

## Publicatie regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2008

### WAP-richtlijn

De Landelijke Vergadering van Lelystad 2004 heeft de WAP-richtlijn vastgesteld. De bedoeling daarvan is in de Praeambule als volgt onder woorden gebracht:

*De kerken zijn (art. 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip "behoorlijke voorziening" valt te toetsen.*

*De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (art. 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (art. 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.*

### Overgangsregelingen

De Landelijke Vergadering van Lelystad 2004 heeft bij de invoering van de WAP-richtlijn uitgesproken dat kerken zich zullen inspannen bestaande situaties zoveel mogelijk in overeenstemming te brengen met de WAP-richtlijn. De Landelijke Vergadering deed de volgende aanbevelingen:

- De predikant wiens traktement boven het niveau van de tabellen ligt, behoudt zijn rechten (met indexatie).
- In geval de hoogte van het traktement onder het niveau van de tabellen ligt zal de kerkenraad zich inspannen het traktement op dat niveau te brengen. De predikant krijgt daartoe periodiek een extra dienstjaar toegekend, zodat binnen een redelijke termijn de norm wordt gehaald.

### Uitwerking door de Landelijke Adviescommissie WAP (verder: de commissie)

Bij het tot stand komen van de WAP-richtlijn waren de traktementstabellen voor de GKV-predikanten en de daarbij behorende regelingen een voor de hand liggende standaard om bij aan te sluiten. In artikel 3 werd dit vastgelegd. Binnen de GKV komen regelingen nu tot stand via onderhandelingen tussen het Steunpunt Kerkelijke Beheerszaken SKB (<http://www.steunpuntkb.nl>) en de predikanten. De commissie volgt de ontwikkelingen, maar wil zich er niet zonder meer aan committeren. De vraag is wat passend is binnen de NGK en of met specifieke belangen binnen de NGK rekening wordt gehouden, zoals die van kleine gemeenten.

De commissie beschouwt de SKB-regeling niet meer in alles als de voor de hand liggende maatstaf. Het vaststellen van een regeling vindt binnen de NGK niet plaats in een onderhandelingsproces. Dan blijft over het vaststellen van een regeling door de commissie zelf. De commissie ambieert echter geen bevoegdheid om bij gebrek aan een onderhandelingsplatform naar willekeur een regeling vast te stellen.

Door de LV Zwolle 2007 is een wijziging van de WAP-richtlijn aangenomen, inhoudende dat voortaan verwezen wordt naar vergelijkbare regelingen in andere kerken. Daarmee heeft de commissie een referentiekader in de plaats van een onderhandelingsresultaat. Bij de grotere beleidsvrijheid past de formulering van een beleidsdoel: een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken.

Artikel 3 lid 1 van de WAP-richtlijn luidt sinds de LV Zwolle 2007 als volgt:

Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Landelijke Adviescommissie WAP per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op. Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De commissie voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Landelijke Adviescommissie WAP navragen wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de Regeling worden gepubliceerd op [www.ngk.nl](http://www.ngk.nl).

De traktementstabel van het SKB is niet zonder meer te vergelijken met de door de commissie gepubliceerde tabel. Het SKB geeft een uitbetalingsbedrag na toepassing van alle inhoudingen en vergoedingen. De traktementstabel die ten grondslag ligt aan de uit te betalen bedragen wordt niet

gepubliceerd. De commissie geeft een traktementstabel waarop nog inhoudingen en vergoedingen moeten worden toegepast. Als rekenhulp is een geautomatiseerd formulier beschikbaar. Aan het slot van deze regeling wordt ingegaan op verschillen met de materiële regelingen van het SKB.

### **Materiële wijzigingen voor 2008**

De traktementstabellen worden met ingang van 1 januari 2008 met 2,7% verhoogd. Dat is gelijk aan de stijging van het eerstgepubliceerde indexcijfer CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen sector Openbaar Bestuur over juli 2006/2007. Deze maatstaf is door het SKB vorig jaar vastgesteld. Consequent toepassen hiervan komt uit op een verhoging van 2,7%. Het SKB heeft de maatstaf op een andere wijze toegepast en komt uit op 2,1%. De commissie houdt zich op de hoogte van de ontwikkelingen bij het SKB.

### **Inhoud regeling 2008**

Hieronder vindt u de in de WAP-richtlijn bedoelde regeling voor het jaar 2008.

Op <http://www.ngk.nl/wap> kunt u zich laten registreren voor het toezenden via email van eventuele wijzigingen of correcties.

### **Advies**

Een predikant of een kerkenraad kan bij de commissie advies vragen met het oog op de eigen situatie.

## **Traktementen en vergoedingen predikanten 2008**

### **1. Opbouw en schalen**

De traktementsrichtlijn is gebaseerd op drie schalen, namelijk:

- een schaal voor gemeenten met 350 of minder leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met 350 tot 550 leden per predikant;
- een maximumschaal voor gemeenten met meer dan 550 leden per predikant.

Binnen elke schaal neemt het traktement toe met het aantal ambtsjaren van de predikant. Het systeem is zo opgezet dat in een periode van 20 ambtsjaren het maximumtraktement bereikt wordt.

### **2. Ambtsjaren**

De ambtsjaren worden in principe gemeten vanaf de intrede in de eerste gemeente. In geval van oudere leeftijd kunnen extra dienstjaren worden toegevoegd. Dit is sterk afhankelijk van opgedane werkervaring die voor het beroep van predikant relevant is.

Het toekennen van het aantal extra dienstjaren is aan een maximum gebonden, te weten het aantal leeftijdsjaren vanaf 27 jaar.

### **3. Grootte van de gemeente en de schaal**

Alle predikanten die in een bepaalde gemeente werkzaam zijn, dienen in beginsel volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Er wordt vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente in beginsel gelijkelijk zal worden verdeeld. Heeft een gemeente van 900 leden twee predikanten, dan is de schaal behorend bij 450 kerkleden van toepassing.

Als het ledental van een gemeente een grens passeert blijft de schaalindeling van de predikant voorlopig ongewijzigd, tenzij direct duidelijk is dat de wijziging structureel is (bijv. bij samenvoeging van of splitsing in wijken). Bij groei of krimp van de gemeente waarbij het passeren van de grens zich gedurende 2 jaar heeft voorgedaan, komt de predikant in aanmerking voor de hogere of lagere schaal, tenzij er besluiten worden genomen, waardoor het aantal leden per predikant verandert.

Bij overgang naar een andere schaal gelden de volgende overgangsmaatregelen:

- 1 Overtreft het huidige traktement bij overgang naar een lagere schaal het maximum van die schaal dan wordt het traktement niet meer geïndexeerd zolang het traktement het maximum van de lagere schaal overtreft.
- 2 Bij overgang naar een hogere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de hogere schaal éénmaal met twee jaar verminderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 8 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.
- 3 Bij overgang naar een lagere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de lagere schaal éénmaal met twee jaar vermeerderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 12 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.

### **4. Belastingheffing**

Als bekleder van een geestelijk ambt is de predikant geen werknemer en daarom niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen loonheffing wordt ingehouden. De over zijn inkomen verschuldigde belasting wordt van de predikant geheven als inkomstenbelasting. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Het is de verantwoordelijkheid van de predikant te zorgen voor een voldoende reservering voor de te betalen belasting. Het verdient aanbeveling de beginnende predikant te wijzen op de fiscale verplichtingen.

De wetgever kent de mogelijkheid om de predikant fiscaal te behandelen als een 'pseudo-werknemer'. In artikel 3 lid 2 van de WAP-richtlijn wordt deze regeling ontraden.

### **5. Vakantietoeslag**

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks in de maand mei uit te keren vakantietoeslag van 8% gerekend over 12 maal het actuele maandtraktement.

## 6. Bijdrage zorgverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering verstrekt. Deze tegemoetkoming wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen.

De tegemoetkoming is 7,2% van het traktement tot een jaarmaximum van € 31.231.

## 7. Vergoeding voor representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten.

|                                                                                   |   |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---|--------|
| Representatiekosten, per jaar                                                     | € | 900,00 |
| Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op een vergoeding naar evenredigheid. |   |        |

## 8. Vergoeding voor administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk-, ontvangst- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden (papier, porti e.d.) ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de volledige vergoeding, behalve als dit in samenhang met een andere deeltijdfunctie zou leiden tot een dubbele vergoeding

|                                           |   |        |
|-------------------------------------------|---|--------|
| Administratie- en bureaunkosten, per jaar | € | 700,00 |
|-------------------------------------------|---|--------|

## 9. Vergoeding voor aanschaf vakliteratuur

Als tegemoetkoming in de kosten voor de aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de volledige vergoeding, behalve als dit in samenhang met een andere deeltijdfunctie zou leiden tot een dubbele vergoeding

|                         |   |          |
|-------------------------|---|----------|
| Vakliteratuur, per jaar | € | 1.000,00 |
|-------------------------|---|----------|

## 10. Vergoeding voor communicatiekosten

De kosten voor vaste telefonie voor de ambtsuitoefening worden volledig vergoed. De predikant bekostigt zelf een eigen lijn voor privégebruik. Wanneer er geen aparte privélijn aanwezig is worden de telefoonkosten vergoed onder inhouding van een eigen bijdrage van de predikant. Verder worden onderstaande vergoedingen gegeven.

|                                |                              |
|--------------------------------|------------------------------|
| Telefoon privé en ambtelijk    | 100% minus € 19,66 per maand |
| Telefoon uitsluitend ambtelijk | 100%                         |
| ADSL ambtelijk                 | € 17,50 per maand            |
| Gsm                            | 50% (max € 20,00 per maand)  |

## 11. Vergoeding voor vervoerskosten

De kosten van het privé-bezit en gebruik van de auto zijn geen onderdeel van de vergoeding. Vergoed worden de kosten die zijn gemaakt uit hoofde van het predikantschap. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

|                                                                            |   |      |
|----------------------------------------------------------------------------|---|------|
| Vergoeding van de werkelijke kosten van openbaar vervoer (trein 1e klasse) |   |      |
| Vergoeding per km voor auto, motor of scooter                              | € | 0,35 |
| Vergoeding per km voor fiets                                               | € | 0,05 |

## 12. Vergoeding voor verhuiskosten

Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het in- en uitpakken van breekbare zaken wordt tot het vervoer van de inboedel gerekend.

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijks traktement en bedraagt maximaal € 5.445,00.

Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

### **13. Vergoeding voor hulpdiensten**

Predikanten kunnen hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.

|                                       |   |       |
|---------------------------------------|---|-------|
| voor een preek-, trouw- of rouwdienst | € | 60,00 |
| catechese, per uur                    | € | 37,50 |
| reiskostenvergoeding volgens punt 11  |   |       |

Deze regeling is niet bedoeld voor structurele hulp die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen gemeente.

### **14. Belastingadviseur**

De predikant heeft aanspraak op een vergoeding voor de kosten van een belastingadvies. De predikant overlegt hiertoe een factuur van een onafhankelijk belastingadviseur. De maximum vergoeding is € 550,00 (incl. BTW). De predikant is vrij zelf een belastingadviseur te kiezen.

### **15. Inhouding emeritaat**

De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktament vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. Deze grondslag wordt gemaximeerd op € 60.320; dat is de maximum pensioengrondslag van de SEV. Vervolgens wordt de grondslag verminderd met de franchise van € 18.585, waarover de SEV geen pensioen opbouwt. Over het zo berekende bedrag wordt 9% ingehouden.

Voor predikanten in deeltijdfunctie gelden de genoemde bedragen naar evenredigheid.

### **16. Vakantie**

- De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:  
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,  
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt. Onder dagdeel wordt verstaan: morgen, middag of avond.

### **17. Studieverlof**

- Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren.)
- De inhoud van de studie wordt bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

### **18. Pastorie**

Als de predikant een door de gemeente ter beschikking gestelde pastorie bewoont wordt op het traktament een bedrag ingehouden gelijk aan 12% van het bedrag in de traktamentstabel. De inhouding is dus niet afhankelijk van deeltijd.

### **19. Vergoeding studeerkamer**

Als de predikant zelf voor zijn huisvesting zorgt ontvangt hij een periodieke vergoeding voor het zelf voorzien in een studeerkamer. Er is geen vergoeding als de gemeente buitenshuis een werkruimte ter beschikking stelt.

De commissie adviseert de vergoeding voor een studeerkamer in de eigen woning te baseren op de financieringslasten van de eigen woning. De vergoeding kan met de volgende stappen worden bepaald.

- Een plaatselijke makelaar taxeert de waarde van de eigen woning (bij verkoop in onverhuurde staat).
- De makelaar geeft aan wat de waarde zou zijn van een vergelijkbaar kleiner huis zonder ruimte voor de studeerkamer.

- De predikant doet opgave van het interestpercentage van zijn hypothecaire lening.
- De vergoeding is gelijk aan dit percentage berekend over het door de makelaar aangegeven waardeverschil.

De kosten van de werkruimte betreffen niet alleen de financiering, maar ook energie, onderhoud en belasting. Dat kan afzonderlijk worden uitgezocht, maar eenvoudshalve kan dit worden opgevangen door een vergoeding van 1 % over het waardeverschil.

Aan een taxatierapport zijn kosten verbonden. Als men het eens is over het waardeverschil hoeft er geen rapport te worden opgemaakt. Een taxatierapport heeft wel het voordeel van de objectiviteit. Als de predikant zelf een huis huurt kan de vergoeding op een vergelijkbare wijze worden vastgesteld. Het gaat dan om het huurverschil tussen een woning met en zonder studeerkamer

## Traktementstabellen per 1 januari 2008

Ten opzichte van 1 januari 2007 bedraagt de aanpassing 2,7%.

| Aantal leden per predikant | < 350 leden | 350-550 leden | > 550 leden |
|----------------------------|-------------|---------------|-------------|
|----------------------------|-------------|---------------|-------------|

| Ambtsjaren | € | € | € |
|------------|---|---|---|
|------------|---|---|---|

|    |       |       |       |
|----|-------|-------|-------|
| 0  | 2.664 | 3.134 | 3.260 |
| 1  | 2.797 | 3.203 | 3.331 |
| 2  | 2.864 | 3.260 | 3.400 |
| 3  | 3.002 | 3.331 | 3.471 |
| 4  | 3.129 | 3.384 | 3.562 |
| 5  | 3.188 | 3.436 | 3.653 |
| 6  | 3.260 | 3.491 | 3.744 |
| 7  | 3.331 | 3.544 | 3.837 |
| 8  | 3.400 | 3.616 | 3.900 |
| 9  | 3.471 | 3.688 | 4.004 |
| 10 | 3.544 | 3.759 | 4.119 |
| 11 | 3.616 | 3.837 | 4.218 |
| 12 | 3.687 | 3.900 | 4.327 |
| 13 | 3.742 | 3.972 | 4.432 |
| 14 | 3.792 | 4.041 | 4.560 |
| 15 | 3.828 | 4.119 | 4.641 |
| 16 | 3.885 | 4.218 | 4.763 |
| 17 | 3.941 | 4.327 | 4.811 |
| 18 | 3.998 | 4.373 | 4.871 |
| 19 | 4.056 | 4.432 | 4.941 |
| 20 | 4.119 | 4.484 | 5.039 |

## Rekenmodel voor bepaling traktement 2008

Het rekenmodel is beschikbaar als berekeningsformulier, zie [www.ngk.nl/wap/rekenmodel2008.pdf](http://www.ngk.nl/wap/rekenmodel2008.pdf)

**minimum traktement: schaal < 350 leden, 0 ambtsjaren;  
de predikant woont in de pastorie**

|                                                           | Maandbedragen | Jaarbedragen |
|-----------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| Traktement volgens tabel                                  | 2.664,00      | 31.968,00    |
| Inhouding emeritaat                                       | -119,55       | -1.434,64    |
| Subtotaal                                                 | 2.544,45      | 30.533,36    |
| Bijdrage zorgverzekering                                  | 187,39        | 2.248,63     |
| Vergoeding representatiekosten                            | 75,00         | 900,00       |
| Vergoeding administratie- en bureaunkosten                | 58,33         | 700,00       |
| Vergoeding vakliteratuur                                  | 83,33         | 1.000,00     |
| Vergoeding autokosten € 0,35 per km (hier 1000 km)        | 29,17         | 350,00       |
| Vergoeding fietskosten € 0,05 per km (hier 1000 km)       | 4,17          | 50,00        |
| Vergoeding telefoonkosten (conform pt 10 van de regeling) | 0,08          | 1,00         |
| Inhouding voor pastorie (12% tabeltraktement)             | -319,68       | -3.836,16    |
| Vergoeding voor studeerkamer                              | 0,00          | 0,00         |
| Aan predikant uit te betalen bedrag                       | 2.662,24      | 31.946,83    |
| Vakantietoeslag 8% per maand, jaarlijks in mei            |               | 2.557,44     |
|                                                           |               | 34.504,27    |
|                                                           |               |              |
| Berekening inhouding emeritaat                            |               |              |
| Traktement                                                |               | 31.968,00    |
| Vakantietoeslag 8%                                        |               | 2.557,44     |
| Bruto grondslag                                           |               | 34.525,44    |
| Maximum grondslag (deeltijdafhankelijk)                   |               | 60.320,00    |
| Bruto grondslag rekening houdend met maximum              |               | 34.525,44    |
| Franchise (deeltijdafhankelijk)                           |               | 18.585,00    |
| Netto grondslag                                           |               | 15.940,44    |
| Inhouding 9%                                              |               | 1.434,64     |
|                                                           |               |              |
| Berekening bijdrage zorgverzekering                       |               |              |
| Traktement                                                |               | 31.968,00    |
| Vakantietoeslag 8%                                        |               | 2.557,44     |
| Inhouding emeritaat                                       |               | -1.434,64    |
| Grondslag                                                 |               | 33.090,80    |
| Maximum grondslag (ongeacht deeltijd)                     |               | 31.231,00    |
| Grondslag rekening houdend met maximum                    |               | 31.231,00    |
| Bijdrage zorgverzekering 7,2%                             |               | 2.248,64     |

**maximum traktement: schaal > 550 leden, 20 ambtsjaren;  
de predikant woont in de pastorie**

|                                                           | Maandbedragen | Jaarbedragen |
|-----------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| Traktement volgens tabel                                  | 5.039,00      | 60.468,00    |
| Inhouding emeritaat                                       | -313,01       | -3.756,15    |
| Subtotaal                                                 | 4.725,99      | 56.711,85    |
| Bijdrage zorgverzekering                                  | 187,39        | 2.248,63     |
| Vergoeding representatiekosten                            | 75,00         | 900,00       |
| Vergoeding administratie- en bureaunkosten                | 58,33         | 700,00       |
| Vergoeding vakliteratuur                                  | 83,33         | 1.000,00     |
| Vergoeding autokosten € 0,35 per km (hier 1000 km)        | 29,17         | 350,00       |
| Vergoeding fietskosten € 0,05 per km (hier 1000 km)       | 4,17          | 50,00        |
| Vergoeding telefoonkosten (conform pt 10 van de regeling) | 0,08          | 1,00         |
| Inhouding voor pastorie (12% tabeltraktement)             | -604,68       | -7.256,16    |
| Vergoeding voor studeerkamer                              | 0,00          | 0,00         |
| Aan predikant uit te betalen bedrag                       | 4.558,78      | 54.705,32    |
| Vakantietoeslag 8% per maand, jaarlijks in mei            |               | 4.837,44     |
|                                                           |               | 59.542,76    |
|                                                           |               |              |
| Berekening inhouding emeritaat                            |               |              |
| Traktement                                                |               | 60.468,00    |
| Vakantietoeslag 8%                                        |               | 4.837,44     |
| Bruto grondslag                                           |               | 65.305,44    |
| Maximum grondslag (deeltijdafhankelijk)                   |               | 60.320,00    |
| Bruto grondslag rekening houdend met maximum              |               | 60.320,00    |
| Franchise (deeltijdafhankelijk)                           |               | 18.585,00    |
| Netto grondslag                                           |               | 41.735,00    |
| Inhouding 9%                                              |               | 3.756,15     |
|                                                           |               |              |
| Berekening bijdrage zorgverzekering                       |               |              |
| Traktement                                                |               | 60.468,00    |
| Vakantietoeslag 8%                                        |               | 4.837,44     |
| Inhouding emeritaat                                       |               | -3.756,15    |
| Grondslag                                                 |               | 61.549,29    |
| Maximum grondslag (ongeacht deeltijd)                     |               | 31.231,00    |
| Grondslag rekening houdend met maximum                    |               | 31.231,00    |
| Bijdrage zorgverzekering 6,5%                             |               | 2.248,63     |

## Vergelijking met regeling SKB

### 1 Traktementstabel

SKB verhoogt met 2,1%.

### 2 Zorgverzekering

De bijdrage zorgverzekering wordt bij het SKB voor 2008 vastgesteld op € 2.400 per jaar. (€ 200 per maand). Tot dit bedrag is gekomen door brutering van de inkomensafhankelijke bijdrage die de predikant moet afdragen (in 2007 4,4% over maximaal € 30.625, brutering op basis van 42% inkomstenbelasting).

### 3 Bijscholing

De SKB-regeling vergoed € 1.500 per jaar op declaratiebasis voor bijscholing. Dit punt is in de NGK-regeling niet geregeld.