om te rekenen naar het traktement. Dat zijn:

- de compensatie sociale zekerheid van 4,68% over maximaal € 38.118 en
- de vaste inhouding emeritaat van € 300,00.

De traktementstabel waarin deze twee elementen zijn verwerkt is zodanig berekend dat voor de predikant met pastorie het uit te betalen bedrag gelijk blijft. De tabel is vervolgens met 2,3% verhoogd.

#### **Inhoud regeling 2007**

Hieronder vindt u de in de WAP-richtlijn bedoelde regeling voor het jaar 2007.

De regeling traktementen en vergoedingen van onze commissie wordt via e-mail op aanvraag verstuurd.

#### **Advies**

Een predikant of een kerkenraad kan bij de commissie advies vragen met het oog op de eigen situatie.

## Traktementen en vergoedingen predikanten 2007

### 1. Opbouw en schalen

De traktementsrichtlijn is gebaseerd op drie schalen, namelijk:

- een schaal voor gemeenten met 350 of minder leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met 350 tot 550 leden per predikant;
- een maximumschaal voor gemeenten met meer dan 550 leden per predikant.

Binnen elke schaal neemt het traktement toe met het aantal ambtsjaren van de predikant. Het systeem is zo opgezet dat in een periode van 20 ambtsjaren het maximumtraktement bereikt wordt.

### 2. Ambtsjaren

De ambtsjaren worden in principe gemeten vanaf de intrede in de eerste gemeente. In geval van oudere leeftijd kunnen extra dienstjaren worden toegevoegd. Dit is sterk afhankelijk van opgedane werkervaring die voor het beroep van predikant relevant is.

Het toekennen van het aantal extra dienstjaren is aan een maximum gebonden, te weten het toekennen van een leeftijdsjaar als dienstjaar vanaf 27 jaar.

### 3. Grootte van de gemeente en de schaal

Alle predikanten die in een bepaalde gemeente werkzaam zijn, dienen in beginsel volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Er wordt vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente in beginsel gelijkelijk zal worden verdeeld. Heeft een gemeente van 900 leden twee predikanten, dan is de schaal behorend bij 450 kerkleden van toepassing.

Als het ledental van een gemeente een grens passeert is de schaalindeling van de predikant voorlopig ongewijzigd te laten, tenzij direct duidelijk is dat de wijziging structureel is (bijv. bij samenvoeging van of splitsing in wijken). Bij groei of krimp van de gemeente waarbij het passeren van de grens zich gedurende 2 jaar heeft voorgedaan, komt de predikant in aanmerking voor de hogere of lagere schaal, tenzij er besluiten worden genomen, waardoor het aantal leden per predikant wijzigt.

Bij overgang naar een andere schaal gelden de volgende overgangsmaatregelen:

- 1 Overtreft het huidige traktement het maximum van de lagere schaal dan wordt het traktement niet meer geïndexeerd zolang het traktement het maximum van de lagere schaal overtreft.
- 2 Bij overgang naar een hogere schaal wordt het aantal ambtsjaren éénmaal met twee jaar verminderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 8 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.
- 3 Bij overgang naar een lagere schaal wordt het aantal ambtsjaren éénmaal met twee jaar vermeerderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 12 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.

### 4. Belastingheffing

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant geen werknemer en daarom niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen loonheffing wordt ingehouden. De over zijn inkomen verschuldigde belasting wordt van de predikant geheven als inkomstenbelasting. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Het is de verantwoordelijkheid van de predikant te zorgen voor een voldoende reservering voor de te betalen belasting. Het verdient aanbeveling de beginnende predikant te wijzen op de fiscale verplichtingen.

De wetgever kent de mogelijkheid om de predikant fiscaal te behandelen als een 'pseudo-werknemer'. In artikel 3 lid 2 van de WAP-richtlijn wordt deze regeling ontraden: " De pseudo-werknemer variant wordt niet aanbevolen."

### 5. Vakantietoeslag

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks in de maand mei uit te keren vakantietoeslag van 8% gerekend over 12 maal het actuele maandtraktement.

## 6. Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Aan de predikant wordt - ongeacht zijn gezinssituatie - een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering verstrekt. Deze tegemoetkoming wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen.

De tegemoetkoming is 6,5% van het traktement tot een jaarmaximum van € 30.623.

## 7. Vergoeding voor representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Representatiekosten, per jaar	€	900,00
-------------------------------	---	--------

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op een vergoeding naar evenredigheid.

## 8. Vergoeding voor administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk-, ontvangst- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden (papier, porti e.d.) ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Administratie- en bureaunkosten, per jaar	€	700,00
---	---	--------

## 9. Vergoeding voor aanschaf vakliteratuur

Als tegemoetkoming in de kosten voor de aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Vakliteratuur, per jaar	€	1.000,00
-------------------------	---	----------

## 10. Vergoeding voor communicatiekosten

De kosten voor vaste telefonie voor de ambtsuitoefening worden volledig vergoed. De predikant bekostigt zelf een eigen lijn voor privégebruik. Wanneer er geen aparte privélijn aanwezig is worden de telefoonkosten vergoed onder inhouding van een eigen bijdrage van de predikant. Verder worden onderstaande vergoedingen gegeven.

Telefoon privé en ambtelijk	100% minus € 19,66 per maand
Telefoon uitsluitend ambtelijk	100%
ADSL ambtelijk	€ 17,50 per maand
Gsm	50% (max € 20,00 per maand)

## 11. Vergoeding voor vervoerskosten

De kosten van het privé-bezit en gebruik van de auto zijn geen onderdeel van de vergoeding. Vergoed worden de kosten die zijn gemaakt uit hoofde van het predikantschap. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

Vergoeding van de werkelijke kosten van openbaar vervoer (trein 1e klasse)		
Vergoeding per km voor auto, motor of scooter	€	0,35
Vergoeding per km voor fiets	€	0,05

## 12. Vergoeding voor verhuiskosten

Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het in- en uitpakken van breekbare zaken wordt tot het vervoer van de inboedel gerekend.

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijks traktement tot een maximum van € 5.445,00.

Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

### 13. Vergoeding voor hulpdiensten

Predikanten kunnen hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.

voor een preek-, trouw- of rouwdienst	€	60,00
catechese, per uur	€	37,50
reiskostenvergoeding volgens punt 11		

Deze regeling is niet bedoeld voor structurele hulp, die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen gemeente.

### 14. Belastingadviseur

De predikant heeft aanspraak op een vergoeding voor de kosten van een belastingadvies. De predikant overlegt hiertoe een factuur van een onafhankelijk belastingadviseur. De maximum vergoeding is € 550,00 (incl. BTW). De predikant is vrij zelf een belastingadviseur te kiezen.

### 15. Vakantie

- De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:  
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,  
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt.

### 16. Studieverlof

- Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren.)
- De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

## Traktementstabellen per 1 januari 2007

De compensatie sociale zekerheid en de vaste inhouding emeritaat zijn in de tabel verwerkt.

Ten opzichte van 1 januari 2006 bedraagt de aanpassing 2,3%.

Aantal leden per predikant	< 350 leden	350-550 leden	> 550 leden
Ambtsjaren	€	€	€
0	2.594	3.052	3.174
1	2.723	3.119	3.243
2	2.789	3.174	3.311
3	2.923	3.243	3.380
4	3.047	3.295	3.468
5	3.104	3.346	3.557
6	3.174	3.399	3.646
7	3.243	3.451	3.736
8	3.311	3.521	3.797
9	3.380	3.591	3.899
10	3.451	3.660	4.011
11	3.521	3.736	4.107
12	3.590	3.797	4.213
13	3.644	3.868	4.315
14	<del>3.592</del> 3.692	3.935	4.440
15	3.727	4.011	4.519
16	3.783	4.107	4.638
17	3.837	4.213	4.685
18	3.893	4.258	4.743
19	3.949	4.315	4.811
20	4.011	4.366	4.907

## Rekenmodel voor bepaling traktement 2007

Het rekenmodel is beschikbaar als berekeningsformulier, zie [www.ngk.nl/wap/rekenmodel2007.pdf](http://www.ngk.nl/wap/rekenmodel2007.pdf)

**minimum traktement: schaal < 350 leden, 0 ambtsjaren;  
de predikant woont in de pastorie**

	Maandbedragen	Jaarbedragen
Traktement volgens tabel	2.594,00	31.128,00
Inhouding emeritaat	-115,61	-1.387,37
<b>Subtotaal</b>	<b>2.478,39</b>	<b>29.740,63</b>
Bijdrage zorgverzekering	165,87	1.990,49
Vergoeding representatiekosten	75,00	900,00
Vergoeding administratie- en bureaunkosten	58,33	700,00
Vergoeding vakliteratuur	83,33	1.000,00
Vergoeding autokosten € 0,35 per km (hier 1000 km)	29,17	350,00
Vergoeding fietskosten € 0,05 per km (hier 1000 km)	4,17	50,00
Vergoeding telefoonkosten (conform pt 10 van de regeling)	0,08	1,00
Inhouding voor pastorie (12% tabeltraktement)	-311,28	-3.735,36
Vergoeding voor studeerkamer	0,00	0,00
<b>Aan predikant uit te betalen bedrag</b>	<b>2.583,06</b>	<b>30.996,76</b>
Vakantietoeslag 8% per maand, jaarlijks in mei		2.490,24
		<b>33.487,00</b>
<b>Berekening inhouding emeritaat</b>		
Traktement		31.128,00
Vakantietoeslag 8%		2.490,24
<b>Bruto grondslag</b>		<b>33.618,24</b>
Maximum grondslag (deeltijdafhankelijk)		56.934,00
<b>Bruto grondslag rekening houdend met maximum</b>		<b>33.618,24</b>
Franchise (deeltijdafhankelijk)		18.203,00
<b>Netto grondslag</b>		<b>15.415,24</b>
Inhouding 9%		1.387,37
<b>Berekening bijdrage zorgverzekering</b>		
Traktement		31.128,00
Vakantietoeslag 8%		2.490,24
Inhouding emeritaat		-1.387,37
<b>Grondslag</b>		<b>32.230,87</b>
Maximum grondslag (ongeacht deeltijd)		30.623,00
<b>Grondslag rekening houdend met maximum</b>		<b>30.623,00</b>
Bijdrage zorgverzekering 6,5%		1.990,49



maximum traktement: schaal > 550 leden, 20 ambtsjaren;  
de predikant woont in de pastorie

	Maandbedragen	Jaarbedragen
Traktement volgens tabel	4.907,00	58.884,00
Inhouding emeritaat	-290,48	-3.485,79
Subtotaal	4.616,52	55.398,21
Bijdrage zorgverzekering	165,87	1.990,49
Vergoeding representatiekosten	75,00	900,00
Vergoeding administratie- en bureaunkosten	58,33	700,00
Vergoeding vakliteratuur	83,33	1.000,00
Vergoeding autokosten € 0,35 per km (hier 1000 km)	29,17	350,00
Vergoeding fietskosten € 0,05 per km (hier 1000 km)	4,17	50,00
Vergoeding telefoonkosten (conform pt 10 van de regeling)	0,08	1,00
Inhouding voor pastorie (12% tabeltraktement)	-588,84	-7.066,08
Vergoeding voor studeerkamer	0,00	0,00
Aan predikant uit te betalen bedrag	4.443,63	53.323,62
Vakantietoeslag 8% per maand, jaarlijks in mei		4.710,72
		58.034,34
Berekening inhouding emeritaat		
Traktement		58.884,00
Vakantietoeslag 8%		4.710,72
Bruto grondslag		63.594,72
Maximum grondslag (deeltijdafhankelijk)		56.934,00
Bruto grondslag rekening houdend met maximum		56.934,00
Franchise (deeltijdafhankelijk)		18.203,00
Netto grondslag		38.731,00
Inhouding 9%		3.485,79
Berekening bijdrage zorgverzekering		
Traktement		58.884,00
Vakantietoeslag 8%		4.710,72
Inhouding emeritaat		-3.485,79
Grondslag		60.108,93
Maximum grondslag (ongeacht deeltijd)		30.623,00
Grondslag rekening houdend met maximum		30.623,00
Bijdrage zorgverzekering 6,5%		1.990,49