

Publicatie regeling traktementen en vergoedingen voor het jaar 2010

Materiële wijzigingen voor 2010

Indexatie

De traktementstabellen worden met ingang van 1 januari 2010 met 2,6% verhoogd (vorig jaar 3,6%). Dat is gelijk aan de stijging van de index van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen van 122,8 naar 126,0 over juli 2008 tot juli 2009. De commissie hanteert de breedste index (alle bedrijfstakken voor particuliere sector, gesubsidieerde sector en overheid) om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de loonontwikkeling onder de kerkleden.

Inhouding emeritaat

De inhouding emeritaat is qua methodiek niet gewijzigd, maar de pensioenregeling is wel gewijzigd door de overgang naar Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PfZW). Bij PfZW wordt over een groter bedrag pensioen opgebouwd. Aan de onderkant wordt er minder afgetrokken door een lagere franchise. De SEV-franchise was in 2009 € 19.255 voor de voltijds predikant en bij PfZW was deze € 10.309. Aan de bovenkant paste SEV een maximumgrondslag toe van € 62.733 voor de voltijds predikant, die niet geldt voor de PfZW-pensioenregeling. Deze verbeteringen hebben wel tot gevolg dat de inhouding emeritaat groter wordt. Het effect kan zichtbaar worden gemaakt door van www.ngk.nl/wap zowel het rekenmodel voor 2009 als voor 2010 te downloaden. Door de indexatie van de tabel met 2,6% gaat er niemand op achteruit.

Vergoedingen

De vaste vergoedingen zijn gehandhaafd op het niveau van 2009.

De vergoeding voor een preekbeurt in een andere gemeente wordt verhoogd van € 80,00 in 2009 tot € 90,00 in 2010. Dit is al aangekondigd in de regeling 2009.

Voor rouw- en trouwdiensten wordt het dubbele bedrag vergoed, dus € 180,00 in 2010. Deze vergoeding is ook toe te passen op andere diensten die een bijzondere voorbereiding vragen. Deze vergoedingen zijn exclusief de reiskostenvergoeding (€ 0,35 per autokilometer).

Vergoeding preekbeurten

De commissie heeft geconstateerd dat er gemeenten zijn die slordig omgaan met de betaling van de preekbeurten. Dat betreft drie punten:

1. een te laag tarief voor de preekbeurt zelf,
2. een te lage reiskostenvergoeding of
3. een te late betaling.

Het tarief is hierboven weergegeven. De commissie beschouwt een betaling binnen 2 à 4 weken na de preekbeurt als redelijk.

De commissie acht het gewenst dat penningmeesters zonedig hun betalingsroutine aanpassen en dat kerkenraden op dit punt toezien.

De regeling geldt ook in geval van preekconsent en bij emeriti.

WAP-richtlijn

De Landelijke Vergadering van Lelystad 2004 heeft de WAP-richtlijn vastgesteld. De bedoeling daarvan is in de Praeambule als volgt onder woorden gebracht:

De kerken zijn (art. 9 AKS) verantwoordelijk voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikanten. Formeel gezien is elke kerk zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop daaraan inhoud gegeven wordt. Niettemin is het zowel voor de predikanten als voor de kerken wenselijk om richtlijnen te hebben waaraan het begrip "behoorlijke voorziening" valt te toetsen.

De kerken zullen zich aan onderstaande richtlijn houden, dan wel verantwoorden waarom ze ervan afwijken. Die verantwoording vindt onder meer plaats bij goedkeuring van de beroepsbrief (art. 7 AKS) en bij de regeling voor ontslag (art. 10 AKS) maar omvat ook de gewone verantwoordingsplicht van een kerkenraad aan gemeente en predikant.

Overgangsregelingen

De Landelijke Vergadering van Lelystad 2004 heeft bij de invoering van de WAP-richtlijn uitgesproken dat kerken zich zullen inspannen bestaande situaties zoveel mogelijk in overeenstemming te brengen met de WAP-richtlijn. De Landelijke Vergadering deed de volgende aanbevelingen:

- De predikant wiens traktement boven het niveau van de tabellen ligt, behoudt zijn rechten (met indexatie).
- In geval de hoogte van het traktement onder het niveau van de tabellen ligt zal de kerkenraad zich inspannen het traktement op dat niveau te brengen. De predikant krijgt daartoe periodiek een extra dienstjaar toegekend, zodat binnen een redelijke termijn de norm wordt gehaald.

Uitwerking door de Commissie WAP/TOP

Met inachtneming van de huidige naam van de commissie omschrijft artikel 3 lid 1 van de WAP-richtlijn de taak van de commissie bij het vaststellen van traktementen en vergoedingen als volgt:

Voor een behoorlijke voorziening in het levensonderhoud van de predikant stelt de Commissie WAP/TOP per kalenderjaar een Regeling Traktementen en Vergoedingen op. Onderdeel hiervan is een traktementstabel, die onderscheid maakt naar aantal gemeenteleden per predikant en naar het aantal ambtsjaren van de predikant. De commissie voorziet in een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken en stelt zich daartoe ook op de hoogte van vergelijkbare regelingen in andere kerken. Een predikant of een kerkenraad kan bij de Landelijke Adviescommissie WAP navragen wat deze regeling betekent in de eigen situatie. De WAP-richtlijn en de Regeling worden gepubliceerd op www.ngk.nl.

Door de verwijzing naar vergelijkbare regelingen in andere kerken heeft de commissie een referentiekader dat de plaats inneemt van het onderhandelen over arbeidsvoorwaarden. Er wordt met name gekeken naar de regelingen van de GKV en de PKN. Bij de toevertrouwde beleidsvrijheid past de formulering van een beleidsdoel: een evenwichtige invulling van de belangen van predikanten en kerken.

Inhoud regeling 2010

Hieronder vindt u de in de WAP-richtlijn bedoelde regeling voor het jaar 2010.

Op <http://www.ngk.nl/wap> kunt u zich laten registreren voor het toezenden via email van eventuele wijzigingen of correcties.

Advies

Een predikant of een kerkenraad kan bij de commissie advies vragen met het oog op de eigen situatie.

Traktementen en vergoedingen predikanten 2010

1. Opbouw en schalen

De traktementsrichtlijn is gebaseerd op drie schalen, namelijk:

- een schaal voor gemeenten met 350 of minder leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met 350 tot 550 leden per predikant;
- een schaal voor gemeenten met meer dan 550 leden per predikant.

Binnen elke schaal neemt het traktement toe met het aantal ambtsjaren van de predikant. Het systeem is zo opgezet dat in een periode van 20 ambtsjaren het maximumtraktement bereikt wordt.

2. Ambtsjaren

De ambtsjaren worden in principe gemeten vanaf de intrede in de eerste gemeente. In geval van oudere leeftijd kunnen extra dienstjaren worden toegevoegd. Dit is sterk afhankelijk van opgedane werkervaring die voor het beroep van predikant relevant is.

Het toekennen van het aantal extra dienstjaren is aan een maximum gebonden, te weten het aantal leeftijdsjaren vanaf 27 jaar.

3. Grootte van de gemeente en de schaal

Alle predikanten die in een bepaalde gemeente werkzaam zijn, dienen in beginsel volgens dezelfde schaal te worden gehonoreerd. Er wordt vanuit gegaan, dat het aantal te bearbeiten leden in een gemeente in beginsel gelijkelijk zal worden verdeeld. Heeft een gemeente van 900 leden twee predikanten, dan is de schaal behorend bij 450 kerkleden van toepassing.

Als het ledental van een gemeente een grens passeert blijft de schaalindeling van de predikant voorlopig ongewijzigd, tenzij direct duidelijk is dat de wijziging structureel is (bijv. bij samenvoeging van of splitsing in wijken). Bij groei of krimp van de gemeente waarbij het passeren van de grens zich gedurende 2 jaar heeft voorgedaan, komt de predikant in aanmerking voor de hogere of lagere schaal, tenzij er besluiten worden genomen, waardoor het aantal leden per predikant verandert.

Bij overgang naar een andere schaal gelden de volgende overgangsmaatregelen:

- 1 Overtreft het huidige traktement bij overgang naar een lagere schaal het maximum van die schaal dan wordt het traktement niet meer geïndexeerd zolang het traktement het maximum van de lagere schaal overtreft.
- 2 Bij overgang naar een hogere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de hogere schaal éénmaal met twee jaar verminderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 8 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.
- 3 Bij overgang naar een lagere schaal wordt het aantal ambtsjaren in de lagere schaal éénmaal met twee jaar vermeerderd. Een predikant met 10 ambtsjaren heeft dus het eerste jaar het traktement behorend bij 12 ambtsjaren en het volgend jaar het traktement behorend bij 11 ambtsjaren.

4. Belastingheffing

Als bekleder van een geestelijk ambt is de predikant geen werknemer en daarom niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen loonheffing wordt ingehouden. De over zijn inkomen verschuldigde belasting wordt van de predikant geheven als inkomstenbelasting. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Het is de verantwoordelijkheid van de predikant te zorgen voor een voldoende reservering voor de te betalen belasting. Het verdient aanbeveling de beginnende predikant te wijzen op de fiscale verplichtingen.

De wetgever kent de mogelijkheid om de predikant fiscaal te behandelen als een 'pseudo-werknemer'. In artikel 3 lid 2 van de WAP-richtlijn wordt deze regeling ontraden.

5. Vakantietoeslag

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks in de maand mei uit te keren vakantietoeslag van 8% gerekend over 12 maal het actuele maandtraktement.

6. Bijdrage zorgverzekering

Aan de predikant wordt - ongeacht zijn gezinssituatie - een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering verstrekt. Deze tegemoetkoming wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage die werkgevers voor werknemers afdragen.

De tegemoetkoming is 7,05% van het traktement tot een jaarmaximum van € 33.189.

7. Vergoeding voor representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Representatiekosten, per jaar	€	900,00
Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op een vergoeding naar evenredigheid.		

8. Vergoeding voor administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk-, ontvangst- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden (papier, porti e.d.) ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de volledige vergoeding, behalve als dit in samenhang met een andere deeltijdfunctie zou leiden tot een dubbele vergoeding

Administratie- en bureaunkosten, per jaar	€	800,00
---	---	--------

9. Vergoeding voor aanschaf vakliteratuur

Als tegemoetkoming in de kosten voor de aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de volledige vergoeding, behalve als dit in samenhang met een andere deeltijdfunctie zou leiden tot een dubbele vergoeding

Vakliteratuur, per jaar	€	1.000,00
-------------------------	---	----------

10. Vergoeding voor communicatiekosten

Communicatiekosten kunnen worden betaald door afzonderlijke ambtelijke aansluitingen voor rekening van de gemeente. De predikant bekostigt dan zelf een eigen aansluiting voor privégebruik. Onderstaande vergoedingen betreffen ambtelijk gebruik van de eigen communicatiemiddelen.

vaste telefoon	€	240,00
mobiele telefoon 50% van de kosten tot maximaal	€	240,00

11. Vergoeding voor vervoerskosten

De kosten van het privé-bezit en gebruik van de auto zijn geen onderdeel van de vergoeding. Vergoed worden de kosten die zijn gemaakt uit hoofde van het predikantschap. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

Vergoeding van de werkelijke kosten van openbaar vervoer (trein 1e klasse)

Vergoeding per km voor auto, motor of scooter	€	0,35
Vergoeding per km voor fiets	€	0,05

12. Vergoeding voor verhuiskosten

Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij overkomst naar de gemeente de kosten voor het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer vergoed, evenals de reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats. Het in- en uitpakken van breekbare zaken wordt tot het vervoer van de inboedel gerekend.

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van 12,96 maal het maandelijkse traktement en bedraagt maximaal € 5.445,00.

Indien de nagelaten betrekkingen van een overleden predikant de pastorie in opdracht van de kerkenraad dienen te verlaten, hebben zij aanspraak op dezelfde vergoedingen.

13. Vergoeding voor hulpdiensten

Predikanten kunnen hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente. Daarvoor wordt door de gemeente waar die diensten worden verricht een vergoeding gegeven.

voor een preek-, trouw- of rouwdienst	€	90,00
voor een trouw- of rouwdienst of andere dienst die een bijzondere voorbereiding vergt	€	180,00
catechese, per uur	€	37,50
reiskostenvergoeding volgens punt 11		

Deze regeling is niet bedoeld voor structurele hulp die in mindering komt op de inzetbaarheid voor de eigen gemeente.

14. Belastingadviseur

De predikant heeft aanspraak op een vergoeding voor de kosten van een belastingadvies. De predikant overlegt hiertoe een factuur van een onafhankelijk belastingadviseur. De maximum vergoeding is € 550,00 (incl. BTW). De predikant is vrij zelf een belastingadviseur te kiezen.

15. Inhouding emeritaat

De grondslag voor de inhouding is de som van 12 maal het maandtraktament vermeerderd met de jaarlijkse vakantietoeslag. De grondslag wordt verminderd met de franchise van € 10.309 waarover Pensioenfonds Zorg en Welzijn geen pensioen opbouwt (het bedrag is de franchise van 2009, die voor de inhouding wordt toegepast in 2010). Over het zo berekende bedrag wordt 9% ingehouden. Voor predikanten in deeltijdfunctie geldt de franchise naar evenredigheid. De berekening van de inhouding geschiedt in het rekenmodel automatisch.

16. Vakantie

- De predikant heeft recht op de volgende verlofregeling:
voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar, inclusief 6 zondagen,
voor predikanten van 50 jaar en ouder: 7 weken per jaar, inclusief 7 zondagen.
- Aanbevolen wordt de predikant naast de vakantie 6 vrije zondagen per jaar te geven, waarbij hij gedurende 48 uur niet beschikbaar is voor de gemeente.
- Het vakantieverlof en de vrije weekenden worden in onderling overleg vastgesteld.
- De predikant heeft minimaal drie dagdelen per week vrij, in onderling overleg vast te stellen. De kerkenraad draagt er zorg voor dat de gemeente hierover geïnformeerd wordt. Onder dagdeel wordt verstaan: morgen, middag of avond.

17. Studieverlof

- Iedere predikant heeft, in overleg met de kerkenraad, recht op studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar. (Dit kan ook verdeeld worden over de vijf jaren.)
- De inhoud van de studie alsook de verdeling van de kosten ervan worden bepaald in overleg tussen kerkenraad en predikant.

18. Pastorie

Als de predikant een door de gemeente ter beschikking gestelde pastorie bewoont wordt op het traktament een bedrag ingehouden gelijk aan 12% van het bedrag in de traktamentstabel. De inhouding is dus niet afhankelijk van deeltijd.

19. Vergoeding studeerkamer

Als de predikant zelf voor zijn huisvesting zorgt ontvangt hij een periodieke vergoeding voor het zelf voorzien in een studeerkamer. Er is geen vergoeding als de gemeente buitenshuis een werkruimte ter beschikking stelt.

De commissie adviseert de vergoeding voor een studeerkamer in de eigen woning te baseren op de financieringslasten van de eigen woning. De vergoeding kan met de volgende stappen worden bepaald.

- Een plaatselijke makelaar taxeert de waarde van de eigen woning (bij verkoop in onverhuurde staat).
- De makelaar geeft aan wat de waarde zou zijn van een vergelijkbaar kleiner huis zonder ruimte voor de studeerkamer.

- De predikant doet opgave van het intrestpercentage van zijn hypothecaire lening.
- De vergoeding is gelijk aan dit percentage berekend over het door de makelaar aangegeven waardeverschil.

De kosten van de werkruimte betreffen niet alleen de financiering, maar ook energie, onderhoud en belasting. Dat kan afzonderlijk worden uitgezocht, maar eenvoudshalve kan dit worden opgevangen door een vergoeding van 1 % over het waardeverschil.

Aan een taxatierapport zijn kosten verbonden. Als men het eens is over het waardeverschil hoeft er geen rapport te worden opgemaakt. Een taxatierapport heeft wel het voordeel van de objectiviteit. Als de predikant zelf een huis huurt kan de vergoeding op een vergelijkbare wijze worden vastgesteld. Het gaat dan om het huurverschil tussen een woning met en zonder studeerkamer.

Traktementstabellen per 1 januari 2010

Ten opzichte van 1 januari 2009 bedraagt de aanpassing 2,6%.

Aantal leden per predikant	< 350 leden	350-550 leden	> 550 leden
Ambtsjaren	€	€	€
0	2.832	3.331	3.465
1	2.973	3.404	3.541
2	3.044	3.465	3.614
3	3.191	3.541	3.689
4	3.326	3.597	3.786
5	3.389	3.653	3.883
6	3.465	3.711	3.980
7	3.541	3.767	4.078
8	3.614	3.843	4.145
9	3.689	3.920	4.256
10	3.767	3.995	4.378
11	3.843	4.078	4.484
12	3.919	4.145	4.600
13	3.978	4.222	4.711
14	4.031	4.295	4.847
15	4.069	4.378	4.933
16	4.130	4.484	5.062
17	4.189	4.600	5.114
18	4.250	4.648	5.177
19	4.311	4.711	5.252
20	4.378	4.766	5.356

Rekenmodel voor bepaling traktement 2010

Het rekenmodel is beschikbaar als berekeningsformulier, zie
www.ngk.nl/wap/rekenmodel.pdf of
www.ngk.nl/wap/rekenmodel.xls